

MERAJUT POTENSI UNTUK KEBERLANJUTAN.

KNITTING THE POTENTIAL FOR SUSTAINABILITY.



LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT



MERAJUT POTENSI UNTUK KEBERLANJUTAN.

KNITTING THE POTENTIAL FOR SUSTAINABILITY.

Perubahan iklim dan persoalan lingkungan menjadi fokus perhatian dunia saat ini disamping pemulihan dari dampak pandemi covid-19 yang telah menunjukkan hasil yang cukup signifikan dengan terus ditingkatkannya jangkauan vaksinasi hingga program booster vaksin sehingga masyarakat Indonesia khususnya dan masyarakat dunia pada umumnya telah mendapatkan imunitas dari virus tersebut, serta mutasi virus covid-19 yang masih dapat dilawan dengan antibodi yang diciptakan dari vaksin yang telah ada.

Pada bulan Oktober-November tahun 2022 telah dilaksanakan Konferensi Tingkat Tinggi Perubahan iklim Conference of the Parties ke-26 (COP26) di Glasgow, Skotlandia. Tindak lanjut dari pertemuan tersebut adalah bagaimana meningkatkan aksi nyata dalam upaya mengatasi dampak perubahan iklim dimana Pemerintah Indonesia sangat berkomitmen akan hal tersebut.

Perum Jasa Tirta II sebagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN) pengelola Sumber Daya Air (SDA) telah secara aktif dan konkrit melakukan aksi dalam mengatasi dampak perubahan iklim dan permasalahan lingkungan dengan menjaga dan memelihara sumber mata air, sarana dan prasarana pengairan, mengembangkan energi baru dan terbarukan (EBT) berbasis air, melakukan reboisasi dengan melaksanakan penanaman pohon secara masif serta upaya-upaya lain dalam rangka penanggulangan permasalahan lingkungan dan perubahan iklim yang terus kami tingkatkan.

Prinsip pertumbuhan kami sejalan dengan penerapan ESG (Environmental, Social, dan Governance) yakni bagaimana perusahaan tumbuh dari sisi ekonomi maupun tata kelola dengan tetap menjunjung kelestarian dan keberlangsungan kehidupan di bumi.

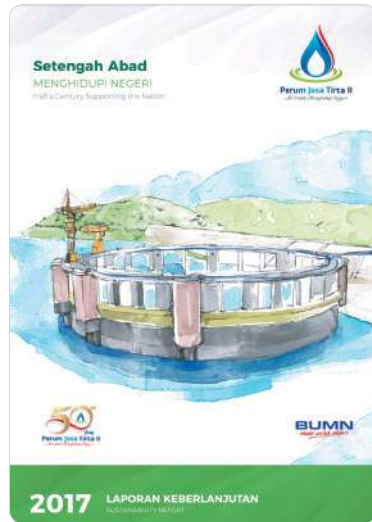
Climate change and environmental issues are currently the focus of world attention in addition to recovering from the impact of the COVID-19 pandemic which has shown significant results by continuously increasing vaccination coverage to vaccine booster programs so that the Indonesian people in particular and the world community in general have received immunity from the virus. , as well as mutations of the covid-19 virus that can still be countered with antibodies created from existing vaccines.

In October-November 2022, the 26th Conference of the Parties (COP26) on Climate Change was held in Glasgow, Scotland. The follow-up of the meeting was how to increase concrete actions in an effort to overcome the impacts of climate change, which the Government of Indonesia is very committed to.

Perum Jasa Tirta II as a State-Owned Enterprise (BUMN) managing Water Resources (SDA) has actively and concretely taken action in overcoming the impacts of climate change and environmental problems by maintaining and maintaining water sources, irrigation facilities and infrastructure, developing new energy and water-based renewable energy (EBT), carry out reforestation by carrying out massive tree planting as well as other efforts in the context of overcoming environmental problems and climate change that we continue to improve.

Our growth principle is in line with the implementation of ESG (Environmental, Social, and Governance) which is how the company grows in terms of economy and governance while still upholding the sustainability and sustainability of life on earth.

KESINAMBUNGAN TEMA THEME CONTINUATION



LAPORAN BERKELANJUTAN TAHUN 2017
Penerbitan Mei 2018
Sustainability Report 2018
Publishing May 2018



LAPORAN BERKELANJUTAN TAHUN 2018
Penerbitan Mei 2019
Sustainability Report 2018
Publishing May 2019



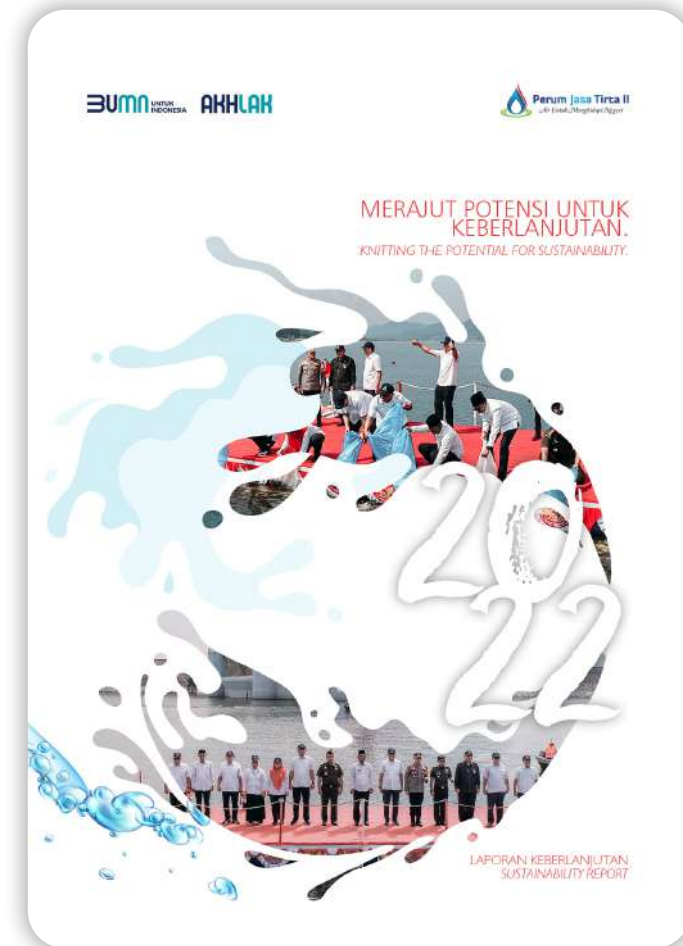
LAPORAN BERKELANJUTAN TAHUN 2019
Penerbitan Mei 2020
Sustainability Report 2019
Publishing May 2020



LAPORAN BERKELANJUTAN TAHUN 2020
Penerbitan Mei 2021
Sustainability Report 2020
Publishing May 2021



LAPORAN BERKELANJUTAN TAHUN 2021
Penerbitan Mei 2022
Sustainability Report 2021
Publishing May 2022



Laporan Keberlanjutan Perum Jasa Tirta II Tahun 2022 merupakan laporan tahun ke enam yang diterbitkan Perusahaan. Laporan ini merupakan sebuah media untuk menyampaikan informasi kepada segenap pemangku kepentingan terkait pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan yang dicapai dari kegiatan operasi Perusahaan di tahun ini dalam rentang 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022, data tahun yang telah lalu juga gagasan dan strategi keberlanjutan di masa mendatang sebagai peran Kami mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals-500s) Laporan sebelumnya diterbitkan pada bulan Juni 2022 Perum Jasa Tirta II berkomitmen menerbitkan Laporan Keberlanjutan setiap tahun bersamaan dengan Laporan Tahunan (GRE 102-50, 102-51, 102-52).

The 2022 Perum Jasa Tirta II Sustainability Report is the sixth year report published by the Company. This report is a medium to convey information to all stakeholders regarding the achievement of sustainable development goals achieved from the Company's operations this year in the range of January 1, 2022 to December 31, 2022, data from the past year as well as ideas and strategies for sustainability in the future as Our role in achieving the Sustainable Development Goals-500s The previous report was published in June 2022 Perum Jasa Tirta II is committed to publishing a Sustainability Report every year in conjunction with the Annual Report (GRE 102-50, 102-51, 102-52).

KILAS KINERJA KAMI OUR PERFORMANCE OVERVIEW

1



**BERKONTRIBUSI PADA
PROGRAM PEMERINTAH
DALAM PEMERATAAN
KESEJAHTERAAN**
CONTRIBUTING TO
GOVERNMENT PROGRAMS IN
WELFARE EQUALITY

2



**MEMBERIKAN PELAYANAN
YANG AMAN BAGI
KONSUMEN**
PROVIDING SAFE SERVICES FOR
CONSUMERS

3



**TETAP TANGGUH DI TENGAH
BADAI COVID 19**
STAYING RESILIENT IN THE MIDST
OF COVID 19 STORMS

4



**EFISIENSI ENERGI
BERKELANJUTAN**
SUSTAINING ENERGY EFFICIENCY

5



**KOMITMEN TATA KELOLA
KEBERLANJUTAN**
CONTINUING COMMITMENT TO
SUSTAINABILITY

6



**MERANGKUL SEMUA
GOLONGAN**
EMBRACING ALL GROUPS

7



**PEMERATAAN KESEJAHTERAAN
EKONOMI DI INDONESIA**
EQUALIZING ECONOMIC
PROSPERITY IN INDONESIA

KILAS KINERJA

MERAJUT POTENSI UNTUK KEBERLANJUTAN.

DAFTAR ISI

MERAJUT POTENSI UNTUK KEBERLANJUTAN	v	Landasan Hukum dan Kebijakan Lingkungan	92
Kesinambungan Tema	vi	Dampak Operasional, Respons dan Mitigasi Pengelolaan Lingkungan	94
Kilas Kinerja Kami	2	Pengelolaan Bahan Baku	94
Daftar Isi	4	Pengelolaan Energi	95
Peristiwa Penting 2022	6	Pengelolaan dan Pemanfaatan Limbah	96
Penghargaan dan Sertifikasi	20	KINERJA PEMBERDAYAAN MASYARAKAT	
Sambutan Direktur Utama	26	Landasan Hukum	101
PROFIL PERUSAHAAN		Komitmen dan Kebijakan Internal	101
Identitas Perusahaan dan Informasi Umum	32	Analisa Isu, Dampak dan Penyusunan Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan	102
Wilayah Operasi dan Pasar yang Dilayani	33	Sumber Dana CSR	109
Profil Wilayah Sungai Citarum	34	Tanggung Jawab Sosial Terkait HAM	147
Sekilas Perusahaan	36	MEWUJUDKAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG UNGGUL	
Jejak Langkah	38	Pengelolaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	151
Visi, Misi, Motto dan Kompetensi Inti Perusahaan	40	Hubungan Industrial	155
Nilai-nilai Utama	41	Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia	156
Bidang Usaha Perusahaan	45	Paket Kesejahteraan	158
TENTANG LAPORAN BERKELANJUTAN		Survei Engagement Karyawan	159
Periode dan Siklus Laporan	56	Demografi Sumber Daya Manusia	160
Topik Material dan Batasan Laporan	58	KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA	
KERANGKA DAN STRATEGI PENCAPAIAN TUJUAN KEBERLANJUTAN		Komitmen, Kebijakan, dan Organisasi	164
Dukungan Tujuan pada Pembangunan Berkelanjutan	65	Komite Keselamatan dan Kesehatan Kerja	165
Komitmen Pencapaian Tujuan Keberlanjutan	68	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)	165
KINERJA ASPEK EKONOMI		Pencegahan Insiden K3	166
Komitmen dan Kebijakan	72	Kinerja dan Evaluasi Aspek Kecelakaan Kerja	167
Volume Produksi dan Penjualan Produk	73	Kesehatan Kerja	168
Menjaga Kepercayaan Pelanggan	83	TATA KELOLA PERUSAHAAN	
Kinerja Ekonomi [G4-Dma]	84	Komitmen dan Tujuan Penerapan Tata Kelola Terbaik	172
Laporan Posisi Keuangan	85	Pemilik Modal dan Pengendali	178
Nilai Ekonomi [G4-Ec1]	87	Rapat Pembahasan Bersama	179
Kontribusi Kepada Negara	88	Kode Etik	182
Pembagian Dividen	89	Manajemen Risiko	188
MEWUJUDKAN PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR YANG BERKELANJUTAN			

KNITTING THE POTENTIAL FOR SUSTAINABILITY.

TABLE OF CONTENT

KNITTING THE POTENTIAL FOR SUSTAINABILITY	iii	Legal Basis and Environmental Policies	92
Theme Continuation	v	Operational Impact, Respons and Mitigation in Environmental Management	94
Our Performance Overview	2	Management of Raw Materials	94
Table of Contents	4	Energy Management	95
2022 Event Highlights	6	Waste Management and Utilization	96
Awards and Certifications	20	COMMUNITY EMPOWERMENT PERFORMANCE	
Message from the Board of Directors	26	Legal Basis	101
COMPANY PROFILE		Commitment and Internal Policies	101
Company Identity and General Information	32	Analysis of Issues, Impact and Development of Community Social Development Program	102
Operational Areas and Markets Served	33	CSR Funding Sources	109
Citarum River Basin Profile	34	Social Responsibility Related to Human Rights	147
Company at a Glance	36	CREATING SUPERIOR HUMAN RESOURCES	
Milestone	38	Human Resources Management and Development	151
Company Vision, Mission, Motto and Core Competencies	40	Industrial Relations	155
Core Values	41	Human Resource Management Strategy	156
Company's Line of Business	45	Welfare Package	158
ABOUT SUSTAINABILITY REPORT		Employee Engagement Survey	159
Report Period and Cycle	56	Human Resource Demography	160
Material Topics and Report Boundaries	58	OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY	
FRAMEWORK AND STRATEGY FOR THE ACHIEVEMENT OF SUSTAINABLE GOALS		Commitment, Policies, and Organization	164
Support Goals on Sustainable Development	65	Occupational Health and Safety Committee	165
Commitment to Achieving Sustainable Goals	68	Occupational Health and Safety Management System (OHSMS/SMK3)	165
ECONOMIC ASPECT PERFORMANCE		Preventing OHS Incidents	166
Commitment and Policies	72	Performance and Evaluation of Work Accident	167
Production Volume and Sales of Products	73	Occupational Health	168
Maintaining Customer Trust	83	CORPORATE GOVERNANCE	
Economic Performance [G4-Dma]	84	Commitment and Goals of Best Governance Implementation	172
Statement Of Financial Position	85	Capital Owner and Controller	178
Economic Value [G4-Ec1]	87	Joint Discussion Meeting	179
Contribution To The Country	88	Code of Ethics	182
Dividen Distribution	89	Risk Management	188
REALIZING SUSTAINABLE WATER RESOURCES MANAGEMENT			

PERISTIWA PENTING 2022 2022 EVENT HIGHLIGHTS

FEBRUARI February



24 Vaksin Booster PJT II
Vaksin Booster PJT II.



3 Penanaman Bersama Bupati Purwakarta di Bojong.
Joint Planting with the Regent of Purwakarta in Bojong.



24 Penjurian BUMN Track
BUMN Track judging.



11 Konsultasi Publik BJPSDA
BJPSDA Public Consultation.

MARET March



7 Kaji Banding SDM PJT 1 ke PJT II
Study HR Comparison of PJT 1 to PJT II.



15 Kunjungan Menko Marvest ke Waduk Jatiluhur dalam rangka
progres pelaksanaan program Percepatan Pengendalian
Pencemaran dan Kerusakan Daerah Aliran Sungai Citarum
(PPK DAS Citarum).
Coordinating Minister Marvest's visit to Jatiluhur Reservoir
in the context of the progress of the implementation of
the Citarum Watershed Pollution and Damage Control
Acceleration program (PPK DAS Citarum).



14 MoC Dengan K-Water guna mengembangkan pengelolaan
dan pengusahaan sumber daya air di Indonesia.
MoC with K-Water to develop water resources
management and exploitation in Indonesia.



23 MoU dengan Bank Mandiri untuk memfasilitasi layanan
perbankan seperti Penerimaan Negara Bukan Pajak
(PNBP), Integrated Mandiri Cash Management (MCM),
pengelolaan dana dalam bentuk produk-produk deposito
dan giro, pinjaman, utilitas, Dana Pensiun Lembaga
Keuangan (DPLK), payroll, asuransi kesehatan dan lainnya.
MoU with Bank Mandiri to facilitate banking services such
as Non-Tax State Revenue (PNBP), Integrated Mandiri
Cash Management (MCM), fund management in the form
of deposit and current account products, loans, utilities,
Pension Fund for Financial Institutions (DPLK), payroll,
health insurance and others.

MARET March



24 Uji Konsekuensi Informasi Publik
Public Information Consequences Test.



24 Jasa Tirta II memperoleh capaian membanggakan dengan memperoleh penghargaan pada acara BUMN Award ke-11 dengan kategori "Driving Transformation".
Jasa Tirta II obtained a proud achievement by obtaining an award at the 11th BUMN Award event with the category "Driving Transformation".

APRIL April



7 MoU dengan Kejati berkaitan dengan bantuan penanganan masalah hukum bidang perdata dan tata usaha negara.
MoU with Kejati regarding assistance in handling legal issues in the field of civil and state administration.



21 Kartini Srikandi BUMN



27 Penyerahan Sembako dan Bazar Ramadhan
Food delivery and Ramadhan Bazaar

MEI May



11 Halal Bihalal



12 Rapat Koordinasi SDA
SDA Coordination Meeting



24 Jasa Tirta II meraih tiga penghargaan sekaligus dalam bidang keselamatan kerja yaitu Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) tingkat Lanjutan dengan pencapaian Kategori Emas, dan Bendera Emas dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia, dan Penghargaan Zero Accident tiga tahun berturut turut.
Jasa Tirta II won three awards at once in the field of occupational safety, namely the Advanced level Occupational Safety and Health Management System Certification (SMK3) with the achievement of the Gold Category, and the Gold Flag from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia, and the Zero Accident Award for three consecutive years.

JULI
July



8 Qurban Idul Adha 1444 H
Eid al-Adha 1444 H



20 Penjurian BUMN Track TJSL Award
BUMN Track TJSL Award Judging



15 Jasa Tirta II melakukan kerjasama pemanfaatan layanan jasa dan produk perbankan syariah dengan Bank Syariah Indonesia.
Jasa Tirta II collaborates in the utilization of Islamic banking services and products with Bank Syariah Indonesia.



21 Studi Banding PT Kawasan Industri Medan dalam rangka mengetahui implementasi Keterbukaan Informasi Publik di Perum Jasa Tirta II.
Comparative Study of PT Kawasan Industri Medan in order to determine the implementation of Public Information Openness at Perum Jasa Tirta II.



27-28 Rapat Kerja Perum Jasa Tirta II
Perum Jasa Tirta II Work Meeting

AGUSTUS August



HUT 55 JASA TIRTA II
55TH ANNIVERSARY OF JASA TIRTA II



8 Pembukaan HUT 55 Jasta Tirta II
Opening Ceremony HUT 55 Jasta Tirta II



4-8 Pembekalan Cakar
Pembekalan Cakar



17 Upacara 17 Agustus 2022
August 17, 2022 ceremony



11 Jasta Tirta II meraih penghargaan spesial sebagai Perusahaan yang konsisten dalam mendukung Pilar Lingkungan TJSL dalam Manfaat Program Olah Limbah dalam BUMN Track TJSL & CSR Award Tahun 2022 dan penghargaan kepada Direktur Keuangan, SDM dan Manajemen Risiko Jasta Tirta II Indriani Widiastuti Kategori Committed Leader to TJSL Initiative on Natural Resources.
Jasta Tirta II received a special award as a company that consistently supports the TJSL Environmental Pillar in the Benefits of Waste Management Program in the BUMN Track TJSL & CSR Award Year 2022 and an award to the Director of Finance, HR and Risk Management of Jasta Tirta II Indriani Widiastuti in the Committed Leader to TJSL Initiative on Natural Resources category



22 Gathering Jasta Tirta II
Jasta Tirta II Gathering



24 Sunatan Masal
Mass Circumcision

AGUSTUS August

SEPTEMBER September



25 Kunjungan Direksi ke Pendopo Bupati Purwakarta dalam rangka meningkatkan kolaborasi program dengan Pemerintah Daerah.
Board of Directors visit to Purwakarta Regent Hall in order to improve program collaboration with the Regional Government.



27 Charity in Diversity Golf dalam rangka meningkatkan kepedulian sosial dan dukungan terhadap masyarakat, dari BUMN untuk Indonesia.
Charity in Diversity Golf in order to increase social awareness and support for the community, from BUMN for Indonesia.



7 HUT Sekar
Sekar's birthday



12 Sosialisasi PP 25 tahun 2022
Socialization of PP 25 of 2022



23 Pasar Murah bersama BUMN
Cheap Market with BUMN



28 Pisah Sambut Dewan Pengawas Anggota Dewas Moh Sofwan yang berakhir masa jabatannya, diganti dengan FATKHUROHMAN TAUFIK.
Farewell to the Supervisory Board Dewas member Moh Sofwan, whose term of office ended, was replaced with FATKHUROHMAN TAUFIK.

SEPTEMBER September

OKTOBER October



17-18 SOE International Conference
SOE International Conference



30 Pelatihan Limbah Ternak Menjadi Biogas
Livestock Waste Turning into Biogas Training



17-18 SOE International Conference
SOE International Conference

24 Kunjungan Kerja Direksi dan Dewan Pengawas ke BBWS
Cidanau Ciujung Cidurian dalam rangka koordinasi
pengembangan wilayah kerja di WS 3Ci.
Working Visit of the Board of Directors and Supervisory
Board to BBWS Cidanau Ciujung Cidurian in order to
coordinate the development of working areas in WS 3Ci

NOVEMBER November



9 Jasa Tirta II meraih penghargaan brand strategy pada ajang 10th BUMN Branding & Marketing Award Tahun 2022.
Jasa Tirta II won the brand strategy award at the 10th BUMN Branding & Marketing Award in 2022.



30 Pelepasan Umrah
Umrah Departure

DESEMBER December



1 Bantuan Air Bersih Cianjur
Clean Water Aid Cianjur



14 Anugerah Keterbukaan Informasi Publik
Public Information Disclosure Award



20 MoU dengan IFG terkait rencana kerja sama pengelolaan aset investasi dana pensiun dengan PT Bahana TCW Investment Management dan 8 BUMN pendiri dana pensiun manfaat pasti.
The MoU with IFG is related to the plan to cooperate in managing pension fund investment assets with PT Bahana TCW Investment Management and 8 SOEs founding defined benefit pension funds.



23 Jasa Tirta II bersama dengan PT. Destinasi Tirta Nusantara (Panorama Destinasi) - Panorama Grop Sepakat untuk pengembangan Destinasi Wisata Jatiluhur dan penataan pengembangan Wisata kawasan Pantai Timur yang akan dibukanya kawasan Modern Camping Ground yang memenuhi standar Destinasi di kawasan D'bay Jatiluhur Valley & Resort.
Jasa Tirta II together with PT Destinasi Tirta Nusantara (Panorama Destinations) - Penorama Grop Agreed to develop Jatiluhur Tourism Destinations and structuring the development of East Coast Tourism which will open a Modern Camping Ground that meets Destination standards in the D'bay Jatiluhur Valley & Resort area.

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI AWARDS AND CERTIFICATIONS



BUMN Track Award



BUMN Track TJS Award



Penganugerahan K3
K3 Award



Penganugerahan BUMN Track
BUMN Track Award

IKHTISAR KEBERLANJUTAN GRI 201-1 SUSTAINABILITY OVERVIEW GRI 201-1

URAIAN	2022	2021	2020*	DESCRIPTION
NILAI EKONOMI LANGSUNG YANG DIHASILKAN		DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED		
Pendapatan Listrik	493.119,02	454,556.36	448,610.81	Electricity Income
Pendapatan Air Baku	368.007,89	292,436.44	302,948.79	Raw Water Revenue
Pendapatan Air Bersih	9.053,96	8,918.51	8,941.62	Clean Water Revenue
Pendapatan Sewa Lahan	67,511	60,801.75	57,278.29	Land Rent Income
Pendapatan Pariwisata	11.015,80	10,654.67	9,102.08	Tourism Revenue
Pendapatan Air Minum Dalam Kemasan	2.732,06	2,927.74	3,685.24	Bottled Water Revenue
Pendapatan Laboratorium	7.998,87	6,984.17	6,057.21	Laboratory Income
Pendapatan Usaha Lainnya	22.104,84	19,238.54	2,762.53	Other Operating Income
Pendapatan (Beban) Lain-lain	6.845,75	6,133.08	(7,267.17)	Other Income (Expenses)
JUMLAH PENERIMAAN NILAI EKONOMI		TOTAL ECONOMIC VALUE RECEIPTS		
Nilai Ekonomi yang diatribusikan	920.945,70	862,651.25	832,119.40	Attributable Economic Value
Beban Usaha**	524.036,79	(407,180.09)	(410,361.06)	Operating expenses**
Beban Personalia	240.116,16	(279,835.47)	(247,188.98)	Personnel Expenses
Dividen	-	-	-	Dividend
Arus Kas Pembayaran Pajak***	(187.836,01)	(143,635.53)	(88,403.07)	Tax Payment Cash Flow***
Penerimaan Restitusi Pajak	49.687,28	36,111.88	17,595.67	Receipt of Tax Refund
Pengeluaran Untuk Masyarakat	7.183,26	(9,521.74)	(10,078.42)	Expenditures for Society
Jumlah Nilai Ekonomi yang diatribusikan	633.187,48	(804,060.95)	(738,435.86)	Total Attributable Economic Value
NILAI EKONOMI YANG DITAHAN		RETAINED ECONOMIC VALUE		
Jumlah Nilai Ekonomi yang ditahan	287.758,22	58,590.30	93,683.54	Amount of Economic Value withheld

- * Disajikan Kembali
Restored
- ** Beban Usaha Diluar Beban Personalia, Beban Pajak, Kesejahteraan Sosial dan Beban Lain-lain
Operating Expenses Excluding Personnel Expenses, Tax Expenses, Social Welfare and Other Expenses
- *** Kontribusi Kepada Negara & Penerimaan Restitusi berdasarkan basis kas
Contributions to the State & Restitution Receipts on a cash basis



SR Award


Penghargaan Manrisk
Manrisk Award



Anton Mardiyono

Indriani Widiastuti



Imam Santoso

Dikdik Permadi Yoffana

“ Dengan Semangat Kolaborasi dan Inovasi Kami Berkomitmen Mewujudkan Pengelolaan Sumber Daya Air Yang Berkelanjutan ”

“ With the Spirit of Collaboration and Innovation, We Are Committed to Realizing Sustainable Water Resources Management ”



SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA MESSAGE FROM THE BOARD OF DIRECTORS

Pemilik Modal dan Para Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas perkenan-Nya kami dapat mempersembahkan laporan keberlanjutan Perum Jasa Tirta II kepada pemilik modal dan para pemangku kepentingan.

Tahun 2022 merupakan tahun pemulihan awal perekonomian dunia akibat adanya pandemi covid 19, dunia mulai dapat Kembali fokus dalam menghadapi masalah-masalah yang juga lebih memerlukan perhatian dan keseriusan yakni perubahan iklim. Pertemuan pemimpin dunia dalam konferensi COP 26 di Glasgow Skotlandia merupakan indikasi akan hal tersebut. Kesepakatan dari konferensi tersebut mendorong seluruh negara untuk lebih mempercepat penanganan atas perubahan iklim yang terjadi.

Upaya yang terus dipercepat adalah konversi dari energi yang bebasikan fosil menjadi Energi Baru Terbarukan (EBT), dan air merupakan salah satu sumber potensi EBT tersebut. Oleh karena itu menjadi hal yang penting untuk dapat memastikan bahwa Sumber Daya Air dapat terus berkelanjutan. Perum Jasa Tirta II sebagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak dalam bidang Pengelolaan dan Pengusahaan Sumber Daya Air sangat berkomitmen mewujudkan Sumber Daya Air yang berkelanjutan dengan 5 pilar pengelolaan SDA yang terdiri dari:

1. Konservasi Sumber Daya Air
2. Pendayagunaan SDA
3. Pengendalian Daya Rusak Air
4. Sistem Informasi SDA
5. Pemberdayaan Masyarakat

Untuk mencapai tujuan tersebut kamipun bekerjasama dan berkoordinasi dengan para pemangku kepentingan sehingga Pengelolaan Sumber Daya Air yang berkelanjutan dilakukan secara inklusif dan penuh inovasi, agar memastikan Sumber Daya Air dikelola untuk sebesar-besarnya kemakmuran rakyat.

Berikut pencapaian yang berhasil ditorehkan Perusahaan dalam kinerja keberlanjutan, yaitu:

Dear Capital Owners and Stakeholders,

Praise and gratitude we pray to the presence of God the Almighty, because by His grace we can present the sustainability report of Perum Jasa Tirta II to the owners of capital and stakeholders.

The year 2022 is the year of the initial recovery of the world economy due to the COVID-19 pandemic, the world is starting to be able to return to focus on dealing with problems that also require more attention and seriousness, namely climate change. The meeting of world leaders at the COP 26 conference in Glasgow Scotland is an indication of this. The agreement from the conference encouraged all countries to accelerate the handling of climate change that occurred.

Efforts that continue to be accelerated are the conversion of fossil-based energy into New and Renewable Energy (EBT), and water is one of the potential sources of EBT. Therefore becomes important to be able to ensure that Water Resources can continue to be sustainable. Perum Jasa Tirta II as a State-Owned Enterprise (BUMN) engaged in the management and exploitation of water resources is very committed to realizing sustainable water resources with 5 pillars of natural resource management consisting of:

1. Conservation of Water Resources
2. Utilization of natural resources
3. Water Damage Control
4. Natural Resources Information System
5. Community Empowerment

To achieve this goal, we also cooperate and coordinate with stakeholders so that sustainable Water Resources Management is carried out inclusively and full of innovation, in order to ensure that Water Resources are managed for the greatest prosperity of the people.

The following are the achievements made by the Company in sustainability performance, namely:

ASPEK LINGKUNGAN

Perum Jasa Tirta II merupakan perusahaan hijau yang sangat peduli dan aktif dalam menjaga kelestarian lingkungan, bisnis utama kami dalam pengusahaan Sumber Daya Air (SDA) yang menjadikan tugas penting bagi kami dalam menjaga dan memelihara Sumber Daya Air beserta sarana dan prasarana pengairan yang diamanahkan pada kami.

Mengingat hal tersebut di tahun 2022 ini kami telah berkontribusi dalam menjaga kualitas air melalui pemantauan kualitas air pada 118 titik lokasi dan 32 lokasi diantaranya telah terintegrasi dalam website Kementerian Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebagai data dasar dalam pengambilan keputusan tentang pencemaran.

Selama tahun 2022 kami telah menanam sebanyak 21.600 pohon, jumlah tersebut meningkat dibandingkan tahun 2020 sebanyak 4.670 pohon. Upaya kami mendapatkan apresiasi dari pemerintah daerah setempat dengan diberikannya apresiasi dari Bupati Purwakarta atas upaya kami melakukan reboisasi yang masif.

Kami juga melakukan upaya konservasi keanekaragaman hayati dengan membuat penangkaran rusa totol dan juga menjaga habitat satwa disekitar bendungan salah satunya adalah kera liar, keseimbangan hayati dan hewani perlu terus dijaga agar keseimbangan lingkungan tetap terjaga.

ASPEK SOSIAL

Pengembangan talenta perusahaan merupakan hal yang sangat penting bagi perusahaan, lewat Water and Renewable Learning Center (WRE) perusahaan secara rutin menyelenggarakan Knowledge Management Sharing (KMS) guna meningkatkan pengetahuan seluruh karyawan selain daripada training yang diberikan sesuai dengan kebutuhan organisasi agar SDM kami siap menghadapi tantangan distruksi yang terjadi.

ASPEK TATA KELOLA

Perum Jasa tirta II telah mengukuhkan komitmennya untuk menegakan Integritas dan transparansi melalui Implementasi dan Sertifikasi ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) di beberapa

ENVIRONMENTAL ASPECTS

Perum Jasa Tirta II is a green company that is very concerned and active in preserving the environment, our main business is in the exploitation of Water Resources (SDA) which makes it an important task for us to maintain and maintain Water Resources along with irrigation facilities and infrastructure entrusted to us. .

Given this, in 2022 we have contributed to maintaining water quality through monitoring water quality at 118 location points and 32 locations of which have been integrated in the Ministry of Forestry and Environment website as basic data in making decisions about pollution.

During 2022 we have planted as many as 21.600 trees, this number has increased compared to 2020 as many as 4.670 tree. Our efforts have received appreciation from the local government by giving appreciation from the Regent of Purwakarta for our efforts to carry out massive reforestation.

We are also making efforts to conserve biodiversity by creating spotted deer captives and also protecting the habitat of animals around the dam, one of which is wild monkeys, the balance of biological and animal life needs to be maintained so that the balance of the environment is maintained.

SOCIAL ASPECT

The company's talent development is very important for the company, through the Company's Water and Renewable Learning Center (WRE), the company regularly organizes Knowledge Management Sharing (KMS) in order to increase the knowledge of all employees apart from the training provided in accordance with the needs of the organization so that our human resources are ready to face the challenges.

GOVERNANCE ASPECT

Perum Jasa Tirta II has confirmed its commitment to upholding integrity and transparency through the Implementation and Certification of ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System (SMAP) in several

divisi dan unit Kerja Perum Jasa Tirta juga telah mempunyai Peraturan Direksi Perum Jasa Tirta II nomor: PRD 16/DIR/10/2020 tentang Pedoman Sistem Manajemen Anti Penyuapan yang bertujuan untuk memberikan gambaran secara menyeluruh dalam mengimplementasikan dan meningkatkan keefektifan Sistem Manajemen anti Penyuapan guna mencegah, medekteksi dan menangani penyuapan dilingkungan Perum Jasa Tirta II telah dilaksanakan pula Assesment pertama untuk tahun 2022 oleh Sucofindo International Certification Service.

PENUTUP

Terimakasih kepada seluruh insan Perum Jasa Tirta II dan para pemangku kepentingan atas kerjasamanya dalam raihan prestasi keberlanjutan tahun 2022.

“Dengan semangat kolaborasi dan inovasi, Kami berkomitmen mewujudkan pengelolaan Sumber Daya Air yang berkelanjutan.”

divisions and work units. Perum Jasa Tirta also has a Board of Directors Regulation of Perum Jasa Tirta II number: PRD 16/ DIR/10/2020 concerning Guidelines for Anti-Bribery Management System which aims to provide a comprehensive picture in implementing and increasing the effectiveness of the Anti-Bribery Management System to prevent, detect and deal with bribery in the Perum Jasa Tirta II environment. The first assessment for 2022 by Sucofindo International has also been carried out Certification Services.

CLOSING

Thank you to all personnel of Perum Jasa Tirta II and stakeholders for their cooperation in achieving sustainability achievements in 2022.

“With the spirit of collaboration and innovation, we are committed to realizing sustainable water resources management.”

Jatiluhur, 22 Juni 2022
Atas Nama Direksi

Jatiluhur, 22 June 2022
For the benefit of the Board of Directors

Imam Santoso

PROFIL PERUSAHAAN
COMPANY PROFILE

WADUK SERBA GUNA
IR.H.DJUANDA

IDENTITAS PERUSAHAAN DAN INFORMASI UMUM COMPANY IDENTITY AND GENERAL INFORMATION

NAMA PERUSAHAAN <i>Company Name</i>	PERUM JASA TIRTA II
TANGGAL PENDIRIAN <i>Date of Establishment</i>	26 Agustus 1967 <i>August 26, 1967</i>
BENTUK BADAN HUKUM <i>Legal Entity</i>	Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang berbentuk Perusahaan Umum. <i>State Owned Enterprise (SOE) in the form of Public Utility Company.</i>
BIDANG USAHA <i>Line of Business</i>	Pengelolaan dan Pengusahaan Sumber Daya Air (SDA). <i>Management and Exploitation of Water Resources (SDA).</i>
MODAL DASAR <i>Authorized Capital</i>	Rp164.547.635.935,00
JUMLAH KARYAWAN <i>Total Employee</i>	1.046 Karyawan (Tidak termasuk karyawan anak perusahaan, Pegawai Waktu Tertentu, dan Outsorce) <i>1.046 employees (Excluding subsidiary employees, Specific Time Employees, and Outsources)</i>
ENTITAS ANAK <i>Subsidiary Entity</i>	PT. Jasa Tirta Luhur
DASAR HUKUM PENDIRIAN <i>Legal Basis of Establishment</i>	Peraturan Pemerintah No. 7 Tahun 2010 <i>Government Regulation No. 7 of 2010</i>
KEPEMILIKAN <i>Ownership</i>	100% Milik Negara Republik Indonesia <i>Owned by the Republic of Indonesia</i>
ALAMAT KANTOR PUSAT <i>Head Office Address</i>	Jl. Lurah Kawi No. 1 Jatiluhur – Purwakarta, Jawa Barat
LAYANAN INFORMASI <i>Information Service</i>	✉ pjt2@jasatirta2.co.id 📺 jasatirta.2 ☎ (0264) 201972 📺 Perum Jasa Tirta II 📠 (0264) 201971 📺 jasatirta 2 🌐 Jasa Tirta II 🏠 www.jasatirta2.co.id
STATUS PERUSAHAAN <i>Company Status</i>	Perusahaan Umum(Perum) <i>Public-utility Company</i>
KANTOR LAYANAN <i>Service Offices</i>	1 Kantor Pusat / <i>Head Office</i> 1 Kantor Perwakilan / <i>Representative Office</i> 2 Kantor Unit Usaha / <i>Business Unit Offices</i> 4 kantor Wilayah / <i>Regional offices</i>
NPWP <i>Tax Identification Number</i>	010000552-409.003
SERIKAT PEKERJA <i>Workers Union</i>	Serikat Karyawan Perum Jasa Tirta II (SEKAR)

WILAYAH OPERASI DAN PASAR YANG DILAYANI AREAS OF OPERATION AND MARKETS SERVED



KANTOR PUSAT
HEAD OFFICE
Jl. Lurah Kawi No. 1 Jatiluhur
Purwakarta - Jawa Barat
Telp & Fax (0264) 201 971-72



KANTOR UNIT WILAYAH I
REGIONAL UNIT OFFICE I
Jl. Ir. Djuanda No. 124D Bekasi
Jawa Barat
Telp & Fax. (021) 880 1884



KANTOR UNIT WILAYAH III
REGIONAL UNIT OFFICE III
Jl. Arief Rahman Hakim No. 16,
Subang-Jawa Barat
Telp. (0260) 411510
Fax. (0260) 415 684



KANTOR UNIT WILAYAH II
REGIONAL UNIT OFFICE II
Jl. Curug Klari, Karawang
Jawa Barat
Telp. (0264) 200 487
Fax. (0264) 203 580



KANTOR UNIT WILAYAH IV
REGIONAL UNIT OFFICE IV
Jl. Rasamala Raya,
Bendungan Jatiluhur,
Purwakarta, Jawa Barat
Telp. / Fax. (0264) 822 2537



KANTOR UNIT USAHA PARIWISATA
DAN HOTEL
HOTEL BUSINESS UNIT OFFICE
Jl. Valley & Resort
Jl. Rasamala No. 1, Jatiluhur
Purwakarta, Jawa Barat
Telp. (0264) 201087, 201989



KANTOR UNIT PLTA
HYDROPOWER UNIT OFFICE
Jl. Rasamala Raya, Bendungan Jatiluhur,
Purwakarta, Jawa Barat
Telp. (0264) 200 565
Fax. (0264) 200 060

PROFIL WILAYAH SUNGAI CITARUM

CITARUM RIVER BASIN PROFILE

Sungai Citarum mengalir dari hulu yang berada di daerah Gunung Wayang, disebelah Selatan Kota Bandung, menuju ke Utara dan bermuara di Laut Jawa. Dengan Panjang sekitar 297 km. Citarum merupakan sungai terpanjang dan terbesar di Provinsi Jawa Barat dan DKI Jakarta, Air Sungai Citarum digunakan sebagai sumber air baku, irigasi pertanian, perikanan, Sumber bagi pembangkit tenaga listrik tenaga air untuk pasokan Pulau Jawa dan Bali, serta sebagai pemasok air untuk kegiatan industri.

Sungai Citarum merupakan sungai yang memiliki Daerah Aliran Sungai (DAS) terbesar di Provinsi Jawa Barat. WS Citarum Seluas kurang lebih 12.000 km² mencakup 12 wilayah administrasi kabupaten/kota di lingkungan Provinsi Jawa Barat, yaitu: Kabupaten Bandung, Kabupaten Bandung Barat, Kabupaten Bekasi, Kabupaten Cianjur, Kabupaten Indramayu, Kabupaten Karawang, Kabupaten Purwakarta, Kabupaten Subang, Kabupaten Sumedang, Kota Bandung, Kota Bekasi dan Kota Cimahi. Curah Hujan tahunan di WS Citarum rata-rata sebesar 2.358 mm.

Jumlah sungai besar yang ada di Wilayah Sungai Citarum Kurang Lebih 19 sungai yang bermuara di laut utara maupun bergabung dengan sungai lainnya. Sungai utama yang ada di WS Citarum adalah Sungai Citarum. Sungai Citarum bermuara di Muara Gembong (Kabupaten Bekasi). Berdasarkan keputusan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 tentang Penetapan wilayah sungai, wilayah sungai Citarum terdiri dari 19 DAS.

The Citarum River flows from upstream in the Gunung Wayang area, south of Bandung City, to the north and empties into the Java Sea. With a length of about 297 km. Citarum is the longest and largest river in the Provinces of West Java and DKI Jakarta, Citarum River water is used as a source of raw water, agricultural irrigation, fisheries, a source for hydroelectric power plants to supply Java and Bali, as well as a water supplier for industrial activities.

Citarum River is a river that has the largest watershed (DAS) in West Java Province. Citarum WS has an area of approximately 12,000 km² covering 12 administrative districts/cities in West Java Province, namely: Bandung Regency, West Bandung Regency, Bekasi Regency, Cianjur Regency, Indramayu Regency, Karawang Regency, Purwakarta Regency, Subang Regency, Sumedang Regency, Bandung City, Bekasi City and Cimahi City. The average annual rainfall in the Citarum River Basin is 2,358 mm.

The number of large rivers in the Citarum River Basin is approximately 19 rivers that empties into the north sea or joins other rivers. The main river in the Citarum River Basin is the Citarum River. The Citarum River empties into Muara Gembong (Bekasi Regency). Based on Presidential Decree No. 12 of 2021 regarding the determination of river areas, the Citarum river area consists of 19 watersheds.



Terdapat tiga Waduk Besar yaitu Sanguling, Cirata dan Ir. H. Djuanda / Jatiluhur yang berfungsi sebagai pembangkit listrik dan pendukung sistem irigasi yang ada dikawasan tersebut. Ketiga Waduk Tersebut adalah Waduk Sanguling, Waduk Cirata dan Waduk Jatiluhur. Semua waduk tersebut berada dalam satu aliran Sungai Citarum dan berada di 4 Kabupatn (Cianjur, Bandung Barat, Purwakarta dan Karawang.

There are three large reservoirs, namely Sanguling, Cirata and Ir. H. Djuanda / Jatiluhur which functions as a power generator and supports the existing irrigation system in the area. The three reservoirs are Sanguling Reservoir, Cirata Reservoir and Jatiluhur Reservoir. All of these reservoirs are located in one flow of the Citarum River and are located in 4 districts (Cianjur, West Bandung, Purwakarta and Karawang.

Bendungan Jatiluhur adalah Bendungan terbesar di Indonesia. Bendungan itu dinamakan oleh Pemerintah Waduk Ir. H. Djuanda dengan panorama danau yang luasnya 8.300 ha. Bendungan ini mulai dibangun sejak tahun 1957 oleh kontraktor asal Perancis, dengan potensi air yang tersedia sebesar 12,9 miliar m³/tahun dan merupakan waduk serbaguna pertama di Indonsia yang dikelola oleh Perum Jasa Tirta II yang memiliki fungsi penyedia air irigasi untuk 242.000 ha sawah (dua kali tanam setahun), air baku, air minum, budidaya perikanan dan pngendali banjir. Bendungan juga memiliki 6 unit turbin dengan daya terpasang 187 MW dengan produksi tenaga listrik rata-rata 1.000 juta kwh setiap tahun.

Jatiluhur Dam is the largest dam in Indonesia. The dam was named by the Reservoir Government Ir. H. Juanda with a panoramic view of the lake which covers an area of 8,300 ha. This dam was built in 1957 by a French contractor, with an available water potential of 12.9 billion m³/year and is the first multipurpose reservoir in Indonesia managed by Perum Jasa Tirta II which has the function of providing irrigation water for 242,000 ha of rice fields (planting twice a year), raw water, drinking water, aquaculture and flood control. The dam also has 6 turbine units with an installed power of 187 MW with an average electricity production of 1,000 million kwh per year.

SEKILAS PERUSAHAAN COMPANY AT A GLANCE

Sejarah perusahaan kami bermula dari proyek nasional Pemerintah Republik Indonesia untuk pembangunan Bendungan Ir. H. Djuanda tahun 1957 dan selesai tahun 1967. Pembangunan Bendungan Ir. H. Djuanda merupakan bagian dari tahap Pengembangan Sumber Daya Air di Wilayah Sungai Citarum, dan berfungsi sebagai pendukung ketahanan pangan nasional melalui penyediaan air irigasi pertanian di sebagai wilayah Jawa Barat, penyediaan air baku untuk PDAM dan Industri Pembangkit Listrik. Selain itu, Bendungan/Waduk PLTA Ir. H. Djuanda juga berfungsi sebagai pengendali banjir di sebagian wilayah Karawang dan daerah subur sekitarnya, serta sebagai salah satu tujuan wisata dan olahraga air di wilayah Jawa Barat.

Dengan selesainya pembangunan tersebut, maka berdasarkan PP No. 8 tanggal 24 Juli 1967, Pemerintah Republik Indonesia membentuk Badan Pengelola dan Pembina Danau Jatiluhur dengan nama Perusahaan Negara Jatiluhur yang selanjutnya disebut PN Jatiluhur, berkedudukan di Jatiluhur. Badan ini bertugas menyelenggarakan Eksploitasi dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Bendungan/Waduk dan PLTA Ir. H. Djuanda serta merintis pengembangan proyek-proyek selanjutnya.

Dengan bertambah luasnya ruang lingkup tugas Perusahaan serta sejalan dengan usainya sebagian besar pembangunan Proyek Nasional Serba Guna Jatiluhur yang meliputi Waduk, Bendungan Utama, Stasiun PLTA serta sarana-sarana Sistem Pengairan dan Irigasi, menjadi dasar pertimbangan Pemerintah untuk membentuk Perum Otorita Jatiluhur (POJ) yang didirikan berdasarkan PP No. 20 tanggal 23 Mei 1970 yang kemudian disesuaikan dengan PP No. 35 Tahun 1980, PP No. 42 Tahun 1990 serta PP No. 13 Tahun 1998. POJ diberi mandat oleh Pemerintah untuk mengelola sumber-sumber pendapatan Otorita, dan harus diusahakan pemasukannya semaksimal mungkin untuk dipergunakan bagi biaya rehabilitasi, perbaikan berat dan pembangunan jaringan.

RIWAYAT PERUBAHAN NAMA

Turut melaksanakan dan menunjang kebijakan dan program Pemerintah di bidang ekonomi dan pembangunan nasional pada umumnya, terutama di bidang pengusahaan dan pengelolaan Sumber Daya Air serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya

The history of our company was initiated from a national project of the Government of the Republic of Indonesia for the construction of the Ir. H. Djuanda Dam in 1957 that completed in 1967. The construction is part of the Water Resources Development stage in the Citarum River basin, and serves to support the national food security through the provision of agricultural irrigation in some areas of West Java, the provision of raw water for Regional Water Company (PDAM) and Power Generation Industries. In addition, Hydroelectric Power Plant (PLTA) dam/reservoir of Ir. H. Djuanda also serves as flood controllers in some part of Karawang and its surrounding areas, as well as one of the tourist destinations and water sports in West Java.

With the completion of the development, in conform to Government Regulation No.8 on July 24, 1967, the Government of the Republic of Indonesia established the Jatiluhur Board of Management and Supervisory under the name of Jatiluhur State Company, hereinafter referred to as PN Jatiluhur, domiciled in Jatiluhur. This agency is in charge of carrying out Exploitation and Maintenance of Facilities and Infrastructure of Dams/Reservoirs and PLTA Ir. H. Djuanda as well as pioneering the development of subsequent projects.

With the expansion of the Company's scope of work, in line with the majority of the construction of the Jatiluhur Multipurpose Project which includes the Reservoir, the Main Dam, the Hydroelectric Station, and the Irrigation System facilities, this became the basis of Government Consideration to form the established Jatiluhur Authority (POJ) based on PP No.20 on May 23, 1970, which was then adjusted with Government Regulation No.35 of 1980, PP No.42 of 1990, and PP No.13 of 1998. POJ is mandated by the Government to manage the sources of income of the Authority, and must cultivate as much as possible to be used for rehabilitation, heavy repair, and network construction.

HISTORY OF COMPANY'S NAME

To assist the implementation and support of the government policies and programs in the field of economy and national development in general, especially in the field of water resources management and utilization and optimization of resources utilization



Perusahaan, untuk menghasilkan barang dan jasa berdasarkan prinsip pengelolaan Perusahaan yang sehat, maka berdasarkan PP No. 94 tanggal 13 Oktober 1999, Pemerintah mengubah dan menyesuaikan nama Perum Otorita Jatiluhur menjadi Perum Jasa Tirta II yang kemudian disesuaikan kembali ruang lingkup tugas dan kegiatan usahanya dengan PP No. 7 Tahun 2010.

Dengan adanya perubahan-perubahan tersebut, diharapkan Perum Jasa Tirta II bertransformasi menjadi lebih dinamis, responsif, dan mampu meningkatkan perannya sebagai perusahaan yang terkemuka di bidang pengelolaan Sumber Daya Air.

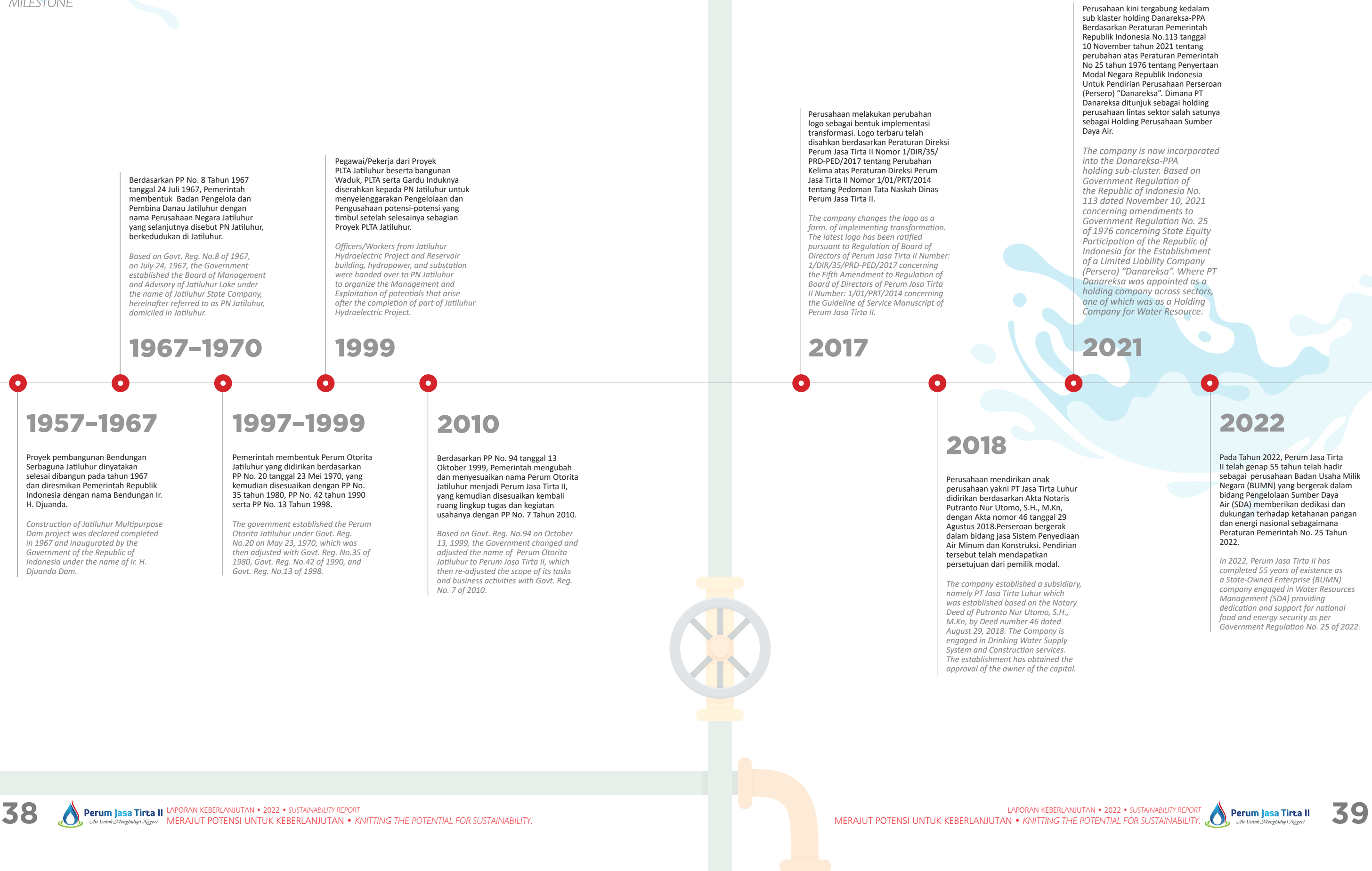
Sesuai dengan tujuan didirikannya Perum JasaTirta II, manajemen tetap berkomitmen terhadap misi yang diemban Perum Jasa Tirta II yaitu menyelenggarakan pengelolaan Sumber Daya Air dengan Tata Kelola Perusahaan yang Baik dan inovatif melalui penyediaan air baku. Pembangunan dan penyaluran tenaga listrik kepada PT PLN (Persero) dan/atau selain PT PLN (Persero). Pengembangan kepariwisataan dan pemanfaatan lahan yang bertujuan memberikan kontribusi dalam menunjang ketahanan pangan nasional dan keuntungan bagi Negara dan turut melaksanakan kebijakan program Pemerintah di bidang ekonomi dan pembangunan nasional pada umumnya, terutama di bidang pengusahaan dan pengelolaan Sumber Daya Air serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya Perusahaan untuk menghasilkan barang dan jasa berdasarkan prinsip pengelolaan perusahaan yang sehat.

of the Company, to produce goods and services based on sound management principles of the Company. Therefore, based on Government Regulation No.94 on October 13, 1999, the Government changed and adjusted the name of Perum Otorita Jatiluhur to Perum Jasa Tirta II, which then re-adjusted the scope of its duties and business activities with PP No.7 of 2010.

With these changes, Perum Jasa Tirta II is expected to transform into a more dynamic, responsive and able to improve its role as a leading company in the field of water resources management.

In accordance with the purpose in establishing Perum Jasa Tirta II, the management remains committed to the mission carried by Perum Jasa Tirta II, which is to manage the Water Resources with good and innovative Corporate Governance through the provision of raw water. Power generation and distribution to PT PLN (Persero), and/or any other than PT PLN (Persero). To develop tourism and land use which aims to contribute in supporting the national food security and profit for the State. To participate in implementing the Government program policies in the field of economy and national development in general, especially in the field of business and management of Water Resources and optimization of resource utilization of the Company to produce goods and services based on sound corporate management

JEJAK LANGKAH MILESTONE



VISI, MISI, MOTTO DAN KOMPETENSI INTI PERUSAHAAN COMPANY VISION, MISSION, MOTTO AND CORE COMPETENCIES

VISI

Menjadi Perusahaan Pengelolaan dan Pengusahaan Sumber Daya Air Terkemuka di Asia Tenggara Tahun 2030.

MISI

- Pengoptimalan pengusahaan Sumber Daya Air dengan cara yang efisien, efektif, inovatif dan berkelanjutan dengan tujuan menjaga kelestarian dan pengelolaan Sumber Daya Air dan turunannya.
- Menciptakan Sumber Daya Manusia yang mempunyai daya kreativitas dan inovasi serta berdaya saing tinggi dalam pengelolaan Sumber Daya Air dan turunannya.
- Penerapan teknologi tepat guna dan ramah lingkungan dalam Pengembangan Energi Baru dan Terbarukan (EBT).

*Visi dan Misi Perusahaan telah ditetapkan berdasarkan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) 2022.

VISION

Being the Reputable Water Resource Management and Enterprise Company in Southeast Asia 2030.

MISSION

- *Optimizing the utilization of Water Resources in an efficient, effective, innovative and sustainable manner with the objective of maintaining the sustainability and management of Water Resources and derivatives.*
- *Creating Human Resources that have the power of creativity and innovation and high competitiveness in the management of Water Resources and derivatives.*
- *Implementing appropriate technology and environmentally friendly, especially in the Development of New and Renewable Energy (EBT).*

**The Company's Vision and Mission have been determined based on the 2022 Corporate Work Plan and Budget (RKAP).*

MOTTO PERUSAHAAN

"AIR UNTUK MENGHIDUPI NEGERI"

Motto Perum Jasa Tirta II tersebut telah ditetapkan melalui Peraturan Direksi No. 01/DIR/27/PRT/2016.

KOMPETENSI INTI PERUSAHAAN

- Pengelolaan Sumber Daya Air (SDA)
- Pengembangan Energi Baru dan Terbarukan dengan memanfaatkan potensi Sumber Daya Air (SDA)

COMPANY MOTTO

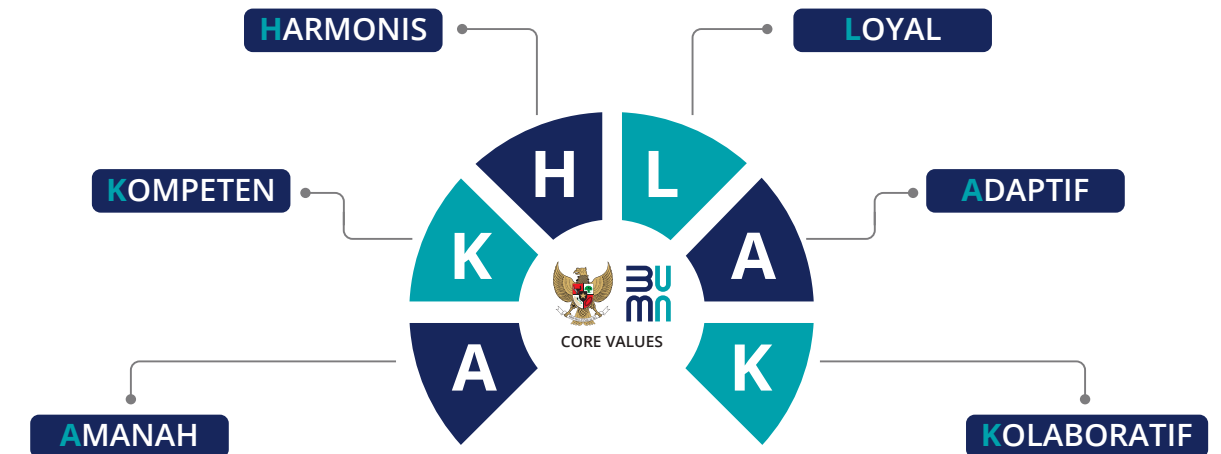
"WATER FOR WELLNESS"

Perum Jasa Tirta II Motto has been established through Board of Directors Regulation No. 01/DIR/27/PRT/2016.

COMPANY CORE COMPETENCIES

- *Management of Water Resources (SDA).*
- *Development of New and Renewable Energy by utilizing the potential of Water Resources (SDA)*

NILAI-NILAI UTAMA CORE VALUES



AMANAH

adalah memegang teguh kepercayaan yang diberikan.

KOMPETEN

adalah terus belajar dan mengembangkan kapasitas.

HARMONIS

adalah saling peduli dan menghargai perbedaan.

LOYAL

adalah berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara.

ADAPTIF

adalah terus berinovasi dan antusias dalam mengerjakan ataupun menghadapi perubahan.

KOLABORATIF

adalah membangun kerjasama yang sinergis.

TRUST

Hold on to the trust.

COMPETENT

Continue to learn and develop capacity.

HARMONY

Care for each other and respect differences.

LOYAL

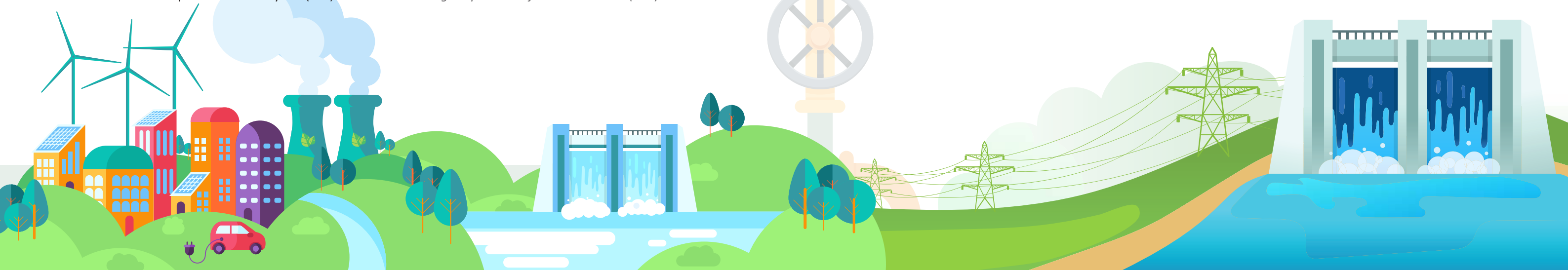
Dedicated and prioritizing the interests of the Nation and the State.

ADAPTIVE

Continue to innovate and enthusiastic in moving or facing change.

COLLABORATIVE

Build synergistic cooperation.





Perum Jasa Tirta II

Air Untuk Menghidupi Negeri

FILOSOFI LOGO

Logo Perusahaan telah berubah sebanyak 1 (satu) kali sejak berdirinya Perum Jasa Tirta II. Logo terbaru telah disahkan berdasarkan Peraturan Direksi Perum Jasa Tirta II No. 1/DIR/35/PRD-PED/2017 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Direksi Perum Jasa Tirta II No. 1/01/PRT/2014 tentang Pedoman Tata Naskah Dinas Perum Jasa Tirta II.

Logo Perusahaan merupakan representasi dari bentuk tetesan air, sebagai manifestasi filosofi air yang mengajarkan kerendahan hati, kebaikan, kegigihan, fleksibilitas, dan keseimbangan.

LOGO PHILOSOPHY

Company logo has changed once since the establishment of Perum Jasa Tirta II. The latest logo has been ratified pursuant to the Regulation of the Board of Directors of Perum Jasa Tirta II No.1/DIR/35/PRD-PED/ 2017 concerning the Fifth Amendment to Regulation of the Board of Directors of Perum Jasa Tirta II No.1/01/ PRT/2014 on Guidelines for Manuscript of Perum Jasa Tirta II.

The Company logo is a representation of the shape of water droplets, as a manifestation of water philosophy that teaches humility, kindness, tenacity, flexibility, and balance.



TAGLINE

Tagline tersebut memberikan pemahaman bahwa Perusahaan sebagai Perusahaan Pengelola Sumber Daya Air (SDA) berkomitmen untuk selalu memberikan kontribusi dan manfaat untuk kesejahteraan dan kemakmuran negeri dan menjaga SDA tersebut untuk keberlangsungan negeri.

WARNA

Gradasi warna menunjukkan Langkah Besar yang diambil PJT II dan Aspirasi Perusahaan terhadap masa depan yang lebih Positif dan Dinamis.

- Warna Biru mencerminkan Perusahaan yang andal, dapat dipercaya, dan bertanggung jawab.
- Warna Putih melambangkan kesucian amanah yang diemban Perusahaan dalam ikut berkontribusi membangun kemakmuran bangsa lintas generasi.
- Warna Merah mencerminkan keuletan dan ketegasan serta keberanian Perusahaan dalam menghadapi berbagai macam tantangan.
- Warna Hijau mencerminkan pengelolaan sumber daya air yang berwawasan lingkungan.

TAGLINE

The tagline provides an understanding that the Company as a Water Resources Management Company (SDA) is committed to always contribute and benefit to the welfare and prosperity of the country and maintain the water resources for the sustainability of the country.

COLOR

The color gradation shows the Big Step taken by PJT II and the Company's Aspiration towards a more Positive and Dynamic future.

- *The Blue reflects a reliable, trustworthy, and responsible Company.*
- *The White symbolizes the sanctity of the trust that the Company carries in contributing to build the nation's prosperity across generations.*
- *The Red reflects the resilience, firmness, and courage of the Company in the face of various challenges.*
- *The Green reflects the management of water resources that are environmentally sound.*

PANDUAN WARNA

COLOR GUIDE

				
BIRU MUDA LIGHT BLUE	BIRU TUA NAVY	HIJAU GREEN	MERAH RED	ABU-ABU GREY
R=0, G=157, B=224 C=78, M=23, Y=0, K=0	R=0, G=74, B=169 C=100, M=83, Y=5, K=0	R=153 G=204, B=51 C=47, M=0, Y=100, K=0	R=255, G=0, B=0 C=0, M=100, Y=100, K=0	R=102, G=102, B=102 C=62, M=53, Y=53, K=25

LOGOGRAM

Struktur logo terdiri dari logo gram (bentuk tetesan air) maupun logotype (Perum Jasa Tirta II) dan tagline (Air untuk Menghidupi Negeri).

LOGOGRAM

The logo structure consists of logogram (water droplets), logotype (Perum Jasa Tirta II), and tagline (Water for Wellness).



LOGOTYPE/TAGLINE	FONT
Perum Jasa Tirta II	Diavlo Black.otf
<i>Air Untuk Menghidupi Negeri</i>	Amperzand

TUJUAN PERUSAHAAN

Maksud dan tujuan Perusahaan adalah turut melaksanakan dan menunjang kebijakan dan program Pemerintah di bidang ekonomi dan pembangunan Nasional pada umumnya, terutama di bidang Pengusahaan dan Pengelolaan Sumber Daya Air, serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya Perusahaan untuk menghasilkan barang dan jasa berdasarkan prinsip pengelolaan Perusahaan yang sehat.

COMPANY'S OBJECTIVES

The purpose and objective of the Company is to participate in implementing and supporting Government policies and programs in the field of national economy and development in general, particularly in the field of Water Resources Enterprise and Management, as well as optimizing the use of Company resources to produce goods and services based on sound corporate management principles.

BIDANG USAHA PERUSAHAAN COMPANY'S LINE OF BUSINESS

BIDANG DAN KEGIATAN USAHA

Profile Perum Jasa Tirta II sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) No. 25 Tahun 2022 tentang Perusahaan Umum (Perum) Jasa Tirta II.

Penguasaan SDA
Penyediaan Air Baku, Air Bersih, PLTA dan PLTMH,
Pengembangan SPAM, Hotel & Pariwisata,
Laboratorium, Sewa Lahan.

Natural Resources Control
Raw Water Supply, Clean Water, Hydropower
and MHP, SPAM Development, Hotel & Tourism,
Laboratory, Land Lease.

BUSINESS FIELDS AND ACTIVITIES

Profile of Perum Jasa Tirta II in accordance with Government Regulation (PP) No. 25 Year 2022 on Public Company (Perum) Jasa Tirta II.

Pengelolaan SDA
Penyediaan Air Irigasi, Pelayanan
& Penjaminan Ketersediaan Air, Konservasi,
Pelaksanaan OP Prasarana SDA, Pengendalian Banjir.

Natural Resources Management
Irrigation Water Supply, Services & Water
Availability Assurance, Conservation,
Implementation of Natural Resources Infrastructure
OP, Flood Control.



5 Wilayah Sungai
Wilayah Sungai Citarum sebagai wilayah Sungai
Ciliwung-Cisadane, Cimanuk-Cisanggarung, Ciujung-
Cidurian, Way Sekampung-Way Seputih.

5 River Areas
Citarums River Basin as Ciliwung-Cisadane,
Cimanuk-Cisanggarung, Ciujung-Cidurian, Way
Sekampung-Way Seputih River Basins.

Wilayah Kerja
Prov.DKI Jakarta, Prop. Jawa Barat meliputi :
Kab/kota Bandung, Kab. Indramayu, Kab. Subang,
Kab. Purwakarta, Kab. Karawang, Kab/Kota Bekasi,
Kab/Kota Bogor, Kab. Sumedang, Kab. Cirebon,
Prop. Banten dan Prop. Lampung.

Working Area
Prov. DKI Jakarta, Prop. West Java includes:
Bandung district, Indramayu district, Subang
district, Purwakarta district, Karawang district,
Bekasi district, Bogor district, Sumedang district,
Cirebon district, Banten province and Banten
province. Banten and Prop. Lampung.



KEGIATAN USAHA

Dalam melaksanakan maksud dan tujuan Perusahaan sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 25 Tahun 2022, Perusahaan melakukan kegiatan usaha utama dan dapat melakukan kegiatan usaha berupa:

- Pelayanan air baku untuk air minum, industri, pertanian, pengelontoran, pelabuhan, pembangkit tenaga listrik dan pemenuhan kebutuhan air lainnya;
- Penyediaan tenaga listrik kepada PT Perusahaan Listrik Negara dan/atau selain PT Perusahaan Listrik Negara sesuai ketentuan perundangundangan;
- Perusahaan menyelenggarakan pengembangan SPAM secara lokal dan / atau regional sampai dengan unit produksi, beserta perlengkapan dan perangkat operasionalnya bagi pemenuhan kebutuhan air minum dan / atau penyelenggara SPAM lainnya, dengan didasarkan pada rencana induk pengembangan SPAM yang ditetapkan Pemerintah Pusat dan / atau pemerintah Daerah;
- Mengembangkan pembangkit listrik melalui Energi Baru Terbarukan (EBT);
- Penyediaan Air Minum Dalam Kemasan (AMDK) dan usaha minuman dalam kemasan lainnya;
- Perikanan budi daya pada Sumber Air;
- Usaha air bersih untuk kebutuhan industri termasuk tetapi tidak terbatas pada membantu proses Produksi, seperti air untuk sistem pendingin mesin; dan
- Melakukan eksplorasi, eksploitasi, dan pemurnian bahan tambang dari Sumber Air;
- Melakukan kegiatan usaha dalam rangka optimalisasi pemanfaatan potensi sumber daya yang dimiliki Perusahaan.



BUSINESS ACTIVITY

In carrying out the purposes and objectives of the Company in accordance with Government Regulation No. 25 of 2022, the Company carries out the main business activities and can carry out business activities in the form of:

- *Raw water services for drinking water, industry, agriculture, drainage, ports, power plants and fulfilment of other water needs;*
- *Provision of electricity to PT Perusahaan Listrik Negara and/or other than PT Perusahaan Listrik Negara in accordance with the provisions of laws and regulations;*
- *The company organises the development of SPAM locally and / or regionally up to the production unit, along with its operational equipment and devices for the fulfilment of drinking water needs and / or other SPAM providers, based on the SPAM development master plan stipulated by the Central Government and / or Regional government;*
- *Developing power plants through New Renewable Energy (EBT);*
- *Provision of Bottled Drinking Water (AMDK) and other bottled beverage businesses;*
- *Aquaculture fisheries on Water Sources;*
- *Clean water business for industrial needs including but not limited to assisting the Production process, such as water for engine cooling systems; and*
- *Conducting exploration, exploitation, and refining of mining materials from Water Sources;*
- *Conducting business activities in order to optimise the benefits of the potential resources owned by the Company.*

PRODUK DAN JASA

Pembangkitan dan Penyaluran Tenaga Listrik Perum Jasa Tirta II mengelola Pembangkit Listrik Tenaga Air Ir. H. Djuanda di Jatiluhur. Hingga saat ini, daya terpasang pada PLTA Ir. H. Djuanda telah meningkat menjadi 187,5 MW. Produksi listrik rata-rata dalam setahun adalah sebesar 830 juta kWh yang sebagian digunakan untuk pemakaian sendiri dan penugasan Pemerintah, sedangkan selebihnya dipasok ke PT PLN (Persero) melalui jaringan tegangan 150 kV dan 70 kV.

PENYEDIAAN AIR BAKU

Sebagai pengelola bendungan Ir. H. Djuanda, Perum Jasa Tirta II bertugas mendistribusikan air baku, di mana saat ini memiliki kapasitas produksi hingga 1 miliar meter kubik per tahun yang disalurkan ke 15 Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di wilayah DKI Jakarta, Bekasi, Karawang, Purwakarta, Subang, Indramayu, Bogor, dan Bandung. Selain itu juga disalurkan ke sejumlah industri yang ada di wilayah Bekasi, Karawang, Purwakarta, dan Bandung.

PRODUCTS AND SERVICES

Electricity Generation and Distribution Perum Jasa Tirta II manages the Ir. H. Djuanda Hydroelectric Power Plant in Jatiluhur. To date, the installed power of the Ir. H. Djuanda Hydropower Plant has increased to 187.5 MW. The average electricity production in a year is 830 million kWh which is partly used for own use and Government assignments, while the rest is supplied to PT PLN (Persero) through the 150 kV and 70 kV voltage networks.

RAW WATER SUPPLY

As the manager of the Ir. H. Djuanda dam, Perum Jasa Tirta II is in charge of distributing raw water, which currently has a production capacity of up to 1 billion cubic metres per year which is distributed to 15 Regional Drinking Water Companies (PDAMs) in the DKI Jakarta, Bekasi, Karawang, Purwakarta, Subang, Indramayu, Bogor and Bandung areas. It is also distributed to a number of industries in Bekasi, Karawang, Purwakarta, and Bandung.



KEPARIWISATAAN

Untuk memanfaatkan potensi wisata, Perum Jasa Tirta II telah membangun berbagai fasilitas seperti hotel, resort, bungalow, restoran, dan wahana rekreasi air. Fasilitas pariwisata di kawasan Bendungan Ir. H. Djuanda Jatiluhur telah dilengkapi bangunan hotel bintang tiga dengan nama Jatiluhur Valley and Resort yang beroperasi sejak 1967. Di kawasan hotel ini, terdapat 33 bungalow dengan 30 kamar Hotel, dan 7 ruang pertemuan yang 5 diantaranya berada di Gedung Graha Vidya (terdiri dari 1 ruang pertemuan utama berkapasitas maksimum 60 orang), serta 2 ruang pertemuan terpisah berada di kawasan Restoran Istora dengan kapasitas masing-masing 80 orang. Kawasan pariwisata dilengkapi juga dengan fasilitas kolam renang dan rekreasi air berupa waterboom dengan nama Jatiluhur Water World (JWW), kapal pesiar, ski air boating, dan lain sebagainya.



PEMANFAATAN LAHAN

Sebagai upaya optimalisasi dan pengamanan aset Perusahaan, Perum Jasa Tirta II melakukan pemanfaatan lahan yang berupa lahan pertanian dan non pertanian seluas 689,18 ha melalui sistem sewa dan kerja sama usaha dengan berbagai instansi baik BUMN (Badan Usaha Milik Negara) atau swasta.

TOURISM

To utilise the tourism potential, Perum Jasa Tirta II has built various facilities such as hotels, resorts, bungalows, restaurants, and water recreation rides. Tourism facilities in the Ir. H. Djuanda Jatiluhur Dam area have been equipped with a three-star hotel building with the name Jatiluhur Valley and Resort which has been operating since 1967. In this hotel area, there are 33 bungalows with 30 hotel rooms, and 7 meeting rooms, 5 of which are located in the Graha Vidya Building (consisting of 1 main meeting room with a maximum capacity of 60 people), and 2 separate meeting rooms located in the Istora Restaurant area with a capacity of 80 people each. The tourism area is also equipped with swimming pool and water recreation facilities in the form of a waterboom under the name Jatiluhur Water World (JWW), cruise ships, water ski boating, and so on.

LAND UTILISATION

As an effort to optimise and safeguard the Company's assets, Perum Jasa Tirta II utilises land in the form of agricultural and non-agricultural land covering an area of 689.18 ha through a lease system and business cooperation with various agencies, both State-Owned Enterprises (BUMN) or private.



JASA LABORATORIUM KUALITAS AIR

Perum Jasa Tirta II (PJT II) juga menyediakan Jasa Pelayanan Laboratorium untuk pengujian kualitas air yang merupakan salah satu laboratorium rujukan "Komite Akreditasi Nasional" Jawa Barat. Beberapa perusahaan besar industri makanan dan minuman di Indonesia seperti ABC dan Indofood telah menggunakan jasa laboratorium milik PJT II. Kemudian Rumah Sakit besar, perhotelan, dan apartemen hingga pabrik tekstil dan kertas berskala besar juga telah menggunakan jasa pelayanan laboratorium milik PJT II selama ini.

PENGEMBANGAN SISTEM PENYEDIAAN AIR MINUM

Sepanjang tahun 2022 Perusahaan telah menyusun rencana strategis, di antaranya adalah pengembangan usaha Sumber Daya Air (SDA) dengan berinvestasi di bidang Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM). PJT II menjalankan proyek SPAM Regional Jatiluhur I serta pengembangan SPAM Non Regional yang akan memperkuat posisi PDAM.

WATER QUALITY LABORATORY SERVICES

Perum Jasa Tirta II (PJT II) also provides Laboratory Services for water quality testing which is one of the reference laboratories of the West Java "National Accreditation Committee". Several large food and beverage industry companies in Indonesia such as ABC and Indofood have used PJT II's laboratory services. Hospitals, hotels, and large-scale textile and paper factories have also used PJT II's laboratory services over the years.

DEVELOPMENT OF DRINKING WATER SUPPLY SYSTEM

Throughout 2020, the Company has developed strategic plans, including business diversification by investing in the Drinking Water Supply System (SPAM). PJT II is running the Jatiluhur I Regional SPAM project as well as the development of Non-Regional SPAM which will strengthen the position of PDAM.

AIR MINUM DALAM KEMASAN (AMDK)

Seiring peningkatan kebutuhan akan air minum, Perum Jasa Tirta II berkomitmen untuk menyediakan air minum bagi masyarakat yang berada di daerah pelayanan Perusahaan. Komitmen ini diwujudkan dalam penyediaan air baku untuk air minum dan Air Minum Dalam Kemasan (AMDK) dengan merek “Jatiluhur Demineral”. AMDK Jatiluhur termasuk air minum Demineral dengan pH antara 5 -7,5 dan TDS di bawah 10 mg/liter. AMDK Jatiluhur diproses dengan sistem Reverse Osmosis (RO), disterilisasi dengan ozon (O3) dan ultraviolet. Target pasar Air Demineral Jatiluhur antara lain karyawan Perusahaan dan keluarganya, masyarakat yang berada di wilayah kerja Perusahaan serta mitra/stakeholders Perusahaan. Air Minum Dalam Kemasan (AMDK) “Jatiluhur Demineral” di produksi dengan beberapa variant kemasan, sebagai berikut:

KEMASAN DAN ISI BERSIH PACKAGING AND NET CONTENT	NOMOR PENDAFTARAN PANGAN FOOD REGISTRATION NUMBER	SERTIFIKAT HALAL HALAL CERTIFICATION	SERTIFIKAT SNI SNI CERTIFICATION	KAPASITAS PRODUKSI PRODUCTION CAPACITY
Gelas Plastik 240 ml Plastic Glass 240 ml	BPOM RI MD 265228001325	No. 01121081261212	01-3553-2006 nomor 597/LSIPB /SNIPr/2015 SNI ISO 9001:2008	6.500 gelas/jam 6.500 cup/hour
Botol Plastik 330 ml Plastic Bottle 330 ml	BPOM RI MD 265228003325	No. 01121081261212	01-3553-2006 nomor 597/LSIPB /SNIPr/2015 SNI ISO 9001:2008	1.500 botol/jam 1.500 bottle/hour
Botol Plastik 600 ml Plastic Bottle 600 ml	BPOM RI MD 256228002325	No. 01121081261212	01-3553-2006 nomor 597/LSIPB /SNIPr/2015 SNI ISO 9001:2008	1.200 botol/jam 1.200 bottle/hour
Galon Plastik Plastic Gallon	BPOM RI MD 256228002325	No. 01121081261212	01-3553-2006 nomor 597/LSIPB /SNIPr/2015 SNI ISO 9001:2008	200 galon/jam 200 gallon/hour

BOTTLED DRINKING WATER (AMDK)

Along with the increasing need for drinking water, Perum Jasa Tirta II is committed to providing drinking water for people in the Company's service area. This commitment is realised in the provision of raw water for drinking water and Bottled Drinking Water (AMDK) under the brand “Jatiluhur Demineral”. Jatiluhur AMDK includes Demineral drinking water with pH between 5 -7.5 and TDS below 10 mg/litre. Jatiluhur Demineral Water is processed with Reverse Osmosis (RO) system, sterilised with ozone (O3) and ultraviolet. The target market of Jatiluhur Demineralised Water includes the Company's employees and their families, the community in the Company's working area and the Company's partners/stakeholders. Bottled Drinking Water (AMDK) “Jatiluhur Demineral” is produced with several variants of packaging, as follows:



AMDK Jatiluhur termasuk air minum Demineral dengan PH antara 5 -7,5 dan TDS di bawah 10 mg/liter. AMDK Jatiluhur diproses dengan sistem Reverse Osmosis (RO), disterilisasi dengan ozon (O3) dan ultraviolet serta diproses lagi dengan Biomagnetic serta Far Infrared untuk mengubah ke molekul Hexagonal. Air Hexagonal adalah air dengan rangkaian molekul Hexagonal 6 (H2O) yang identik dengan molekul cairan dalam sel tubuh manusia sehingga lebih mudah diserap sel-sel tubuh dan nutrisi serta oksigen akan lebih mudah terangkut. Target pasar Air Demineral Jatiluhur antara lain karyawan Perusahaan dan keluarganya, masyarakat yang berada di wilayah kerja Perusahaan serta mitra/stakeholders Perusahaan.

AMDK Jatiluhur is demineralized drinking water with PH between 5 – 7.5 and TDS below 10 mg/liter. AMDK Jatiluhur is processed by Reverse Osmosis (RO) system, sterilized with ozone (O3) and ultraviolet, and processed again with Biomagnetic and Far Infrared to convert to Hexagonal molecule. Hexagonal water is water with a series of Hexagonal 6 (H2O) molecules that are identical to fluid molecules in human body cells to be more easily absorbed to the body that drives the nutrients and oxygen to be more easily transported. Target market of Air Demineral Jatiluhur, among others, are employees of the Company and their families, communities in the Company's work area and our partners/stakeholders.

TENTANG LAPORAN
KEBERLANJUTAN
ABOUT SUSTAINABILITY REPORT



“Laporan Keberlanjutan ini disusun untuk menyampaikan gambaran mengenai upaya yang dilakukan PERUM JASA TIRTA II dalam memenuhi harapan seluruh pemangku kepentingan, menyediakan produk berkualitas untuk mendukung pertumbuhan ekonomi nasional dalam rangka meningkatkan kesejahteraan petani di seluruh wilayah operasionalnya, serta mendukung pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan dalam SDGs.”

“This Sustainability Report is prepared to convey an overview of the efforts made by PERUM JASA TIRTA II in meeting the expectations of all stakeholders, providing quality products to support national economic growth in order to improve the welfare of farmers in all of its operational areas, as well as supporting the achievement of sustainable development goals in the SDGs.”

Tahun 2022 ini, kembali PERUM JASA TIRTA II menyajikan Laporan Keberlanjutan atau “Laporan” edisi ke-tujuh, setelah terakhir kali menerbitkannya pada bulan Mei 2022. Laporan ini terbit secara reguler setiap tahun sekali dengan Laporan tahun 2016 sebagai edisi perdana. Sekalipun diterbitkan secara terpisah dari Laporan Tahunan PERUM JASA TIRTA II tahun 2022, keduanya merupakan satu kesatuan yang saling melengkapi. [102-51, 102-52].

Melalui Laporan ini, Perusahaan memberikan gambaran upaya yang telah dilakukan dalam menunjukkan komitmen terhadap pembangunan negeri maupun dukungan terhadap pencapaian tujuan keberlanjutan sebagaimana tercantum dalam 17 rumusan tujuan dalam Sustainable Development Goals (SDGs). Lebih spesifik lagi, memberi gambaran upaya yang telah dilakukan dalam memitigasi dampak kegiatan operasional, sekaligus optimasi manfaat keberadaan Perusahaan terhadap aspek sosial kemasyarakatan, ekonomi dan lingkungan sekitarnya secara berimbang untuk periode 1 Januari-31 Desember 2022. [102-50]

Penerbitan Laporan ini juga merupakan wujud komitmen PERUM JASA TIRTA II dalam menegakkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik, yakni Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas, Independensi, dan Fairness (Kewajaran), dengan menyajikan data yang berimbang mengenai kinerja aspek sosial, ekonomi maupun lingkungan. Selain itu, penerbitan Laporan juga merupakan upaya Perusahaan untuk memenuhi Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara, yang mewajibkan Perusahaan menyampaikan laporan pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL).

STANDAR LAPORAN & ASSURANCE

Laporan ini disusun menggunakan Pedoman Penyusunan Laporan Keberlanjutan Global Reporting Initiatives (GRI), pilihan standar “Core” dengan pilihan topik material yang ditetapkan sesuai prinsip materialitas. [102-54] Adapun indeks indikator disclosure GRI Standard Comprehensive yang diaplikasikan disajikan dalam kurung berwarna khusus pada setiap halaman yang relevan dan dirangkum dalam Daftar Indeks Standard Comprehensive pada halaman 193. [102-55]

In 2022, again, PERUM JASA TIRTA II presents the seventh edition of the Sustainability Report or “Report”, after last publishing it in May 2022. This report is published regularly once a year with the 2016 Report as the inaugural edition. Even if published separately from PERUM JASA Annual Report TIRTA II in 2022, the two are one complementary unit. [102-51, 102-52].

Through this report, the Company provides an overview of the efforts that have been made to demonstrate its commitment to development country as well as support for the achievement of sustainability goals as stated in the 17 goal formulations in the Sustainable Development Goals (SDGs). More specifically, it describes the efforts that have been made in mitigating the impact of operational activities, as well as optimizing the benefits of the Company’s existence on social, economic and environmental aspects in a balanced way for the period January 1-December 31, 2022. [102-50]

The publication of this report is also a manifestation of PERUM JASA TIRTA II’s commitment in upholding the principles of Good Corporate Governance, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness, by presenting balanced data on performance social, economic and environmental aspects. In addition, the issuance of the Report is also an effort by the Company to comply with the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-05/MBU/04/2021 concerning the Social and Environmental Responsibility Program of State-Owned Enterprises, which requires the Company to submit a report on the implementation of Social and Environmental Responsibility. (TJSL).

REPORT & ASSURANCE STANDARD

This report was prepared using the Global Reporting Initiatives (GRI) Sustainability Reporting Guidelines, the “Core” standard choice with the choice of material topics determined according to the materiality principle. [102-54] The GRI Standard Comprehensive disclosure indicator index applied is presented in special colored brackets on each relevant page and summarized in the Standard Comprehensive Index List on page 193. [102-55]

Tidak ada perubahan data-data kuantitative tahun lalu yang ditampilkan pada periode pelaporan tahun ini, namun terdapat penyajian kembali terhadap data keuangan pada Laporan Keuangan Auditan sebagai penerapan beberapa ketentuan pencatatan data keuangan sesuai Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK), terutama PSAK 71 dan 73 di tahun pelaporan. Oleh karenanya pada penyajian beberapa angka keuangan di tahun 2020 yang mengalami perubahan karena penerapan PSAK tersebut akan ditandai dengan keterangan “disajikan kembali.” Selain itu, mengingat tahun 2022 diwarnai dengan terjadinya pandemi COVID-19, aspek keamanan dan kesehatan karyawan maupun para pelanggan menjadi salah satu pertimbangan utama dari setiap kegiatan operasional yang dijalankan PERUM JASA TIRTA II. [102-48, 102-49] [7]

PERUM JASA TIRTA II belum menggunakan jasa penjamin (assurance) untuk menjamin kredibilitas dan kualitas informasi yang tercantum dalam Laporan ini. Namun demikian, PERUM JASA TIRTA II tetap menerapkan tahap verifikasi internal untuk memastikan akurasi data dan keterangan yang disampaikan, [102-56]

Untuk mendapatkan umpan balik bagi perbaikan kualitas laporan dan dalam rangka mewujudkan komunikasi dua arah, Perusahaan menyediakan Lembar Umpan Balik di bagian akhir laporan ini. Melalui Lembar tersebut, diharapkan pembaca dan pengguna laporan ini dapat memberikan usulan, umpan balik, opini dan sebagainya, yang sangat berguna bagi peningkatan kualitas pelaporan di masa depan. Selain edisi cetak, dengan pertimbangan untuk menghemat penggunaan kertas, Laporan yang sama dapat diakses melalui situs perusahaan <http://www.PerumJasaTirtaII.co.id>.

PERIODE DAN SIKLUS LAPORAN REPORT PERIOD AND CYCLE

Laporan ini memuat berbagai program dan kegiatan yang dilaksanakan PERUM JASA TIRTA II dalam mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan, dan dalam menjalankan kegiatan operasionalnya sebagai BUMN pengelola Sumber Daya Air (SDA). Pelaporan hasil realisasi program tersebut dilengkapi dengan data-data yang relevan dengan

There were no changes in last year's quantitative data displayed in this year's reporting period, but there was a restatement of financial data in the Audited Financial Statements as the implementation of several provisions for recording financial data in accordance with the Statement of Financial Accounting Standards (PSAK), especially PSAK 71 and 73 in reporting year. Therefore, the presentation of several financial figures in 2020 that underwent changes due to the application of the PSAK will be marked with the statement “restated.” In addition, considering that 2022 is marked by the occurrence of the COVID-19 pandemic, the safety and health aspects of employees and customers are one of the main considerations of every operational activity carried out by PERUM JASA TIRTA II. [102-48, 102-49] [7]

PERUM JASA TIRTA II has not used assurance services to guarantee the credibility and quality of the information contained in this report. However, PERUM JASA TIRTA II continues to implement the internal verification stage to ensure the accuracy of the data and information submitted, [102-56]

To get feedback for improving the quality of the report and in order to realize two-way communication, the Company provides a Feedback Sheet at the end of this report. Through this sheet, it is hoped that readers and users of this report can provide suggestions, feedback, opinions and so on, which are very useful for improving the quality of reporting in the future. In addition to the printed edition, with consideration to save paper usage, the same report can be accessed through the company's website <http://www.PerumJasaTirtaII.co.id>.

This report contains various programs and activities implemented by PERUM JASA TIRTA II in supporting the achievement of sustainability goals, and in carrying out its operational activities as a BUMN managing Water Resources (SDA). The report on the results of the program realization is complemented by data relevant to the choice of

pilihan topik material selama dua tahun terakhir, pada periode 1 Januari 2022 sampai dengan 31 Desember 2022 dan perbandingannya untuk periode tahun 2020. [102-50]

Secara keseluruhan, data dan informasi dalam laporan ini diperoleh dari unit-unit bisnis Perusahaan. Selain kinerja PERUM JASA TIRTA II, Laporan ini juga mencakup kinerja anak perusahaan yang laporan keuangannya masuk dalam Laporan Keuangan Konsolidasian. Perusahaan memiliki anak perusahaan. [102-45]

Data keuangan dalam Laporan ini menggunakan nominasi Rupiah, kecuali dinyatakan lain. Data mengenai kinerja keuangan dalam Laporan ini merujuk pada Neraca yang sudah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik untuk keperluan Laporan Tahunan Perusahaan. Sedangkan untuk data keberlanjutan, Perusahaan menggunakan teknik pengukuran data yang berlaku secara internasional. Data kuantitatif dalam laporan ini, disajikan dengan menggunakan prinsip daya banding (*comparability*) dalam dua tahun.

PROSES PENENTUAN ISI LAPORAN [102-46]

PERUM JASA TIRTA II menentukan isi Laporan dengan mengacu pada empat prinsip sesuai Standar GRI, yaitu:

1. Inklusivitas Pemangku Kepentingan.
2. Konteks Keberlanjutan.
3. Materialitas
4. Kelengkapan

Penentuan isi laporan dilakukan melalui empat tahapan sebagaimana ditetapkan pada Panduan GRI, yakni: Tahap pertama, adalah mengumpulkan data dan informasi terkait aspek material. Tahap kedua, penentuan prioritas aspek material untuk menetapkan aspek mana saja yang akan dilaporkan. Tahap ketiga, melakukan validasi data dan informasi serta kelengkapan data pendukung lainnya. Tahap keempat, melakukan review atas Laporan setelah diterbitkan guna meningkatkan kualitas Laporan tahun berikutnya.

material topics for the last two years, in the period January 1, 2022 to December 31, 2022 and the comparison for the period 2020. [102-50]

Overall, the data and information in this report were obtained from the Company's business units. In addition to the performance of PERUM JASA TIRTA II, this report also includes the performance of subsidiaries whose financial statements are included in the Consolidated Financial Statements. The company has subsidiaries. [102-45]

The financial data in this Report uses Rupiah nomination, unless otherwise stated. Data regarding financial performance in this report refers to the Balance Sheet which has been audited by the Public Accounting Firm for the purposes of the Company's Annual Report. As for sustainability data, the Company uses internationally accepted data measurement techniques. The quantitative data in this report are presented using the principle of comparability over two years.

REPORT CONTENT DETERMINATION PROCESS

PERUM JASA TIRTA II determines the contents of the Report by referring to four principles according to the GRI Standards, namely:

1. Stakeholder Inclusiveness.
2. Sustainability Context.
3. Materiality
4. Equipment

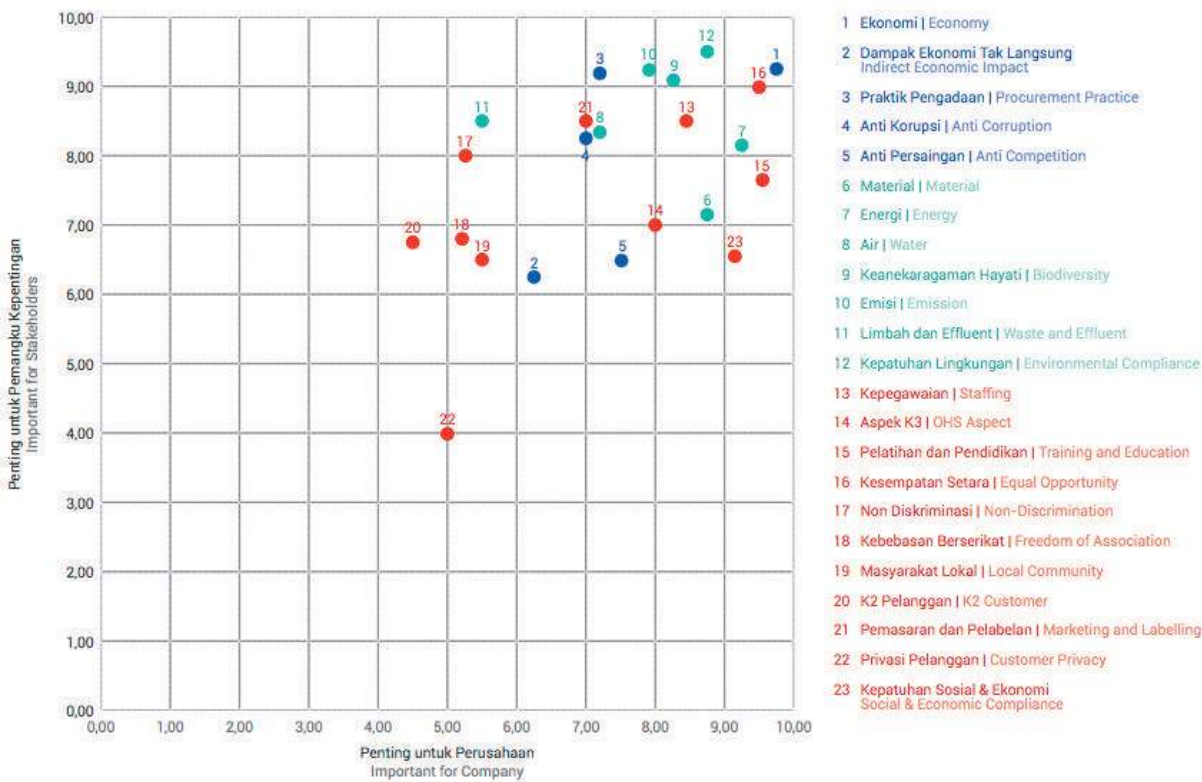
Determination of report content is carried out through four stages as stipulated in the GRI Guidelines, namely: The first stage is to collect data and information related to material aspects. The second stage is determining the priority of material aspects to determine which aspects will be reported. The third stage is to validate data and information as well as the completeness of other supporting data. The fourth stage is to review the Report after it is published in order to improve the quality of the Report for the following year.

TOPIK MATERIAL DAN BATASAN LAPORAN [102-47]
MATERIAL TOPICS AND REPORT BOUNDARIES

Untuk mendapatkan Topik Material dalam Laporan, PERUM JASA TIRTA II melaksanakan Focus Group Discussion secara berkala, yang diikuti oleh para penanggung jawab penyusunan laporan keberlanjutan lintas divisi sebagai pemangku internal. Selanjutnya, topik-topik material yang telah disepakati dilakukan pengujian melalui survei uji materialitas dengan melibatkan pemilik modal internal maupun eksternal. Pelibatan perwakilan pemilik modal tersebut diharapkan dapat memperjelas makna topik material yang sebagaimana ditetapkan oleh GRI Standar.

Teknis pelaksanaan FGD dilakukan dengan setiap peserta memberikan pendapat masing-masing sesuai dengan latar belakang kepentingan. Skala penilaian yang digunakan adalah skala 1 untuk “sangat tidak penting” sampai 5 untuk “sangat penting.” Hasil Penilaian kemudian direpresentasikan dalam grafik dua kuadran dengan skala 1-10, sebagai berikut.

DIAGRAM MATRIKS MATERIALITAS [102-47]



To get material topics in the report, PERUM JASA TIRTA II conducts Focus Group Discussions on a regular basis, which is attended by those in charge of preparing cross-division sustainability reports as internal stakeholders. Furthermore, the agreed material topics are tested through a materiality test survey involving internal and external capital owners. The involvement of representatives of capital owners is expected to clarify the meaning of material topics as defined by the GRI Standards.

The technical implementation of the FGD was carried out with each participant giving their own opinion according to their background of interest. The rating scale used is 1 for “very unimportant” to 5 for “very important.” The results of the assessment are then represented in a two-quadrant graph with a scale of 1-10, as follows.

MATRIKS MATERIALITAS DIAGRAM [102-47]

DAFTAR TOPIK MATERIAL, BOUNDARY, DAN INDEX DISCLOSURE
MATERIAL ASPECTS AND BOUNDARY [102-46, 102-47]
LIST OF MATERIAL TOPICS, BOUNDARY, AND INDEX DISCLOSURE
MATERIAL ASPECTS AND BOUNDARY [102-46, 102-47]

NO.	TOPIK MATERIAL ASPEK MATERIAL MATERIAL TOPIC MATERIAL ASPECTS	ALASAN MATERIALITAS REASON OF MATERIALITY	Index Disclosure Index Disclosure	Boundary Boundary	
				Di dalam PJT II Inside PJT II	Di luar PJT II Outside PJT II
EKONOMI ECONOMY					
1	Kinerja Ekonomi Economic Performance	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	70	✓	
2	Dampak ekonomi tak langsung Indirect Economic Impact	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	80	✓	
3	Praktik Pengadaan Procurement Practices	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	48	✓	✓
4	Anti Korupsi Anti-Corruption	Berdampak signifikan pada pembangunan dan pada reputasi Perusahaan Significant impact on Company development and reputation	151	✓	✓
5	Perilaku Anti Persaingan Anti-Competitive Behavior	Berdampak signifikan pada pembangunan dan pada reputasi Perusahaan Significant impact on Company development and reputation	137	✓	✓
LINGKUNGAN ENVIRONMENT					
6	Material Material	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	58	✓	✓
7	Energi Energy	Berdampak signifikan pada pembangunan dan pada reputasi Perusahaan Significant impact on Company development and reputation	89	✓	
8	Air Water	Berdampak signifikan pada pembangunan dan pada reputasi Perusahaan Significant impact on Company development and reputation	84	✓	
9	Keanekaragaman Hayati Biodiversity	Berdampak signifikan pada pembangunan dan pada reputasi Perusahaan Significant impact on Company development and reputation	91	✓	
10	Emisi Emission	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	86	✓	
11	Limbah dan Effluent Waste and Effluent	Berdampak signifikan pada pembangunan dan pada reputasi Perusahaan Significant impact on Company development and reputation	90	✓	✓
12	Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	Berdampak signifikan pada pembangunan dan pada reputasi Perusahaan Significant impact on Company development and reputation	86	✓	✓
SOSIAL SOCIAL					
13	Kepegawaian Employement	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan bagi kesinambungan usaha Significant impact on stakeholders and for business continuity	113	✓	
14	Aspek K3 OHS Aspect	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan bagi kesinambungan usaha Significant impact on stakeholders and for business continuity	126	✓	
15	Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan bagi kesinambungan usaha Significant impact on stakeholders and for business continuity	121	✓	
16	Keanekaragam dan Kesempatan Setara Diversity and Equal Opportunity	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	118	✓	
17	Non Diskriminasi Non-Discrimination	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	118	✓	
18	Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif Freedom of Association and Collective Discussion	Berdampak signifikan pada pembangunan dan pada reputasi Perusahaan Significant impact on Company development and reputation	113	✓	✓
19	Masyarakat Lokal Local Community	Berdampak signifikan pada pembangunan dan pada reputasi Perusahaan Significant impact on Company development and reputation	92	✓	

NO.	TOPIK MATERIAL ASPEK MATERIAL MATERIAL TOPIC MATERIAL ASPECTS	ALASAN MATERIALITAS REASON OF MATERIALITY	Index Disclosure Index Disclosure	Boundary Boundary	
				Di dalam PJT II Inside PJT II	Di luar PJT II Outside PJT II
20	K2 Pelanggan K2 Customers	Berdampak signifikan pada pembangunan dan pada reputasi Perusahaan Significant impact on Company development and reputation	83	✓	
21	Pemasaran dan Pelabelan Marketing and Labeling	Berdampak signifikan pada pembangunan dan pada reputasi Perusahaan Significant impact on Company development and reputation	60, 73	✓	
22	Privasi Pelanggan Privacy of Customers	Berdampak signifikan pada pembangunan dan pada reputasi Perusahaan Significant impact on Company development and reputation	83	✓	
23	Kepatuhan Sosial & Ekonomi Social & Economic Compliance	Berdampak signifikan pada pembangunan dan pada reputasi Perusahaan Significant impact on Company development and reputation	83	✓	

AKSESIBILITAS DAN UMPAN BALIK [GRI 102-53]

ACCESSIBILITY AND FEEDBACK

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan Perum Jasa Tirta II , kami mohon kesediaan para pemilik modal untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reading the Perum Jasa Tirta II Sustainability Report, we ask for the willingness of the capital owners to provide feedback by sending an email or sending this form by fax/post.

PERTANYAAN QUESTION	SETUJU AGREE	TIDAK SETUJU DON'T AGREE
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan Perusahaan. This report has provided useful information regarding the Company's economic, social and environmental performance.		
Data dan informasi yang digunakan mudah dipahami, lengkap, transparan dan berimbang. The data and information used are easy to understand, complete, transparent and balanced.		
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. The data and information presented are useful in making decisions.		
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.		

Dalam rangka meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan Perum Jasa Tirta II berikutnya, kami mengundang para pembaca dan pemangku kepentingan untuk memberikan masukan berupa komentar, ide, kritik, dan saran pada lembar umpan balik yang ditemukan di halaman terakhir laporan ini.

In order to improve the quality of the next Perum Jasa Tirta II Sustainability Report, we invite readers and stakeholders to provide input in the form of comments, ideas, criticisms, and suggestions on the feedback sheet found on the last page of this report.

Laporan Keberlanjutan dan informasi publik lainnya dapat diakses serta diunduh pada website kami di www.jasatirta2.co.id dan aplikasi SPPID yang dapat diunduh di google play store dan app store.

The Sustainability Report and other public information can be accessed and downloaded on our website at www.jasatirta2.co.id and the SPPID application which can be downloaded on the google play store and app store.

Seluruh pertanyaan dan masukan yang terangkum dalam lembar umpan balik dapat disampaikan kepada:

All questions and input summarized in the feedback sheet can be submitted to:

PERUM JASA TIRTA II
SEKRETARIAT PERUSAHAAN
Jl. Lurah Kawa No.1. Jatiluhur, Purwakarta
Jawa Barat 41152. Tel (0264) 201972
Email : pjt2@jasatirta2.co.id



KERANGKA DAN STRATEGI
PENCAPAIAN TUJUAN
KEBERLANJUTAN
*FRAMEWORK AND STRATEGY FOR
THE ACHIEVEMENT OF SUSTAINABLE GOALS*



PJT II mendukung penuh pencapaian Sustainable Development Goals (SDGs) dengan merealisasikan beragam kegiatan peningkatan kesejahteraan masyarakat dalam kerangka Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, menjalankan kegiatan operasional ramah lingkungan, menerapkan berbagai inisiatif pengelolaan lingkungan dan berupaya keras mengelola serta memenuhi harapan para pemilik modal dengan mengoptimalkan pengelolaan sumber daya yang tersedia.

PJT II fully supports the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) by realizing various activities to improve community welfare within the framework of the Corporate Social Responsibility Program, carrying out environmentally friendly operations, implementing various environmental management initiatives and working hard to manage and meet the expectations of capital owners by optimizing management. available resources.

Sebagai kelanjutan hasil rangkaian sidang Cooperation of Parties (COP) ke 21 di Paris di akhir tahun 2015, hampir seluruh negara di dunia kemudian menyepakati penerapan konsep pembangunan berkelanjutan skala global, Sustainable Development Goals (SDGs), yang dimulai pada tahun 2016 hingga akhir tahun 2030. Terdapat 17 rumusan tujuan pembangunan berkelanjutan dalam SDGs yang akan dijadikan rujukan seluruh negara di dunia, sebagai kelanjutan rumusan Millenium Development Goals (MDGs) yang diterapkan pada tahun 2000-2015. Rumusan tujuan pembangunan berkelanjutan skala global dalam SDGs tersebut dibahas dan ditetapkan oleh hampir seluruh negara dunia yang menjadi anggota PBB.

Indonesia menjadi salah satu negara yang telah menyatakan komitmennya untuk bersama-sama warga dunia lainnya, berupaya mencapai beragam rumusan tujuan pembangunan berkelanjutan skala global dalam SDGs. Rumusan tujuan pembangunan dimaksud, disebut juga Global Goals, meliputi lima aspek dasar dalam prinsip keberlanjutan, 5-P, People, Planet, Partnership, Peace dan Prosperity, yang kemudian dijabarkan ke dalam 17 rumusan tujuan, sebagai berikut:

As a continuation of the results of the 21st Cooperation of Parties (COP) session in Paris at the end of 2015, almost all countries in the world then agreed to apply the concept of global scale sustainable development, the Sustainable Development Goals (SDGs), which began in 2016 until the end of 2030. There are 17 formulations of sustainable development goals in the SDGs which will be used as a reference for all countries in the world, as a continuation of the formulation of the Millennium Development Goals (MDGs) which were implemented in 2000-2015. The formulation of the global scale sustainable development goals in the SDGs is discussed and determined by almost all world countries that are members of the United Nations.

Indonesia is one of the countries that has expressed its commitment to, together with other citizens of the world, strive to achieve various formulations of sustainable development goals on a global scale in the SDGs. The formulation of these development goals, also known as the Global Goals, includes five basic aspects in the principles of sustainability, 5-P, People, Planet, Partnership, Peace and Prosperity, which are then translated into 17 goal formulations, as follows:

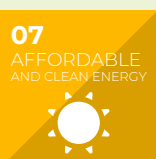
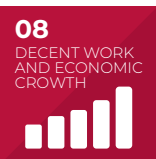
DUKUNGAN PADA TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN [GRI 102-12] SUPPORT FOR THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Perum Jasa Tirta II menerapkan implementasi kegiatan operasional PJT II untuk mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs). Dukungan Perum Jasa Tirta II pada 17 tujuan ini diidentifikasi dengan skala 1 hingga 3 (sedang hingga sangat tinggi).

Perum Jasa Tirta II implements the implementation of PJT II operational activities to support sustainable development goals (SDGs). Perum Jasa Tirta II's support for these 17 objectives is identified on a scale of 1 to 3 (moderate to very high).



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

SDGs	AKSI ACTION	MANFAAT BENEFIT
	- TPB 2 - Bantuan Sosial Kemasyarakatan – Bagi-bagi Sembako Rp420.000.000,00 <i>Social Social Assistance – Distribution of basic necessities Rp42,000,000.00</i> - Bantuan Pengadaan Hewan Qurban Pada Hari raya Idul Adha 1442 H Rp274.750.000,00 <i>Assistance for the Procurement of Sacrificial Animals on Eid al-Adha 1442 H Rp.274.750.000.000,00</i>	Mencegah terjadinya kelaparan dan kekurangan gizi <i>Prevent hunger and malnutrition</i>
	- TPB 3 - Bantuan Penanggulangan Penyebaran Virus Covid-19 Rp189.977.500,00 <i>Assistance in Overcoming the Spread of the Covid-19 Virus Rp189,977,500.00</i> - Vaksinasi Covid-19 Rp300.000.000,00 <i>Covid-19 Vaccination IDR 300,000,000.00</i>	Menjaga kesehatan karyawan dan masyarakat <i>Maintaining the health of employees and the community</i>
	- TPB 4 - Bantuan Sarana Pendidikan - Peralatan Pendidikan Rp80.000.000,00 <i>Educational Facilities Assistance - Educational Equipment Rp80,000,000.00</i> - Beasiswa dan/atau bantuan biaya Pendidikan Rp130.000.000,00 <i>Scholarship and/or tuition assistance Rp130,000,000.00</i>	Pemerataan pendidikan, meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan <i>Equitable education, improving educational facilities and infrastructure</i>
	- TPB 6 - Sarana Air bersih di Kawasan Citarum Hulu Rp240.000.000,00 <i>Clean water facilities in the Upper Citarum Area Rp240,000,000.00</i> - Bantuan Sosial Kemasyarakatan – MCK Rp168.000.000,00 <i>Community Social Assistance – MCK Rp168,000,000.00</i>	Meningkatkan kebersihan, kesehatan dan kualitas hidup masyarakat. <i>Improve hygiene, health and quality of life of the community</i>
	- TPB 7 - Bantuan Biogas di Kawasan Citarum Hulu Rp800.000.000,00 <i>Biogas Assistance in the Upper Citarum Area Rp800,000,000.00</i> - Bantuan Sosial Kemasyarakatan - Elektrifikasi Rp218.000.000,00 <i>Social Social Assistance - Electrification Rp218,000,000.00</i>	Memudahkan masyarakat dalam mengakses energi dan energi terbarukan demi pemerataan kualitas kehidupan masyarakat <i>Make it easier for the community to access renewable energy and energy for the sake of equitable distribution of the quality of people's lives</i>
	- TPB 8 - Penyaluran Program Pendanaan UMK Tahun 2022 Rp1.285.000.000,00 <i>Distribution of the 2022 UMK Funding Program Rp1,285,000,000.00</i> - Pembinaan UMK Rp376.000.000,00 <i>UMK development Rp376,000,000.00</i> - Bantuan Pengembangan UMK Rp291.000.000,00 <i>UMK Development Assistance Rp291,000,000.00</i>	Terciptanya masyarakat yang mandiri dan pemberdayaan masyarakat <i>The creation of an independent community and community empowerment</i>

SDGs	AKSI ACTION	MANFAAT BENEFIT
	- TPB 11 - Bantuan Bencana Alam Rp445.000.000,00 <i>Natural Disaster Assistance Rp445,000,000.00</i> - Bantuan Pengembangan Sarana Umum Rp1.070.000.000,00 <i>Public Facilities Development Assistance Rp1,070,000,000.00</i> - Bantuan Sarana Ibadah Rp855.000.000,00 <i>Worship Facilities Assistance Rp.855,000,000.00</i> - Bantuan Sosial Kemasyarakatan – Rutilahu Rp180.000.000,00 <i>Community Social Assistance – Rutilahu Rp180,000,000.00</i> - Bantuan Safari Ramadhan Rp230.000.000,00 <i>Ramadhan Safari Assistance Rp230,000,000.00</i> - Partisipasi Kegiatan Sosial Rp330.000.000,00 <i>Participation in Social Activities Rp330,000,000.00</i>	Membantu masyarakat yang terkena musibah dengan semangat gotong royong <i>Helping people who are affected by disasters with the spirit of gotong royong</i>
	- TPB 15 - Konservasi di Kawasan Citarum Hulu Rp323.000.000,00 <i>Conservation in the Upper Citarum Area IDR 323,000,000.00</i> - Penebaran Benih Ikan Rp50.000.000,00 <i>Distribution of Fish Seeds IDR 50,000,000.00</i>	Menjaga dan memelihara ekosistem lingkungan <i>Protect and maintain the environmental ecosystem</i>
	- TPB 16 - Bantuan Pendidikan Rp.99.000.000,00 <i>Education Assistance Rp.99,000,000.00</i>	Mengurangi kesenjangan pendidikan <i>Reducing the education gap</i>



KOMITMEN PENCAPAIAN TUJUAN KEBERLANJUTAN COMMITMENT TO ACHIEVE SUSTAINABILITY GOALS

Indonesia menunjukkan komitmen untuk menerapkan agenda-agenda pembangunan berkelanjutan dalam SDGs tersebut tersebut dengan telah mengeluarkan Peraturan Presiden (PerPres) No.59/2017 tentang “Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.” Melalui PerPres 59 tersebut seluruh jajaran Pemerintah, Pusat dan Daerah, diharapkan dapat mensinergikan dan mengoptimalkan pengelolaan seluruh sumber daya yang dimiliki agar dapat mendukung tercapainya berbagai rumusan tujuan pembangunan dalam SDGs dengan efisien.

Mengacu pada PerPres 59 tersebut, Indonesia juga telah merumuskan Rencana Aksi Nasional (RAN) Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB/SDGs)-RAN TPB, maupun Rencana Aksi Daerah (RAD) Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB/SDGs)-RAD TPB, suatu dokumen yang memuat program dan rencana kerja 5 (lima) tahunan bagi pelaksanaan berbagai kegiatan yang secara langsung dan tidak langsung mendukung pencapaian TPB yang dengan potensi masing-masing daerah. Melalui PerPres 59 tersebut juga ditegaskan besaran sasaran kuantitatif maupun kualitatif dari target capaian tujuan pembangunan nasional sesuai dengan berbagai rumusan tujuan dalam SDGs/TPB.

Pemerintah Indonesia bahkan telah mencanangkan Rencana Aksi Nasional GRK di bawah koordinasi Bappenas, untuk memastikan keberhasilan program Pemerintah RI dalam menurunkan emisi GRK hingga sebesar 29% dengan usaha sendiri dan 41% jika mendapatkan dukungan masyarakat global, di akhir tahun 2030 mendatang, dengan basis perhitungan emisi GRK Indonesia dengan skenario Business As Usual (BAU) akhir tahun 2015 sebagai rujukan. Perkembangan implementasi program-program berikut capaian 17 rumusan target tujuan pembangunan berkelanjutan dalam SDGs sebagaimana ditetapkan dalam RAN-TPB maupun RAD-TPB tersebut di atas dapat diakses melalui portal <http://sdgsindonesia.or.id>.

PJT II sebagai salah satu BUMN terkemuka kami berkomitmen mendukung tercapainya komitmen Pemerintah Indonesia tersebut dengan merancang dan melaksanakan berbagai program pengelolaan kegiatan usaha maupun pendukung usaha yang dijalankan secara terintegrasi, dengan tujuan tercapainya keseimbangan kinerja pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan serta terpenuhinya

Indonesia has demonstrated its commitment to implementing the sustainable development agendas in the SDGs by issuing Presidential Regulation (PerPres) No.59/2017 on “Implementation of Achieving Sustainable Development Goals.” Through PerPres 59, all levels of the Government, Central and Regional, are expected to synergize and optimize the management of all available resources in order to efficiently support the achievement of various formulations of development goals in the SDGs.

Referring to PerPres 59, Indonesia has also formulated the National Action Plan (RAN) for Sustainable Development Goals (TPB/SDGs)-RAN TPB, as well as Regional Action Plans (RAD) for Sustainable Development Goals (TPB/SDGs)-RAD TPB, a document that contains a 5 (five) year program and work plan for the implementation of various activities that directly and indirectly support the achievement of TPB with the potential of each region. Through Presidential Decree 59, it is also emphasized that the quantitative and qualitative targets for achieving national development goals are in accordance with the various formulations of objectives in the SDGs/TPB.

The Government of Indonesia has even launched a National GHG Action Plan under the coordination of Bappenas, to ensure the success of the Government of Indonesia’s program in reducing GHG emissions by 29% with their own efforts and 41% if they get support from the global community, by the end of 2030, based on emission calculations. Indonesia’s GHG with a Business As Usual (BAU) scenario at the end of 2015 as a reference. The progress of the implementation of the programs and the achievements of the 17 formulations of the targets for sustainable development goals in the SDGs as stipulated in the RAN-TPB and RAD-TPB above can be accessed through the <http://sdgsindonesia.or.id> portal.

PJT II, as one of the leading SOEs, is committed to supporting the achievement of the Government of Indonesia’s commitment by designing and implementing various programs for managing business activities and supporting businesses that are carried out in an integrated manner, with the aim of achieving a balance of performance in economic, social and environmental aspects as well as meeting the



harapan para pemangku kepentingan. Kedua hal ini merepresentasikan pencapaian 17 rumusan tujuan pembangunan berkelanjutan.

Pada aspek ekonomi, PERUM JASA TIRTA II merancang dan menerapkan strategi pengelolaan aset perusahaan agar memberi imbal hasil terbaik pada aspek ekonomi kepada pemilik modal, dan kepada para pemangku kepentingan. Untuk itu, PERUM JASA TIRTA II senantiasa berupaya keras menjalankan kegiatan usaha dengan menerapkan berbagai inovasi operasional, agar dapat beroperasi secara efisien, sehingga mampu mendapatkan perolehan nilai ekonomi yang optimal di setiap kondisi usaha yang dihadapi. Dengan demikian, PERUM JASA TIRTA II akan dapat mendistribusikan nilai perolehan ekonomi secara konsisten dan maksimal kepada para pemilik modal dan para pemangku kepentingan, dengan tetap dapat menyisihkan sebagian dana nilai perolehan ekonomi untuk mendukung pengembangan usaha.

Pada aspek sosial maupun lingkungan, PERUM JASA TIRTA II telah merancang dan menerapkan kegiatan terpadu dan terintegrasi, dalam kerangka Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan yang menyeluruh, meliputi pelaksanaan tanggung jawab perusahaan terhadap: aspek pemenuhan hak asasi manusia, operasi yang adil, pengelolaan lingkungan hidup, aspek ketenagakerjaan, kesehatan dan keselamatan kerja, aspek produk, konsumen dan mitra kerja serta aspek pengembangan sosial kemasyarakatan. Rincian uraian mengenai tujuan pelaksanaan program, kegiatan yang dilaksanakan oleh PERUM JASA TIRTA II dan hasil kinerja dari realisasi kegiatan pada masing-masing aspek tersebut, termasuk uraian ringkas mengenai dampak serta benefit dari keberadaan PERUM JASA TIRTA II pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan dijelaskan pada uraian Bab-bab terkait dalam Laporan ini.

expectations of stakeholders. Both of these represent the achievement of 17 formulations of sustainable development goals.

On the economic aspect, PERUM JASA TIRTA II designs and implements the company’s asset management strategy in order to provide the best returns on the economic aspect to the owners of capital, and to the stakeholders. For this reason, PERUM JASA TIRTA II always strives to carry out business activities by implementing various operational innovations, in order to operate efficiently, so as to be able to obtain optimal economic value in every business condition encountered. Thus, PERUM JASA TIRTA II will be able to consistently and maximally distribute economic gain value to capital owners and stakeholders, while still being able to set aside a portion of the economic acquisition value funds to support business development.

On social and environmental aspects, PERUM JASA TIRTA II has designed and implemented integrated and integrated activities, within the framework of a comprehensive Corporate Social Responsibility Program, including the implementation of corporate responsibility for: aspects of fulfilling human rights, fair operations, environmental management, employment aspects, occupational health and safety, product, consumer and partner aspects as well as social development aspects. Details of the description of the objectives of the program implementation, the activities carried out by PERUM JASA TIRTA II and the performance results of the realization of activities in each of these aspects, including a brief description of the impacts and benefits of the existence of PERUM JASA TIRTA II on the economic, social, and environmental aspects are described in the description. Related Chapters in this Report.

KINERJA ASPEK EKONOMI
ECONOMIC ASPECT PERFORMANCE

KOMITMEN DAN KEBIJAKAN [103-1, 103-2, 103-3]
COMMITMENTS AND POLICIES

Kami menunjukkan komitmen untuk mendukung keberhasilan Pengelolaan Sumber Daya Air dengan mengedepankan efisiensi dan efektifitas pemeliharaan sarana dan prasarana pengairan dan pembangkitan listrik, serta bisnis-bisnis pendukung. Di tahun yang penuh tantangan pemulihan dampak pandemi kami terus mendukung proses pemulihan ekonomi nasional sekaligus meningkatkan kesejahteraan kehidupan masyarakat sekitar sebagai bagian dari pencapaian tujuan keberlanjutan pada aspek ekonomi.

Kami berkomitmen penuh untuk senantiasa menjalankan kegiatan operasional dengan efektif, efisien dan berkualitas agar dapat memberi benefit optimal kepada seluruh pemangku kepentingan, demi tercapainya visi dan misi perusahaan dan terwujudnya pengelolaan Sumber Daya Air yang berkelanjutan.

PERUM JASA TIRTA II juga telah menetapkan Standarisasi Internasional (ISO) guna memastikan bahwa produkproduk yang dihasilkan memenuhi persyaratan para pelanggan, sehingga kepuasan para pelanggan dan konsumen dapat terjaga dan ditingkatkan.

We demonstrate our commitment to support the success of Water Resources Management by prioritizing the efficiency and effectiveness of maintaining water and electricity generation facilities and infrastructure, as well as supporting businesses. In a year full of challenges for recovering from the impact of the pandemic, we continue to support the national economic recovery process as well as improve the welfare of the lives of the surrounding communities as part of achieving sustainability goals in the economic aspect.

We are fully committed to always carry out operational activities effectively, efficiently and with quality in order to provide optimal benefits to all stakeholders, in order to achieve the company's vision and mission and the realization of sustainable management of Water Resources.

PERUM JASA TIRTA II has also established International Standardization (ISO) to ensure that the products produced meet customer requirements, so that customer and consumer satisfaction can be maintained and improved.

BIDANG USAHA PERUSAHAAN
COMPANY'S LINE OF BUSINESS



VOLUME PRODUKSI DAN PENJUALAN PRODUK
VOLUME PRODUKSI DAN PENJUALAN PRODUK

1. PEMBANGKIT DAN PENYALURAN TENAGA LISTRIK

I. GENERATION AND DISTRIBUTION OF ELECTRIC POWER

TABEL PROFITABILITAS SEGMENT PEMBANGKITAN DAN PENYALURAN TENAGA LISTRIK TAHUN 2021 – 2022
TABLE OF PROFITABILITY OF POWER GENERATION AND DISTRIBUTION SEGMENT IN 2021 – 2022

URAIAN	2022	2021	PERTUMBUHAN 2021 – 2022 GROWTH IN 2021 – 2022		DESCRIPTION
			NOMINAL NOMINAL	%	
Pendapatan Listrik	493,119	454.556	38,56	8,48	Electricity Revenue
Beban Listrik	(112,3)	(94.475)	17,83	18,87	Electricity Expenses

*) Penyajian kembali / Restatement



2. JASA AIR

TABEL PENYALURAN AIR BAKU
TABLE OF RAW WATER DISTRIBUTION

dalam juta m³ in million m³

URAIAN	RKAP 2022	REALISASI 2022 REALIZATION 2022	REALISASI 2021 REALIZATION 2021	% REALISASI TERHADAP % REALIZATION TO			DESCRIPTION
				RKAP 2022	REALISASI 2021 REALIZATION 2021	PORSI TAHUN 2022 (DALAM %) SHARE IN 2022 (IN%)	
1	2	3	4	5=3:2	6=3:4	7	1
PAM Jaya	528,95	536,21	531,23	101,37	100,94	49,2	PAM Jaya
PDAM Kabupaten/ Kota	201,89	238,42	221,67	118,09	107,56	21,88	PDAM Regency
Industri	293,81	283,56	345	96,51	82,19	26,02	Industry
PT Sang Hyang Seri	36,89	31,64	36,96	85,77	85,61	2,9	PT Sang Hyang Seri
Jumlah	1.061,54	1.089,83	1.134,87	102,66	96,03	100	Total

TABEL PENYALURAN AIR BERSIH TAHUN 2022
TABLE OF CLEAN WATER DISTRIBUTION IN 2022

dalam juta m³ in million m³

URAIAN	RKAP 2022	REALISASI 2022 REALIZATION 2022	REALISASI 2021 REALIZATION 2021	% REALISASI TERHADAP % REALIZATION TO			DESCRIPTION
				RKAP 2022	REALISASI 2021 REALIZATION 2021	PORSI TAHUN 2022 (DALAM %) SHARE IN 2022 (IN%)	
1	2	3	4	5=3:2	6=3:4	7	1
Industri	159,904	179,902	111,31	112,51	161,62	6,38	Industry
Pemakaian Sendiri	778,766	1.092.461	640,346	140,28	170,60	38,75	Own Usage
Penduduk	1.180.063	711,069	849,889	60,26	83,67	25,22	Occupant
Air Bersih Curah	1.433.720	835,769	804,913	58,29	103,83	29,65	Bulk Clean Water
Jumlah	3.552.453	2.819.201	2.406.458	79,36	117,15	100	Total



2. WATER SERVICE

TABEL MUSIM TANAM (MT) RENDENG TAHUN 2021/2022 DAN MT GADU DAERAH
IRIGASI (DI) JATILUHUR TAHUN 2022
TABLE OF WET SEASON PLANTATION IN 2021-2022 AND DRY SEASON PLANTATION IN
JATILUHUR IRRIGATION AREA 2022

dalam Ha, kecuali dinyatakan lain in Ha, except stated otherwise

NO.	DAERAH IRIGASI	REALISASI 2022 REALIZATION 2022	RENCANA PLAN	% REALISASI TERHADAP % REALIZATION TO	IRIGATION AREA
1	MT Rendeng DI Utara Jatiluhur	Wet Season Plantation in North Jatiluhur			
	Dalam Target	216,669	218,787	99,03	Within Target
	Luar Target	6,373	-	-	Beyond Target
	Jumlah	223,042	218,787	101,94	Total
	MT Rendeng DI Selatan Jatiluhur	Wet Season Plantation in South Jatiluhur			
	Dalam Target	52,348	52,349	100	Within Target
	Luar Target	14,839	-	-	Beyond Target
	Jumlah	67,187	52,349	128,34	Total
	Total Rendeng	290,229	271,136	107,04	Total Rendeng
2	MT Gadu DI Utara Jatiluhur	Dry Season Plantation in North Jatiluhur			
	Dalam Target	205,301	214,559	95,93	Within Target
	Luar Target	7,748	-	-	Beyond Target
	Jumlah	213,754	214,559	99,54	Total
	MT Gadu DI Selatan Jatiluhur	Dry Season Plantation in South Jatiluhur			
	Dalam Target	31,157	31,21	99,83	Within Target
	Luar Target	34,152	-	-	Beyond Target
	Jumlah	65,309	31,21	209,26	Total
	Total Gardu	278,883	245,769	113,47	Total Gardu
	Total Rendeng + Gardu	569,112	516,905	110,09	Total Rendeng + Gardu



TABEL AIR MASUK, AIR KELUAR, DAN TINGGI MUKA AIR WADUK SAGULING TAHUN 2022
TABLE OF INCOMING WATER, OUTGOING WATER, AND WATER LEVEL OF SAGULING RESERVOIR IN 2022

BULAN	AIR MASUK (Juta m ³) INCOMING WATER (MILLION M ³)		AIR KELUAR (Juta m ³) OUTGOING WATER (MILLION M ³)		TINGGI MUKA AIR (mdpl) WATER LEVEL (MASL)		MONTH
	RENCANA PLAN	REALISASI REALIZATION	RENCANA PLAN	REALISASI REALIZATION	RENCANA PLAN	REALISASI REALIZATION	
Januari	308,43	173,60	235,27	201,71	634,04	633,49	January
Februari	326,01	175,06	235,27	117,46	636,92	636,82	February
Maret	416,37	260,07	330,02	241,14	639,26	638,39	March
April	417,57	486,01	318,32	395,20	641,65	640,49	April
Mei	195,33	288,74	204,39	301,52	641,31	640,61	May
Juni	96,24	248,12	162,61	226,70	639,51	641,38	June
Juli	53,00	118,28	141,17	177,90	636,90	640,60	July
Agustus	31,76	66,42	128,81	171,26	633,51	638,27	August
September	29,45	131,08	116,41	219,03	629,62	636,21	September
Oktober	97,08	152,32	145,84	386,76	626,57	638,83	October
November	249,35	364,60	236,43	377,01	627,33	638,35	November
Desember	325,17	490,89	260,72	523,20	630,69	637,01	December
Jumlah	2.545,76	2.955,18	2.515,36	3.338,88	7617,31	7660,45	Total
Rata-rata	212,15	246,27	209,61	278,24	634,78	638,37	Average
% REALISASI : % RENCANA		116,08	132,74		100,57		% REALIZATION : % PLAN

TABEL AIR MASUK, AIR KELUAR, DAN TINGGI MUKA AIR WADUK CIRATA TAHUN 2022
TABLE OF INCOMING WATER, OUTGOING WATER, AND WATER LEVEL OF CIRATA RESERVOIR IN 2022

BULAN	AIR MASUK (Juta m ³) INCOMING WATER (MILLION M ³)		AIR KELUAR (Juta m ³) OUTGOING WATER (MILLION M ³)		TINGGI MUKA AIR (mdpl) WATER LEVEL (MASL)		MONTH
	RENCANA PLAN	REALISASI REALIZATION	RENCANA PLAN	REALISASI REALIZATION	RENCANA PLAN	REALISASI REALIZATION	
Januari	522,81	391,56	420,60	386,66	211,22	211,03	January
Februari	531,25	291,37	405,52	190,46	213,76	213,17	February
Maret	664,50	454,99	545,14	424,54	216,03	213,80	March
April	628,23	697,17	491,59	481,68	218,53	217,98	April
Mei	373,97	515,02	386,93	480,04	218,16	217,75	May
Juni	237,04	504,44	328,79	405,70	216,29	218,50	June
Juli	179,80	318,04	307,20	409,26	213,74	216,64	July
Agustus	151,95	302,59	290,03	375,26	210,79	215,04	August
September	145,73	504,61	272,88	623,06	207,98	212,77	September
Oktober	271,06	720,86	336,05	599,66	206,31	215,24	October
November	476,17	671,97	455,73	623,79	206,68	216,20	November
Desember	578,11	937,07	486,86	940,14	208,69	216,14	December
Jumlah	4.760,61	6.309,69	4.727,31	5.937,24	2548,18	2584,26	Total
Rata-rata	396,72	525,81	393,94	494,77	212,35	215,36	Average
% REALISASI : % RENCANA		132,54	125,59		101,42		% REALIZATION : % PLAN

TABEL AIR MASUK, AIR KELUAR, DAN TINGGI MUKA AIR WADUK IR. H. DJUANDA TAHUN 2022
TABLE OF INCOMING WATER, OUTGOING WATER, AND WATER LEVEL OF IR. H. DJUANDA RESERVOIR IN 2022

BULAN	AIR MASUK (Juta m ³) INCOMING WATER (MILLION M ³)		AIR KELUAR (Juta m ³) OUTGOING WATER (MILLION M ³)		TINGGI MUKA AIR (mdpl) WATER LEVEL (MASL)		MONTH
	RENCANA PLAN	REALISASI REALIZATION	RENCANA PLAN	REALISASI REALIZATION	RENCANA PLAN	REALISASI REALIZATION	
Januari	485,26	422,10	297,69	350,98	95,90	95,03	January
Februari	477,26	217,32	245,94	281,04	99,18	93,90	February
Maret	619,57	461,97	400,42	317,84	102,06	95,87	March
April	568,11	554,67	316,97	295,40	105,18	99,68	April
Mei	424,79	581,60	451,75	352,99	104,73	102,77	May
Juni	350,12	536,87	523,27	472,37	102,39	103,60	June
Juli	319,35	460,34	547,73	534,62	99,15	102,22	July
Agustus	297,62	395,92	547,73	525,92	95,34	100,01	August
September	269,65	626,98	492,48	510,89	91,61	101,21	September
Oktober	358,60	663,40	482,11	587,70	89,32	102,26	October
November	502,12	694,68	466,56	758,71	89,83	101,36	November
Desember	544,18	1.015,02	377,12	964,91	92,56	101,64	December
Jumlah	5.216,64	6.630,87	5.149,77	5.953,37	1167,25	1199,55	Total
Rata-rata	434,72	552,57	429,15	496,11	97,27	99,96	Average
% REALISASI : % RENCANA		127,11	115,60		102,77		% REALIZATION : % PLAN



TABEL PRODUKTIVITAS SEGMENT PARIWISATA TAHUN 2022
TABLE OF PRODUCTIVITY OF TOURISM SEGMENT IN 2022

URAIAN	SATUAN	RKAP 2022	REALISASI 2022 REALIZATION 2022	REALISASI 2021 REALIZATION 2021	% REALISASI TERHADAP % REALIZATION		UNIT	DESCRIPTION
					RKAP 2022	REALISASI 2021 REALIZATION IN 2021		
1	2	3	4	5=3:2	6=3:4	7	2	1
Hotel & Bungalow								Hotel & Bungalow
Hotel Istora/ Pesanggrahan & Bungalow	kamar	9,103	9,708	7.975	106,65	121,73	room	Hotel Istora/ Pesanggrahan & Bungalow
Rekreasi								Recreational
Kapal Motor	trip	221	51	94	23,08	54,26	trip	Motor Boat
Ticketing	Orang	158,25	65,762	73.222	41,56	89,81	Person	Ticketing
Water World								Water World
Ticketing	Orang	20,714	11,428	6.641	55,17	172,08	Person	Ticketing
Gedung Konversi								Conversion Building
Food & Beverage (Banquet)	Porsi	78,617	57,125	51.949	72,66	109,96	Portion	Food & Beverage (Banquet)

TABEL PEMANFAATAN LAHAN TAHUN 2021 – 2022
TABLE OF LAND USE IN 2021 - 2022

In Ha

In Ha

URAIAN	RKAP 2022	REALISASI 2022 REALIZATION 2022	REALISASI 2021 REALIZATION 2021	% REALISASI TERHADAP % REALIZATION			DESCRIPTION
				RKAP 2022	REALISASI 2021 REALIZATION IN 2021	PORSI TAHUN 2021 (%) SHARE IN 2021 (%)	
1	2	3	4	5=3:2	6=3:4	7	1
Lahan Pertanian	358,08	339,61	285,88	94,84	118,79	54,32	Agricultural Land
Lahan Non Pertanian	263,61	285,59	312,4	108,34	91,42	45,68	Non Agricultural Land
Jumlah	621,69	625,2	598,27	100,56	104,50	100,00	Total



TABEL POPULASI ANALISA LABORATORIUM TAHUN 2022
TABLE OF LABORATORY ANALYSIS POPULATION IN 2022

dalam satuan sampel

in sample unit

BULAN	POPULASI SAMPEL SAMPLE POPULATION			MONTH
	INDUSTRI INDUSTRY	SUNGAI/SALURAN RIVER/CHANEL	JUMLAH SAPEL TOTAL SAMPLE	
Januari	529	136	665	January
Februari	525	143	668	February
Maret	572	195	767	March
April	588	146	734	April
Mei	611	155	766	May
Juni	612	163	775	June
Juli	673	139	812	July
Agustus	566	112	678	August
September	594	132	726	September
Oktober	617	131	748	October
November	598	150	748	November
Desember	640	132	772	December
Jumlah	7,125	1,734	8,859	Total
Rata-rata	713	173	886	Average
RKAP Tahun 2022	6,500	1,600	8,100	RKAP in 2022
% Realisasi : RKAP 2022	109.62	108.38	109.37	% Realization : RKAP 2022
Realisasi Tahun 2021	6,273	1,707	7,980	Realization in 2021
% Realisasi : Tahun 2021	113.58	101.58	111.02	% Realization : in 2021

TABEL PRODUKSI AMDK TAHUN 2022
TABLE OF AMDK PRODUCTION IN 2022

URAIAN	SATUAN	RKAP 2022	REALISASI 2022 REALIZATION 2022	REALISASI 2021 REALIZATION 2021	% REALISASI TERHADAP % REALIZATION		UNIT	DESCRIPTION
					RKAP 2022	REALISASI 2021 REALIZATION IN 2021		
1	2	3	4	5	6=4:3	7=4:5	2	1
Galon 19 Liter	Galon	193,853	147,484	151,097	76,08	-23,9	Gallon	19 Liter Gallon
Botol 600 ml	Dus	12,781	8,977	7,692	70,24	16,71	Box	600 ml Bottle
Botol 330 ml	Dus	53,351	45,661	33,428	85,59	36,6	Box	330 ml Bottle
Gelas 240 ml	Dus	29,41	21,772	17,728	74,03	22,81	Box	240 ml Glass

LABA BERSIH DAN RASIO, TANGGAL
PENGUMUMAN, TANGGAL PEMBAYARAN
DIVIDEN

TABEL DIVIDEN 5 (LIMA) TAHUN TERAKHIR DIVIDEN
TABLE FOR THE LAST 5 (FIVE) YEARS

URAIAN	2022	2021	2020	2019	2018	DESCRIPTION
Laba Bersih (Rp juta)	145,25	107,446	113,235	166,596	174,551	Net Profit (Rp million)
Dividen (Rp juta)	-	-	20,764	41,649	17,455	Dividends (Rp million)
Rasio Dividen	-	-	13,5%	40%	10%	Dividend Ratio
Tanggal Pengumuman Dividen	-	-	26 Juni 2020 June 26, 2020	07 Mei 2019 May 07, 2019	04 Mei 2018 May 04, 2018	Dividend Announcement Date
Tanggal Pembayaran Dividen	-	-	22 Juli 2020 July 22, 2020	29 Mei 2019 May 29, 2019	16 Mei 2018 May 16, 2018	Dividend Payment Date

DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG YANG
SIGNIFIKAN [GRI 203-2]

1. Evaluasi pemberian air untuk kebutuhan di hilir Waduk Ir. H. Djuanda dilakukan setiap bulan terhadap ketersediaan air di Waduk Ir. H. Djuanda dengan melibatkan Dinas/Instansi/Institusi terkait. Total pemberian air untuk memenuhi kebutuhan di hilir (Domestic, Municipal, Industry/DMI) sebesar 7.693 juta m³ dari rencana sebesar 6.949,12 juta m³ atau sebesar 110,71%.
2. Terjaminnya kontinuitas penyediaan air baku irigasi sehingga tercapainya target areal tanaman padi MT I. 2021/2022 dari target 270.834 Ha realisasi 290.218 Ha atau 107,16%, areal padi MT II. 2022 dari Target 245.543 Ha dengan realisasi aktivitas tanam sampai Desember 2022 mencapai 279.461 Ha atau 113,81%, dan diproyeksikan akan mencapai target pada tahun 2022.
3. Memperhatikan Surat Keputusan (SK) Gubernur Jawa Barat Nomor: 521/Kep.545-Rek/2020, maka dilakukan distribusi pasok air baku untuk irigasi pada DI. Jatiluhur oleh Perum Jasa Tirta II sebesar 6.662,98 juta m³ dari rencana 5.899,11 juta m³ atau sebesar 112,95 %.
4. Terjaminnya kontinuitas penyediaan air baku sampai dengan Desember 2022 untuk PAM Jaya sebesar 531,23 juta m³, PDAM Kota/Kabupaten

NET PROFIT AND RATIO, ANNOUNCEMENT DATE,
DIVIDEND PAYMENT DATE

SIGNIFICANT INDIRECT ECONOMIC IMPACT [GRI 203-2]

1. Evaluation of water supply for downstream needs of Ir. H. Djuanda carried out every month on the availability of water in the Ir. H. Djuanda by involving related Departments/Agencies/Institutions. The total supply of water to meet downstream needs (Domestic, Municipal, Industry/DMI) is 7,693 million m from the planned 6,949.12 million m or 110.71%.
2. Guaranteed continuity of supply of raw water for irrigation so that the target area of MT I. 2021/2022 rice plants is achieved from the target of 270,834 Ha, realization of 290,218 Ha or 107.16%, of MT II rice area. 2022 from the Target of 245,543 Ha with the realization of planting activities until December 2022 reaching 279,461 Ha or 113.81%, and it is projected to reach the target in 2022.
3. Taking into account the Decree (SK) of the Governor of West Java Number: 521/Kep.545-Rek/2020, the distribution of raw water supply for irrigation is carried out in DI. Jatiluhur by Perum Jasa Tirta II amounted to 6,662.98 million m from the planned 5,899.11 million m3 or 112.95%.
4. Guaranteed continuity of raw water supply until December 2022 for PAM Jaya of 531.23 million m3, City/Regency PDAM of 205.90 million m, Industry

sebesar 205,90 juta m³, Industri sebesar 257,26 juta m³ dan PT. Sang Hyang Sri sebesar 35,63 juta m³.

5. Kontribusi dalam ketahanan energi melalui realisasi produksi listrik PLTA Jatiluhur sampai dengan Desember 2022 sebesar 872,02 GWh.
6. Kontribusi dalam menjaga kualitas air melalui pemantauan kualitas air pada 118 titik lokasi dan 32 lokasi diantaranya telah terintegrasi dalam website Kementerian Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebagai data dasar dalam pengambilan keputusan tentang pencemaran.
7. Kontribusi dalam Pelaksanaan Perpres nomor 15 Tahun 2018 tentang Percepatan Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan DAS Citarum dalam bentuk penanaman pohon, penertiban keramba jaring apung di Waduk Jatiluhur, pembersihan eceng dan gulma air pada sumber air dan lainnya.
8. Pemberdayaan masyarakat melalui program Biogas, Padat Karya Tunai untuk masyarakat disekitar waduk, sungai dan saluran.

of 257.26 million m and PT. Sang Hyang Sri of 35.63 million m3.

5. Contribution to energy security through the realization of the Jatiluhur PLTA electricity production until December 2022 is 872.02 GWh.
6. Contribution in maintaining water quality through monitoring of water quality at 118 location points and 32 locations of which have been integrated in the website of the Ministry of Forestry and the Environment as basic data in making decisions on pollution.
7. Contribution to the implementation of Presidential Regulation number 15 of 2018 concerning Acceleration of Pollution Control and Damage to the Citarum Watershed in the form of tree planting, controlling floating net cages in Jatiluhur Reservoir, cleaning water water and weeds in water sources and others.
8. Community empowerment through Biogas, Cash-intensive programs for communities around reservoirs, rivers and canals.



INVESTASI INFRASTRUKTUR DAN DUKUNGAN LAYANAN [GRI 203-1]

Pada tahun 2022 Perum Jasa Tirta II telah melaksanakan investasi yang berkaitan dengan pemeliharaan dan peningkatan prasarana Sumber Daya Air dan Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) guna mendukung tugas dan tanggungjawab perusahaan. Perusahaan juga berencana mengembangkan Sistem Pengolahan Air Minum (SPAM) di beberapa tempat guna memenuhi kebutuhan pelanggan yang semakin meningkat dengan bekerjasama dengan para pemangku kepentingan.

MENDUKUNG PERTUMBUHAN PEREKONOMIAN DAERAH

PERUM JASA TIRTA II turut mendukung pertumbuhan perekonomian daerah yang diwujudkan melalui kerja sama yang dilaksanakan PERUM JASA TIRTA II dengan para mitra pemasok lokal dalam memenuhi kebutuhan operasional harian maupun kebutuhan harian para pekerja di area operasional, penerimaan pegawai tetap maupun kontrak dan paruh waktu dari area sekitar, pembangunan infrastruktur pendukung maupun pembayaran pajak kendaraan bermotor yang beroperasi di kawasan operasional sekitarnya.

Komitmen dan realisasi penerimaan pegawai dari area sekitar kegiatan operasional Perusahaan atau pekerja lokal, disampaikan pada uraian “Pengelolaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.” PERUM JASA TIRTA II juga mendukung pembangunan perekonomian daerah melalui realisasi berbagai kegiatan dalam kerangka Program Pemberdayaan Masyarakat (Community Development/

INFRASTRUCTURE INVESTMENT AND SERVICE SUPPORT [GRI 203-1]

In 2022 Perum Jasa Tirta II has carried out investments related to the maintenance and improvement of Water Resources and Hydro Power Plant (PLTA) infrastructure to support the company's duties and responsibilities. The company also plans to develop Drinking Water Treatment Systems (SPAM) in several places to meet the increasing needs of customers by working with stakeholders.

SUPPORTING REGIONAL ECONOMIC GROWTH

PERUM JASA TIRTA II also supports regional economic growth which is realized through the cooperation carried out by PERUM JASA TIRTA II with local supplier partners in meeting the daily operational needs and daily needs of workers in the operational area, hiring permanent and contract and part-time employees from the surrounding area, development of supporting infrastructure and payment of motor vehicle taxes operating in the surrounding operational areas.

The commitment and realization of recruitment from the area surrounding the Company's operational activities or local workers is stated in the description of "Management and Development of Human Resources." PERUM JASA TIRTA II also supports regional economic development through the realization of various activities within the framework

Comdev) Melalui Program Kemitraan maupun Bina Wilayah, PERUM JASA TIRTA II mengembangkan kawasan agrobisnis maupun sentra industri Usaha Mikro dan Kecil di beberapa desa di Ring 1 dari areal sekitar kawasan operasional Perusahaan. Penjelasan lengkap mengenai program pengembangan komunitas ini dapat dilihat pada uraian “Kinerja Pengembangan Komunitas.”

KEPATUHAN SOSIAL EKONOMI

Berdasarkan laporan auditor independen atas kepatuhan peraturan perundang-undangan dan pengendalian internal tahun 2022 dengan hasil kesimpulan menunjukkan bahwasanya perusahaan mematuhi, dalam semua hal yang material.

Adapaun catatan-catatan atas masalah tertentu berkaitan dengan kepatuhan terhadap peraturan tertentu telah dilaksanakan perbaikan atas rekomendasi auditor independen.

Hal tersebut membuktikan komitmen perusahaan dalam hal kepatuhan sosial ekonomi kami dalam rangka mewujudkan praktik tata kelola perusahaan yang baik (GCG).

MENJAGA KEPERCAYAAN PELANGGAN MAINTAINING CUSTOMER TRUST

PERUM JASA TIRTA II meyakini kepuasan pelanggan pada akhirnya menciptakan kesetiaan dan loyalitas kepada Perusahaan. Oleh karenanya, Perusahaan senantiasa menunjukkan komitmen untuk memberikan layanan dan produk terbaik kepada para pelanggan dengan kualitas memuaskan.

Sebagai langkah untuk mengukur dan mengevaluasi kepercayaan pelanggan Perusahaan melakukan survei kepuasan pelanggan guna mengetahui tingkat kepuasan terkait pelayanan dan produk yang diberikan oleh PERUM JASA TIRTA II di tingkat konsumen serta untuk membangun tingkat kesetiaan dan loyalitas antara Produsen dengan Konsumen, dengan terciptanya kondisi tersebut diharapkan dapat memberikan manfaat untuk menaikkan tingkat kepercayaan konsumen terhadap layanan dan produk Perusahaan.

Survei Kepuasan Pelanggan dilaksanakan oleh Divisi Komersil dan Kepuasan Pelanggan setiap 2 kali dalam 1 tahun.

of the Community Development Program (Community Development/Comdev). 1 from the area around the Company's operational area. A complete explanation of this community development program can be seen in the description of "Community Development Performance."

SOCIO-ECONOMIC COMPLIANCE

Based on the independent auditor's report on compliance with laws and regulations and internal control in 2022 with the conclusion that the company complies, in all material respects.

As for the records of certain problems related to compliance with certain regulations, improvements have been made to the recommendations of the independent auditors.

This proves the company's commitment in terms of our socio-economic compliance in order to realize good corporate governance (GCG) practices.

PERUM JASA TIRTA II believes that customer satisfaction will ultimately create loyalty and loyalty to the Company. Therefore, the Company always demonstrates its commitment to provide the best services and products to customers with satisfactory quality.

As a step to measure and evaluate customer trust, the Company conducts a customer satisfaction survey to determine the level of satisfaction related to services and products provided by PERUM JASA TIRTA II at the consumer level and to build the level of loyalty and loyalty between producers and consumers, with the creation of these conditions, it is expected to provide benefits to increase the level of consumer confidence in the Company's services and products.

The Customer Satisfaction Survey is conducted by the Commercial and Customer Satisfaction Division every 2 times in 1 year.

KINERJA EKONOMI [G4-DMA]
ECONOMIC PERFORMANCE [G4-DMA]

Aspek ekonomi merupakan salah satu aspek penting dalam laporan berkelanjutan sebagai bentuk perwujudan prinsip transparansi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku terkait keterbukaan informasi, Perum Jasa Tirta II senantiasa menyampaikan informasi terkini terkait setiap perkembangan yang terjadi secara akurat, tercatat, diolah, dan dirangkum menjadi sebuah laporan dalam jangka waktu tertentu sesuai dengan ketentuan keterbukaan informasi yang berlaku.

Penyebaran informasi kepada semua pemangku kepentingan Perusahaan merupakan bagian penting dari peningkatan prinsip transparansi informasi secara internal dan eksternal, yang diharapkan dapat membantu, menjaga dan meningkatkan pengetahuan, pemahaman dan persepsi positif dari para pemangku kepentingan terhadap kebijakan dan kegiatan Perum Jasa Tirta II. Perum Jasa Tirta II telah menyediakan berbagai akses informasi melalui sarana dan media sebagai berikut:

TABEL USAHA TAHUN 2018-2022
TABLE OF BUSINESS FOR 2016-2020

Dalam juta Rupiah

URAIAN	2022	2021	2020	2019	2018	DESCRIPTION
Pendapatan Usaha	981.047	755.911	839.386	812.881	825.545	Operating Revenues
Beban Usaha	(600.271)	(544.687)	(516.225)	(468.555)	(456.753)	Operating Expenses
Laba Usaha	380.776	311.831	323.161	344.326	368.791	Profit From Operations
Beban Promosi dan Pemasaran	(5.794)	(4.731)	(5.371)	(14.424)	(5.398)	Promotion and Marketing Expenses
Beban Administrasi dan Umum	(187.160)	(168.651)	(164.296)	(167.799)	(139.908)	General and Administration Expenses
Pendapatan (Beban) Keuangan	10.879	11.005	24.669	48.881	31.255	Financial income (expense)
Beban Lain-lain	(6.845)	(4.872)	(17.795)	(20.619)	(18.209)	Other Expenses
Laba Sebelum Pajak	191.855	144.582	157.629	190.365	236.531	Profit (Loss) Before Tax
Beban Pajak Penghasilan	(46.607)	(37.135)	(44.394)	(36.556)	(69.935)	Income Tax Expense
Laba Bersih Tahun Berjalan	145.248	107.446	113.235	153.809	166.596	Current Year Net Profit
Penghasilan Komprehensif Lain	(43.729)	(43.175)	(62.055)	9.018	54.062	Other Comprehensive Income
Laba Komprehensif Tahun Berjalan	101.519	64.272	51.18	162.827	220.658	Comprehensive Income for the Current Year

in million Rupiah

The economic aspect is one of the important aspects in the sustainability report as a form of the embodiment of the principles of transparency and compliance with applicable laws and regulations related to information disclosure. Perum Jasa Tirta II always delivers the latest information related to any developments that occur accurately, recorded, processed, and summarized into a report within a certain period in accordance with the applicable information disclosure provisions.

Information dissemination to all of the Company's stakeholders is an essential part of upgrading the internal and external information transparency principles. These are expected to help keep and enhance knowledge, understanding and positive perceptions of stakeholders on policies and activities of Perum Jasa Tirta II. Perum Jasa Tirta II has provided various information access through the following facilities and media:

LAPORAN POSISI KEUANGAN
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

ASET

ASSETS

Pada tahun 2022, jumlah Aset Perusahaan tercatat sebesar Rp1.913.416 juta yang terdiri dari 49,08% Aset Lancar dan 50,92% Aset Tidak Lancar. Nilai Jumlah Aset ini meningkat Rp223.662 juta atau 13,24% dibandingkan tahun 2021 sebesar Rp1.689.755 juta. Peningkatan Aset tersebut disebabkan karena kenaikan aset tidak lancar dari peningkatan aset tetap dan pajak dibayar di muka.

In 2022, the total assets of the Company were recorded at Rp1,913,416 million, consisting of 49.08% of Current Assets and 50.92% of Non-Current Assets. The value of these Assets increased by Rp223,662 million or 13.24% compared to 2021 amounting to Rp1,689,755 million. The increase in assets was due to an increase in non-current assets from an increase in fixed assets and prepaid taxes.

TABEL ASET TAHUN 2018-2022
TABLE OF ASSETS FOR 2016-2020

Dalam juta Rupiah

in million Rupiah

URAIAN	2022	2021	2020	2019	2018	DESCRIPTION
ASET						ASSETS
Kas dan Setara Kas	567.815	452.330	518.162	597.052	434.206	Cash and Cash Equivalent
Piutang Usaha	343.689	284.399	230.178	153.570	297.271	Trade Receivables
Persediaan	1.928	1.903	2.074	2.548	2.147	Inventories
Biaya Dibayar Dimuka dan Uang Muka.	7.155	8.467	20.915	9.824	14.838	Prepaid Expenses and Advances
Aset Keuangan Lancar Lainnya	701	781	2.901	2.194	2.792	Other Current Financial Assets
Jumlah Aset Lancar	939.123	747.880	774.23	765.188	751.254	Total Current Assets
Penyertaan pada Perusahaan Asosiasi	-	-	-	-	-	Participation in Associated Companies
Aset Tetap	804.197	752.743	599.694	540.399	476.051	Fixed Asses
Aset Tak Berwujud	9.017					Intangible Asses
Aset Hak Guna	15.057	12.544	6.253	-	-	Right-Of-Use Assets
Aset Pajak Tangguhan	97.494	74.712	57.433	46.308	41.042	Deferred Tax Assets
Aset Tidak Lancar Lainnya	48.529	101.875	102.125	79.97	48.442	Other Non-Current Assets
Jumlah Aset Tidak Lancar	974.294	941.874	765.505	666.677	565.535	Total Non-Current Assets
Jumlah Aset	1.913.416	1.689.754	1.539.735	1.431.865	1.316.789	Total Assets

LIABILITAS

Pada tahun 2022, jumlah Liabilitas Perusahaan tercatat sebesar Rp530,690 juta yang terdiri dari 43,61% Liabilitas Jangka Pendek dan 56,39% Liabilitas Jangka Panjang. Nilai Jumlah Liabilitas ini meningkat Rp122.043 juta atau 29,87% dibandingkan tahun 2021 sebesar Rp408.547 juta. Peningkatan Liabilitas tersebut terutama berasal dari liabilitas imbalan pasca kerja.

TABEL LIABILITAS TAHUN 2018-2022
TABLE OF LIABILITIES FOR 2016-2020

Dalam juta Rupiah

URAIAN	2022	2021	2020	2019	2018	DESCRIPTION
LIABILITAS						LIABILITIES
Utang Usaha	14.653	10.409	43.121	39.62	76.453	Trade Payables
Beban Akrua	71.777	37.638	23.401	33.271	34.344	Accrual Expense
Utang Pajak	58.886	26.306	25.987	21.411	15.748	Tax Payable
Liabilitas Kontrak Jangka Pendek	6.160	168.016	154.147	-	-	Short-Term Contract Liabilities
Liabilitas Keuangan Jangka Pendek Lainnya	84.724	57.858	19.754	47.037	36.385	Other Short-Term Financial Liabilities
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek	236.199	168.710	147.645	141.339	162.93	Total Short-Term Liabilities
Utang Sewa Jangka Panjang	8.922	6.697	4.351	-	-	Long-Term Lease Liabilities
Liabilitas Imbalan Pasca Kerja	274.739	211.054	150.037	72.762	79.403	Post Retirement Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang Lainnya	10.830	11.930	13.165	22.13	-	Other Long-Term Liabilities
Jumlah Liabilitas Jangka Panjang	294.491	238.837	175.154	94.892	79.403	Total Long-Term Liabilities
Jumlah Liabilitas	530.690	408.547	322.8	236.231	242.334	Total Liabilities

EKUITAS

Pada tahun 2022, jumlah Ekuitas sebesar Rp1.382.726 juta, menurun Rp101.519 juta atau 7,92% bila dibandingkan tahun 2021 sebesar Rp1.281.207 juta. Peningkatan tersebut berasal dari kenaikan Saldo Laba sebesar 71,73% atau setara dengan Rp145.804 juta dan kenaikan Ekuitas yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk sebesar 8,02% atau setara dengan Rp102.075 juta.

LIABILITES

In 2022, the Company's liabilities were recorded at Rp530,690 million, consisting of 43.61% Current Liabilities and 56.39% Non Current Liabilities. Total Liabilities increase by Rp122,043 million or 29.87% compared to 2021 amounting to Rp408,547 million. The increase in liabilities mainly came from the post retirement liabilities.

in million Rupiah

EQUITY

In 2022, total Equity is Rp.1,382,726 million, an increase of Rp.101,519 million or 7.92% when compared to 2021 which was Rp.1,281,207 million. The increase came from an increase in retained earnings by 71.73% or equivalent to Rp145,804 million and an increase in Equity Attributable to Owners of the Parent Entity by 8.02% or equivalent to Rp102,075 million.

TABEL EKUITAS TAHUN 2018 - 2020
TABLE OF EQUITY IN 2018 - 2020

Dalam juta Rupiah

in million Rupiah

URAIAN	2022	2021	2020	2019	2018	DESCRIPTION
EKUITAS						EQUITY
Modal Pemerintah	164.548	164.548	164.548	164.548	164.548	Government Share
Cadangan Umum	13.943	13.943	13.943	13.943	13.943	Reserved
Cadangan Bertujuan	1.027.001	1.027.001	1.027.001	893.921	760.306	Reserved Appropriated
Komponen Ekuitas Lainnya	23.914	194	194	-40.587	-49.605	Other Equity Components
Laba Tahun Berjalan	145.607	107.446	113.235	153.844	175.264	Current Year Profit
Kepentingan Non Pengendali	7.517	8.072	8.272	9.965	9.999	Non Controlling
Jumlah Ekuitas	1.382.726	1.281.207	1.216.935	1.195.634	1.074.455	Total Equity
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas	1.913.416	1.689.754	1.539.735	1.431.865	1.316.789	Total Liabilities and Equity

NILAI EKONOMI [G4-EC1]

ECONOMIC VALUE [G4-EC1]

Pada tahun 2022, Pendapatan Usaha sebesar Rp981.047 juta, meningkat Rp124.529 juta atau 14,54% bila dibandingkan tahun 2021 sebesar Rp856.518 juta.

In 2022, Revenues amounted to Rp981,047 million, an increase of Rp124,529 million or 14.54% compared to 2021 amounting to Rp856,518 million.

Beban Pokok di tahun 2022 meningkat Rp55.564 juta atau 10,20% dari sebelumnya Rp544.687 juta pada tahun 2021 menjadi Rp600.271 juta pada tahun 2022.

Cost of Goods Sale in 2022 increased by Rp55,564 million or 10.20% from Rp544,687 million in 2021 to Rp600,271 million in 2022.

Sementara itu, Laba Bersih Tahun Berjalan di tahun 2022 sebesar Rp145.248 juta, naik Rp37.802 juta atau 35,18% bila dibandingkan tahun 2021 sebesar Rp107.446 juta. Laba Komprehensif Tahun Berjalan tercatat sebesar Rp101.519 juta, meningkat 57,95% atau setara dengan Rp37.247 juta bila dibandingkan tahun 2021 sebesar Rp64.272 juta.

Meanwhile, Net Profit for the Year in 2022 was Rp145,248 million, an increase of Rp37,802 million or 35.18% compared to 2021 amounting to Rp107,446 million. Comprehensive Income for the Year was recorded at Rp101,519 million, an increase of 57.95% or equivalent to Rp37,247 million compared to 2021 amounting to Rp64,272 million.

Nilai ekonomi tersebut diukur dari nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan oleh Perusahaan. Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan yaitu seluruh pendapatan yang dihasilkan dari kegiatan bisnis Perusahaan, sedangkan nilai ekonomi yang didistribusikan yaitu sejumlah pengeluaran yang didistribusikan oleh Perusahaan kepada pemangku kepentingan.

The economic value, measured by the economic value produced and distributed by the Company. The direct economic value generated is all income generated from the Company's business activities, while the economic value distributed is a number of expenditures distributed by the Company to stakeholders.

KONTRIBUSI KEPADA NEGARA CONTRIBUTION TO THE COUNTRY

Selama tahun 2022, Perusahaan telah memenuhi seluruh kewajibannya sebagai wajib pajak badan. Adapun kontribusi pajak dari Perusahaan di tahun 2021 dan 2022 adalah sebagai berikut:

During 2022, the Company has fulfilled all of its obligations as a corporate taxpayer. The tax contributions from the Company in 2021 and 2022 are as follows:

TABEL KONTRIBUSI KEPADA NEGARA (PEMBAYARAN PAJAK) TAHUN 2021 – 2022
TABLE OF CONTRIBUTION TO THE COUNTRY (TAX PAYMENT) IN 2021 – 2022

URAIAN	2022	2021	DESCRIPTION
KONTRIBUSI PADA NEGARA (PAJAK)		CONTRIBUTION TO THE COUNTRY (TAX)	
Pajak Penghasilan (PPh)		Income Tax	
PPh Pasal 21	21.468.455.316	18.762.597.331	Income Tax Article 21
PPh Pasal 22	634.667.343	1.829.682.780	Income Tax Article 22
PPh Pasal 23	1.389.876.416	1.987.330.955	Income Tax Article 23
PPh Pasal 4 ayat 2	4.738.048.414	3.246.370.859	Income Tax Article 4 paragraph 2
PPh Pasal 25	37.776.257.868	75.139.487.628	Income Tax Article 25
	72.007.305.357	100.965.469.553	
Pajak Pertambahan nilai (PPn)		Value Added Tax (vAT)	
Pajak Pertambahan Nilai (PPN)	34.421.080.689	38.842.217.823	Value Added Tax (VAT)
PPN Wajib Pungut	19.398.925.320	26.343.769.487	VAT Taxpayer
	53.820.006.009	65.185.987.310	
Pajak Daerah		Regional Tax	
Pajak Penerangan Jalan (PPJ)	6.822.268.877	8.278.972.784	Street Lighting Tax
Pajak Penerangan Jalan (PPJ) Pemakaian Sendiri	246.111.010	227.817.806	Pajak Penerangan Jalan (PPJ) Pemakaian Sendiri
Pajak Penerangan Jalan (PPJ) Penduduk	38.481.049	35.875.439	Pajak Penerangan Jalan (PPJ) Penduduk
Pajak Air Permukaan	3.513.102.429	2.666.677.300	Pajak Air Permukaan
Pajak Hotel & Restoran	1.043.992.797	1.037.913.584	Hotel & Restaurant Tax
Pajak Bumi & Bangunan (PBB)	8.560.505.205	8.449.560.759	Land & Building Tax
	21.377.829.902	20.696.817.672	

PEMBAGIAN DIVIDEN DIVIDEN DISTRIBUTION

Pada tahun 2022, Perum Jasa Tirta II tidak melakukan pembagian dividen atas kinerja tahun buku 2022 kepada negara.

In 2022, Perum Jasa Tirta II did not distributed dividends for the 2022 financial year performance to the state.

TABEL DIVIDEN 5 (LIMA) TAHUN TERAKHIR
DIVIDEND TABLE FOR THE LAST 5 (FIVE) YEARS

URAIAN	2022	2021	2020	2019	2018	DESCRIPTION
Laba Bersih (Rp juta)	145,25	107.446	113.235	166.596	174.551	Net Profit (Rp million)
Dividen (Rp juta)	-	-	20.764	41.649	17.455	Dividends (Rp million)
Rasio Dividen	-	-	13,5%	40%	10%	Dividend Ratio
Tanggal Pengumuman Dividen	-	-	26 Juni 2020 June 26, 2020	07 Mei 2019 May 07, 2019	04 Mei 2018 May 30, 2017	Dividend Announcement Date
Tanggal Pembayaran Dividen	-	-	22 Juli 2020 July 22, 2020	29 Mei 2019 May 16, 2018	16 Mei 2018 June 08, 2017	Dividend Payment Date





MEWUJUDKAN PENGELOLAAN
SUMBER DAYA AIR YANG
BERKELANJUTAN
*REALIZING SUSTAINABLE WATER RESOURCES
MANAGEMENT*

KINERJA ASPEK LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL ASPECT PERFORMANCE

Perum Jasa Tirta II menunjukkan komitmennya untuk mendukung upaya pencapaian tujuan keberlanjutan pada aspek lingkungan dengan merealisasikan program pelestarian dan perbaikan kualitas lingkungan melalui pelaksanaan program pengelolaan bahan, manajemen energi dan emisi yang inovatif, menerapkan prinsip 3R dalam pengelolaan limbah di samping menjalankan program-program konservasi keanekaragaman hayati.

LANDASAN HUKUM DAN PERIZINAN [103-2] LEGAL BASIS AND LICENSING [103-2]

PERUM JASA TIRTA II merancang dan merealisasikan program-program pengelolaan lingkungan secara terintegrasi dengan realisasi kegiatan operasional produksi dan distribusi produk, dengan mengacu pada berbagai peraturan perundangan, mencakup:

- UU no. 32 tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup
- UU no. 30 tahun 2007 tentang Energi.
- PP No. 70 Tahun 2009 tentang Konservasi Energi
- UU no.3 tahun 2014 tentang Perindustrian yang di dalamnya mengatur tentang industri hijau.
- Permen ESDM No. 14 Tahun 2012 tentang Manajemen Energi
- Inpres No 13 Tahun 2011 tentang Penghematan Energi dan Air
- PerPres No61 tahun 2011 tentang Rencana Aksi Nasional Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca (RAN-GRK)
- PP No 79 Tahun 2014 tentang Kebijakan Energi Nasional

Perum Jasa Tirta II juga mengamati dengan seksama terjadinya fenomena pemanasan global yang mengakibatkan perubahan iklim skala global yang ditandai dengan meningkatnya intensitas kejadian cuaca ekstrem yang terjadi di berbagai wilayah, yang seringkali menimbulkan bencana alam, seperti longsor, banjir maupun kekeringan ekstrim. Kondisi tersebut sangat berpengaruh terhadap alam dan kehidupan makhluk hidup, termasuk kehidupan sosial kemasyarakatan, juga menimbulkan kerugian ekonomi yang tidak sedikit. [103-1]

Sebagai salah satu Badan Usaha Milik Negara, PERUM JASA TIRTA II mendukung penuh upaya Pemerintah Indonesia tersebut, dan sebagai warga korporasi dunia, berupaya mendukung pencapaian berbagai tujuan

Perum Jasa Tirta II shows its commitment to support efforts to achieve sustainability goals in environmental aspects by realizing programs for preserving and improving environmental quality through the implementation of innovative materials management, energy and emission management programs, applying 3R principles in waste management in addition to implementing diversity conservation programs. biological.

PERUM JASA TIRTA II designs and realizes environmental management programs in an integrated manner with the realization of production and product distribution operations, with reference to various laws and regulations, including:

- *UU no. 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management*
- *UU no. 30 of 2007 on Energy.*
- *PP No. 70 of 2009 concerning Energy Conservation*
- *Law no. 3 of 2014 concerning Industry which regulates the green industry.*
- *MEMR Regulation No. 14 of 2012 concerning Energy Management*
- *Presidential Instruction No. 13 of 2011 concerning Energy and Water Savings*
- *Presidential Decree No. 61 of 2011 concerning the National Action Plan for Reducing Greenhouse Gas Emissions (RAN-GRK)*
- *PP No. 79 of 2014 concerning National Energy Policy*

Perum Jasa Tirta II also closely observes the phenomenon of global warming that causes climate change on a global scale which is marked by the increasing intensity of extreme weather events that occur in various regions, which often cause natural disasters, such as landslides, floods and extreme droughts. These conditions greatly affect nature and the life of living things, including life social welfare, also causes economic losses that are not small. [103-1]

As one of the State-Owned Enterprises, PERUM JASA TIRTA II fully supports the efforts of the Government of Indonesia, and as a global corporate citizen, seeks to support the achievement of various sustainability

keberlanjutan dalam SDGs, melalui penyelenggaraan kegiatan operasional ramah lingkungan. Oleh karenanya, untuk mewujudkan dukungan tersebut, dalam menjalankan operasional sehari-hari, PERUM JASA TIRTA II telah memiliki berbagai perizinan terkait lingkungan.

KOMITMEN DAN KEBIJAKAN PENGELOLAAN LINGKUNGAN [103-1, 103-3]

PERUM JASA TIRTA II berkomitmen penuh untuk memitigasi dan mengeliminasi dampak kegiatan operasionalnya terhadap lingkungan dengan mengidentifikasi, merencanakan, dan melaksanakan kegiatan pengelolaan lingkungan hidup dengan seksama dan bertanggung jawab. Perusahaan berkomitmen penuh untuk menjalankan kegiatan pengelolaan lingkungan menyeluruh dengan ruang lingkup hidup mulai dari perencanaan, identifikasi aspek dan dampak lingkungan, tindakan pengendalian pencemaran, pemantauan dampak lingkungan, program perlindungan lingkungan, hingga meningkatkan kesadaran masyarakat sekitar dan peran serta karyawan PERUM JASA TIRTA II dalam pelaksanaan program-program pelestarian lingkungan.

Perusahaan memiliki Kebijakan Manajemen Lingkungan yang terintegrasi, dimana di dalamnya terdapat komitmen perusahaan untuk memberikan perlindungan terhadap lingkungan, mencegah polusi, mengutamakan upaya efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya secara berkelanjutan serta meningkatkan kinerja dan efisiensi energi dalam proses produksi.

Kebijakan Lingkungan secara umum mencakup 6 (enam) aspek lingkungan, yakni: Efisiensi energi, Pengurangan pencemaran udara, Pengurangan dan pemanfaatan limbah B3, Pengelolaan limbah padat non B3, Efisiensi Air dan Perlindungan Keanekaragaman Hayati.

Kebijakan Lingkungan tersebut dikomunikasikan kepada karyawan organik maupun karyawan yang menjalankan tugas atas nama Perusahaan. Implementasi Kebijakan Lingkungan Perusahaan dilaksanakan melalui realisasi berbagai macam kegiatan, mulai dari pemanfaatan sumber daya alam melalui Program Efisiensi maupun Konservasi, hingga pelaksanaan kegiatan pemantauan dan penghijauan.

goals in the SDGs, through the implementation of environmentally friendly operational activities. Therefore, to realize this support, in carrying out daily operations, PERUM JASA TIRTA II already has various environmental-related permits.

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT COMMITMENTS AND POLICIES [103-1, 103-3]

PERUM JASA TIRTA II is fully committed to mitigating and eliminating the impact of its operational activities on the environment by identifying, planning, and carrying out environmental management activities carefully and responsibly. The company is fully committed to carrying out comprehensive environmental management activities with a scope of life ranging from planning, identification of environmental aspects and impacts, pollution control measures, environmental impact monitoring, environmental protection programs, to increasing awareness of the surrounding community and the participation of PERUM JASA TIRTA II employees in implementing environmental conservation programs.

The company has an integrated Environmental Management Policy, which includes the company's commitment to provide protection to the environment, prevent pollution, prioritize efforts for efficiency and effectiveness in using resources in a sustainable manner and improve performance and energy efficiency in the production process.

Environmental Policy generally covers 6 (six) environmental aspects, namely: Energy efficiency, Air pollution reduction, B3 waste reduction and utilization, Non-B3 solid waste management, Water Efficiency and Biodiversity Protection.

The Environmental Policy is communicated to organic employees and employees who carry out duties on behalf of the Company. The implementation of the Company's Environmental Policy is carried out through the realization of various activities, ranging from the use of natural resources through Efficiency and Conservation Programs, to the implementation of monitoring and reforestation activities.

SERTIFIKASI LINGKUNGAN [102-12]

Perusahaan telah mendapat sertifikat ISO Tentang Persyaratan umum untuk kompetensi Laboratorium pengujian dan kalibrasi SNI ISO/IEC 17025:2017 (ISO/IEC17025:2017).

KEPATUHAN TERHADAP REGULASI [307-1]

PERUM JASA TIRTA II senantiasa melaporkan hasil pemantauan kondisi lingkungan yang dilaksanakannya kepada pihak-pihak eksternal terkait secara berkala sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Laporan kepada pihak- pihak eksternal dilakukan dalam rangka memenuhi kewajiban Perusahaan untuk mengungkapkan dan menyediakan informasi secara transparan serta dalam rangka memastikan penerapan prinsip- prinsip GCG berjalan secara efektif. Oleh karenanya, sepanjang 2022 tidak terdapat sanksi administratif ataupun denda terkait dengan pelanggaran baku mutu lingkungan dan pelanggaran peraturan pengelolaan lingkungan. [307-1]

DAMPAK OPERASIONAL, RESPONS, DAN MITIGASI PENGELOLAAN LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL MANAGEMENT OPERATIONAL IMPACT, RESPONSE AND MITIGATION

Untuk setiap proses produksi, Perusahaan memiliki dokumen analisis dampak lingkungan yang lengkap. Dalam dokumen tersebut tertuang metode pengelolaan dan pemantauan yang harus dilakukan. PERUM JASA TIRTA II telah melaksanakan pengelolaan dan pemantauan yang dibutuhkan sesuai dokumen lingkungan. Selain dokumen lingkungan PERUM JASA TIRTA II juga melakukan analisis risiko untuk kategori lingkungan untuk setiap proses bisnis, untuk kemudian memitigasi setiap proses yang memiliki nilai risiko (dampak) lingkungan yang tinggi hingga nilai risikonya menjadi rendah.

PENGELOLAAN BAHAN BAKU [103-3, 301-1] [6.D.2] . [301-1] RAW MATERIAL MANAGEMENT [103-3, 301-1] [6.D.2] . [301-1]

Sebagai komitmen dalam mendukung kelestarian lingkungan, Perum Jasa Tirta II senantiasa berusaha menggunakan bahan baku yang ramah lingkungan. dan efisien.

ENVIRONMENTAL CERTIFICATION [102-12]

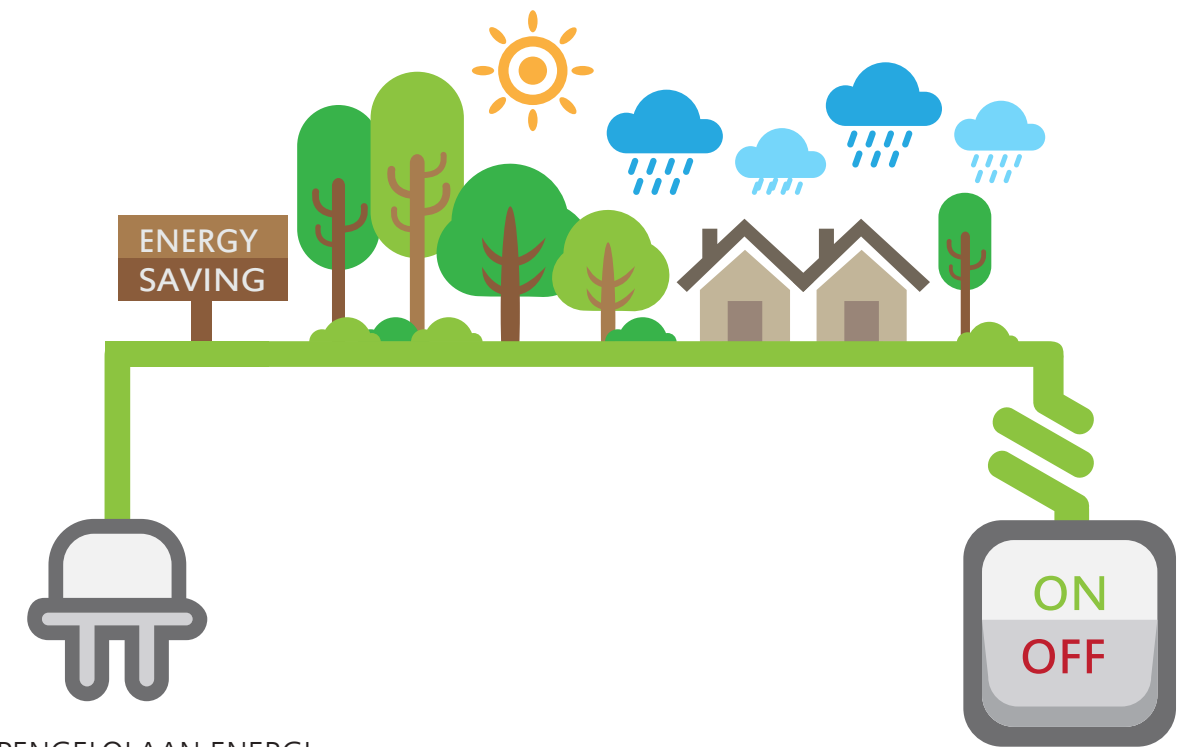
The company has received an ISO certificate on general requirements for the competence of testing and calibration laboratories SNI ISO/IEC 17025:2017 (ISO/IEC17025:2017).

COMPLIANCE WITH REGULATIONS [307-1]

PERUM JASA TIRTA II always reports the results of its monitoring of environmental conditions to relevant external parties on a regular basis in accordance with the laws and regulations. Reports to external parties are carried out in order to fulfill the Company's obligation to disclose and provide information transparently and to ensure the implementation of GCG principles is running effectively. Therefore, throughout 2022 there will be no administrative sanctions or fines related to violations of environmental quality standards and violations of environmental management regulations. [307-1]

For each production process, the Company has a complete environmental impact analysis document. The document contains the management and monitoring methods that must be carried out. PERUM JASA TIRTA II has carried out the required management and monitoring according to environmental documents. In addition to environmental documents, PERUM JASA TIRTA II also conducts risk analysis for the environmental category for each business process, to then mitigate any processes that have a high environmental risk (impact) value so that the risk value becomes low.

As a commitment to support environmental sustainability, Perum Jasa Tirta II always tries to use environmentally friendly raw materials. and efficient.



PENGELOLAAN ENERGI ENERGY MANAGEMENT

DASAR HUKUM & KEBIJAKAN PENGELOLAAN ENERGI [103-1, 103-2, 103-3]

PERUM JASA TIRTA II merujuk pada Undang-undang dan Peraturan terkait serta mengacu pada Kebijakan internal dalam melaksanakan pengelolaan energi, sebagai berikut:

- Undang-undang no. 30 tahun 2007
- Peraturan pemerintah No. 70 tahun 2009 mengenai Konservasi Energi
- Peraturan Menteri ESDM No. 14 tahun 2012
- PP No. 79 tahun 2014 mengenai kebijakan Energi Nasional
- Tips Program Konservasi Energi PERUM JASA TIRTA II

BIDANG USAHA ENERGI

Bidang usaha pembangkitan dan penyaluran tenaga listrik pertama kali dengan daya 150 MW di PLTA H Djuanda pada tahun 1994. Kemudian di tahun 194 daya ditingkatkan menjadi 1875 MW. Produksi listrik yang dihasilkan rata-rata di setahun mencapai 830 juta kWh yang sebagian digunakan untuk keperluan sendiri penugasan dari Pemerintah. Sementara selebihnya dipasok ke PT PLN jaringan tegangan 150 kV dan 70 kV. Selain itu pada sistem pengairan juga terdapat bangunan-bangunan terjunan dengan potensi mini-hidro dari 50 kVA hingga 5000 kVA.

Mengingat ketiganya merupakan sumber energi tidak terbarukan yang ketersediaannya kian terbatas, PERUM JASA TIRTA II berkomitmen untuk melakukan berbagai langkah penghematan energi dengan merealisasikan berbagai inisiatif operasional. [302-1, 302-4] [6.d.3.b]

LEGAL BASIS & ENERGY MANAGEMENT POLICY [103-1, 103-2, 103-3]

PERUM JASA TIRTA II refers to related laws and regulations and refers to internal policies in implementing energy management, as follows:

- Law no. 30 year 2007
- Government regulation no. 70 of 2009 concerning Energy Conservation
- Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources No. 14 year 2012
- PP No. 79 of 2014 regarding National Energy policy
- Tips for Energy Conservation Program PERUM JASA TIRTA II

Energy Business Field

The first line of business was the generation and distribution of electricity with a power of 150 MW at PLTA H Djuanda in 1994. Then in 194 the power was increased to 1875 MW. The electricity production produced an average of 830 million kWh per year, part of which was used for sending assignments. from the Government. Meanwhile, the rest is supplied to PT PLN with a voltage of 150 kV and 70 kV. In addition to the irrigation system, there are also waterfall buildings with mini-hydro potential from 50 kVA to 5000 kVA.

Considering that all three are non-renewable energy sources whose availability is increasingly limited, PERUM JASA TIRTA II is committed to taking various energy saving measures by realizing various operational initiatives. [302-1, 302-4] [6.d.3.b]

PENGELOLAAN DAN PEMANFAATAN LIMBAH WASTE MANAGEMENT AND UTILIZATION

Sebagai korporasi warga dunia yang bertanggungjawab, PERUM JASA TIRTA II berkomitmen penuh untuk mengelola limbah dengan baik agar tidak menimbulkan masalah bagi lingkungan. Adapun pengelolaan limbah yaitu:

1. Pengumpulan limbah B3 di tempat penyimpanan sementara (TPS) sesuai dengan perizinan IPSLB3 dan dilaporkan secara berkala di aplikasi SIRAJA
2. Pengolahan limbah di luar laboratorium
Limbah yang telah dikumpulkan di TPS diserahkan kepada pihak ketiga/perusahaan pengolah limbah B3 (PPLI), laboratorium mendapat bukti festronek di aplikasi SIRAJA

PENANGANAN DAN PEMANFAATAN LIMBAH B3

Seluruh limbah B3 PERUM JASA TIRTA II pada akhirnya dimanfaatkan atau dikelola oleh pihak ketiga berizin. [6.e.5.b]

Selama tahun 2022 tidak terdapat kejadian tumpahan limbah cair B3 maupun limbah non-B3 yang mengakibatkan pencemaran lingkungan, juga tidak ada tumpahan limbah cair ke lingkungan sekitar. Pemantauan air limbah dilakukan setiap hari dan dilaporkan secara rutin ke manajemen dan instansi pemerintah secara rutin. [6.e.5.c]

PROGRAM PELESTARIAN LINGKUNGAN DALAM OPERASIONAL PERKANTORAN

Selain menunjukkan kepedulian yang tinggi terhadap lingkungan dalam proses produksi, PERUM JASA TIRTA II juga menunjukka komitmen yang sama dalam menjalankan kegiatan operasional ramah lingkungan di lingkup perkantoran. Sejak beberapa tahun terakhir, Perusahaan mengintrodusir serangkaian program operasional dengan tujuan mengurangi dampak operasional terhadap lingkungan, meliputi:

1. Efisiensi Energi [6.d.3.b]
2. Menggunakan lampu hemat energi, dan mematikan lampu saat tidak dipakai di lingkungan.
3. Mematikan peralatan elektronik dan melepaskan kabel peralatan listrik bila tidak dipergunakan, seperti komputer, televisi, radio, serta peralatan elektronik lainnya.
4. Mengurangi pemakaian kendaraan bermotor dengan cara berjalan kaki, bersepeda, atau menggunakan kendaraan pool dan transportasi umum.

As a responsible global corporate citizen, PERUM JASA TIRTA II is fully committed to managing waste properly so as not to cause problems for the environment. The waste management are:

1. *B3 waste collection in a temporary storage place (TPS) in accordance with the IPSLB3 permit and reported periodically in the SIRAJA application*
2. *Waste treatment outside the laboratory
The waste that has been collected at the TPS is handed over to a third party/B3 waste processing company (PPLI), the laboratory gets evidence of festronek in the SIRAJA application*

HAZARDOUS WASTE HANDLING AND UTILIZATION

All of PERUM JASA TIRTA II's B3 waste is ultimately utilized or managed by a licensed third party. [6.e.5.b]

During 2022, there were no incidents of spills of B3 liquid waste or non-B3 waste that resulted in environmental pollution, nor were there any spills of liquid waste into the surrounding environment. Wastewater monitoring is carried out every day and reported regularly to management and government agencies on a regular basis. [6.e.5.c]

ENVIRONMENTAL CONSERVATION PROGRAM IN OFFICE OPERATIONS

In addition to showing high concern for the environment in the production process, PERUM JASA TIRTA II also shows the same commitment in carrying out environmentally friendly operational activities in the office environment. Since the last few years, the Company has introduced a series of operational programs with the aim of reducing the operational impact on the environment, including:

1. *Energy Efficiency [6.d.3.b]*
2. *Use energy-saving lamps, and turn off lights when not in use.*
3. *Turn off electronic equipment and unplug electrical equipment when not in use, such as computers, televisions, radios, and other electronic equipment.*
4. *Reducing the use of motorized vehicles by walking, cycling, or using pool vehicles and public transportation.*

PENGADUAN MASALAH LINGKUNGAN [6.C.3.B, 6.E.6] ENVIRONMENTAL PROBLEM COMPLAINTS [6.C.3.B, 6.E.6]

Mengacu pada Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2004 dalam Instruksi Kerja Penanganan Keluhan Karyawan/Masyarakat 3 PPL 014, karyawan/masyarakat dapat melaporkan keluhan yang terjadi kepada Perusahaan, baik secara langsung maupun melalui sarana komunikasi yang ditujukan kepada Bidang Humas Sekretariat Perusahaan selanjutnya oleh Bidang Humas dikoordinasikan ke Divisi terkait.

KEANEKARAGAMAN HAYATI [304-3][6.E.2,6.E.3.B]

PERUM JASATIRTA II meyakini terjaganya keanekaragaman hayati akan memberikan banyak manfaat bagi kehidupan. PERUM JASA TIRTA II berkomitmen penuh untuk menjaga kelestarian dan keanekaragaman hayati.

Dengan demikian tidak terdapat dampak negatif yang signifikan dari operasional Perusahaan terhadap keanekaragaman hayati setempat. [304-1] [6.e.3.a]

Adapun upaya konkret yang dilakukan Perusahaan untuk menjaga dan mewujudkan kelestarian keanekaragaman hayati adalah sebagai berikut: [304-3] [6.e.3.b]

1. **Penangkaran Rusa.**
PERUM JASA TIRTA II memiliki dan mengelola area penangkaran rusa dengan luas lahan. Selain itu, terdapat dokter hewan yang menjaga kesehatan rusa dengan pemberian obat dan vitamin.
2. **Penangkaran Burung**
PERUM JASA TIRTA II juga mengembangkan penangkaran burung. Sebagai bentuk perawatan, burung-burung tersebut diberi makan setiap 2 (dua) kali sehari berupa jagung, biji-bijian kering dan diawasi oleh dokter hewan setiap hari dengan pemberian obat dan vitamin. Tujuan jangka panjang dari program ini adalah untuk perkembangbiakan jumlah burung.

Referring to the ISO 14001:2004 Environmental Management System in the Work Instructions for Handling Employee/Community Complaints 3 PPL 014, employees/community can report complaints that occur to the Company, either directly or through means of communication addressed to the Public Relations Division of the Company Secretariat further by the Public Relations Division. coordinated to the relevant Division.

Biodiversity [304-3][6.e.2, 6.e.3.b]

PERUM JASA TIRTA II believes that the preservation of biodiversity will provide many benefits for life. PERUM JASA TIRTA II is fully committed to preserving biodiversity and biodiversity.

There are no offices owned or leased adjacent to protected areas or areas with high biodiversity outside protected forest areas. Thus, there is no significant negative impact from the Company's operations on local biodiversity. [304-1] [6.e.3.a]

The concrete efforts made by the Company to maintain and realize the preservation of biodiversity are as follows: [304-3] [6.e.3.b]

1. **Deer Captivity.**
PERUM JASA TIRTA II owns and manages a deer breeding area with a total area of land. In addition, there are veterinarians who take care of the deer's health by administering drugs and vitamins
2. **Bird Breeding**
PERUM JASA TIRTA II is also developing bird breeding. As a form of treatment, the birds are fed every 2 (two) times a day in the form of corn, dry grains and supervised by a veterinarian every day with medication and vitamins. The long-term goal of this program is to increase the number of birds.





THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

KINERJA PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
COMMUNITY EMPOWERMENT PERFORMANCE

Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (UMK) memegang peranan penting dalam upaya pemulihan dampak pandemi Covid-19. Pemberdayaan UMK akan menjadi motor penggerak perekonomian nasional. Hal tersebut merupakan komitmen perusahaan terhadap pembangunan yang berkelanjutan dengan memberikan manfaat pada ekonomi, sosial, lingkungan serta hukum dan tata kelola dengan prinsip yang lebih terintegrasi, terarah, terukur dampaknya serta dapat dipertanggungjawabkan dan merupakan bagian dari pendekatan bisnis perusahaan.

Meyakini sepenuhnya bahwa keberlanjutan usaha sangat bergantung pada terciptanya hubungan saling menguntungkan antara seluruh pemangku kepentingan, baik eksternal maupun internal, termasuk masyarakat di sekitar wilayah Perusahaan beroperasi. Untuk itu, selain mencari keuntungan sebesar-besarnya, Perusahaan berupaya semaksimal mungkin menjalankan tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL). Melalui pelaksanaan kegiatan TJSL, Perusahaan berupaya keras untuk turut berperan serta membangun perekonomian negara secara berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan masyarakat sekitar dan menjaga serta meningkatkan kualitas lingkungan hidup area sekitar agar bermanfaat, baik bagi Perusahaan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya. [103-1].

The Micro and Small Business Funding Program (UMK) plays an important role in efforts to recover from the impact of the Covid-19 pandemic. The empowerment of MSEs will be the driving force of the national economy. This is the company's commitment to sustainable development by providing economic, social, environmental and legal and governance benefits with principles that are more integrated, directed, impactful and accountable and are part of the company's business approach.

Fully convinced that business sustainability is highly dependent on the creation of mutually beneficial relationships between all stakeholders, both external and internal, including the communities in the areas where the Company operates. For this reason, in addition to seeking maximum profit, the Company strives as much as possible to carry out social and environmental responsibility (TJSL). Through the implementation of CSR activities, the Company strives to participate in developing the country's economy in a sustainable manner in order to improve the quality of life of the surrounding community and maintain and improve the quality of the environment in the surrounding area so that it is beneficial, both for the Company itself, the local community, and society in general. [103-1].



LANDASAN HUKUM [103-1] LEGAL BASIS [103-1]

Pelaksanaan program CSR PJT II mengacu pada peraturan perundang-undangan di Indonesia baik yang mengatur secara umum maupun khusus mengenai CSR antara lain :

- Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2007 tentang Penanaman Modal (UU PM).
- Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas (UU PT).
- Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 1998 tentang Pembinaan dan Pengembangan Usaha Kecil. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2008 tentang Usaha Mikro, Kecil dan Menengah.
- Undang-undang Nomor 13 Tahun 2011 tentang Penanganan Fakir Miskin.
- Peraturan Menteri Sosial RI Nomor 13 Tahun 2012 tentang Forum tanggungjawab dunia usaha dalam penyelenggaraan Kesejahteraan Sosial.
- Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan.
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

The implementation of the PJT II CSR program refers to the laws and regulations in Indonesia, both those that regulate in general and specifically regarding CSR, including:

- *Law Number 25 of 2007 concerning Investment (UU PM).*
- *Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies (UU PT).*
- *Government Regulation Number 32 of 1998 concerning Small Business Guidance and Development. Law Number 20 of 2008 concerning Micro, Small and Medium Enterprises.*
- *Law Number 13 of 2011 concerning Handling the Poor.*
- *Regulation of the Minister of Social Affairs of the Republic of Indonesia Number 13 of 2012 concerning the Forum for the Responsibility of the Business World in the Implementation of Social Welfare.*
- *Government Regulation No. 47 of 2012 concerning Social and Environmental Responsibility.*
- *Presidential Regulation of the Republic of Indonesia Number 59 of 2017 concerning Implementation of the Achievement of Sustainable Development Goals.*

KOMITMEN DAN KEBIJAKAN INTERNAL [103-2, 103-3] INTERNAL COMMITMENTS AND POLICIES [103-2, 103-3]

Bagi PERUM JASA TIRTA II , CSR merupakan suatu komitmen berkelanjutan untuk bertindak etis dalam mengimplementasikan program tanggung jawab sosial Perusahaan untuk bersama membangun kualitas kehidupan yang lebih baik. Sebab itu, Perusahaan memiliki komitmen jangka panjang untuk melaksanakan TJSL sebagai bagian dari tanggung jawab Perusahaan terhadap masyarakat dan lingkungan.

For PERUM JASA TIRTA II, CSR is an ongoing commitment to act ethically in implementing corporate social responsibility programs to jointly build a better quality of life. Therefore, the Company has a long-term commitment to implement CSR as part of the Company's responsibility to society and the environment.

Komitmen PERUM JASA TIRTA II diwujudkan dengan secara konsisten menyediakan anggaran setiap tahun dan melaksanakan program TJSL secara sistematis dan berkelanjutan. Dengan pelaksanaan TJSL seperti itu, maka manfaatnya bagi masyarakat dan lingkungan akan semakin terasa, yang pada gilirannya akan menghadirkan citra positif dan memperkuat dukungan masyarakat terhadap keberadaan Perusahaan, sehingga akan membuat PERUM JASA TIRTA II bisa lebih fokus untuk meningkatkan kinerja dan mewujudkan usaha yang berkelanjutan. [103-2]

PERUM JASA TIRTA II's commitment is realized by consistently providing a budget every year and implementing the TJSL program in a systematic and sustainable manner. With such CSR implementation, the benefits for the community and the environment will be increasingly felt, which in turn will present a positive image and strengthen community support for the existence of the Company, so that PERUM JASA TIRTA II can focus more on improving performance and realizing a sustainable business. [103-2]

ANALISA ISU DAN DAMPAK SOSIAL, EKONOMI DAN LINGKUNGAN [413-1, 413-2] ANALYSIS OF SOCIAL, ECONOMIC AND ENVIRONMENTAL ISSUES AND IMPACTS [413-1, 413-2]

Guna memastikan keberhasilan pelaksanaan program sehingga memberikan manfaat lebih optimal penyusunan program TJSL diawali dengan melakukan pemetaan potensi masyarakat yang menjadi sasaran pelaksanaan program, atau dapat juga melalui usulan masyarakat. Pemetaan ini dapat dilakukan sendiri ataupun bekerja sama dengan pihak ketiga, dengan tujuan untuk mengeksplorasi dan mengidentifikasi potensi dan kebutuhan masyarakat.

Namun demikian, dalam menetapkan susunan program CSR yang akan dilaksanakan, sebagai sebuah entitas bisnis, PERUM JASA TIRTA II kerap dihadapkan dengan berbagai persoalan sosial dan lingkungan yang berkaitan dengan masyarakat di sekitar lokasi operasi. Untuk memitigasi masalah tersebut, PERUM JASA TIRTA II senantiasa menunjukkan komitmen untuk memberikan manfaat positif terbaik bagi masyarakat di sekitar lokasi operasi, baik manfaat ekonomi langsung maupun manfaat sosial. Sebaliknya, PERUM JASA TIRTA II senantiasa berupaya memitigasi seluruh potensi dampak negatif kegiatan operasionalnya baik dari sisi ekonomi, sosial maupun lingkungan. Berikut adalah fokus dan perhatian PERUM JASA TIRTA II atas aspek pengembangan ekonomi maupun sosial kemasyarakatan.

Untuk menjaga keberlangsungan usahanya agar tumbuh berkelanjutan bersamaan dengan meningkatnya kesejahteraan masyarakat sebagai pemangku kepentingan, PERUM JASA TIRTA II memperhatikan dan memelihara kelestarian lingkungan di sekitar lokasi unit-unit usaha. Semangat pemberdayaan masyarakat terutama diberikan kepada para pelaku usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM), serta masyarakat yang termasuk katagori kurang mampu yang telah berlangsung sejak awal pendirian dan terus berjalan seiring dengan pertumbuhan Perusahaan. Ini menunjukkan tingginya komitmen Perusahaan untuk memberikan nilai tambah lebih terhadap masyarakat Sumatera Selatan khususnya, dan bangsa Indonesia pada umumnya. Oleh karena itu, program TJSL yang dikembangkan PERUM JASA TIRTA II memiliki karakteristik tersendiri sesuai dengan visi yang diembannya, yakni memberdayakan masyarakat untuk memiliki kapasitas dan berinovasi di tengah arus perubahan.

In order to ensure the success of the program implementation so as to provide more optimal benefits, the preparation of the CSR program begins with mapping the potential of the community that is the target of program implementation, or it can also be through community proposals. This mapping can be done alone or in collaboration with third parties, with the aim of exploring and identifying the potential and needs of the community.

However, in determining the composition of the CSR program to be implemented, as a business entity, PERUM JASA TIRTA II is often faced with various social and environmental problems related to the community around the location of operations. To mitigate this problem, PERUM JASA TIRTA II always shows its commitment to provide the best positive benefits for the community around the operational location, both direct economic benefits and social benefits. On the other hand, PERUM JASA TIRTA II always strives to mitigate all potential negative impacts of its operational activities from an economic, social and environmental perspective. The following is the focus and attention of PERUM JASA TIRTA II on aspects of economic and social development.

To maintain the continuity of its business in order to grow sustainably along with the increasing welfare of the community as stakeholders, PERUM JASA TIRTA II pays attention to and maintains environmental sustainability around the location of business units. The spirit of community empowerment is mainly given to micro, small and medium enterprises (MSMEs), as well as communities belonging to the underprivileged category which has been going on since the beginning of the establishment and continues to go hand in hand with the Company's growth. This shows the Company's high commitment to provide added value to the people of South Sumatra in particular, and the Indonesian nation in general. Therefore, the CSR program developed by PERUM JASA TIRTA II has its own characteristics in accordance with its vision, namely empowering the community to have the capacity and innovate in the midst of changes.

PENYEDIAAN SARANA AIR BERSIH DI KAWASAN CITARUM HULU PROVISION OF CLEAN WATER FACILITIES IN THE UPPER CITARUM AREA



KONSERVASI DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DI KAWASAN CITARUM HULU CONSERVATION AND COMMUNITY EMPOWERMENT IN THE UPPER CITARUM AREA





Tanggung jawab sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility (CSR) merupakan kontribusi Perusahaan dalam membangun bangsa melalui kepedulian terhadap kehidupan sosial kemasyarakatan, lingkungan, ketenagakerjaan serta kepada pelanggan yang dimiliki. Seiring dengan kemajuan Perusahaan, Perusahaan menyadari bahwa kemajuan Perusahaan tidak dapat dipisahkan dari faktor eksternal maupun internal tersebut. Atas dasar ini, PJT II berkomitmen untuk memenuhi tanggung jawab sosialnya dengan berlandaskan pada kesadaran bahwa keberlanjutan usaha Perusahaan sangat tergantung pada terciptanya hubungan saling menguntungkan antara seluruh Pemangku Kepentingan.

Berdasarkan peraturan-peraturan dan kebijakan Perusahaan, kegiatan tanggung jawab sosial yang dilakukan secara konsisten oleh Perusahaan adalah Program Kemitraan, Bina Lingkungan dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan. Program-program tersebut dilaksanakan di wilayah sekitar operasional Perusahaan untuk memastikan bahwa masyarakat sekitar dapat menerima manfaat langsung atas kehadiran Perusahaan.

Corporate Social Responsibility (CSR) is the Company's contribution in building the nation through concern for social life, the environment, employment as well as to its customers. Along with the Company's progress, the Company realizes that the Company's progress cannot be separated from these external and internal factors. On this basis, PJT II is committed to fulfilling its social responsibilities based on the awareness that the Company's business sustainability is highly dependent on the creation of mutually beneficial relationships between all Stakeholders.

Based on the Company's regulations and policies, the social responsibility activities carried out consistently by the Company are the Partnership Program, Community Development and Corporate Social Responsibility. These programs are implemented in areas around the Company's operations to ensure that the surrounding community can receive direct benefits from the Company's presence.

KOMITMEN PADA TANGGUNG JAWAB SOSIAL

PJT II menyadari bahwa kinerja positif Perusahaan tidak hanya diukur dari pertumbuhan dan kinerja bisnis semata. Pelestarian lingkungan, pemberdayaan masyarakat, kesejahteraan karyawan, dan kepuasan pelanggan, merupakan bagian dari kinerja positif dan kunci keberhasilan Perusahaan. Hal tersebut adalah bagian dari tanggung jawab sosial perusahaan/ *Corporate Social Responsibility (CSR)* yang secara konsisten dilakukan oleh Perusahaan. Program CSR Perusahaan dilakukan dalam berbagai inisiatif yang berfokus pada pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan, pengembangan sosial dan ekonomi masyarakat, peningkatan kualitas pengelolaan ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), serta perlindungan dan pelayanan prima kepada pelanggan.

Selaras dengan strategi pelaksanaan CSR PJT II, secara umum, Program CSR PJT II difokuskan pada 4 (empat) aspek Program CSR yaitu:

COMMITMENT TO SOCIAL RESPONSIBILITY

PJT II realizes that the Company's positive performance is not only measured by business growth and performance. Environmental preservation, community empowerment, employee welfare, and customer satisfaction are part of the positive performance and the key to the Company's success. This is part of the Corporate Social Responsibility (CSR) consistently carried out by the Company. The Company's CSR programs are carried out in various initiatives that focus on sustainable environmental management, social and economic development of the community, improving the quality of labor management, Occupational Health and Safety (K3), as well as protection and excellent service to customers.

In line with the PJT II CSR implementation strategy, in general, the PJT II CSR Program is focused on 4 (four) aspects of the CSR Program, namely:



Program TJSL Perusahaan dilakukan melalui berbagai inisiatif dengan mengadopsi pendekatan *ISO 26000 Social responsibility* yang secara holistik dan komprehensif mengatur 7 (tujuh) aspek utama dalam tanggung jawab sosial. Pendekatan tersebut menjadi pendekatan ideal yang digunakan organisasi dan perusahaan dalam melaksanakan tanggung jawab sosial yang berprinsip pada tujuan pembangunan berkelanjutan (*Sustainable Development Goals*)

The Company's CSR program is carried out through various initiatives by adopting the ISO 26000 Social responsibility approach which holistically and comprehensively regulates 7 (seven) main aspects of social responsibility. This approach is the ideal approach used by organizations and companies in carrying out social responsibility based on the principles of sustainable development goals (Sustainable Development Goals).



FOKUS TANGGUNG JAWAB PERUSAHAAN CORPORATE RESPONSIBILITY FOCUS

ISO 26000 Social Responsibility mengatur mengenai tujuh fokus tanggung jawab sosial dengan uraian sebagai berikut :

TATA KELOLA ORGANISASI

Penetapan, pengambilan, dan penerapan keputusan strategis sehingga prinsip tanggung jawab sosial dapat diterapkan.

HAK ASASI MANUSIA

Hak dasar yang dimiliki semua orang sebagai manusia, antara lain mencakup hak sipil. Politik, ekonomi, sosial, dan budaya.

PRAKTIK KETENAGAKERJAAN

Kebijakan dan praktik terkait pekerjaan dan ketenagakerjaan.

LINGKUNGAN

Tanggung jawab atas dampak lingkungan kepada masyarakat dari kegiatan bisnis yang dilakukan.

OPERASI YANG ADIL

Penerapan perilaku etis dan adil saat berinteraksi dengan pemangku kepentingan.

ISU PELANGGAN

Pemenuhan hak-hak pelanggan terkait produk dan layanan yang diberikan, kejelasan informasi, dan perlakuan yang adil.

PELIBATAN DAN PENGEMBANGAN MASYARAKAT

Hubungan dan interaksi perusahaan dengan masyarakat di lingkungan operasinya.

ISO 26000 Social Responsibility regulates the seven focuses of social responsibility with the following descriptions:

ORGANIZATIONAL GOVERNANCE

Determination, the making, and application of strategic decisions so that the principles of social responsibility can be applied.

HUMAN RIGHTS

Basic rights that all people have as humans, including civil, Political, economic, social and cultural rights.

LABOUR PRACTICES

Policies and practices related to job and labour.

ENVIRONMENT

Responsibility on environmental impact on the community from business activities carried out.

FAIR OPERATING PRACTICES

Implementation of ethical and fair behaviour when interacting with stakeholders.

CONSUMER ISSUES

Fulfillment of consumer rights related to product and services given, information clarity, and fair treatment.

COMMUNITY INVOLVEMENT AND DEVELOPMENT

Relationship and interaction of the company with community around its operational area.

PRINSIP PELAKSANAAN CSR

Mengacu pada sejumlah kebijakan tersebut, Perusahaan menyusun kebijakan dan program CSR baik secara konsep maupun sasaran implementasi secara tertulis. Perusahaan telah memiliki kebijakan tertulis dari pimpinan Perusahaan terkait program CSR. Di samping itu, PJT II telah memiliki Standard Operating Procedure (SOP) CSR yang mengatur segala macam panduan kebijakan dalam melaksanakan program program CSR agar bisa berjalan efektif dan memberi dampak optimal kepada para pemangku kepentingan. SOP juga dimaksudkan untuk menegakkan prinsip tata kelola yang baik (Good Governance) dalam pelaksanaan program CSR.

METODE PROGRAM TJSL

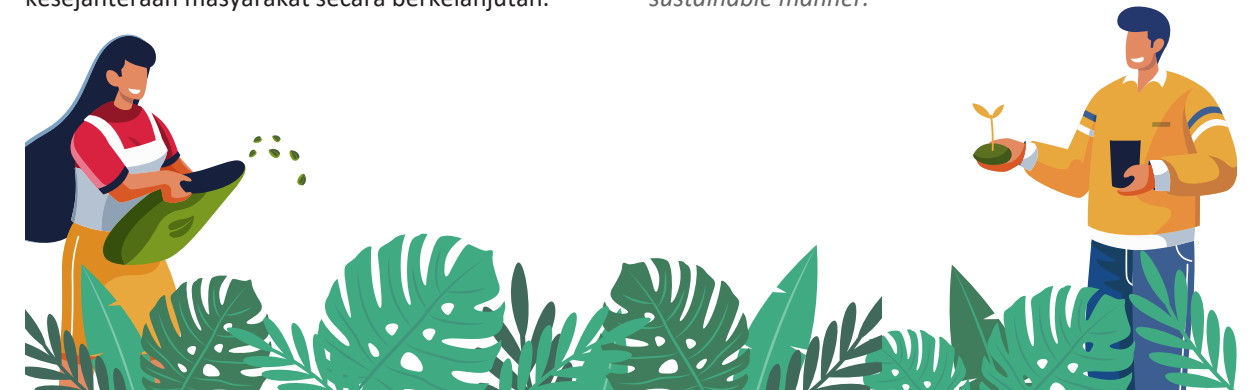
Kebijakan TJSL Perum Jasa Tirta II mengacu kepada konsep triple bottom line yaitu profit, people, dan planet. Dalam konsep ini, Perusahaan tidak hanya bertujuan untuk mengejar keuntungan (profit) semata, namun berkontribusi memperhatikan dan terlibat pada pemenuhan kesejahteraan masyarakat, karyawan, dan pemangku kepentingan lain (people) serta turut aktif dalam menjaga kelestarian lingkungan (planet). Guna mengimplementasikan prinsip tersebut, Perusahaan menerapkan tanggung jawab sosial dimulai dari aspek yang terkecil, sebagai contoh dengan memiliki kebijakan dan menjalankan program kerja yang tidak mengeksploitasi alam. Perusahaan merancang dan melaksanakan program TJSL secara sistematis dan terpadu. Pelaksanaan TJSL dilakukan dengan metode partisipatif, yaitu dengan memberdayakan potensi daerah yang ada agar dapat meningkatkan kemampuan, penghasilan, dan kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan.

CSR IMPLEMENTATION PRINCIPLES

Referring to a number of these policies, the Company formulates CSR policies and programs, both conceptually and in written implementation targets. The company already has a written policy from the company's leadership regarding the CSR program. In addition, PJT II already has a CSR Standard Operating Procedure (SOP) which regulates all kinds of policy guidelines in implementing CSR programs so that they can run effectively and have an optimal impact on stakeholders. SOPs are also intended to enforce the principles of good governance in the implementation of CSR programs.

TJSL PROGRAM METHOD

The TJSL policy of Perum Jasa Tirta II refers to the triple bottom line concept, namely profit, people, and planet. In this concept, the Company does not only aim to pursue profit (profit), but also contributes to paying attention to and being involved in fulfilling the welfare of the community, employees, and other stakeholders (people) as well as actively participating in preserving the environment (planet). In order to implement these principles, the Company implements social responsibility starting from the smallest aspects, for example by having policies and implementing work programs that do not exploit nature. The company designs and implements the CSR program in a systematic and integrated manner. The implementation of CSR is carried out using a participatory method, namely by empowering the existing regional potential in order to increase the ability, income, and welfare of the community in a sustainable manner.



PELAKSANA PENGELOLA CSR

CSR MANAGEMENT

Berdasarkan CSR PJT II, pelaksana pengelola CSR adalah :

Based on CSR PJT II, the implementers of CSR management are:



METODE DUE DILIGENCE TERHADAP DAMPAK SOSIAL, EKONOMI DAN LINGKUNGAN DARI AKTIVITAS PERUSAHAAN

SOCIAL, ECONOMIC, AND ENVIRONMENTAL IMPACTS OF COMPANY ACTIVITIES: DUE DILIGENCE METHOD

Dalam memetakan dampak sosial, ekonomi, dan lingkungan yang dihasilkan dari kegiatan usaha, Perusahaan melakukan identifikasi dan pengukuran tingkat urgensi dampak keberlanjutan yang dihasilkan setiap aktivitas usahanya. Pelaksanaan Metode Due Diligence dilakukan dengan melibatkan unit kerja dan pemangku kepentingan lainnya guna memetakan skala prioritas atas isu-isu keberlanjutan yang diangkat. Hasil Metode Due Diligence selanjutnya menjadi acuan bagi Perusahaan untuk menyusun kegiatan dan program yang dikhususkan untuk membidik isu-isu keberlanjutan tersebut.

The company determines and assesses the level of urgency of the sustainability impacts produced by each of its business activities while mapping the social, economic, and environmental effects coming from business activities. Work units and other stakeholders are included in the implementation of the due diligence technique in order to map out the priority scale for the sustainability issues raised. The company will use the findings of the due diligence approach as a guide for creating activities and programs that are expressly designed to address these sustainability challenges.

Dalam menetapkan isu-isu keberlanjutan, Perusahaan melakukan identifikasi dengan berlandaskan pada 4 (empat) langkah yang disyaratkan sebagai berikut :

The following are the four (four) steps the company uses to identify sustainability issues:

1. Mengidentifikasi aspek-aspek yang material dan boundary (langkah identifikasi);
2. Membuat prioritas atas aspek-aspek pada langkah sebelumnya (langkah Prioritas);
3. Melakukan validasi atas aspek-aspek material tersebut (langkah Validasi);
4. Melakukan review atas laporan setelah diterbitkan guna meningkatkan kualitas laporan tahun berikutnya (langkah Review).

1. Identify the boundaries and material components (the identification process);
2. Give the elements from the prior step (Priority step) a higher priority;
3. Verify the tangible elements (validation stage);
4. Reviewing reports after they are published to raise the caliber of the report for the following year (Review step).

SUMBER DANA CSR CSR SOURCE OF FUNDS

KINERJA PROGRAM TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN PERUM JASA TIRTA II

Pengelolaan dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) dilaksanakan berdasarkan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara dan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-06/MBU/09/2022 tentang Perubahan atas Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. Laporan keuangan dan pelaksanaan Program TJSL BUMN menjadi satu kesatuan dengan laporan berkala dan laporan tahunan kinerja BUMN yang dituangkan dalam bab tersendiri.

Perum Jasa Tirta II telah melakukan TJSL dalam bentuk Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (UMK) sejak tahun 1991 baik dalam bentuk pinjaman maupun bantuan Pembinaan yang bersifat hibah. Penyaluran dana Program Pendanaan UMK secara kumulatif dari tahun 1992 s.d. tahun 2021 berupa pinjaman sebesar Rp30.923.117.500,00 kepada 2703 UMK Binaan dengan dana Pembinaan kemitraan sebesar Rp2.150.267.440,00 sedangkan realisasi penyaluran pinjaman pada Tahun 2022 sebesar Rp1.133.000.000,00 yaitu penyaluran mandiri sebesar Rp563.000.000,00 kepada 22 UMK Binaan dan penyaluran kolaborasi melalui PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. sebesar Rp570.000.000,00 sehingga penyaluran dana program pendanaan UMK tahun 2022 sebesar Rp32.056.117.500,00 kepada 2725 UMK Binaan.

Penyaluran dana Program TJSL Bantuan tahun 2022 dengan sumber dana Anggaran yang diperhitungkan sebagai biaya dari BUMN Pembina. Program TJSL Bantuan secara kumulatif dari tahun 2002 s.d. tahun 2022 sebesar Rp34.406.625.111,00 sedangkan penyaluran TJSL Bantuan pada tahun 2022 sebesar Rp7.183.262.939,00 sehingga penyaluran dana Program TJSL Bantuan sampai dengan tahun 2022 sebesar Rp41.589.888.050,00.

Gambaran Singkat Kinerja Program TJSL Tahun 2022

Gambaran TPB Keseluruhan Yang Dilaksanakan Perum Jasa Tirta II

Gambaran TPB Keseluruhan yang dilaksanakan oleh Perum Jasa Tirta II adalah sebagai berikut :

No	TPB	Tahun 2021 (Rp)	Tahun 2022		Presentase Capaian	
			RKA (Rp)	Realisasi (Rp)	Real/Tahun 2021	Real/RKA Tahun 2022
1	2	3	4	5	6=5/3	7=5/4
A PILAR SOSIAL						
1	TPB 1 - Tanpa Kemiskinan	-	420,000,000	359,455,000	-	85.58%
2	TPB 2 - Tanpa Kelaparan	694,750,000	620,000,000	1,040,414,812	149.75%	167.81%
3	TPB 3 - Kehidupan Sehat & Sejahtera	489,977,500	300,000,000	100,000,000	20.41%	33.33%
4	TPB 4 - Pendidikan Berkualitas	210,000,000	1,180,000,000	1,102,800,000	525.14%	93.46%
SUB TOTAL		1,394,727,500	2,520,000,000	2,602,669,812	186.61%	103.28%
B PILAR EKONOMI						
1	TPB 7 - Energi Bersih & Terjangkau	1,018,000,000	1,318,000,000	1,130,000,000	111.00%	85.74%
2	TPB 8 - Pekerjaan Layak & Pertumbuhan Ekonomi	1,952,000,000	2,100,000,000	1,810,882,653	92.77%	86.23%
SUB TOTAL		2,970,000,000	3,418,000,000	2,940,882,653	99.02%	86.04%
C PILAR LINGKUNGAN						
1	TPB 6 - Air Bersih & Sanitasi Layak	408,000,000	7,612,000,000	10,924,405,450	2677.55%	143.52%
2	TPB 11 - Kota & Pemukiman Yang Berkelanjutan	3,110,000,000	240,000,000	240,000,000	7.72%	100.00%
3	TPB 12 - Konsumsi & Produksi Yang Bertanggung Jawab	-	1,690,000,000	1,436,022,474	-	84.97%
4	TPB 15 - Ekosistem Daratan	373,000,000	300,000,000	100,000,000	26.81%	33.33%
SUB TOTAL		3,891,000,000	9,842,000,000	12,700,427,924	326.41%	129.04%
D PILAR HUKUM DAN TATA KELOLA						
1	TPB 16 - Perdamaian, Keadilan & Kelembagaan Yang Tangguh	99,000,000	115,000,000	127,688,000	128.98%	111.03%
SUB TOTAL		99,000,000	115,000,000	127,688,000	128.98%	111.03%
TOTAL		8,354,727,500	15,895,000,000	18,371,668,389	219.90%	115.58%

Realisasi penyaluran Dana TJSL tahun 2022 sebesar Rp18.371.668.389,00 atau mencapai 115,58% dari RKA tahun 2022 sebesar Rp15.895.000.000,00 jika dibandingkan dengan realisasi tahun 2021 sebesar Rp8.354.727.500,00 mencapai 219,89% yang terdiri dari :

1. Program TJSL non PUMK yang dijalankan oleh unit TJSL (CID) dan bersumber dari anggaran yang diperhitungkan sebagai biaya pada tahun 2022 sebesar Rp7.183.262.939,00 atau 95.46% dari RKA tahun 2022 sebesar Rp7.525.000.000,00,
2. Program TJSL non PUMK yang dijalankan di luar unit TJSL (Non CID) bersumber dari anggaran yang diperhitungkan sebagai biaya Perum Jasa Tirta II sebesar Rp 10.055.405.450,00 atau 148.53% dari RKA tahun 2022 sebesar Rp6.770.000.000,00,
3. Program TJSL Pendanaan UMK yang bersumber dari dana bergulir Program Pendanaan UMK tahun 2022 sebesar Rp1.133.000.000,00 atau 70.81% dari RKA tahun 2022 sebesar Rp1.600.000.000,00.

Rincian Realisasi penyaluran Dana TJSL tahun 2022 sebagai berikut :

No	Nomor TPB	Nama Program	Uraian Program	Nilai Penyaluran	Keterangan	
a. Pilar Sosial						
1	TPB 1 - Tanpa Kemiskinan	Bantuan Bencana Alam	Bantuan Bencana Gempa Bumi Pasaman Barat - Sumatra Barat	20,000,000	Kolaborasi	
2			Bantuan Perbaikan Rumah Akibat Pergerakan Tanah Kp. Cikumpang Jatimekar	75,000,000	Mandiri	
3			Bantuan Perbaikan Sarana ibadah Akibat Pergerakan Tanah DKM Mesjid Nurul Falah	25,000,000	Mandiri	
4			Bantuan Perbaikan Tembok Penahan Tanah (TPT) di Desa Gundug	20,000,000	Mandiri	
5			Bantuan Bencana Alam Banjir di Kabupaten Garut	38,825,000	Kolaborasi	
6			Bantuan Perbaikan Rumah Ambuk akibat angin Kencang Atas Nama Aceng Warsa	25,000,000	Mandiri	
7			Bantuan Bencana Alam banjir di Kota Bogor	13,650,000	Kolaborasi	
8			Bantuan Bencana Alam Gempa Bumi Kabupaten Cianjur	25,000,000	Kolaborasi	
9			Bantuan Bencana Alam Gempa Bumi Kabupaten Cianjur Berupa Air Bersih	111,980,000	Kolaborasi	
10			Santunan Anak Yatim	Santunan 20 Anak Yatim Piatu	5,000,000	Mandiri
11	TPB 2 - Tanpa Kelaparan	Bagi-bagi Sembako	Kegiatan Gerakan Bersih Ramadhan Kementerian BUMN Pasar Murah di Jabodetabek	55,500,000	Kolaborasi	
12			Bantuan Paket Sembako Untuk Masyarakat Tidak Mampu	344,400,000	Mandiri	
13			Bantuan Paket Sembako Untuk Pemabkahi Perum Jasa Tirta II Dalam Rangka Memperingati HUT PJT II Ke-55	100,000,000	Mandiri	
14			Pasar Rakyat & UMK Kab. Cirebon	57,462,166	Kolaborasi	
15		Pasar Rakyat & UMK Kab. Tangerang	136,308,290	Kolaborasi		
16		Pasar Rakyat & UMK Kab. Purwakarta	176,746,356	Kolaborasi		
17		Sumbangan Qurban	Bantuan Hewan Qurban Untuk Masyarakat Kabupaten Purwakarta	120,000,000	Mandiri	
18		Khitanan Massal	Khitanan Massal Dalam Rangka Memperingati HUT PJT II Ke-55	50,000,000	Mandiri	
19		TPB 3 - Kehidupan Sehat & Sejahtera	Bantuan Penanggulangan Penyebaran Virus Covid-19	Bantuan Pencegahan Covid-19 Kecamatan Jatiluhur	50,000,000	Mandiri
20		Vaksinasi Covid-19	Dukungan Vaksinasi Covid 19 di 10 Desa Kecamatan Jatiluhur	50,000,000	Mandiri	
21	TPB 4 - Pendidikan Berkualitas	Bantuan Pendidikan	Program Beasiswa Untuk 11 orang Adik Olahraga Air Berprestasi	90,800,000	Mandiri	
22			Program Pendidikan Kewirausahaan melalui Yayasan BUMN	400,000,000	Kolaborasi	
23			Pembangunan Ruang Kelas Baru PAUD Yayasan Al-Madani	60,000,000	Insidentil	
24			Bantuan Pembangunan Ruang Kelas Baru Raudhatul Atfal Hidayatul Ikhwan	40,000,000	Insidentil	
25		Pembangunan Sekolah SD Santo Antonius I	70,000,000	Insidentil		
26		Bantuan Prasarana Pendidikan untuk PAUD Al Fath I	5,000,000	Mandiri		
27		Bantuan Prasarana Pendidikan di Yayasan Tantina	10,000,000	Mandiri		
28		Bantuan Prasarana Pendidikan di MDT Al-Mustaqiem	10,000,000	Mandiri		
29		Bantuan Pembangunan Rumah Sinergi Entrepreneurs Desa Cisarua	50,000,000	Mandiri		
30		Bantuan Pembangunan Ruang Kelas Baru Raudhatul Atfal Hidayatul Ikhwan	20,000,000	Insidentil		
31		Pemagaran dan Pengecoran Halaman MDTA Al-Hidayah	50,000,000	Insidentil		
32		Bantuan Pembangunan Ruang Kelas Baru (RKB) Raudhatul Atfal (RA) Baethi Ghofur	10,000,000	Mandiri		
33		Bantuan Prasarana Pendidikan Untuk Yayasan Miftahul Iman	10,000,000	Mandiri		
34		Bantuan Sarana Pendidikan Untuk TPQ Pelita Insani	55,000,000	Insidentil		
35		Bantuan Sarana Pendidikan Untuk Yayasan Citra Melati	20,000,000	Insidentil		
36		Bantuan Sarana Pendidikan untuk SDN Cikampek Utara I	10,000,000	Mandiri		
37		Bantuan Sarana Pendidikan untuk UPTD SDN 3 Jatiluhur	10,000,000	Mandiri		
38		Bantuan Sarana Pendidikan untuk UPTD SMPN Satu Atap Kutamanah	10,000,000	Mandiri		
39		Bantuan Sarana Pendidikan untuk Yayasan Raudhah Syarifah	10,000,000	Mandiri		
40		Bantuan Sarana Pendidikan untuk PAUD Al Fath I Desa Jatimekar	10,000,000	Mandiri		
41		Bantuan Sarana Pendidikan Untuk Yayasan Mutiara gading Indonesia	55,055,000	Insidentil		
42		Bantuan Sarana Pendidikan Untuk Yayasan Citra Melati	30,000,000	Insidentil		
43		Bantuan Sarana Pendidikan TK Tantina	4,945,000	Mandiri		
44		Sarana Pendidikan PAUD Teratai 5 Dukuh	62,000,000	Insidentil		
Total a. Pilar Sosial				2,602,669,812		

No	Nomor TPB	Nama Program	Uraian Program	Nilai Penyakuran	Keterangan
b. Pilar Ekonomi					
1	TPB 7 - Energi Bersih & Terjangkau	Biogas di Kawasan Citarum Hulu	Pemberdayaan masyarakat yang berada di DAS Citarum Melalui Program Biogas yang mengolah limbah kotoran sapi menjadi gas sebagai energi alternatif (kompor dan listrik) dan pupuk cair serta untuk mengatasi pencemaran air sungai Citarum dari kotoran sapi yang diperkirakan sebanyak 36 ribu sapi yang kotorannya dibuang ke sungai Citarum	910,000,000	Mandiri
2		Bantuan Sosial Masyarakat - Elektrifikasi	Bantuan Elektrifikasi 55 Rumah tangga yang belum teraliri listrik di Kabupaten Purwakarta	220,000,000	Mandiri
3		Pendanaan UMK	Pinjaman Tambahan Modal Usaha Program Pendanaan UMK	1,133,000,000	Mandiri
4		TPB 8 - Pekerjaan Layak & Pertumbuhan Ekonomi	Program Dukungan Kegiatan Pelatihan Barista dan Kewirausahaan untuk Warga Desa Mandalegana	50,000,000	Insidentil
5			Pelatihan kepada 22 UMK Binaan Perum Jasa Tirta II	57,000,000	Mandiri
6			Bantuan Pelatihan kepada 45 warga kec. Pangalengan mengenai pemanfaatan Limbah Tembak Sapi Menjadi Biogas, Pupuk dan Pelernakan Cacing	105,000,000	Mandiri
7			Pelatihan Pengolahan Eceng Gondok "Waduk Bersih Dolar Teraih" kepada 40 Warga Kec. Jatiluhur dan Sukasari	75,000,000	Mandiri
8			Pelatihan UMKM Go Online	56,832,653	Kolaborasi
9			Bantuan Pembuatan Kandang Cacing 45 Unit di Kac. Pangalengan Kab. Bandung	270,000,000	Mandiri
10			Bantuan Dukungan Program Pembinaan Rumah BUMN	50,000,000	Kolaborasi
11		Sertifikasi dan tin Usaha	Kegiatan Fasilitas Pendampingan dan Proses Sertifikasi Halal Rumah Potong Hewan dan Dapur Umum Pesantren	14,250,000	Kolaborasi
Total b. Pilar Ekonomi				2,940,882,653	
c. Pilar Lingkungan					
1		Penyediaan Sarana Air Bersih di Kawasan Citarum Hulu	Bantuan Sarana Air bersih 9 lokasi di Kawasan Citarum Hulu	250,000,000	Mandiri
2		Bantuan Sosial Masyarakat - MCK	Bantuan Sarana MCK 7 Lokasi di Kabupaten Purwakarta	144,000,000	Mandiri
3		TPB 6 - Air Bersih & Sanitasi Layak	Bantuan Program Kolaborasi Penanaman Pohon Mandalika - Lombok Tengah	117,500,000	Kolaborasi
4			Penanaman Pohon Tabebuia di Kawasan Wisata Paranggombong Desa Kutamanah Kecamatan Sukasari Kabupaten Purwakarta	57,500,000	Mandiri
5			Program Padat Karya Tunai Bersih-Bersih Eceng Gondok di Waduk Jatiluhur	25,000,000	Mandiri
6			Penanaman Pohon di Wilayah Perum Jasa Tirta II Dalam Rangka Mempertigati HUT Perum Jasa Tirta II ke - 55	75,000,000	Mandiri
7			Pendampingan Pengolahan Eceng Gondok Menjadi Kerajinan Tangan	100,000,000	Mandiri
8			Kolaborasi Pengolahan Eceng Gondok Menjadi Enzymatik & Humus Aktif	50,000,000	Kolaborasi
9			Mesin Pencacah Eceng Gondok Untuk Pengolahan Eceng Gondok Menjadi Enzymatik & Humus Aktif	25,000,000	Kolaborasi
10			Pembuatan Demptot Pertanian	25,000,000	Kolaborasi
11	TPB 11 - Kota & Pemukiman Yang Berkelanjutan	Bantuan Sosial Masyarakat - Rutelahu	Bantuan Rumah tidak layak huni 7 Lokasi di Kabupaten Purwakarta	210,000,000	Mandiri
12			Program Rehab Rutelahu dalam kegiatan TMMD ke 113 TA 2022 di Wilayah Kabupaten Purwakarta	30,000,000	Mandiri
13		TPB 12 - Konsumsi & Produksi Yang Bertanggung Jawab	Bantuan Pembangunan Ruang Kelas Baru Madrasah Diniyah Takmiliah Baiturrahman	60,000,000	Insidentil
14			Bantuan Sarana Prasarana IWAPI	55,000,000	Insidentil
15			Pembuatan Bank Sampah Kampung Sawah	50,000,000	Insidentil
16			Perbaikan Kantor Sekertariat RW 08 Kramat Pela	50,000,000	Insidentil
17			Bantuan Program Kolaborasi Bank Sampah Desa Kuta Mandalika	100,000,000	Kolaborasi
18			Bantuan Perbaikan jalan di parang Gombong Desa Kutamanah	27,500,000	Mandiri
19			Program Perbaikan Jalan Lingkungan di Desa Gurudug	32,500,000	Mandiri
20			Bantuan Renovasi Pembangunan Pantil Asuhan Yatim Platy Al-Mukhlisin	54,980,000	Insidentil
21			Bantuan Alat Mesin Tani Kelompok Pemuda Tani Putra Mekar Desa Sarimandugu Kecamatan Karangnunggal	50,000,000	Insidentil
22			Pembangunan Pendopo di Blok N. Binong Curug Tanggerang Banten	50,000,000	Insidentil
23			Program Perbaikan Jalan di Parang Gombong Kutamanah	24,000,000	Mandiri
24			Bantuan Pengadaan Keranda Jenazah di RT 018 RW 06 Gana Sukarata Kel. Cipaisan Kec. Purwakarta Kab.	8,500,000	Mandiri
25			Bantuan Sarana dan Prasarana Temak Domba Kelompok Pemuda Tani Muda Berkarya di Kp.	50,000,000	Insidentil
26			Bantuan Perbaikan Jalan Lingkungan di Kp. Cimanglid RT 01 RW 07 Desa Sukodana Kecamatan Pagerageung	50,000,000	Insidentil
27			Renovasi Sekertariat RW 03 Kelurahan Rawasan Kecamatan Campaka Putih Jakarta Pusat	50,000,000	Insidentil

28			Bantuan Pembangunan Majelis Talm Ar-Rohman Yayasan Ihsan Nusantara Purwakarta	60,000,000	Insidentil
29			Renovasi Masjid Jamie Nurd Yaqin	50,000,000	Insidentil
30			Renovasi Mushola Al-Hidayah	50,000,000	Insidentil
31			Pengadaan Meubelieur Majelis Talm Ansonulih	50,000,000	Insidentil
32			Partisipasi Kegiatan Ramadhan Bersama Holding Danareksa Berupa Bantuan Paket Al-Quran Kepada Pesantren di Jabodetabek	17,000,000	Kolaborasi
33			Bantuan pembangunan Majelis Talm Al-Falah	20,000,000	Mandiri
34			Bantuan Pembangunan Sekertariat Masjid Nurul Islam	20,000,000	Mandiri
35			Bantuan Pembangunan Masjid Jami Ulul Albab	20,000,000	Mandiri
36			Bantuan Renovasi Mushola Al-Imdad	20,000,000	Mandiri
37			Bantuan Pembangunan Masjid Jamie An-Nur Dusun Pasir Muncang Desa Pusakamulya Kec. Kiarapedes Kab. Purwakarta	30,000,000	Mandiri
38			Bantuan Pembangunan Masjid Al-Hifan Kp. Koranji Desa Sindangsari Kec. Bojong Kab. Purwakarta	23,000,000	Mandiri
39			Bantuan Sarana ibadah Abi-Thoiyyah	18,500,000	Mandiri
40			Bantuan Sarana ibadah Masjid Jamie Baiturrahman	5,000,000	Mandiri
41			Bantuan Sarana ibadah Masjid Masjid Al-Muhajirin	5,000,000	Mandiri
42			Bantuan Sarana ibadah Masjid Al-Mu/min	5,000,000	Mandiri
43			Bantuan Renovasi Pembangunan RA Nurul Quran Assuryanyah	50,000,000	Insidentil
44			Bantuan Sarana ibadah Untuk Renovasi Masjid Miftahul Khoir	10,000,000	Mandiri
45			Bantuan Sarana ibadah Untuk Renovasi Masjid Al-Ikhtlas	10,000,000	Mandiri
46			Pembangunan Masjid Korem 063/SGJ	10,000,000	Mandiri
47			Bantuan Sarana ibadah DKM Masjid Jamie Al-Taqwa	1,850,000	Mandiri
48			Pembangunan Pondok Pesantren Tarbiyatul Amanah di Dusun Malaka I RT 004/002 Desa Pisangsambo Kec. Tirtajaya Karawang	50,000,000	Insidentil
49			Renovasi Mushola Darussalam Blok A9 RT 07 RW 009 Penumahan Taman Rahayu Regency Blok A Desa Cikethoduk Barjengbang Bekasi	50,000,000	Insidentil
			Bantuan Sarana & Prasarana Masjid Al-Taqwa	10,000,000	Mandiri
			Bantuan Sarana & Prasarana Masjid Al-Hikmah	10,000,000	Mandiri
			Bantuan Sarana & Prasarana Pondok Pesantren Yatim Qur'ala A'Yun	20,000,000	Mandiri
50			Bantuan Sarana & Prasarana Masjid Istiqomah	10,000,000	Mandiri
51			Partisipasi Kegiatan Bazaar Murah Ramadhan Bersama Koperasi Kemakmuran BUMN	11,100,000	Kolaborasi
52			Bantuan Benih dan Bibit Melalui DPC Prospera Kabupaten Purwakarta	3,000,000	Mandiri
53			Dukungan Program Pesantren Kilat ramadhan Tahun 2022 di Masjid An-Nur Jatimekar	2,000,000	Mandiri
54			Kegiatan Reuni Akbar SD Tirtina Jatiluhur Tahun 1971 - 1998	8,900,000	Mandiri
55			Perengkapan Pasikibraka SMAN 1 Sukasari	10,000,000	Mandiri
56			Bantuan Sponsorship Open Turnamen Sepak Bola Dalam Rangka HUT RI di Desa Kutamanah Kecamatan Sukasari Kabupaten Purwakarta	5,000,000	Mandiri
57			Kegiatan Esasane Edukasi Purwakarta Tahun 2022	3,000,000	Mandiri
58			Kegiatan acara HUT RI Desa Mekangalih Kecamatan Jatiluhur	1,800,000	Mandiri
59			Kegiatan Pasikibraka Kecamatan Jatiluhur	400,000	Mandiri
60			Bantuan Pendidikan Dalam Acara World Disability Day 2022 Bersama Bumi Disabilitas	18,000,000	Mandiri
61			Kolaborasi Kegiatan Seremonial Bakti BUMN Untuk Mandalika Provinsi Nusa Tenggara Barat	25,192,474	Kolaborasi
62			Partisipasi Kegiatan SMAN 3 Purwakarta	3,000,000	Mandiri
63			Bazaar pada Kegiatan Hari Ibu di Lingkungan Perum Jasa Tirta II	900,000	Mandiri
64			Kegiatan Hari Ibu di Kementerian BUMN	6,100,000	Mandiri
65			Penebaran Benih Ikan di Waduk Jatiluhur Bersama Calon Karyawan Perum Jasa Tirta II	5,500,000	Mandiri
66			Penebaran benih ikan di Waduk Jatiluhur Dalam Rangka Mempertigati HUT Perum Jasa Tirta II ke - 55	39,500,000	Mandiri
67			Penebaran benih ikan di Waduk Jatiluhur Dalam Rangka Mempertigati HUT Perum Jasa Tirta II ke - 55	30,000,000	Mandiri
68			Penebaran Benih Ikan di Waduk Jatiluhur	25,000,000	Mandiri
Total c. Pilar Lingkungan				2,645,022,474	
d. Pilar Hukum dan Tata Kelola					
1	TPB 16 - Perdamaian, Keadilan & Kelembagaan	Survei Kinerja	Survei Kinerja TJSL BUMN Oleh Litbang Kompas	28,688,000	Kolaborasi
2		Penanggulangan Terorisme	Bantuan Beasiswa dan Alat Kerja Untuk keluarga dan Eks Napiter dan Penyintas Terorisme melalui BNPT di Bekasi dan Depok	99,000,000	Kolaborasi
Total d. Pilar Hukum dan Tata Kelola				127,688,000	
Total Program Pendanaan UMK				1,133,000,000	
Total Program Mandiri				4,136,395,000	
Total Program Kolaborasi				1,654,832,939	
Total Program Insidentil				1,392,035,000	
Grand Total CID (a+b+c+d)				8,316,262,939	
NON CID Pilar Lingkungan					
1	TPB 6 - Air Bersih & Sanitasi Layak	Konservasi SDA	Penanaman pohon di Wilayah Kerja Perusahaan	871,270,600	NON CID
2		Pengangkutan Eceng	Pengangkutan Eceng di Waduk I. H. Djundia	9,184,134,850	NON CID
Total Program Non CID				10,055,405,450	
Grand Total CID & Non CID				18,371,668,389	

Program CSV

Gambaran TPB Program CSV Yang Dilaksanakan Oleh Perum Jasa Tirta II adalah sebagai berikut :

No	Program	Tahun 2021 (Rp)	Tahun 2022		Presentase Capaian		Nilai Manfaat CSV bagi Perusahaan
			RKA (Rp)	Realisasi (Rp)	Real/Tahun 2021	Real/RKA Tahun 2022	
1	2	3	4	5	6=5/3	7=5/4	8
1	Program Biogas di Kawasan Citarum Hulu	800,000,000	1,050,000,000	910,000,000	113.75%	86.67%	Mengurangi pencemaran air sungai Citarum
2	Konservasi di Wilayah Kerja Perusahaan	-	350,000,000	475,000,000	-	135.71%	Mengembalikan Debit Mata Air yang masuk ke hulu sungai Citarum
TOTAL		800,000,000	1,400,000,000	1,385,000,000	173.13%	98.93%	

Latar belakang pemilihan program biogas adalah pembuangan limbah ternak dalam hal ini kotoran sapi ke Citarum dan Anak Sungai Citarum menyebabkan terjadinya pencemaran yang memerlukan penanganan dengan mengedukasi masyarakat. Pemberdayaan masyarakat yang berada di DAS Citarum Melalui Program Biogas yang mengolah limbah kotoran sapi menjadi gas sebagai energi alternative (kompor dan lampu/penerangan) dan pupuk cair serta untuk mengatasi pencemaran air sungai Citarum dari kotoran sapi yang diperkirakan sebanyak 36 ribu sapi yang kotorannya dibuang ke sungai Citarum.

Pelestarian sumber mata air melalui konservasi dalam bentuk penanaman pohon, pemanfaatan eceng gondok dan pemberdayaan masyarakat sangat penting karena berimbas pada potensi sumber mata air dan kualitas air yang menurun. Jika produktifitas sumber mata air dan kualitas air menurun, maka bukan tidak mungkin lagi akan menyebabkan permasalahan yang sangat mendasar bagi keberlangsungan kehidupan masyarakat dan Perum Jasa Tirta II yang bisnis intinya mengelola sumber daya air. Kegiatan Penanaman pohon, pemanfaatan eceng gondok dan pemberdayaan masyarakat untuk menjaga kualitas air di wilayah kerja Perusahaan masuk kedalam Pilar Lingkungan TPB 6 Air Bersih dan Sanitasi Layak.

Realisasi pembangunan Digester Biogas Tahun 2022 dengan nilai sebesar Rp910.000.000,00 yang berlokasi di Desa Warnasari, Desa Margamekar, Desa Pulosari dan Desa Margamulya Kec. Pangalengan Kab. Bandung dengan jumlah digester sebanyak 52 Digester Biogas sedangkan untuk realisasi kegiatan Konservasi Tahun 2022 dengan nilai sebesar Rp475.000.000,00 sebanyak 250 Bibit Pohon di Mandalika Nusa Tenggara Barat, 180 Pohon Tabebuaya di Wisata Paranggombong Kab. Purwakarta, 400 Bibit Pohon Mangga, 325 Bibit Pohon Rambutan, 30 Bibit Pohon Nangka di Desa Kutamanah, Desa Mekargalih Kab. Purwakarta dan Situ Cisanti Kab. Bandung serta pemanfaatan limbah eceng gondok menjadi humus aktif, enzymatic dan kerajinan.

Program Prioritas

Gambaran TPB Program Prioritas Yang Dilaksanakan Oleh Perum Jasa Tirta II adalah sebagai berikut :

Program Prioritas Di Bidang Pendidikan

No	Program Prioritas	RKA Tahun 2022 (Rp)	Realisasi Tahun 2022 (Rp)	Presentase Capaian	Lokasi
1	Bantuan Pendidikan Bagi Masyarakat di Wilayah Kerja Perusahaan	580,000,000	490,800,000	84.62%	
	Program Beasiswa Untuk 11 orang Atlet Olahraga Air Berprestasi		90,800,000		Kabupaten Jatiuhur Purwakarta Jawa Barat
	Program Pendidikan Kewirausahaan melalui Yayasan BUMN		400,000,000		DKI Jakarta
2	Bantuan Sarana Pendidikan di Wilayah Kerja Perusahaan	300,000,000	277,000,000	92.33%	
	Bantuan Sarana Pendidikan Untuk TPQ Pelita Insani		55,000,000		Jl. Raya Cakung RT 015/04 Cakung Barat Kec. Cakung Jakarta Timur
	Bantuan Sarana Pendidikan Untuk Yayasan Citra Melati		50,000,000		Jatinegara Lio RT 011/03 No.40 Kelurahan Jatinegara Cakung Jakarta Timur
	Bantuan Sarana Pendidikan untuk SDN Cikampek Utara I		10,000,000		Jl. Stasiun No. 51 Desa Cikampek Utara Kecamatan Kotabaru Kabupaten Karawang
	Bantuan Sarana Pendidikan untuk UPTD SDN 3 Jatiuhur		10,000,000		Desa Jatiuhur Kecamatan Jatiuhur Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Sarana Pendidikan untuk UPTD SMPN Satu Atap Kutamanah		10,000,000		Desa Kutamanah Kecamatan Sukasari Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Sarana Pendidikan untuk Yayasan Raudhah Syarifah		10,000,000		Desa Dangdeur Kecamatan Bungursari Purwakarta
	Bantuan Sarana Pendidikan untuk PAUD Al Fath I Desa Jatimekar		10,000,000		Desa Jatimekar Kecamatan Jatiuhur Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Sarana Pendidikan Untuk Yayasan Mulia gading Indonesia		55,055,000		Jl. Asem No.168 Kel. Ciracas Jakarta Timur
	Bantuan Sarana Pendidikan TK Tantine		4,945,000		Desa Jatimekar Kecamatan Jatiuhur Kabupaten Purwakarta
	Sarana Pendidikan PAUD Teratai 5 Dukuh		62,000,000		Jl. Dukuh V RT 010 RW 05 Kelurahan Dukuh Kecamatan Kramatjati Jakarta Timur
3	Bantuan Prasarana Pendidikan Bagi Masyarakat di Wilayah Kerja Perusahaan	300,000,000	335,000,000	111.67%	
	Pembangunan Ruang Kelas Baru PAUD Yayasan Al-Madani		60,000,000		Jl. Raya Pasar Sabtu Dusun Krajan Dua RT 011/06 Desa Sukamerta Kecamatan Rawamerta KaKabupaten Karawang
	Bantuan Pembangunan Ruang Kelas Baru Raudhatul Atfal Hidayatul khwan		60,000,000		Kp. Ciherang Tonggoh RT 08/06 Ds Ciherang kec. Pasawahan Kab. Purwakarta
	Pembangunan Sekolah SD Santo Antonius I		70,000,000		Jl. D.I Panjaitan Kav. 46 Rawabunga Jatinegara - Jakarta Timur
	Bantuan Prasarana Pendidikan untuk PAUD Al Fath I		5,000,000		Desa Jatimekar Kecamatan Jatiuhur Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Prasarana Pendidikan di Yayasan Tantine		10,000,000		Desa Jatimekar Kecamatan Jatiuhur Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Prasarana Pendidikan di MDT AHMustaqiem		10,000,000		Desa Jatiuhur Kecamatan Jatiuhur Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Pembangunan Rumah Sinerqi Entrepreneurs Desa Cisarua		50,000,000		Desa Cisarua, Tegahwaru Purwakarta
	Pemagaran dan Pengecoran Halaman MDTA Al-Hidayah		50,000,000		Kp. Gorowong RT 017 RW 008 Desa Simajaya Kec. Sukaraj Kab. Tasikmalaya
	Bantuan Pembangunan Ruang Kelas Baru (RKB) Raudhatul Atfal (RA) Baetul Ghofur		10,000,000		Desa Kembanguning Kecamatan Jatiuhur Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Prasarana Pendidikan Untuk Yayasan Miftahul Iman		10,000,000		Bukit Bunga Desa Mekargalih Kecamatan Jatiuhur Kabupaten Purwakarta
Jumlah		1,180,000,000	1,102,800,000	93.46%	

Tujuan 4 Pendidikan Berkualitas : Menjamin Kualitas Pendidikan yang Inklusif dan Merata serta Meningkatkan Kesempatan Belajar Sepanjang Hayat untuk Semua. Realisasi Program TJSL Tahun 2022 Bidang Pendidikan yaitu sebesar Rp1.102.800.000,00 telah mencapai 93,46% dari RKA Tahun 2022 yaitu sebesar Rp1.180.000.000,00.

Program Prioritas Di Bidang Lingkungan

No	Program Prioritas	RKA Tahun 2022 (Rp)	Realisasi Tahun 2022 (Rp)	Presentase Capaian	Lokasi
1	Penyediaan Sarana Air Bersih di Kawasan Citarum Hulu	300,000,000	250,000,000	83.33%	
	Neneng Dewi Kelompok Masyarakat Beleendah Peduli		40,000,000		Kampung Babakan Nangsi Kecamatan baleendah Kabupaten Bandung
	Adeng Jayawijaya Ketua Asosiasi KSM Sanitasi Seluruh Indonesia		35,000,000		Desa Mekarjaya Kecamatan banjaran Kabupaten Bandung
	Program Sarana Air Bersih di Desa Margamulya Kecamatan Pangalengan Kabupaten Bandung		25,000,000		RW 08 Kp. Tirtasari Desa Margamulya Kecamatan Pangalengan Kabupaten Bandung
	Program Sarana Air Bersih di Desa Mekarsari Kecamatan Pasirjambu Kabupaten Bandung		25,000,000		RW 02 Kp. Babakan Aan Desa Mekarsari Kecamatan Pasirjambu Kabupaten Bandung
	Program Sarana Air Bersih di Desa Kutamanah Kecamatan Sukasari Kabupaten Purwakarta		25,000,000		Desa Kutamanah Kecamatan Sukasari Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Sarana Air Bersih di Desa Pusakamulya Kecamatan Kiarapedes Kabupaten Purwakarta		25,000,000		Desa Pusakamulya Kecamatan Kiarapedes Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Sarana Air Bersih di RW 08 Kp. Tirtasari Desa Margamulya Kecamatan Pangalengan Kabupaten Bandung		25,000,000		RW 08 Kp. Tirtasari Desa Margamulya Kecamatan Pangalengan Kabupaten Bandung
	Bantuan Sarana Air Bersih di Desa Jatiluhur Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta		25,000,000		Desa Jatiluhur Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Sarana Air Bersih di Desa Mekarsari Kecamatan Pasirjambu Kabupaten Bandung		25,000,000		Desa Mekarsari Kecamatan Pasirjambu Kabupaten Bandung
2	Bantuan Sarana Mandi Cuci Kakus	192,000,000	144,000,000	75.00%	
	Ust. Eman Sulaeman Ketua Pondok Pesantren Majelis Talim Assalaif		24,000,000		Kp. Cikuya RT 04/06Desa Kembanguning Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta
	Ustad Wildan Betnaky Ketua Pondok Pesantren Al Hadits		24,000,000		Desa Mekargalih Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta
	Program Pembuatan MCK Di Desa Bunder		24,000,000		Desa Bunder Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta
	Program Pembuatan MCK di Masjid Al Khilash Desa Cilegong		24,000,000		Desa Cilegong Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta
	Program Pembuatan MCK MTS Subulussalam di Desa Pusakamulya Kecamatan Kiarapedes Kabupaten Purwakarta		24,000,000		Desa Pusakamulya Kecamatan Kiarapedes Kabupaten Purwakarta
	Program Pembuatan MCK Majelis Talim Al-Falahdi Jl Terusan Cihayang Pasawahan Anyar Kec. Pasawahan Purwakarta		14,000,000		Jl Terusan Cihayang Pasawahan Anyar Kec. Pasawahan Purwakarta
	Program Pembangunan MCK dalam kegiatan TMMD ke 113 TA 2022 di Wilayah Kabupaten Purwakarta		10,000,000		Kabupaten Purwakarta
3	Konservasi di Wilayah Kerja Perusahaan	350,000,000	475,000,000	135.71%	
	Bantuan Program Kolaborasi Penanaman Pohon Mandalika - Lombok Tengah		117,500,000		Kabupaten Lombok Tengah - Nusa Tenggara Barat
	Penanaman Pohon Tabebuya di Kawasan Wisata Paranggombong Desa Kutamanah Kecamatan Sukasari Kabupaten Purwakarta		57,500,000		Kawasan Wisata Paranggombong Desa Kutamanah Kecamatan Sukasari Kabupaten Purwakarta
	Program Padat Karya Tunai Bersih-Bersih Eceng Gondok di Waduk Jatiluhur		25,000,000		Desa Galumpit Kecamatan Tegahwaru Kabupaten Purwakarta
	Penanaman Pohon di Wilayah Perum Jasa Tirta II Dalam Rangka Memperingati HUT Perum Jasa Tirta II ke - 55		75,000,000		Jatiluhur - Purwakarta
	Pendampingan Pengolahan Eceng Gondok Menjadi Kerajinan Tangan		100,000,000		Jatiluhur - Purwakarta
	Kolaborasi Pengolahan Eceng Gondok Menjadi Enzymatik & Humus Aktif		50,000,000		Jatiluhur - Purwakarta
	Mesin Pencacah Eceng Gondok Untuk Pengolahan Eceng Gondok Menjadi Enzymatik & Humus Aktif		25,000,000		Jatiluhur - Purwakarta
	Pembuatan Demploet Pertanian		25,000,000		Jatiluhur - Purwakarta

4	Pembuatan Biogas di Kawasan Citarum Hulu	1,050,000,000	910,000,000	86.67%	
	Bantuan Pembangunan Degister Biogas Sebanyak 15 Unit		262,500,000		Desa Wamasari Kecamatan Pangalengan Kabupaten Bandung
	Bantuan Pembangunan Degister Biogas Sebanyak 15 Unit		262,500,000		Desa Margamekar Kecamatan Pangalengan Kabupaten Bandung
	Bantuan Pembangunan Degister Biogas Sebanyak 15 Unit		262,500,000		Desa Pulosari Kecamatan Pangalengan Kabupaten Bandung
	Bantuan Pembangunan Degister Biogas Sebanyak 7 Unit		122,500,000		Desa Margamulya Kecamatan Pangalengan Kabupaten Bandung
5	Bantuan Sosial Kemasyarakatan - Elektrifikasi	268,000,000	220,000,000	82.09%	
	Bantuan Elektrifikasi 33 Rumah Tangga Belum Terlistrik		66,000,000		Desa Sukamulya Kecamatan Tegahwaru Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Elektrifikasi 11 Rumah Tangga Belum Terlistrik		22,000,000		Desa Cibinong Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Elektrifikasi 11 Rumah Tangga Belum Terlistrik		22,000,000		Desa Sumber Sari Kecamatan Kiarapedes Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Elektrifikasi 11 Rumah Tangga Belum Terlistrik		22,000,000		Desa Munjul Jaya Kecamatan Purwakarta Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Elektrifikasi 22 Rumah Tangga Belum Terlistrik		44,000,000		Desa Gunung Kecamatan Pondoksalam Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Elektrifikasi 11 Rumah Tangga Belum Terlistrik		22,000,000		Desa Kutamanah Kecamatan Sukasari Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Elektrifikasi 11 Rumah Tangga Belum Terlistrik		22,000,000		Desa Karoya Kecamatan Tegai Waru Kabupaten Purwakarta
6	Bantuan Pengembangan Sarana Umum	750,000,000	712,480,000	95.00%	
	Bantuan Pembangunan Ruang Kelas Baru Madrasah Diniyah Takmiliah Baiturrohman		60,000,000		Perum Puri Yasmin RT 005/002 Desa Kembanguning Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Sarana Prasarana M/API		55,000,000		Jl. Pulogebang Raya No.4 Pulogebang - Cakung Jakarta Timur
	Pembuatan Bank Sampah Kampung Sawah		50,000,000		RT 005 RW 03 Kel. Cakung Barat Kec. Cakung - Jakarta Timur
	Perbaikan Kantor Sekertariat RW 08 Kramat Pela		50,000,000		Jl. Artena II Ujung RT 009 RW 08 Kelurahan Kramat Pela Kebayoran Baru - Jakarta Selatan
	Bantuan Program Kolaborasi Bank Sampah Desa Kuta Mandalika		100,000,000		Desa Kuta Mandalika Kabupaten Lombok Tengah - Nusa Tenggara Barat
	Bantuan Perbaikan jalan di parang Gombong Desa Kutamanah		27,500,000		Desa Kutamanah Kecamatan Sukasari Kabupaten Purwakarta
	Program Perbaikan Jalan Lingkungan di Desa Gunung		32,500,000		Desa Gunung Kecamatan Pondoksalam Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Renovasi Pembangunan Panti Asuhan Yatim Piatu Al-Mukhlisin		54,980,000		Jl. Muslim Aminudin RT 006 RW 014 Cibubur Ciracas Jakarta Timur
	Bantuan Alat Mesin Tani Kelompok Pemuda Tani Putra Mekar Desa Sarimanggu Kecamatan Karangnunggal Kabupaten Tasikmalaya		50,000,000		Desa Sarimanggu Kecamatan Karangnunggal Kabupaten Tasikmalaya
	Pembangunan Pendopo di Blok N, Binong Curug Tanggerang Banten		50,000,000		Blok N, Binong Curug Tanggerang, Banten
	Program Perbaikan Jalan di Parang Gombong Kutamanah		24,000,000		Parang Gombong Kutamanah
	Bantuan Pengadaan Keranda Jenazah		8,500,000		RT 018 RW 06 Gang Sukarata Kel. Cipaisan Kec. Purwakarta Kab. Purwakarta
	Bantuan Sarana dan Prasarana Temak Domba Kelompok Pemuda Tani Muda Berkarya		50,000,000		Kp. Bojongkoneng Desa Bojongasih Kecamatan Bojongasih Kabupaten Tasikmalaya
	Bantuan Perbaikan Jalan Lingkungan		50,000,000		Kp. Cimanglid RT 01 RW 07 Desa Sukadana Kecamatan Pagerageung Kabupaten Tasikmalaya
	Renovasi Sekertariat RV		50,000,000		RW 03 Kelurahan Rawasari Kecamatan Cempaka Putih Jakarta Pusat
7	Penebaran Benih Ikan	300,000,000	100,000,000	33.33%	
	Penebaran Benih Ikan di Waduk Jatiluhur Bersama Calon Karyawan Perum Jasa Tirta II		5,500,000		Jatiluhur - Purwakarta
	Penebaran benih ikan di Waduk Jatiluhur Dalam Rangka Memperingati HUT Perum Jasa Tirta II ke - 55		39,500,000		Jatiluhur - Purwakarta
	Penebaran benih ikan di Waduk Jatiluhur Dalam Rangka Memperingati HUT Perum Jasa Tirta II ke - 55		30,000,000		Jatiluhur - Purwakarta
	Penebaran Benih Ikan di Waduk Jatiluhur		25,000,000		Kawasan Wisata Paranggombong Desa Kutamanah Kecamatan Sukasari Kabupaten Purwakarta
Jumlah		3,210,000,000	2,811,480,000	87.59%	

- Tujuan 6 Air Bersih dan Sanitasi Layak : Menjamin Ketersediaan serta Pengelolaan Air Bersih dan Sanitasi yang Berkelanjutan untuk Semua.
- Tujuan 12 Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab : Menjamin Pola Produksi dan Konsumsi yang Berkelanjutan.
- Tujuan 15 Ekosistem Daratan : Melindungi, Merestorasi dan Meningkatkan Pemanfaatan Berkelanjutan Ekosistem Daratan, Mengelola Hutan secara Lestari, Menghentikan Penggurunan, Memulihkan Degradasi Lahan, serta Menghentikan Kehilangan Keanekaragaman Hayati.

Realisasi Program TJSL Tahun 2022 Bidang Lingkungan dengan nilai sebesar Rp2.811.480.000,00 telah mencapai 87,59% dari RKA Tahun 2022 yaitu sebesar Rp3.210.000.000,00.

Program Prioritas Di Bidang Pengembangan UMK

No	Program Prioritas	RKA Tahun 2022 (Rp)	Realisasi Tahun 2022 (Rp)	Presentase Capaian	Lokasi
1	Bantuan Pembinaan UMK	300,000,000	343,632,653	114.54%	
	Program Dukungan Kegiatan Pelatihan Barista dan Kewirausahaan untuk Warga Desa Mandalaguna		50,000,000		Jl. KH Damarihuri Dusun Ciklangir Mandalaguna - Salopa Tasikmalaya
	Bantuan Pelatihan pemanfaatan Limbah Ternak Sapi Menjadi Biogas, Pupuk dan Peternakan Cacing		35,000,000		Desa Wamasari Kecamatan Pangalengan Kabupaten Bandung
	Pelatihan kepada 22 UMK Binaan Perum Jasa Tirta II		57,000,000		Kabupaten Purwakarta
	Pelatihan Pengolahan Eceng Gondok "Waduk Bersih Dolar Teraih"		75,000,000		Kecamatan Jatuhur dan Kecamatan Sukasari Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Pelatihan pemanfaatan Limbah Ternak Sapi Menjadi Biogas, Pupuk dan Peternakan Cacing		35,000,000		Desa Margamekar Kecamatan Pangalengan Kabupaten Bandung
	Pelatihan UMK Go Online		56,632,653		Kabupaten Purwakarta
	Bantuan Pelatihan pemanfaatan Limbah Ternak Sapi Menjadi Biogas, Pupuk dan Peternakan Cacing		35,000,000		Desa Pulosari Kecamatan Pangalengan Kabupaten Bandung
2	Peralatan penunjang produktifitas UMK	150,000,000	320,000,000	213.33%	
	Bantuan Pembuatan Kandang Cacing		90,000,000		Desa Wamasari Kecamatan Pangalengan Kabupaten Bandung
	Bantuan Pembuatan Kandang Cacing		90,000,000		Desa Margamekar Kecamatan Pangalengan Kabupaten Bandung
	Bantuan Pembuatan Kandang Cacing		90,000,000		Desa Pulosari Kecamatan Pangalengan Kabupaten Bandung
	Bantuan Dukungan Program Pembinaan Rumah BUMN		50,000,000		DKI Jakarta
3	Bantuan Ijin Usaha / Sertifikasi	50,000,000	14,250,000	28.50%	
	Kegiatan Fasilitas Pendampingan dan Proses Sertifikasi Halal Rumah Potong Hewan dan Dapur Umum Pesantren		14,250,000		Provinsi Jawa Barat dan Banten
	Jumlah	500,000,000	677,882,653	135.58%	

Tujuan 8 Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi : Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan, Kesempatan Kerja yang Produktif dan Menyeluruh, serta Pekerjaan yang Layak untuk Semua. Realisasi Program TJSL Tahun 2022 Bidang Pengembangan UMK yaitu sebesar Rp677.882.653,00 telah mencapai 135,58% dari RKA Tahun 2022 yaitu sebesar Rp500.000.000,00.

Kinerja Program TJSL Tahun 2022

Sumber Dana dan Penggunaan Dana

Program TJSL Bantuan

a. Program TJSL Bantuan Sumber dana Alokasi Laba BUMN Pembina

Program TJSL Bantuan Tahun 2022 tidak ada tambahan Alokasi laba BUMN Pembina.

b. Program TJSL Bantuan Sumber dana Anggaran yang diperhitungkan sebagai biaya dari BUMN Pembina

Pada Tahun 2022 Program TJSL Bantuan Sumber dana anggaran yang diperhitungkan sebagai biaya adalah sebagai berikut :

Uraian	Tahun 2021 (Rp)	Tahun 2022		Presentase Capaian	
		RKA (Rp)	Realisasi (Rp)	Real/Tahun 2021	Real/RKA Tahun 2022
1	2	3	4	5 = 4 : 2	6 = 4 : 3
I TJSL BUMN Bantuan dan/atau Kegiatan Lainnya					
Dana Tersedia					
1 Saldo Awal	-	-	-	-	-
2 Tambahan Dana dari BUMN Pembina	7,245,000,000	7,525,000,000	7,190,900,000	99.25%	95.56%
3 Jumlah Dana Tersedia (1 s.d. 2)	7,245,000,000	7,525,000,000	7,190,900,000	99.25%	95.56%
II Realisasi Pelaksanaan Program TJSL dikelompokkan dalam 4 (empat) Pilar TPB					
4 Pilar Pembangunan Sosial	1,394,727,500	2,520,000,000	2,602,669,812	186.61%	103.28%
5 Pilar Pembangunan Ekonomi	1,685,000,000	1,818,000,000	1,807,882,653	107.29%	99.44%
6 Pilar Pembangunan Lingkungan	3,891,000,000	3,072,000,000	2,645,022,474	67.98%	86.10%
7 Pilar Pembangunan Hukum dan Tata Kelola	99,000,000	115,000,000	127,688,000	128.98%	111.03%
8 Jumlah Penyaluran Dana (4 s.d. 7)	7,069,727,500	7,525,000,000	7,183,262,939	101.61%	95.46%
9 Setor Tunai	175,272,500	-	7,637,061	-	-
Saldo Dana (3-8-9)	-	-	-	-	-

Realisasi penyaluran Dana TJSL Bantuan Tahun 2022 anggaran yang diperhitungkan sebagai biaya dengan sumber dana dari anggaran BUMN Pembina yang dibiayakan sebesar Rp7.183.262.939,00 atau mencapai 95,46% dari RKA Tahun 2022 sebesar Rp7.525.000.000,00, jika dibandingkan dengan Realisasi Tahun 2021 sebesar Rp7.069.727.500,00 mencapai 101,61%.

Program Pendanaan UMK

Realisasi Pengelolaan Program Pendanaan UMK yang telah dilaksanakan oleh Perum Jasa Tirta II Tahun 2022 dibandingkan dengan RKA Tahun 2022 dan Realisasi Tahun 2021 sebagai berikut:

Keterangan	Tahun 2021 (Rp)	Tahun 2022		Presentase Capaian	
		RKA (Rp)	Realisasi (Rp)	Real/Tahun 2021	Real/RKA Tahun 2022
1	2	3	4	5 = 4 : 2	6 = 4 : 3
Saldo Awal	66,376,264	-	24,758,131	-	-
Penerimaan :					
Alokasi Bagian Laba dari BUMN Pembina	-	-	-	-	-
Pengembalian Pinjaman UMK Binaan	1,162,578,885	1,495,368,803	1,039,216,014	89.39%	89.50%
Pendapatan Jasa Administrasi Pinjaman	79,781,859	103,431,197	89,467,760	112.14%	86.50%
Pendapatan Jasa Giro	1,021,123	1,200,000	1,135,425	111.19%	94.62%
Jumlah Penerimaan	1,243,381,867	1,600,000,000	1,129,619,199	90.87%	70.51%
Jumlah dana yang tersedia	1,309,758,131	1,600,000,000	1,154,577,330	88.15%	72.16%
Pengeluaran :					
Pinjaman pada UMK Binaan	1,285,000,000	800,000,000	563,000,000	43.81%	70.38%
Penyaluran Pendanaan UMK melalui BRI	-	-	570,000,000	-	-
Penyaluran Pendanaan UMK Hibah Kepada BRI	-	800,000,000	-	-	-
Jumlah Pengeluaran	1,285,000,000	1,600,000,000	1,133,000,000	88.17%	70.81%
Saldo Akhir Dana	24,758,131	-	21,577,330	-	-

Dari tabel diatas dapat dijelaskan sebagai berikut :

- Realisasi penyerapan dana Program Pendanaan UMK untuk Tahun 2022 sebesar Rp1.133.000.000,00 atau 98,13% dari Jumlah dana tersedia pada Tahun 2022 sebesar Rp1.154.577.330,00.
- Realisasi Penerimaan Pengembalian Pinjaman UMK Binaan Tahun 2022 sebesar Rp1.039.216.014,00 atau 69,50% dari RKA Tahun 2022 sebesar Rp1.495.368.803,00, jika dibandingkan dengan Realisasi tahun 2021 sebesar Rp1.162.578.885,00 mencapai 89,39%.
- Realisasi Pendapatan Jasa Administrasi Pinjaman Tahun 2022 sebesar Rp89.467.760,00 atau 86,50% dari RKA Tahun 2022 sebesar Rp103.431.197,00, jika dibandingkan dengan Realisasi tahun 2021 sebesar Rp79.781.859,00 mencapai 112,14%.
- Realisasi Penerimaan Pendapatan Jasa Giro Tahun 2022 sebesar Rp1.135.425,00 atau 94,62% dari RKA Tahun 2022 sebesar Rp1.200.000,00 jika dibandingkan dengan Realisasi tahun 2021 sebesar Rp1.021.123,00 mencapai 111,19%.
- Realisasi penyaluran pinjaman untuk Tahun 2022 sebesar Rp1.133.000.000,00 atau 70,81% dari RKA Tahun 2022 sebesar Rp1.600.000.000,00 jika dibandingkan dengan Realisasi Tahun 2021 sebesar Rp1.285.000.000,00 mencapai 88,17%.
- Dana tersedia per 31 Desember 2022 sebesar Rp21.577.330,00.

Realisasi Akumulasi Penyaluran Program Pendanaan UMK sebagai berikut :

Sektor Usaha UMK Binaan	Realisasi Tahun 2021		Realisasi Tahun 2022		Realisasi Sampai dengan Tahun 2022	
	Jumlah UMK Binaan	Jumlah Rupiah	Jumlah UMK Binaan	Jumlah Rupiah	Jumlah UMK Binaan	Jumlah Rupiah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6) = (4)+(2)	(7) = (5)+(3)
I. Penyaluran Pinjaman Propinsi Jawa Barat	2,703	30,923,117,500	22	1,133,000,000	2,725	32,056,117,500
Sektor Usaha Industri	316	2,923,000,000	-	-	316	2,923,000,000
Sektor Usaha Perdagangan	1,059	13,608,000,000	13	308,000,000	1,072	13,916,000,000
Sektor Usaha Pertanian	267	1,591,417,500	-	-	267	1,591,417,500
Sektor Usaha Peternakan	79	949,500,000	2	40,000,000	81	989,500,000
Sektor Usaha Perkebunan	15	222,500,000	-	-	15	222,500,000
Sektor Usaha Perikanan	467	5,119,500,000	4	120,000,000	471	5,239,500,000
Sektor Usaha Jasa	260	3,466,200,000	1	15,000,000	261	3,481,200,000
Sektor Usaha Lainnya	239	3,035,500,000	2	80,000,000	241	3,115,500,000
Propinsi Banten						
Sektor Usaha Lainnya	1	7,500,000	-	-	1	7,500,000
Penyaluran Pendanaan UMK melalui BRI				570,000,000	-	570,000,000
II. Dana Pembinaan	-	2,150,267,440	-	-	-	2,150,267,440
Jumlah	2,703	33,073,384,940	22	1,133,000,000	2,725	34,206,384,940

Jumlah UMK Binaan Perum Jasa Tirta II Tahun 2022 sebagai berikut :

No	Uraian	s.d. Tahun 2021			Penyaluran Tahun 2022			s.d. Tahun 2022		
		UMK Baru	UMK Lanjutan	Jumlah UMK	UMK Baru	UMK Lanjutan	Jumlah UMK	UMK Baru	UMK Lanjutan	Jumlah UMK
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Koperasi	148	70	218	-	2	2	148	72	220
2	Usaha Kecil	1779	706	2485	8	12	20	1,787	718	2505
	Jumlah	1927	776	2703	8	14	22	1935	790	2725

Dari tabel di atas dapat dijelaskan sebagai berikut :

Jumlah UMK Binaan s.d. tahun 2021 yaitu 1.927 UMK Binaan Baru dan 776 UMK Binaan lanjutan sehingga total sebanyak 2.703 UMK Binaan sedangkan penyaluran pada Tahun 2022 yaitu 8 UMK Binaan Baru dan 14 UMK Binaan Lanjutan sehingga total sebanyak 22 UMK Binaan, jumlah penyaluran sampai dengan Tahun 2022 yaitu 1935 UMK Baru dan 790 UMK Lanjutan dengan total sebanyak 2725 UMK Binaan.

Laporan Posisi Keuangan Yang Disajikan Secara Komparatif

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022		Presentase Capaian	
		RKA	Realisasi		
	1	2	3	4 = 3 : 1	5 = 3 : 2
ASET					
ASET LANCAR					
Kas dan Setara Kas	24,758,131	-	21,577,330	-	-
Piutang Pinjaman Mitra Binaan Bersih (Setelah dikurangi penyisihan piutang UMK Binaan pada Audit 2021, RKA Tahun 2022 dan Realisasi tahun 2022 masing-masing sebesar Rp1.796.893.921,-, Rp1.852.328.487,- dan Rp1.565.013.999,-)	2,324,516,776	3,842,836,105	1,411,623,669	60.73%	36.73%
JUMLAH ASET LANCAR	2,349,274,907	3,842,836,105	1,433,200,999	61.01%	37.30%
Aset Tidak Lancar					
Piutang Jangka Panjang	-	-	570,000,000	-	-
Piutang Bermasalah (Setelah dikurangi penyisihan piutang bermasalah pada Audit 2021, RKA Tahun 2022 dan Realisasi Tahun 2022 masing- masing sebesar Rp2.904.458.816, Rp610.000.000,- dan Rp3.575.548.157,-)	-	-	-	-	-
JUMLAH ASET TIDAK LANCAR	-	-	570,000,000	-	-
JUMLAH ASET	2,349,274,907	3,842,836,105	2,003,200,999	92.74%	46.93%
LIABILITAS					
LIABILITAS JANGKA PENDEK					
Kelambian Pembayaran Angsuran	-	-	-	-	-
Angsuran Belum Teridentifikasi	-	-	-	-	-
JUMLAH LIABILITAS	-	-	-	-	-
ASET NETTO					
Aset Neto Tidak Terikat	2,349,274,907	3,842,836,105	2,003,200,999	85.27%	52.13%
JUMLAH ASET NETTO	2,349,274,907	3,842,836,105	2,003,200,999	85.27%	52.13%
JUMLAH LIABILITAS DAN ASET NETTO	2,349,274,907	3,842,836,105	2,003,200,999	85.27%	52.13%

Laporan Aktivitas Yang Disajikan Secara Komparatif

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022		Presentase Capaian	
		RKA	Realisasi		
	1	2	3	4 = 3 : 1	5 = 3 : 2
PERUBAHAN ASET NETTO TIDAK TERIKAT					
PENDAPATAN					
Pendapatan Jasa Administrasi Pinjaman	88,909,375	103,431,197	92,000,085	103.48%	88.95%
Pendapatan Bunga Jasa Giro	1,021,123	1,200,000	1,135,425	111.19%	94.62%
Pendapatan Lain-Lain	944,270	-	84,827,372	8983.38%	-
JUMLAH PENDAPATAN (1)	90,874,768	104,631,197	177,962,862	195.83%	170.09%
BEBAN					
Penyaluran Pendanaan UMK Hibah Kepada BRI	-	(800,000,000)	-	-	-
Beban Penyisihan Piutang	(2,247,013,195)	(42,941,829)	(524,036,790)	23.32%	1220.34%
JUMLAH BEBAN (2)	(2,247,013,195)	(842,941,829)	(524,036,790)	23.32%	62.17%
KENAIKAN (PENURUNAN) ASET NETTO TIDAK TERIKAT (3)=(1)+(2)	(2,156,138,427)	(738,310,632)	(346,073,908)	16.05%	46.87%
ASET NETTO PADA AWAL PERIODE (4)	4,505,413,334	4,581,146,737	2,349,274,907	52.14%	51.28%
ASET NETTO PADA AKHIR PERIODE (5)=(3)+(4)	2,349,274,907	3,842,836,105	2,003,200,999	85.27%	52.13%

Realisasi Aset Neto per 31 Desember 2022 sebesar Rp2.003.200.999,00 turun sebesar Rp346.073.908,00 atau 14,73% dari Aset Neto per 31 Desember 2021 sebesar Rp2.349.274.907,00.

Laporan Arus Kas Yang Disajikan Secara Komparatif

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022		Presentase Capaian	
		RKA	Realisasi		
	1	2	3	4 = 3 : 1	5 = 3 : 2
AKTIVITAS OPERASI :					
KAS DITERIMA DARI :					
Angsuran Pokok Pinjaman	1,162,578,884	1,495,368,803	1,039,216,014	89.39%	89.50%
Pendapatan Jasa Administrasi Pinjaman	79,781,860	103,431,197	89,467,780	112.14%	85.50%
Pendapatan Bunga Jasa Giro	1,021,123	1,200,000	1,135,425	111.19%	94.62%
JUMLAH PENERIMAAN KAS (1)	1,243,381,867	1,600,000,000	1,129,819,199	90.87%	70.61%
KAS DIKELUARKAN UNTUK :					
Program Pendanaan UMK	(1,285,000,000)	(800,000,000)	(563,000,000)	43.81%	70.38%
Penyaluran Program Pendanaan UMK Kolaborasi Melalui BRI	-	-	(570,000,000)	-	-
JUMLAH PENGELUARAN KAS (2)	(1,285,000,000)	(800,000,000)	(1,133,000,000)	88.17%	141.63%
KAS DITERIMA (DIGUNAKAN) UNTUK AKTIVITAS OPERASI (3)= (1)+(2)	(41,618,133)	800,000,000	(3,180,801)	7.64%	-0.40%
AKTIVITAS PENDANAAN :					
KAS DITERIMA DARI :					
JUMLAH PENERIMAAN KAS (4)	-	-	-	-	-
KAS DIKELUARKAN UNTUK :					
Penyaluran Pendanaan UMK Hibah Kepada BRI	-	(800,000,000)	-	-	-
JUMLAH PENGELUARAN KAS (5)	-	(800,000,000)	-	-	-
KAS DITERIMA (DIGUNAKAN) UNTUK AKTIVITAS PENDANAAN (6)= (4)-(5)	-	(800,000,000)	-	-	-
KENAIKAN (PENURUNAN) NETO DALAM KAS DAN SETARA KAS (7)= (3)+(6)	(41,618,133)	-	(3,180,801)	7.64%	-
KAS DAN SETARA KAS PADA AWAL TAHUN (8)	66,376,264	-	24,758,131	37.30%	-
KAS DAN SETARA KAS PADA AKHIR TAHUN (9)=(7)+(8)	24,758,131	-	21,577,330	87.15%	-

Piutang UMK Binaan Tahun 2022

Saldo piutang UMK Binaan per 31 Desember 2022 sebesar Rp2.951.460.353,00 dan per 31 Desember 2021 sebesar Rp4.098.765.708,00. Sesuai dengan tingkat kelancarannya Saldo Piutang UMK Binaan dapat diklasifikasikan sebagai berikut :

	31 Desember 2022		31 Desember 2021	
	MB	(Rp)	MB	(Rp)
Lancar	74	883,349,277	115	1,693,132,617
Kurang Lacar	55	375,145,099	58	504,369,581
Diragukan	22	208,307,181	36	319,296,451
Macet	161	1,484,658,796	159	1,581,967,059
	312	2,951,460,353	368	4,098,765,708

Dari data diatas berikut rincian posisi putang berdasarkan sektor dan kualitas piutang :

Sektor Usaha Mitra Binaan	Lancar		Kurang Lancar		Diragukan		Macet		Total	
	Jumlah Unit Mitra Binaan	Jumlah Rupiah	Jumlah Unit Mitra Binaan	Jumlah Rupiah	Jumlah Unit Mitra Binaan	Jumlah Rupiah	Jumlah Unit Mitra Binaan	Jumlah Rupiah	Jumlah Unit Mitra Binaan	Jumlah Rupiah
Propinsi Jawa Barat										
Sektor Usaha Industri	4	55,123,945	12	19,554,087	5	18,502,829	53	423,004,176	74	516,185,037
Sektor Usaha Perdagangan	44	534,984,920	24	209,646,629	7	51,802,789	48	438,138,061	123	1,234,572,399
Sektor Usaha Pertanian	-	-	1	4,576,271	-	-	4	22,756,475	5	27,332,746
Sektor Usaha Perkebunan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sektor Usaha Peternakan	1	9,925,003	5	45,259,072	-	-	13	67,708,794	19	122,892,869
Sektor Usaha Perikanan	22	235,044,729	10	47,165,565	8	111,075,423	29	248,534,714	69	641,820,431
Sektor Usaha Jasa	2	14,971,942	1	27,777,792	2	26,925,140	14	284,516,576	19	354,192,450
Sektor Usaha Lainnya	1	33,298,738	2	21,165,683	-	-	-	-	3	54,464,421
Jumlah	74	883,349,277	55	375,145,099	22	208,307,181	161	1,484,658,796	312	2,951,460,353

Kondisi piutang UMK Binaan Tahun 2022 dengan kategori piutang lancar, kurang lancar, diragukan dan macet mengalami penurunan dibandingkan periode sebelumnya. Namun demikian, TJSL Perum Jasa Tirta II tetap melakukan penagihan piutang termasuk piutang dalam kategori kurang lancar, diragukan, macet dan bermasalah.

Piutang bermasalah per 31 Desember 2022 sebesar Rp3.575.548.157,00 sedangkan per 31 Desember 2021 sebesar Rp2.904.458.816,00 terdapat kenaikan sebesar Rp671.089.341,00 dibandingkan piutang bermasalah periode sebelumnya. Peningkatan ini karena menurut evaluasi dan peninjauan lapangan terhadap piutang macet terdapat UMK Binaan bermasalah karena :

1. UMK Binaan pindah alamat tanpa diketahui,
2. UMK Binaan meninggal dunia, diupayakan pemulihan melalui ahli waris namun belum terpulihkan,
3. UMK Binaan telah diupayakan pemulihan melalui *Rescheduling* namun tidak ada itikad baik untuk menyelesaikan pinjaman.

Berikut posisi piutang bermasalah berdasarkan sektor usaha:

Sektor Usaha Mitra Binaan	Tahun 2021		Tahun 2022		Persentase Dibandingkan Tahun Sebelumnya	
	Jumlah Unit Mitra Binaan	Jumlah Rupiah	Jumlah Unit Mitra Binaan	Jumlah Rupiah	Persentase Jumlah Mitra Binaan	Persentase Jumlah Rupiah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6) = (4)/(2)	(7) = (5)/(3)
Propinsi Jawa Barat	362	2,898,389,629	394	3,569,478,970	108.84	123.15
Sektor Usaha Industri	102	903,466,989	115	1,203,091,948	112.75	133.16
Sektor Usaha Perdagangan	100	605,148,800	104	740,721,894	104.00	122.40
Sektor Usaha Pertanian	21	420,297,979	19	279,825,013	90.48	66.58
Sektor Usaha Peternakan	27	227,579,723	32	425,391,077	118.52	186.92
Sektor Usaha Perkebunan	3	27,813,936	4	33,411,394	133.33	120.12
Sektor Usaha Perikanan	36	265,784,550	42	379,187,488	116.67	142.67
Sektor Usaha Jasa	26	150,352,028	31	209,904,532	119.23	139.61
Sektor Usaha Lainnya	47	297,945,624	47	297,945,624	100.00	100.00
Propinsi Banten	1	6,069,187	1	6,069,187	100.00	100.00
Sektor Usaha Lainnya	1	6,069,187	1	6,069,187	100.00	100.00
Jumlah	363	2,904,458,816	395	3,575,548,157	108.82	123.11

4. Kinerja

4.1 Tingkat Efektivitas Penyaluran Dana

a. Program Pendanaan UMK

Sesuai dengan Keputusan Menteri Negara BUMN KEP-100/MBU/2002 tanggal 4 Juni 2002 Tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Badan Usaha Milik Negara dijelaskan bahwa indikator yang dinilai untuk kinerja Program Pendanaan UMK BUMN adalah efektivitas penyaluran dana dan kolektibilitas Pengembalian pinjaman.

Berdasarkan ketentuan tersebut, Kinerja Efektivitas Penyaluran Program Pendanaan UMK adalah sebagai berikut :

$$\frac{\text{Jumlah dana yang disalurkan}}{\text{Jumlah dana tersedia}} \times 100\% = \frac{1,133,000,000}{1,154,577,330} \times 100\% = 98.13\%$$

Dana tersedia Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Saldo awal	24,758,131
Pengembalian pinjaman	1,039,216,014
Pendapatan jasa administrasi	89,467,760
Pendapatan jasa giro dan lainnya	1,135,425
Jumlah	1,154,577,330

Berdasarkan ketentuan tersebut, Kinerja Efektivitas Penyaluran Program Pendanaan UMK sebesar 98.13% (diatas 90%), maka skor (bobot) untuk indikator adalah 3 (tiga).

Keterangan		Indikator	Target	%	Realisasi Tahun 2022	% Realisasi
TJSL	Program Prioritas TJSL BUMN	1. Bidang Pendidikan	1,180,000,000	100%	1,102,800,000	93.46%
		2. Bidang Lingkungan	3,210,000,000	100%	2,811,480,000	87.59%
		3. Bidang Pengembangan UMK	500,000,000	100%	677,882,653	135.58%
	Program CSV	1. Program Biogas	1,050,000,000	100%	910,000,000	86.67%
		2. Konservasi	350,000,000	100%	475,000,000	135.71%
Capaian Efektivitas TJSL						107.80%

Dari tabel diatas dapat kami jelaskan hal-hal sebagai berikut :

a. Progam Prioritas TJSL BUMN

- Realisasi Program Prioritas TJSL BUMN Tahun 2022 adalah sebagai berikut :
- Bidang Pendidikan sebesar Rp1.102.800.000,00 atau 93,46% dari target capaian sebesar Rp1.180.000.000,00;
 - Bidang Lingkungan sebesar Rp2.811.480.000,00 atau 87,59% dari target capaian sebesar Rp3.210.000.000,00;
 - Bidang Pengembangan UMK sebesar Rp677.882.653,00 atau 135,58% dari target capaian sebesar Rp500.000.000,00.

b. Program CSV

- Realisasi Program CSV Tahun 2022 adalah sebagai berikut :
- Program Biogas sebesar Rp910.000.000,00 atau 86,67% dari target capaian sebesar Rp1.050.000.000,00;
 - Konservasi sebesar Rp475.000.000,00 atau 135,71% dari target capaian sebesar Rp350.000.000,00;

Dokumentasi Program TJSL

Bidang Pendidikan



Program Beasiswa Untuk 11 orang Atlet Olahraga Air Berprestasi



Pembangunan Ruang Kelas Baru PAUD Yayasan Al-Madani



Bantuan Sarana Pendidikan Untuk Yayasan Mutiara gading Indonesia

Bantuan Sarana Pendidikan Untuk Yayasan Citra Melati

• Program Biogas





Bantuan 52 Digester Biogas yang berlokasi di Desa Warnasari, Desa Margamekar, Desa Pulosari dan Desa Margamulya Kec. Pangalengan Kab. Bandung

- Penyediaan Sarana Air Bersih



Penyediaan Sarana Air Bersih di Citarum Hulu dan Kabupaten Purwakarta

- Perbaikan Rumah Tidak Layak Huni



Bantuan Perbaikan Rumah Tidak Layak Huni di Kabupaten Purwakarta

- Bantuan Elektrifikasi





Bantuan Elektrifikasi kepada 110 Rumah tangga yang belum teraliri listrik di Kabupaten Purwakarta

- Bantuan Sarana Mandi Cuci Kakus



Bantuan Sarana MCK 7 Lokasi di Kabupaten Purwakarta

- Bantuan Sarana Umum



- Konservasi



- Penebaran Benih Ikan





Bantuan Paket Sembako Untuk Masyarakat Tidak Mampu di Kabupaten Purwakarta

Khitanan Massal Dalam Rangka Memperingati HUT PJT II Ke-55

3. Bidang Pengembangan UMK



PROGRAM PENDANAAN USAHA MIKRO DAN USAHA KECIL PERUSAHAAN UMUM JASA TIRTA II

Laporan Keuangan
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir pada
Tanggal 31 Desember 2022 dan 2021



SURAT PERNYATAAN PENGELOLA TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEUANGAN PROGRAM PENDANAAN USAHA MIKRO DAN USAHA KECIL PERUSAHAAN UMUM JASA TIRTA II UNTUK TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022 DAN 2021

Kami yang bertandatangan di bawah ini:

- | | | | |
|----|----------------------------|---|---|
| 1. | Nama | : | Imam Santoso |
| | Alamat Kantor | : | Jl. Lurah Kawi No. 1 Jatiluhur, Kab. Purwakarta, Jawa Barat |
| | Alamat Domisili sesuai | : | Jl. Warga I No. 7 RT/RW 014/003 Pejaten Barat Kec. Pasar Minggu |
| | KTP atau Identitas | : | Jakarta Selatan, DKI Jakarta |
| | Nomor Telepon | : | (0264) 201972 |
| | Jabatan | : | Direktur Utama Sebagai Pembina, Pengawas dan Pengendali |
| 2. | Nama | : | Indriani Widiastuti |
| | Alamat Kantor | : | Jl. Lurah Kawi No. 1 Jatiluhur, Kab. Purwakarta, Jawa Barat |
| | Alamat Domisili sesuai KTP | : | Jl. Siaga I Gg. Lukis No. 36 RT/RW 004/005 Kel. Pejaten Barat |
| | atau Identitas | : | Kec. Pasar Minggu Jakarta Selatan, DKI Jakarta |
| | Nomor Telepon | : | (0264) 201972 |
| | Jabatan | : | Direktur Keuangan, Sumber Daya Manusia, dan Manajemen Risiko
Sebagai Pembina, Pengawas, dan Pengendali |
| 3. | Nama | : | I.S Budi Satrijo |
| | Alamat Kantor | : | Jl. Lurah Kawi No. 1 Jatiluhur, Kab. Purwakarta, Jawa Barat |
| | Alamat Domisili sesuai KTP | : | Jl. Permata VII Blok C1 No. 21 RT/RW 003/014 Kel. Jatikramat |
| | atau Identitas | : | Kec. Jatiasih, Kota Bekasi, Jawa Barat |
| | Nomor Telepon | : | 0812-8035-0650 |
| | Jabatan | : | Kepala Divisi Umum dan TJSL |

Menyatakan bahwa:

- Bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian Laporan Keuangan Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil Perusahaan Umum Jasa Tirta II.
- Laporan Keuangan Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil Perusahaan Umum Jasa Tirta II telah disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik ("SAK-ETAP") dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan (ISAK) No. 35 di Indonesia.
- Semua informasi dalam Laporan Keuangan Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil Perusahaan Umum Jasa Tirta II telah dimuat secara lengkap dan benar.
 - Laporan Keuangan Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil Perusahaan Umum Jasa Tirta II tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material.
- Bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal pengelolaan Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil Perusahaan Umum Jasa Tirta II.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Atas nama Direksi dan mewakili Pengelola
Purwakarta, 23 Maret 2023

 Imam Santoso Direktur Utama Sebagai Pembina, Pengawas dan Pengendali	 Indriani Widiastuti Direktur Keuangan, Sumber Daya Manusia, dan Manajemen Risiko Sebagai Pembina, Pengawas, dan Pengendali	 I.S Budi Satrijo Kepala Divisi Umum dan TJSL
---	--	---

Daftar MB Naik Kelas Tahun 2022

No	Nama MB	Jenis Produk	Jumlah Pinjaman	Penjelasan Naik Kelas
1	Ina	OBAT DAN PUPUK PERTANIAN	Rp 35.000.000	1 Peningkatan Nilai Pinjaman 2 Peningkatan Kapasitas Produksi
2	Ucu	TOKO SEMBAKO & SPAREPART MOTOR	Rp 10.000.000	1 Peningkatan Nilai Pinjaman 2 Peningkatan Omzet
3	Yoyo Sunaryo	SERVICE TV YOYO	Rp 15.000.000	1 Peningkatan Nilai Pinjaman 2 Peningkatan Omzet
4	Halimah	WARUNG SEMBAKO EBO SINDANG RERET	Rp 8.000.000	1 Peningkatan Nilai Pinjaman 2 Peningkatan Jumlah Pegawai
5	Koperasi Mitra Asih	USAHA SIPAN PINJAM (USP)	Rp 40.000.000	1 Peningkatan Nilai Pinjaman 2 Peningkatan Omzet
6	Siti Halimah	SEMPRONG CITRA RASA	Rp 20.000.000	1 Peningkatan Nilai Pinjaman 2 Peningkatan Kapasitas Produksi
7	Titi Martini	IKU SAHATE	Rp 40.000.000	1 Peningkatan Nilai Pinjaman 2 Peningkatan Omzet
8	Adang	TAMBAK IKAN BANDENG	Rp 30.000.000	1 Peningkatan Nilai Pinjaman 2 Peningkatan Omzet
9	Yanah	TAMBAK IKAN BANDENG YANIH	Rp 50.000.000	1 Peningkatan Nilai Pinjaman 2 Peningkatan Omzet
10	Sardi	TAMBAK IKAN BANDENG SARDI	Rp 25.000.000	1 Peningkatan Nilai Pinjaman 2 Peningkatan Kapasitas Produksi

Daftar Program TJSL BUMN Tahun 2022

No	Ruang Lingkup ISO 26000 (Holistic Integrated Approach)	Nama Program	Nomor TPO	Uraian Program	Capaian Kuantitatif	Anggaran Program	Nilai Penyaluran
Pilar Sosial							
1	Sustainability, Environment and Development	Bantuan Bencana Alam	TPO 1 - Tenda Kanvas	Bantuan Bencana Gempa Bumi Pasaman Barat - Sumatra Barat	1 Bantuan	20.000.000	20.000.000
2				Bantuan Pasaman Rumah Adat Pengrajin Tanah Liris Lampung Lampung	1 Bantuan	10.000.000	10.000.000
3				Bantuan Pasaman Bencana Gempa Bumi Pasaman Barat - Sumatra Barat	1 Bantuan	20.000.000	20.000.000
4				Bantuan Pasaman Tenda Pengrajin Tanah Liris Lampung Lampung	1 Bantuan	20.000.000	20.000.000
5				Bantuan Bencana Alam Bencana Kabupaten Garut	1 Bantuan	10.000.000	10.000.000
6				Bantuan Pasaman Rumah Adat Pengrajin Tanah Liris Lampung Lampung	1 Bantuan	20.000.000	20.000.000
7				Bantuan Bencana Alam Bencana Kabupaten Garut	1 Bantuan	10.000.000	10.000.000
8				Bantuan Bencana Alam Bencana Kabupaten Garut	1 Bantuan	10.000.000	10.000.000
9				Bantuan Bencana Alam Bencana Kabupaten Garut	1 Bantuan	10.000.000	10.000.000
10				Bantuan Bencana Alam Bencana Kabupaten Garut	1 Bantuan	10.000.000	10.000.000
11		Bantuan Bencana Alam	TPO 2 - Tenda Kanvas	Sekolah SD Al-Farooq Pekanbaru	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
12		Rehabilitasi Gedung Berdiri Rempahan Rempahan Bukit Raya Pekanbaru Pekanbaru		1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000	
13		Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000		1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000	
14		Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000		1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000	
15		Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000		1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000	
16		Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000		1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000	
17		Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000		1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000	
18		Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000		1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000	
19		Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000		1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000	
20		Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000		1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000	
21		Bantuan Pasaman	TPO 3 - Tenda Kanvas	Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
22				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
23				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
24				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
25				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
26				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
27				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
28				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
29				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
30				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
31		Bantuan Pasaman	TPO 4 - Tenda Kanvas	Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
32				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
33				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
34				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
35				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
36				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
37				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
38				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
39				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
40				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
41		Bantuan Pasaman	TPO 5 - Tenda Kanvas	Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
42				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
43				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
44				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
45				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
46				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
47				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
48				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
49				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
50				Bantuan Pasaman Sembako untuk Masyarakat Total 1000	1 SD Al-Farooq Pekanbaru	5.000.000	5.000.000
Sub Total						2.520.000.000	2.520.463.812



No	Ruang Lingkup ISO 26000 (Holistic Integrated Approach)	Nama Program	Nomor TPB	Uraian Program	Capaian Kuantitatif	Anggaran Program	Nilai Penyaluran
Pilar Ekonomi							
1	The Environment	Bogas di Kawasan Citarum Hulu	TPB 7 - Energi Bersih & Terjangkau	Pemberdayaan masyarakat yang berada di DAS Citarum Melalui Program Bogas yang mengolah limbah kotoran sapi menjadi gas sebagai energi alternatif (kompor dan listrik) dan pupuk cair serta untuk mengatasi pencemaran air sungai Citarum dan kotoran sapi yang diperkakan sebanyak 36 ribu sapi yang kotorannya dibuang ke sungai Citarum	52 Digester Biogas	910.000.000	910.000.000
2		Bantuan Sosial Masyarakat Elektrifikasi		Bantuan Elektrifikasi 55 Rumah tangga yang belum teraliri listrik di Kabupaten Purwakarta	55 Rumah	220.000.000	220.000.000
3	community involvement and development	Pendanaan UMK	TPB 8 - Pekerjaan Layak & Pertumbuhan Ekonomi	Program Tambahan Modal Usaha Program Pendanaan UMK	22 UMK Binaan 1 Kolaborasi	1.800.000.000	1.133.000.000
4		Pelatihan UMK		Program Dukungan Kegiatan Pelatihan Barista dan Kemitraan untuk Warga Desa Mandelaguna	1 Bantuan	50.000.000	50.000.000
5				Penatihan kepada 22 UMK Binaan Perum Jasa Tirta II	22 UMK Binaan	57.000.000	57.000.000
6				Bantuan Pelatihan kepada 45 warga kec. Pangalengan mengenai pemanfaatan Limbah Tembak Sapi Menjadi Bogas, Pupuk dan Peternakan Cacing	45 UMK Binaan	105.000.000	105.000.000
7				Pelatihan Pengolahan Eceng Gondok "Weduk Bersih Dolar Terah" kepada 40 Warga Kec. Jatiluhur dan Sukadana	40 Warga	75.000.000	75.000.000
8				Pelatihan UMK/UM Go Online	1 Bantuan Kolaborasi	98.750.000	56.632.653
9		Bantuan Pengembangan UMK		Bantuan Pembuatan Kandang Cacing 45 Unit di Kec. Pangalengan Kab. Bandung	45 Kandang Cacing	270.000.000	270.000.000
10				Bantuan Dukungan Program Pembinaan Rumah BUMN	1 Bantuan Kolaborasi	50.000.000	50.000.000
11		Sertifikasi dan Izin Usaha		Kegiatan Fasilitas Pendampingan dan Proses Sertifikasi Hasil Rumah Potong Hewan dan Dapur Umum Pesantren	1 Bantuan Kolaborasi	14.250.000	14.250.000
Sub Total						3.418.000.000	2.940.882.653
Pilar Lingkungan							
1	The Environment	Penyediaan Sarana Air Bersih di Kawasan Citarum Hulu	TPB 6 - Air Bersih & Sanitasi Layak	Bantuan Sarana Air bersih 9 lokasi di Kawasan Citarum Hulu	9 Lokasi	250.000.000	250.000.000
2		Konservasi di Wilayah Kerja Perusahaan		Bantuan Sarana MCK 7 Lokasi di Kabupaten Purwakarta	7 Titik	144.000.000	144.000.000
3				Bantuan Program Kolaborasi Penanaman Pohon Mandala - Lombok Tengah	1 Bantuan Kolaborasi	117.500.000	117.500.000
4				Penanaman Pohon Tabebuia di Kawasan Wisata Paranggombong Desa Kutamanah Kecamatan Sukadana Kabupaten Purwakarta	180 Pohon	57.500.000	57.500.000
5				Program Padat Karya Tunas Bersih-Bersih Eceng Gondok di Weduk Jatiluhur	1 Kegiatan	25.000.000	25.000.000
6				Penanaman Pohon di Wilayah Perum Jasa Tirta II dalam Rangka Mengingati HUT Perum Jasa Tirta II ke - 55	705 Pohon	75.000.000	75.000.000
7				Pendampingan Pengolahan Eceng Gondok Menjadi Kerajinan Tangan	1 Kegiatan Kolaborasi	100.000.000	100.000.000
8				Kolaborasi Pengolahan Eceng Gondok Menjadi Enzymatic & Humus Aktif	1 Kegiatan Kolaborasi	50.000.000	50.000.000
9				Mesin Pencacah Eceng Gondok Untuk Pengolahan Eceng Gondok Menjadi Enzymatic & Humus Aktif	1 Mesin	25.000.000	25.000.000
10		Pembuatan Dampot Pertanian		1 Kegiatan Kolaborasi	25.000.000	25.000.000	
11	community involvement and development	Bantuan Sosial Masyarakat Rutanah	TPB 11 - Kota & Pemukiman Yang Berkelanjutan	Bantuan Rumah tidak layak huni 7 Lokasi di Kabupaten Purwakarta	7 Rumah	210.000.000	210.000.000
12		Bantuan Pengembangan Sarana Umum		Program Rehab Rutanah dalam kegiatan TMMD ke 113 TA 2022 di Wilayah Kabupaten Purwakarta	2 Rumah	30.000.000	30.000.000
13		TPB 12 - Konsumsi & Produksi Yang Bertanggung Jawab	Bantuan Pembangunan Ruang Kelas Baru Madrasah Diniyah Takmiliah Bafutrohman	1 Ruang kelas	60.000.000	60.000.000	
14			Bantuan Sarana Prasarana (WAP)	1 Sarana	55.000.000	55.000.000	
15			Pembuatan Bank Sampah Kampung Sawah	1 Bantuan	50.000.000	50.000.000	
16			Perbaikan Kantor Sekeloa RW 08 Kramat Pela	1 Bantuan	50.000.000	50.000.000	
17			Bantuan Program Kolaborasi Bank Sampah Desa Kuta Mandala	1 Bantuan Kolaborasi	100.000.000	100.000.000	
18			Bantuan Perbaikan jalan di parang Gombong Desa Kutamanah	1 Bantuan	27.500.000	27.500.000	
19			Program Perbaikan Jalan Lingkungan di Desa Gunungog	1 Bantuan	32.500.000	32.500.000	
20			Bantuan Renovasi Pembangunan Perib. Asuhan Yatim Piatu Al-Mukhlis	1 Bantuan	54.980.000	54.980.000	
21			Bantuan Alat Mesin Tan. Kelompok Pemuda Tan. Putra Mekar Desa Sadomenggo Kecamatan Karangnunggal	1 Bantuan	50.000.000	50.000.000	
22			Pembangunan Pendopo di Blok N. Binong Curug Tangerang Banten	1 Bantuan	50.000.000	50.000.000	
23			Program Perbaikan Jalan di Parang Gombong Kutamanah	1 Bantuan	24.000.000	24.000.000	
24			Bantuan Pengadaan Kerenda Jenazah di RT 018 RW 06 Gang Sukarata Kel. Cipanas Kec. Purwakarta Kab.	1 Bantuan	8.500.000	8.500.000	
25			Bantuan Sarana dan Prasarana Tembak Domba Kelompok Pemuda Tan. Mukti Berkarya di Kp. Bojengkong Desa	1 Bantuan	50.000.000	50.000.000	
26			Bantuan Perbaikan Jalan Lingkungan di Kp. Cimanglo RT 01 RW 07 Desa Sukadana Kecamatan Papringgend	1 Bantuan	50.000.000	50.000.000	
27			Renovasi Sekertanat RW 03 Kelurahan Rawasan Kecamatan Cempaka Putih Jakarta Pusat	1 Bantuan	50.000.000	50.000.000	

No	Ruang Lingkup ISO 26000 (Holistic Integrated Approach)	Nama Program	Nomor TPB	Uraian Program	Capaian Kuantitatif	Anggaran Program	Nilai Penyaluran			
28	community involvement and development	Bantuan Sarana ibadah	TPB 12 - Konsumsi & Produksi Yang Bertanggung Jawab	Bantuan Pembangunan Masjid Taim Al-Rohman Yektan Inan Nusantara Purwakarta	1 Bantuan	60.000.000	60.000.000			
29				Renovasi Masjid Jame Nurul Yakin	1 Bantuan	50.000.000	50.000.000			
30				Renovasi Mushola Al-Hidayah	1 Bantuan	50.000.000	50.000.000			
31				Pengadaan Mesbatur Majlis Taim Anzorulloh	1 Bantuan	50.000.000	50.000.000			
32				Partisipasi Kegiatan Ramadhan Bersama Holding Danareksa Berupa Bantuan Paket Al-Quran Kepada Pesantren di Jabodetabek	1 Bantuan Kolaborasi	17.000.000	17.000.000			
33				Bantuan pembangunan Masjid Taim Al-Falah	1 Bantuan	20.000.000	20.000.000			
34				Bantuan Pembangunan Sekertanat Masjid Nurul Islam	1 Bantuan	20.000.000	20.000.000			
35				Bantuan Pembangunan Masjid Jam Ulul Alabi	1 Bantuan	20.000.000	20.000.000			
36				Bantuan Renovasi Mushola Al-Imdad	1 Bantuan	20.000.000	20.000.000			
37				Bantuan Pembangunan Masjid Jame An-Nur Dusun. Pasir Muncang Desa Pusakamulya Kec. Karapades Kab. Purwakarta	1 Bantuan	30.000.000	30.000.000			
38				Bantuan Pembangunan Masjid Al-Irfan Kp. Koranj Desa Sindangsi Kec. Bojong Kab. Purwakarta	1 Bantuan	23.000.000	23.000.000			
39				Bantuan Sarana ibadah Ath-Thoyyib	1 Bantuan	18.500.000	18.500.000			
40				Bantuan Sarana ibadah Masjid Jame Baturahman	1 Bantuan	5.000.000	5.000.000			
41				Bantuan Sarana ibadah Masjid Masjid Al-Muhajirin	1 Bantuan	5.000.000	5.000.000			
42				Bantuan Sarana ibadah Masjid Al-Mu'min	1 Bantuan	5.000.000	5.000.000			
43				Bantuan Renovasi Pembangunan RA Nurul Quran Jersuryan	1 Bantuan	50.000.000	50.000.000			
44				Bantuan Sarana ibadah Untuk Renovasi Masjid Miftahul Khair	1 Bantuan	10.000.000	10.000.000			
45				Bantuan Sarana ibadah Untuk Renovasi Masjid Al-Ikhlas	1 Bantuan	10.000.000	10.000.000			
46				Pembangunan Masjid Kerem 063/SGL	1 Bantuan	10.000.000	10.000.000			
47				Bantuan Sarana ibadah DOM Masjid Jame Al-Taqwa	1 Bantuan	1.850.000	1.850.000			
48				Pembangunan Pondok Pesantren Tarbiyatul Amanah di Dusun Malaka I RT 004/002 Desa Pisangsambo Kec. Tirtayasa Karawang	1 Bantuan	50.000.000	50.000.000			
49	The Environment	Partisipasi Kegiatan	TPB 12 - Konsumsi & Produksi Yang Bertanggung Jawab	Renovasi Mushola Darussalam Blok AB RT 07 RW 009 Perumahan Taman Rahayu Regency Blok A Desa Ciketingdik Bantargebang Bekasi	1 Bantuan	50.000.000	50.000.000			
50				Bantuan Sarana & Prasarana Masjid Al-Taqwa	1 Bantuan	10.000.000	10.000.000			
51				Bantuan Sarana & Prasarana Masjid Al-Hikmah	1 Bantuan	10.000.000	10.000.000			
52				Bantuan Sarana & Prasarana Pondok Pesantren Yatim Qurrot A'Yun	1 Bantuan	20.000.000	20.000.000			
53				Bantuan Sarana & Prasarana Masjid Istiqomah	1 Bantuan	10.000.000	10.000.000			
54				Partisipasi Kegiatan Bazaar Murah Ramadhan Bersama Koperasi Kementerian BUMN	1 Bantuan Kolaborasi	11.100.000	11.100.000			
55				Bantuan Bersih dan Bui Melalui DPC Pospers Kabupaten Purwakarta	1 Bantuan	3.000.000	3.000.000			
56				Dukungan Program Pesantren Klat Ramadhan Tahun 2022 di Masjid An Nur Jatimekar	1 Bantuan	2.000.000	2.000.000			
57				Kegiatan Reuni Arhar SD Tirtina Jatiluhur Tahun 1971 - 1996	1 Bantuan	8.900.000	8.900.000			
58				Peningkatan Pasdikbraka SMAN 1 Sukadana	1 Bantuan	10.000.000	10.000.000			
59				Bantuan Sponsorship Open Turnamen Sepak Bola Dalam Rangka HUT RI di Desa Kutamanah Kecamatan Sukadana Kabupaten Purwakarta	1 Bantuan	5.000.000	5.000.000			
60				Kegiatan Ekasana Edukasi Purwakarta Tahun 2022	1 Bantuan	3.000.000	3.000.000			
61				Kegiatan acara HUT RI Desa Mekargalih Kecamatan Jatiluhur	1 Bantuan	1.600.000	1.600.000			
62				Kegiatan Pasdikbraka Kecamatan Jatiluhur	1 Bantuan	400.000	400.000			
63				Bantuan Pendidikan Dalam Acara World Disability Day 2022 Bersama Burs Disabilitas	1 Bantuan	18.000.000	18.000.000			
64				Kolaborasi Kegiatan Seremonial Bakti BUMN Untuk Mendakika Provinsi Nusa Tenggara Barat	1 Bantuan	25.192.474	25.192.474			
65				Partisipasi Kegiatan SMAN 3 Purwakarta Bazzar pada Kegiatan Hari Ibu di Lingkungan Perum Jasa Tirta II	1 Bantuan	900.000	900.000			
66	The Environment	Penebaran Benih Ikan	TPB 15 - Ekosistem dan Tata Kelola	Kegiatan Hari Ibu di Kementerian BUMN	1 Bantuan	6.100.000	6.100.000			
67				Penebaran Benih Ikan di Weduk Jatiluhur Bersama Calon Karyawan Perum Jasa Tirta II	5.500 Benih Ikan	5.500.000	5.500.000			
68				Penebaran benih ikan di Weduk Jatiluhur Dalam Rangka Mempingati HUT Perum. Jasa Tirta II ke - 55	25.000 Benih Ikan	39.500.000	39.500.000			
69	The Environment	Konservasi SDA	TPB 6 - Air Bersih & Sanitasi Layak	Penebaran benih ikan di Weduk Jatiluhur Dalam Rangka Mempingati HUT Perum. Jasa Tirta II ke - 55	20.500 Benih Ikan	30.000.000	30.000.000			
70				Penebaran Benih Ikan di Weduk Jatiluhur		25.000.000	25.000.000			
Sub Total						9.842.000.000	12.700.427.924			
Pilar Hukum dan Tata Kelola										
1	Fair Operating Practice	Survei Kinerja	TPB 16 - Pemahaman, Keadilan & Keterbacaan	Survei Kinerja TJSI BUMN Oleh Litbang Kompas	1 Survey	28.688.000	28.688.000			
2	community involvement and development	Peninggalangan Terorisne		Bantuan Beasiswa dari Alat Kerja Untuk keluarga dan Eks Napiter dan Penyintas Terorisne melalui BNPT di Bekasi dan Depok	3 Beasiswa anak 2 Bantuan alat kerja	66.312.000	99.000.000			
Sub Total						115.000.000	127.688.000			
Grand Total CID & Non CID						15.895.000.000	18.371.668.389			

METODA DAN LINGKUP DUE DILIGENT TERHADAP DAMPAK SOSIAL, EKONOMI DAN LINGKUNGAN DARI AKTIVITAS PERUSAHAAN

Dalam rangka mencegah terjadinya dampak negatif dari keputusan dan kegiatan Perusahaan, maka PJT II telah memiliki berbagai kebijakan, mekanisme pemantauan dan mekanisme penanganan keluhan. Metode dan lingkup due diligent disajikan sebagai berikut :

SUBJEK INTI CORE SUBJECT	LINGKUP SCOPE	KEBIJAKAN POLICY	MEKANISME PEMANTAUAN MONITORING MECHANISM	MEKANISME PENANGANGAN KELUHAN COMPLAINTS HANDLING MECHANISM
Hak Azasi Manusia Human Rights	Penerapan prinsip-prinsip HAM kepada seluruh Pekerja Application of human rights principles to all workers	- Perjanjian Kerja Employment Agreement - Bersama Code of Conduct/ CoC Together with the Code of Conduct	Survei kepuasan karyawan Employee Satisfaction Survey	Pengaduan dapat disampaikan melalui pimpinan secara langsung. Complaints can be submitted directly through the leadership.
Operasi Yang Adil Fair Operation	Pencegahan benturan kepentingan, implementasi Whistleblowing System dan Code of Conduct, larangan perilaku insiders serta hubungan dengan organisasi lain. Prevention of conflicts of interest, implementation of the Whistleblowing System and Code of Conduct, prohibition of insiders behavior and relationships with other organizations.	- Kebijakan pengendalian internal Internal control policy - Whistleblowing System (WBS) Whistleblowing System (WBS) - Kode Etik Code of Conduct - Kebijakan Gratifikasi Gratuity Policy	Assessment GCG sebagai penilaian dalam pelaksanaan operasi yang adil. GCG assessment as an assessment in the implementation of fair operations.	Pengaduan dilaporkan kepada Tim Pengelola Laporan Pelanggaran melalui Whistle Blowing System. Complaints are reported to the Violation Report Management Team through the Whistle Blowing System.
Lingkungan Hidup Environment	Efisiensi di lingkungan internal Perusahaan, pemeliharaan kelestarian lingkungan hidup serta penerapan keuangan berkelanjutan. Efficiency in the Company's internal environment, environmental preservation and implementation of sustainable finance.	Kebijakan terkait dengan aspek lingkungan hidup, baik di internal maupun eksternal. Policies related to environmental aspects, both internally and externally.	Evaluasi pelaksanaan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) Evaluation of the implementation of the Sustainable Finance Action Plan (RAKB)	Pengaduan dapat disampaikan langsung ke Kantor Pusat atau Kantor Cabang terdekat PJT II. Complaints can be submitted directly to the Head Office or the nearest PJT II Branch Office.

METHODS AND SCOPE OF DUE DILIGENCE ON SOCIAL, ECONOMIC AND ENVIRONMENTAL IMPACTS OF COMPANY ACTIVITIES

In order to prevent negative impacts from the Company's decisions and activities, PJT II already has various policies, monitoring mechanisms and complaints handling mechanisms. The methods and scope of due diligence are presented as follows:

SUBJEK INTI CORE SUBJECT	LINGKUP SCOPE	KEBIJAKAN POLICY	MEKANISME PEMANTAUAN MONITORING MECHANISM	MEKANISME PENANGANGAN KELUHAN COMPLAINTS HANDLING MECHANISM
Ketenagakerjaan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Berbagai program ketenagakerjaan seperti kesetaraan gender dalam kesempatan bekerja, kesetaraan dalam program pendidikan dan pelatihan kebebasan berserikat dan lainnya. Selain itu, dalam lingkup kegiatan kesehatan dan keselamatan kerja, Perusahaan memiliki program untuk memberikan fasilitas kesehatan serta memberikan jaminan keselamatan kerja kepada seluruh karyawan. Various employment programs such as gender equality in employment opportunities, equality in education and training programs on freedom of association and others. In addition, within the scope of occupational health and safety activities, the Company have a program to provide health facilities and provide work safety guarantees to all employees.	Peraturan Standar K3 PJT II PJT II K3 Standard Regulations	Survei Kepuasan Karyawan Employee Satisfaction Survey	Pengaduan dapat disampaikan melalui pimpinan secara langsung. Complaints can be submitted directly through the leadership.
Tanggung Jawab Pelanggan Customer Responsibilities	- Kemudahan akses informasi dan jaringan layanan Perusahaan. - Ease of access to information and the Company's service network. - Peningkatan kualitas layanan. - Improved service quality. - Program literasi Perusahaan. - Company literacy program.	- SK Direksi tentang Kebijakan Penyelesaian Pengaduan Pelanggan Perusahaan Decree of the Board of Directors regarding the Company's Customer Complaint Resolution Policy. - SK Direksi Director's Decree	Survei kepuasan Pelanggan Customer satisfaction survey	Pengaduan dapat disampaikan langsung ke Kantor Pusat atau Kantor Cabang terdekat PJT II. Complaints can be submitted directly to the Head Office or the nearest PJT II Branch Office.
Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Community Social Development	Kontribusi kepada masyarakat Contribution to society	Kebijakan internal terkait pelaksanaan kegiatan CSR PJT II Internal policies related to the implementation of PJT II CSR activities	Laporan pelaksanaan CSR CSR implementation report	Pengaduan dapat disampaikan langsung ke Kantor Pusat atau Kantor Cabang terdekat PJT II. Complaints can be submitted directly to the Head Office or the nearest PJT II Branch Office.



STAKEHOLDER PENTING YANG TERDAMPAK ATAU BERPENGARUH PADA DAMPAK DARI KEGIATAN PERUSAHAAN PJT II

IMPORTANT STAKEHOLDERS THAT IMPACT OR INFLUENCE ON THE IMPACT OF PJT II COMPANY ACTIVITIES

Mengidentifikasi pemangku kepentingannya berdasarkan kepentingan dan hubungannya dengan Perusahaan. Berdasarkan hasil identifikasi, keterlibatan Pemangku Kepentingan PJT II dapat dilihat pada tabel berikut :

Identify its stakeholders based on their interests and relationship with the Company. Based on the identification results, the involvement of PJT II Stakeholders can be seen in the following table:

PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS	TOPIK UTAMA YANG DIAJUKAN MAIN SUBJECTS
Topik Utama yang Diajukan Main Topic Proposed	Kinerja keuangan/kinerja non finansial Perusahaan/informasi terkini tentang aksi dan arahan strategis Perusahaan. Financial performance/non-financial performance of the Company/updated information on the Company's strategic actions and directions.
Karyawan Employee	Kinerja keuangan/kinerja non finansial Perusahaan/informasi terkini tentang aksi dan arahan strategis Perusahaan. Financial performance/non-financial performance of the Company/updated information on the Company's strategic actions and directions.
Pelanggan Customer	Pelayanan Pelanggan/kerahasiaan data Pelanggan. Customer service/customer data confidentiality.
Pemerintah Government	Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. Compliance with applicable laws and regulations
Masyarakat Public	Kontribusi kepada masyarakat. Contribution to society

ISU SOSIAL, EKONOMI DAN LINGKUNGAN PENTING TERKAIT DAMPAK KEGIATAN PERUSAHAAN

IMPORTANT SOCIAL, ECONOMIC AND ENVIRONMENTAL ISSUES RELATED TO THE IMPACT OF COMPANY ACTIVITIES

Dalam memaparkan isu-isu, data dan informasi terkini yang relevan dengan hak para Pemangku Kepentingan, PJT II melakukan Focus Group Discussion kepada para pemangku kepentingan. Adapun isu-isu penting pendidikan, sosial, budaya, ekonomi dan lingkungan adalah sebagai berikut :

In presenting the latest issues, data and information relevant to the rights of the Stakeholders, PJT II conducts Focus Group Discussions with stakeholders. The important educational, social, cultural, economic and environmental issues are as follows:

- Ekonomi
- Kepatuhan Lingkungan
- Keselamatan, Keamanan dan Kesehatan Kerja
- Pendidikan dan Pelatihan
- Kepuasan Karyawan
- Kesejahteraan Masyarakat

- Economy
- Environmental Compliance
- Occupational Safety, Security and Health
- Education and training
- Employee Satisfaction
- Public welfare

LINGKUP TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN BAIK YANG MERUPAKAN KEWAJIBAN MAUPUN YANG MELEBIHI KEWAJIBAN

SCOPE OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY WHICH IS AN OBLIGATION OR WHICH EXCEEDS OBLIGATIONS

Lingkup tanggung jawab sosial PJT II adalah sebagai berikut :

PJT II's scope of social responsibility is as follows:

- Tata Kelola Tanggung Jawab Sosial
- Hak Azasi Manusia
- Operasi Yang Adil
- Lingkungan Hidup
- Ketenagakerjaan
- Pemenuhan Kepentingan Pelanggan
- Kemasyarakatan

- Social Responsibility Governance
- Human rights
- Fair Operation
- Environment
- Employment
- Fulfillment of Customer Interests
- Society

Perusahaan telah melaksanakan berbagai program CSR, baik yang merupakan kewajiban (mandatory) maupun melebihi kewajiban (voluntary). Rincian kegiatankegiatan tersebut diungkapkan sebagai berikut:

The company has implemented various CSR programs, both mandatory and voluntary. The details of these activities are disclosed as follows:

SUBJEK INTI CORE SUBJECT	PERATURAN TERKAIT RELATED RULES
Hak Asasi Manusia Human Rights	• Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 1/POJK.07/2013 tentang Perlindungan Pelanggan Sektor Jasa Keuangan. Financial Services Authority Regulation No. 1/POJK.07/2013 concerning Protection of Customers in the Financial Services Sector. • Peraturan Perusahaan Indonesia No. 7/7/PBI/2005 tentang Penyelesaian Pengaduan Pelanggan. Indonesian Company Regulation No. 7/7/PBI/2005 concerning Settlement of Customer Complaints.
Operasi Yang Adil Fair Operation	Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 tahun 2001 Tentang Perubahan Atas Undang-Undang No. 31 tahun 1999 Tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. Law of the Republic of Indonesia No. 20 of 2001 concerning Amendments to Law no. 31 of 1999 concerning the Eradication of Corruption Crimes.
Lingkungan Hidup Environment	• Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 tahun 2001 Tentang Perubahan Atas Law of the Republic of Indonesia No. 20 of 2001 About Changes to • Undang-Undang No. 31 tahun 1999 Tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi Law no. 31 of 1999 concerning the Eradication of Corruption Crimes
Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja Employment, Health and Safety	UU Ketenagakerjaan Republik Indonesia No 13 tahun 2013 The Manpower Law of the Republic of Indonesia No. 13 of 2013
Pelanggan Customers	• Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 1/POJK.07/2013 tentang Perlindungan Pelanggan Sektor Jasa Keuangan. Financial Services Authority Regulation No. 1/POJK.07/2013 concerning Protection of Customers in the Financial Services Sector. • PeraturanPerusahaan IndonesiaNo.7/7/PBI/2005tentangPenyelesaianPengaduan Pelanggan, dimana telah diubah dengan PBI No. 10/10/PBI/2008 Tentang perlindungan Pelanggan. Indonesian Company Regulation No. 7/7/PBI/2005 concerning the Resolution of Customer Complaints, which has been amended by PBI No. 10/10/PBI/2008 About Customer protection.
Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan Social and Community Development	Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor: PER- 02/ MBU/7/2017 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-09/MBU/07/2015 Tentang Program Kemitraan dan Program Bina Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number: PER-02/MBU/7/2017 concerning the Second Amendment to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-09/MBU/07/2015 concerning the Partnership Program and Community Development Program of State-Owned Enterprises.

Sedangkan lingkup tanggung jawab sosial yang melebihi kewajiban yaitu Perusahaan turut mendukung dan berpartisipasi dalam mencapai Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) melalui pelaksanaan aktivitas dan program-program tanggung jawab sosial perusahaan.

STRATEGI DAN PROGRAM KERJA DALAM UPAYA STEKEHOLDERS ENGAGEMENT DAN MENINGKATKAN NILAI STAKEHOLDERS

PJT II telah mengidentifikasi pemangku kepentingannya dalam menangani isu-isu sosial, ekonomi dalam upaya stakeholders engagement dan meningkatkan value untuk stakeholder dan shareholder. Keterlibatan Pemangku Kepentingan PJT II dapat dilihat pada tabel berikut :

PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS	METODE PELIBATAN ENGAGEMENT METHODS	FREKUENSI FREQUENCY
Pemilik Modal Capital owners	Rapat Umum Pemilik Modal General Meeting of Capital Owners	Minimal 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun Minimum 1 (one) time in 1 (one) year
Pelanggan Customer	Pertemuan langsung dengan Pelanggan Face-to-face meeting with customers	Sesuai dengan kebutuhan As needed
Karyawan Employee	Berkumpul Gathering	Minimal 1 (satu) tahun sekali Minimum 1 (one) year
Mitra Kerja Work partners	Proses Operasional Operational Process	Sesuai dengan kebutuhan As needed
Masyarakat Public	Penerapan CSR CSR Implementation	Penerapan CSR CSR Implementation

Di samping itu, strategi dan program kerja tanggungjawab sosial untuk tiap-tiap core subject tanggung jawab sosial disampaikan sebagai berikut:

- Hak Asasi Manusia Strategi dalam tanggung jawab sosial terkait hak asasi manusia yaitu menekankan pada pemenuhan prinsip hak asasi manusia terhadap Pekerja. Program kerja dalam tanggung jawab sosial terkait hak asasi manusia antara lain, pemenuhan hak pekerja dan program-program relevan lainnya.
- Operasi Yang Adil Strategi dalam tanggung jawab sosial terkait operasi yang adil yaitu menekankan pada kegiatan operasional yang sesuai dengan etika bisnis dan etika usaha yang berlaku. Program kerja dalam tanggung jawab sosial terkait operasi yang adil antara lain, pengadaan barang dan jasa serta program-program relevan lainnya.

Meanwhile, the scope of social responsibility that exceeds obligations is that the Company supports and participates in achieving the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) through the implementation of corporate social responsibility activities and programs.

STRATEGIES AND WORK PROGRAMS IN THE EFFORT OF STEKEHOLDERS ENGAGEMENT AND INCREASING STAKEHOLDERS VALUE

PJT II has identified its stakeholders in dealing with social, economic issues in an effort to engage stakeholders and increase value for stakeholders and shareholders. The involvement of PJT II Stakeholders can be seen in the following table:

In addition, strategies and work programs for social responsibility for each core subject of social responsibility are presented as follows:

- Human Rights The strategy in social responsibility related to human rights is to emphasize the fulfillment of human rights principles for workers. Work programs in social responsibility related to human rights include the fulfillment of workers' rights and other relevant programs.
- Fair Operations The strategy in social responsibility related to fair operations is to emphasize operational activities that are in accordance with applicable business ethics and business ethics. Work programs in social responsibility related to fair operations, among others, procurement of goods and services as well as other relevant programs.

- Lingkungan Hidup Strategi dalam tanggung jawab sosial terkait lingkungan hidup menekankan pada pengelolaan dan perlindungan lingkungan hidup serta penghematan energi listrik dan pengurangan emisi. Program kerja dalam tanggung jawab sosial terkait lingkungan hidup antara lain, Penghematan energi listrik dan pengurangan emisi, penghematan penggunaan air, pengelolaan limbah, dan program-program relevan lainnya.
- Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja Strategi dalam tanggung jawab sosial terkait ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja yaitu menekankan pada hubungan industrial yang sehat dan kondusif antara Perusahaan dengan karyawan. Program kerja dalam tanggung jawab sosial terkait ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja antara lain, program-program kesejahteraan pekerja, pelaksanaan pemeriksaan kesehatan, serta program-program relevan lainnya.
- Pelanggan Strategi dalam tanggung jawab sosial terkait Pelanggan yaitu menekankan pada upaya perlindungan Pelanggan serta peningkatan kualitas produk dan layanan. Program kerja dalam tanggung jawab sosial terkait Pelanggan antara lain, kemudahan akses informasi dan jaringan layanan perPerusahaan an, peningkatan kualitas layanan Pelanggan, program literasi perPerusahaan an serta program-program relevan lainnya.
- Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan Strategi dalam tanggung jawab sosial terkait pengembangan sosial dan kemasyarakatan yaitu menekankan pada pembangunan ekonomi berkelanjutan. Program kerja dalam tanggung jawab sosial terkait pengembangan sosial dan kemasyarakatan antara lain, program Kemitraan dan Bina Lingkungan (TJSL) serta program-program relevan lainnya.

- Environment The strategy in social responsibility related to the environment emphasizes the management and protection of the environment as well as saving electrical energy and reducing emissions. Work programs in social responsibility related to the environment include saving electricity and reducing emissions, saving water use, waste management, and other relevant programs.
- Employment, Health, and Occupational Safety The strategy in social responsibility related to employment, health and safety at work is to emphasize healthy and conducive industrial relations between the Company and employees. Work programs in social responsibility related to employment, occupational health and safety include, among others, worker welfare programs, implementation of health checks, and other relevant programs.
- Customers The strategy in customer-related social responsibility is to emphasize efforts to protect customers and improve product and service quality. Work programs in customer-related social responsibility, among others, ease of access to information and the Company's service network, improvement of customer service quality, the Company's literacy program and other relevant programs.
- Social and Community Development The strategy in social responsibility related to social and community development is to emphasize sustainable economic development. Work programs in social responsibility related to social and community development include the Partnership and Community Development program (TJSL) and other relevant programs.



ANGGARAN DAN REALISASI BIAYA TANGGUNG JAWAB SOSIAL

PJT II memandang CSR sebagai sebuah investasi dalam jangka panjang, sehingga perencanaan harus diperhitungkan secara matang guna kelancaran realisasi semua program CSR dan pencapaian targetnya. Faktor penting dari pelaksanaan program CSR adalah tersedianya dana atau anggaran yang dialokasikan khusus untuk kegiatan CSR. Perum Jasa Tirta II telah melakukan TJSL dalam bentuk Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (UMK) sejak tahun 1991 baik dalam bentuk pinjaman maupun bantuan Pembinaan yang bersifat hibah.

BUDGET AND COST REALIZATION OF SOCIAL RESPONSIBILITY

PJT II views CSR as an investment in the long term, so that planning must be carefully considered for the smooth realization of all CSR programs and achieving their targets. An important factor in implementing CSR programs is the availability of funds or budgets allocated specifically for CSR activities. Perum Jasa Tirta II has conducted CSR in the form of Micro and Small Business Funding (UMK) since 1991, both in the form of loans and assistance in the form of grants.



TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN TERKAIT DENGAN HAK ASASI MANUSIA CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY RELATED TO HUMAN RIGHTS

KOMITMEN DAN KEBIJAKAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN BIDANG HAK ASASI MANUSIA

COMMITMENT AND CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY IN HUMAN RIGHTS SECTOR

PJT II memiliki komitmen penuh terhadap penegakan Hak Asasi Manusia (HAM). Ruang lingkup tanggung jawab sosial terkait HAM meliputi pencegahan tindakan diskriminasi, kebebasan berserikat, pengaturan waktu kerja, izin karena kondisi darurat, dan kesempatan untuk menjalankan ibadah. PJT II juga memberikan hak dan kesempatan yang sama untuk bekerja tanpa memandang perbedaan agama, etnis, ras, status sosial, warna kulit, gender, ataupun kondisi fisik lainnya, termasuk dalam hal pengangkatan calon pekerja.

PJT II is fully committed to the enforcement of Human Rights (HAM). The scope of social responsibility related to human rights includes preventing acts of discrimination, freedom of association, working time arrangements, permits due to emergency conditions, and opportunities to practice worship. PJT II also provides equal rights and opportunities to work regardless of differences in religion, ethnicity, race, social status, skin color, gender, or other physical conditions, including the appointment of prospective workers.



MEWUJUDKAN SUMBER DAYA
MANUSIA YANG UNGGUL
CREATING SUPERIOR HUMAN RESOURCES





PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA [103-1, 103-2, 103-3] HUMAN RESOURCES MANAGEMENT AND DEVELOPMENT

PERUM JASA TIRTA II memandang sumber daya manusia sebagai partner strategis dalam mencapai beragam tujuan keberlanjutan. Oleh karenanya PERUM JASA TIRTA II berupaya keras meningkatkan kualitas pengelolaan sumber daya manusia, dengan merealisasikan program rekrutmen adil dan transparan, menjalankan program pengembangan kompetensi bagi seluruh jajaran karyawan, menerapkan mekanisme penilaian kinerja yang komprehensif, memberi imbal jasa sesuai kinerja serta menerapkan program kesehatan terbaik bagi mereka.

Sebuah perusahaan dapat bergerak maju menghasilkan manfaat besar bagi semua pihak berkat hasil kerja keras dan dedikasi para insan didalamnya Sumber Daya Manusia (SDM) dan integritas organisasi didalamnya menjadi roda yang mendorong PJT II mencapai kinerja terbaiknya. Jasa tirta II terus bergerak meningkatkan kualitas agar mampu menghasilkan kinerja yang kian Optimal. Melalui berbagai langkah transformasi dalam bidang organisasi dan SDM, Jasa Tirta II tidak hanya berfokus pada transformasi secara bisnis dan usaha namun juga secara tenaga dari para insan yang bekerja didalamnya .

Transformasi ini dilakukan salah satunya mencangkup organisasi dan SDM yang menjadi jantung dari Jasa Tirta II , Bagi Jasa tirta integritas dalam organisasi adalah hal yang penting sebagai sebuah perusahaan yang berfokus pada kesejahteraan rakyat banyak Jasa tirta II untuk senantiasa menghadirkan integritas didalam organisasi jasa tirta lihal tersebut kemudian diwujudkan melalui upaya penyempurnaan dengan melakukan langkah transformasi terhadap pengelolaan struktur organisasi melalui review yang dilakukan terhadap struktur organisasi dan tata kelola perusahaan secara bertahap. Sebagai mana terangkup dalam RIPP perusahaan Jasa Tirta II, organisasi dan tata kerja PJT II dalam perkembangannya telah mengalami perubahan atau penyesuaian dan penyesuaian yang disesuaikan dengan kebutuhan dan perkembangan perusahaan.

Perubahan/penyempurnaan mengacu pada peraturan dan regulasi yang berlaku seperti Undang-undang no 17 tahun 2019 tentang Sumber Daya Air, Undang undang nomor 19 tahun 2003 tentang Badan usaha milik Negara , serta Peraturan Pemerintah No. 25 Tahun 2022 tentang Perusahaan Umum (Perum) Jasa Tirta II dengan perubahan / penyempurnaan ditetapkan dalam peraturan Direksi.

PERUM JASA TIRTA II views human resources as a strategic partner in achieving various sustainability goals. Therefore, PERUM JASA TIRTA II strives to improve the quality of human resource management, by realizing a fair and transparent recruitment program, implementing competency development programs for all employees, implementing a comprehensive performance appraisal mechanism, providing remuneration according to performance and implementing the best health program for employees

A company can move forward to produce great benefits for all parties thanks to the hard work and dedication of the people in it. Human Resources (HR) and organizational integrity are the wheels that drive PJT II to achieve its best performance. Jasa Tirta II continues to move to improve quality in order to be able to produce more optimal performance. Through various transformation steps in the field of organization and human resources, Jasa Tirta II does not only focus on business and business transformation but also on the energy of the people who work in it.

This transformation is carried out, one of which includes the organization and human resources which are the heart of Jasa Tirta II, for Jasa Tirta, integrity within the organization is important as a company that focuses on the welfare of the people. realized through efforts to improve by taking steps to transform the management of the organizational structure through a review carried out on the organizational structure and corporate governance in stages. As contained in the RIPP Jasa Tirta II company, the organization and work procedures of PJT II in its development have undergone changes or adjustments to suit the needs and development of the company.

Changes/improvements refer to applicable rules and regulations such as Law No. 17 of 2019 concerning Water Resources, Law No. 19 of 2003 concerning State-Owned Enterprises, and PP No. 25 of 2022 concerning Public Company (Perum) Jasa Tirta II with changes / improvements stipulated in the regulations of the Board of Directors.

Selain Organisasi, Pengelolaan SDM juga turut mendapat perhatian Jasa Tirta II untuk terus ditingkatkan kualitasnya melalui langkah transformasi untuk itu Jasa Tirta II mengembangkan Water & Renewable Energy Learning Center sebagai salah satu strategi untuk peningkatan Kompetensi SDM sehingga mampu menciptakan SDM yang berkemampuan mumpuni dan ahli dalam bidang pengelolaan Sumber Daya AIR (SDA) dan Energi baru terbarukan. (EBT). Dengan didukung oleh fasilitas memadai serta pengalaman lebih dari setengah abad mengelola waduk dan PLTA Jatiluhur, Jasa Tirta II dapat menghadirkan pengalaman belajar yang terbaik mengenai pengelolaan air dan EBT selain itu waduk Jatiluhur juga memiliki potensi menjadi area floating solar panels yang berguna dalam mewujudkan EBT. Dengan adanya Water and Renewable Energy Learning Center diharapkan jasa Tirta II dapat mencetak karyawan-karyawan dengan keahlian yang dapat menunjang PJT II dalam menunjang menjalankan pengelolaan Air dan Energi baru terbarukan yang lebih baik dan juga potensi SDA lainnya seperti pengelolaan SPAM dll.

Peningkatan kinerja lainnya juga dilakukan melalui proses Assesment baik secara individu maupun secara Tim. Assesment Kinerja ini bertujuan untuk menjadi talent pool sehingga mampu menunjang peningkatan untuk kerja para karyawannya dalam mencapai target selain proses penilaian yang mendorong karyawannya untuk terus meningkatkan kualitas kerja. Jasa Tirta II memperhatikan aspek jiwa kepemimpinan karyawan yang ditingkatkan melalui metode ESQ dan pembentukan karakter yang berkualitas melalui internalisasi nilai inti Akhlak.

PERSAMAAN HAK DAN NON DISKRIMINASI

Adapun kebijakan dasar yang diterapkan PERUM JASA TIRTA II dalam pengelolaan SDM adalah persamaan hak dan kesempatan bagi setiap karyawan untuk memperoleh pendidikan, penilaian kinerja, kesempatan berkarir dan menerima imbalan jasa/ remunerasi yang adil, wajar dan akuntabel. Praktik kesetaraan dan non diskriminasi diterapkan dalam setiap tingkatan perusahaan. Selain merupakan implementasi Undang-Undang No.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, kebijakan non- diskriminasi tersebut juga selaras dengan Konvensi ILO No: 111/1958 tentang Diskriminasi dalam Kerja dan Jabatan (Discrimination in Respect of Employment and Occupation). Dengan

In addition to the organization, HR management has also received the attention of Jasa Tirta II to continue to improve its quality through transformation steps for that Jasa Tirta II has developed a Water & Renewable Energy Learning Center as one of the strategies to increase HR Competence so as to be able to create qualified human resources and experts in the field. management of water resources (SDA) and new and renewable energy. (EBT). Supported by adequate facilities and more than half a century of experience in managing Jatiluhur dams and hydropower plants, Jasa Tirta II can provide the best learning experience regarding water and NRE management. With the Water and Renewable Energy Learning Center, it is hoped that Tirta II's services can produce employees with expertise that can support PJT II in supporting better water and renewable energy management as well as other potential natural resources such as SPAM management, etc.

Other performance improvements are also carried out through the assessment process, both individually and as a team. This Performance Assessment aims to become a talent pool so that it can support the improvement of the work of its employees in achieving targets in addition to the assessment process that encourages employees to continue to improve the quality of work. Jasa Tirta II pays attention to aspects of employee leadership that are improved through the ESQ method and the formation of quality characters through internalization of core moral values.

EQUALITY OF RIGHTS AND NON-DISCRIMINATION

The basic policy implemented by PERUM JASA TIRTA II in HR management is equal rights and opportunities for every employee to obtain education, performance appraisal, career opportunities and receive fair, reasonable and accountable service/ remuneration fees. The practice of equality and non-discrimination is applied at every level of the company. In addition to implementing Law No. 13 of 2003 on Employment, the non-discrimination policy is also in line with ILO Convention No: 111/1958 on Discrimination in Respect of Employment and Occupation. With such a commitment, during the reporting year there were no incidents of

komitmen seperti itu, maka selama tahun pelaporan tidak ada insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang perlu diambil oleh Perusahaan. [406-1] [6.c.2.a.]

PEKERJA ANAK DAN KERJA PAKSA

Mengacu pada Undang-Undang (UU) No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Perusahaan membatasi usia minimal pekerja adalah 18 tahun. PERUM JASA TIRTA II memberikan kesempatan yang sama dan setara kepada semua orang untuk menjadi pekerja, akan tetapi Perusahaan menolak keberadaan pekerja di bawah umur dan pekerja anak. Selama menjalankan usaha, Perusahaan tidak pernah mempekerjakan pekerja di bawah 18 tahun mengingat Peraturan Perusahaan menegaskan bahwa usia minimal calon karyawan yang dapat diterima sebagai karyawan adalah 18 tahun.

Selain tidak menerima pekerja anak, sejak awal beroperasi, Perusahaan tidak pernah melakukan pemaksaan pekerjaan kepada karyawan tertentu. Roster kerja yang diterapkan Perusahaan selalu mengacu kepada aturan ketenagakerjaan yang berlaku dan merupakan hasil kesepakatan antara manajemen dengan wakil karyawan, termasuk ketika hendak mempekerjakan karyawan di luar jam kerja normalnya.

PENGHORMATAN KEPADA HAK PENDUDUK PRIBUMI

PERUM JASA TIRTA II senantiasa menghormati hak-hak penduduk pribumi, sehingga selama periode pelaporan, tidak pernah terjadi insiden ataupun kekerasan dari pihak Perusahaan terhadap masyarakat di sekitar operasi Perusahaan. PERUM JASA TIRTA II selalu membina hubungan baik melalui berbagai program kemasyarakatan yang diorientasikan untuk memberikan kesejahteraan masyarakat sekitar wilayah pengerjaan proyek Perusahaan.

SOSIALISASI PROGRAM

Segala bentuk perubahan kebijakan atau program kerja Perusahaan dikomunikasikan kepada karyawan sesuai kepentingan dan peruntukannya. Komunikasi secara reguler juga Perusahaan lakukan baik kepada para atasan, staf administrasi, maupun kepada seluruh karyawan dalam rangka mensosialisasikan kebijakan

discrimination and corrective actions that need to be taken by the Company. [406-1] [6.c.2.a.]

CHILD LABOR AND FORCED LABOR

Referring to Law (UU) No. 13 of 2003 concerning Manpower, the Company limits the minimum age of workers to 18 years. PERUM JASA TIRTA II provides equal and equal opportunities for everyone to become workers, but the Company refuses the existence of workers minors and child labour. While running the business, the Company never employs workers under 18 years old considering that the Company Regulations state that the minimum age for prospective employees to be accepted as employees is 18 years.

Apart from not accepting child labour, since the beginning of its operation, the Company has never forced work to certain employees. The work roster applied by the Company always refers to the applicable labor rules and is the result of an agreement between management and employee representatives, including when they want to hire employees outside their normal working hours.

RESPECT FOR THE RIGHTS OF INDIGENOUS PEOPLE

PERUM JASA TIRTA II always respects the rights of indigenous peoples, so that during the reporting period, there has never been an incident or violence from the Company against the community around the Company's operations. PERUM JASA TIRTA II always maintains good relations through various community programs that are oriented towards providing the welfare of the community around the Company's project areas.

PROGRAM SOCIALIZATION

Any changes to the Company's policies or work programs are communicated to employees according to their interests and designations. Regular communication is also carried out by the Company both to superiors, administrative staff, and to all employees in order to socialize Company policies or regulations.



atau peraturan Perusahaan. Khusus untuk poin-poin perubahan dalam Perjanjian Kerja Bersama, Perusahaan mensosialisasikan kepada seluruh karyawan.

KOMITMEN TERHADAP PENEGAKAN HAK ASASI MANUSIA

PERUM JASA TIRTA II senantiasa menjunjung tinggi hak asasi manusia pada setiap aspek kegiatan operasinya. Sesuai dengan Undang-Undang Dasar 45 pasal 28, Perusahaan memberikan kebebasan berkumpul dan berserikat kepada seluruh karyawan untuk membentuk beberapa serikat pekerja.

Seluruh karyawan mendapatkan hak yang sama tanpa membedakan jenis kelamin untuk keselamatan, kesehatan dan lingkungan, peluang karier, pelatihan dan pengembangan, rotasi dan mutasi, menduduki jabatan tertentu, serta benefit dari Perusahaan. Beberapa hal yang menjadi perhatian dalam peningkatan komitmen terhadap HAM adalah dengan menjamin beberapa hal:

- Ketidadaan diskriminasi gender.
- Larangan mempekerjakan anak-anak di bawah umur.
- Pemberian imbal jasa pekerjaan sesuai upah minimum setempat.
- Memberlakukan waktu kerja dan waktu istirahat sesuai UU Ketenagakerjaan.
- Kebebasan pekerja untuk berserikat dan menyatakan pendapat.

Especially for points of change in the Collective Labor Agreement, the Company disseminates information to all employees.

COMMITMENT TO HUMAN RIGHTS ENFORCEMENT

PERUM JASA TIRTA II always upholds human rights in every aspect of its operations. In accordance with Article 28 of the 1945 Constitution, the Company provides freedom of assembly and association to all employees to form several trade unions.

All employees have the same rights regardless of gender for safety, health and environment, career opportunities, training and development, rotation and transfer, occupying certain positions, and benefits from the Company. Some of the things that are of concern in increasing commitment to human rights are to ensure several things:

- Absence of gender discrimination.
- Prohibition of employing minors.
- Providing remuneration for work services according to the local minimum wage.
- Enforce working hours and rest periods in accordance with the Manpower Law.
- Freedom of workers to associate and express opinions.

HUBUNGAN INDUSTRIAL INDUSTRIAL RELATIONS

PERUM JASA TIRTA II berkomitmen penuh untuk membangun hubungan industrial yang konstruktif dan bermartabat dengan seluruh jajaran karyawannya dengan melibatkan mereka dalam pengambilan kebijakan-kebijakan strategis di bidang ketenagakerjaan. Sebagai bagian upaya menciptakan dan menjaga hubungan yang harmonis, PERUM JASA TIRTA II selalu melibatkan karyawan atau Serikat Pekerja dalam merumuskan sebagian besar kebijakan ketenagakerjaan, termasuk dalam merumuskan kebijakan pengelolaan SDM.

PERUM JASA TIRTA II meyakini, salah satu bentuk penghormatan terhadap nilai universal HAM dalam hubungan ketenagakerjaan adalah pengakuan Perusahaan atas hak berserikat dan kebebasan menyatakan pendapat.

MEKANISME PENGADUAN MASALAH KETENAGAKERJAAN

Sebagai bagian dari penyelenggaraan hubungan industrial yang berkualitas, PERUM JASA TIRTA II dan Serikat Pekerja meyakini, bahwa setiap keluhan dan pengaduan Pekerja selayaknya diselesaikan dengan cara yang adil dan secepat mungkin. PERUM JASA TIRTA II telah menyediakan mekanisme pengaduan dan penyelesaian masalah ketenagakerjaan, sebagaimana diatur dalam PKB.

PERUM JASA TIRTA II is fully committed to building constructive and dignified industrial relations with all levels of its employees by involving them in making strategic policies in the employment sector. As part of efforts to create and maintain harmonious relationships, PERUM JASA TIRTA II always involves employees or labor unions in formulating most employment policies, including in formulating HR management policies.

PERUM JASA TIRTA II believes that one form of respect for the universal value of human rights in labor relations is the Company's acknowledgment of the right of association and freedom of expression. This is realized through support for the existence of trade unions.

EMPLOYMENT PROBLEM COMPLAINT MECHANISM

As part of the implementation of quality industrial relations, PERUM JASA TIRTA II and the Workers' Union believe that every complaint and complaint from workers should be resolved in a fair and quick manner. PERUM JASA TIRTA II has provided a mechanism for complaints and resolving employment problems, as regulated in the CLA.



STRATEGI PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT STRATEGY

PERUM JASA TIRTA II menerapkan strategi pengelolaan sumber daya manusia dengan mengedepankan pengembangan kompetensi para karyawan secara berkesinambungan diikuti penerapan kebijakan rekrutmen yang ketat dan terarah dengan tujuan diperolehnya karyawan baru dengan kualifikasi terbaik dan kompetensi dasar mumpuni dan semakin baik. Dengan demikian, kegiatan operasional PERUM JASA TIRTA II di masa mendatang akan didukung oleh jajaran karyawan dengan kompetensi yang semakin meningkat.

REKRUTMEN [401-1] KEBIJAKAN UMUM REKRUTMEN

Pelaksanaan rekrutmen SDM di lingkungan PERUM JASA TIRTA II mengacu pada proyeksi kebutuhan karyawan untuk tahun berjalan. Sistem rekrutmen juga berpedoman pada standar kompetensi seperti tercantum dalam Anggaran Dasar Perusahaan dengan memegang teguh nilai-nilai Perusahaan. Rekrutmen dilakukan secara terbuka sesuai dengan kebutuhan dan kualifikasi yang diperlukan. PERUM JASA TIRTA II senantiasa berupaya menempatkan orang yang tepat pada fungsi yang tepat sehingga tercipta SDM berkualitas yang akan terus tumbuh dalam jangka waktu yang panjang.

Proses rekrutmen dilaksanakan dengan dengan berbagai tahapan yang dilaksanakan oleh FHCI pada tahap terakhir baru wawancara dengan manajemen PJT II dan yang diterima dilakukan pendidikan dasar militer dan pengenalan perusahaan.

PENINGKATAN KOMPETENSI, PENILAIAN KINERJA DAN JENJANG KARIR [404-1, 404-2]

PERUM JASA TIRTA II menerapkan strategi pengembangan kompetensi SDM dengan merealisasikan program-program pelatihan secara komprehensif.

REALISASI PROGRAM PENINGKATAN KOMPETENSI

PERUM JASA TIRTA II memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan tanpa membedakan dalam kesempatan pengembangan kompetensi. Kompetensi karyawan dinilai melalui kegiatan assessment kompetensi guna mengetahui potensi intelektual, kepemimpinan, serta soft competency yang dibutuhkan untuk mencapai kinerja yang diharapkan. Hasil assessment akan

PERUM JASA TIRTA II implements a human resource management strategy by prioritizing the development of employee competencies on an ongoing basis followed by the implementation of a strict and targeted recruitment policy with the aim of obtaining new employees with the best qualifications and better basic competencies. Thus, the operational activities of PERUM JASA TIRTA II in the future will be supported by a range of employees with increasing competence.

RECRUITMENT [401-1] GENERAL RECRUITMENT POLICY

The implementation of HR recruitment within PERUM JASA TIRTA II refers to the projection of employee needs for the current year. The recruitment system is also guided by competency standards as stated in the Company's Articles of Association by upholding the Company's values. Recruitment is carried out openly according to the needs and qualifications required. PERUM JASA TIRTA II always strives to place the right people in the right functions so as to create quality human resources that will continue to grow in the long term.

The recruitment process is carried out in various stages carried out by FHCI, the last stage is only an interview with the management of PJT II and those who are accepted are basic military education and company introduction.

COMPETENCY IMPROVEMENT, PERFORMANCE ASSESSMENT AND CAREER PATHS [404-1, 404-2]

PERUM JASA TIRTA II implements HR competency development strategy by realizing comprehensive training programs.

REALIZATION OF COMPETENCY IMPROVEMENT PROGRAM

PERUM JASA TIRTA II provides equal opportunities to all employees without discriminating in competence development opportunities. Employee competence is assessed through competency assessment activities to determine the intellectual potential, leadership, and soft competencies needed to achieve the expected performance. The results of the assessment will be combined with performance

dikombinasikan dengan performance management melalui Penilaian Prestasi Kerja.

PELATIHAN MASA PERSIAPAN PENSIUN

PERUM JASA TIRTA II memiliki perhatian terhadap para pegawai tidak hanya sebatas saat mereka masih aktif bekerja, tetapi juga memperhatikan setelah nantinya memasuki usia pensiun.

Untuk tahun 2022, pelatihan Purna Tugas secara tatap muka tidak diadakan dikarenakan pandemi COVID-19 yang tengah melanda, yang dapat membahayakan peserta pelatihan itu sendiri. Namun demikian, Perusahaan tetap menyelenggarakan pelatihan purna tugas secara virtual, yang diikuti oleh para karyawan yang telah memasuki masa persiapan pensiun. Materi pelatihan pada dasarnya sama dengan materi yang selama ini diberikan. [404-2].

PENILAIAN KINERJA DAN JENJANG KARIR [404-3]

PERUM JASA TIRTA II memiliki program assessment karyawan yang ditujukan untuk mempermudah Perusahaan dalam menempatkan karyawan pada posisi yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan Perusahaan dalam menghadapi perkembangan bisnis yang semakin kompetitif. Hampir seluruh karyawan mengikuti kegiatan assessment karyawan untuk memetakan profil kompetensi karyawan.

Penilaian kinerja didasarkan atas penilaian objektif atas kesepakatan kerja antara atasan dengan karyawan dalam mencapai target setiap semester (KPI Individu) serta ditambah dengan evaluasi perilaku (integritas, keandalan menghadapi tekanan, motivasi, penguasaan keahlian teknis, dan lain-lain) oleh atasan, bawahan, diri sendiri, rekan sekerja, dan pelanggan.

PENGEMBANGAN KARIER

Kebijakan mengenai pengembangan karier di PERUM JASA TIRTA II tentang Peraturan Rotasi, Mutasi, dan Promosi Karyawan. Adapun promosi untuk mengisi jabatan tertentu dan sebagai bagian dari proses kaderisasi karyawan, dilakukan melalui penyelenggaraan pelatihan khusus setiap tahun. Sehubungan dengan penetapan jenjang karier tersebut, semua karyawan mendapatkan performance appraisal setiap tahun. [404-3]

management through a Work Performance Assessment.

RETIREMENT PREPARATION TRAINING

PERUM JASA TIRTA II pays attention to employees not only when they are still actively working, but also pays attention to after entering retirement age.

For 2022, face-to-face Post-Duty training will not be held due to the ongoing COVID-19 pandemic, which can endanger the trainees themselves. However, the Company continues to provide virtual retirement training, which is attended by employees who have entered a period of preparation for retirement. The training material is basically the same as the material that has been given so far. [404-2].

PERFORMANCE ASSESSMENT AND CAREER PATH [404-3]

PERUM JASA TIRTA II has an employee assessment program aimed at facilitating the Company in placing employees in the right position and in accordance with the Company's needs in facing increasingly competitive business developments. Almost all employees participate in employee assessment activities to map employee competency profiles.

Performance appraisal is based on an objective assessment of the work agreement between superiors and employees in achieving targets each semester (Individual KPI) and coupled with behavioral evaluations (integrity, reliability in dealing with pressure, motivation, mastery of technical expertise, etc.) by superiors, subordinates, self, co-workers, and customers.

CAREER DEVELOPMENT

Policy regarding career development at PERUM JASA TIRTA II regarding Regulations for Rotation, Transfer, and Promotion of Employees. Promotions to fill certain positions and as part of the employee regeneration process are carried out through special training every year. In connection with the determination of the career path, all employees receive a performance appraisal every year. Employee performance appraisal is conducted every 6 (six) months every year. [404-3]

PAKET KESEJAHTERAAN REMUNERASI WELFARE PACKAGE REMUNERATION

PERUM JASA TIRTA II menerapkan kebijakan remunerasi dengan mengacu pada terciptanya keseimbangan antara insentif peningkatan kompetensi dan inovasi Karyawan yang selaras dengan peraturan perundangan Ketenagakerjaan yang berlaku. Kebijakan remunerasi untuk karyawan mengacu pada Undang-Undang Ketenagakerjaan nomor 13 tahun 2003 dan Peraturan Kementerian Ketenagakerjaan Nomor 1 Tahun 2017, Peraturan direksi Perum Jasa Tirta II No.:PRD-9/DIR/06/2020.

Besaran maupun jumlah paket remunerasi karyawan PERUM JASA TIRTA II, ditetapkan dengan mengacu pada peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, baik peraturan ditingkat pemerintah pusat maupun peraturan di tingkat pemerintah daerah tersebut. Besaran remunerasi dan gaji pokok yang diberikan tidak tergantung pada jenis kelamin, namun semata mengacu pada kompetensi dan kinerja para karyawan. [401-2]

RASIO UPAH KARYAWAN BARU TERHADAP UPAH MINIMUM REGIONAL

PERUM JASA TIRTA II senantiasa taat terhadap peraturan perundang-undangan yang mengatur tentang upah atau gaji karyawan, termasuk ketentuan mengenai Upah Minimum Regional/Provinsi. Tentang besaran upah terhadap karyawan baru, Perusahaan tidak membedakan berdasarkan gender atau jenis kelamin. Dalam hal ini, Perusahaan memberikan gaji pegawai pemula selalu di atas UMR. [6.c.2.b]

PROGRAM CUTI KARYAWAN

Karyawan PERUM JASA TIRTA II memperoleh hak-hak normatif karyawan, termasuk di dalamnya adalah hak untuk cuti. Jenis-jenis cuti yang bisa diambil karyawan Perusahaan. [401-3].

PERUM JASA TIRTA II implements a remuneration policy with reference to the creation of a balance between incentives to increase competence and employee innovation that is in line with the applicable Manpower laws and regulations. The remuneration policy for employees refers to the Manpower Act number 13 of 2003 and the Ministry of Manpower Regulation Number 1 of 2017, Regulation of the directors of Perum Jasa Tirta II No.: PRD-9/DIR/06/2020.

The amount and number of remuneration packages for PERUM JASA TIRTA II employees are determined by referring to the applicable laws and regulations, both regulations at the central government level and regulations at the regional government level. [401-2]

RATIO OF NEW EMPLOYEES' WAGES TO REGIONAL MINIMUM WAGES

PERUM JASA TIRTA II always complies with the laws and regulations governing employee wages or salaries, including provisions regarding the Regional/Provincial Minimum Wage. Regarding the amount of wages for new employees, the Company does not differentiate based on gender or gender. In this case, the Company provides the salaries of novice employees always above the minimum wage. [6.c.2.b]

EMPLOYEE LEAVE PROGRAM

PERUM JASA TIRTA II employees obtain employee normative rights, including the right to leave. The types of leave that the Company's employees. [401-3].



SURVEI ENGAGEMENT KARYAWAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SURVEY

Survei Engagement karyawan dilakukan untuk mengukur tingkat kepuasan dan keterikatan karyawan terhadap Perusahaan. Tingkat kepuasan dan keterikatan karyawan merujuk pada sikap umum seorang karyawan terhadap pekerjaan dan Perusahaan. Tingkat kepuasan dan keterikatan yang tinggi akan menunjukkan sikap yang positif terhadap pekerjaan tersebut. Sebaliknya, ketidakpuasan dan keterikatan karyawan menunjukkan sikap yang kontra produktif terhadap pekerjaannya.

The Employee Engagement Survey was conducted to measure the level of employee satisfaction and engagement with the Company. The level of employee satisfaction and engagement refers to an employee's general attitude towards work and the Company. A high level of satisfaction and engagement will show a positive attitude towards the job. On the other hand, employee dissatisfaction and engagement show a counter-productive attitude towards their work.



DEMOGRAFI SUMBER DAYA MANUSIA [405-1, [102-8] HUMAN RESOURCES DEMOGRAPHICS

KOMPOSISI DAN JUMLAH KARYAWAN PERUM JASA TIRTA II

Sampai dengan 31 Desember 2022, jumlah karyawan Perusahaan tercatat sebanyak 1.046 orang, berkurang sebanyak 34 orang dibandingkan jumlah pegawai tahun 2020 sebanyak 1.080 orang. Informasi demografi karyawan Perusahaan berdasarkan usia, pendidikan, jenis kelamin, level jabatan, kompetensi, dan status kepegawaian dimuat pada tabel-tabel berikut :

COMPOSITION AND NUMBER OF EMPLOYEES OF PERUM JASA TIRTA II

As of December 31, 2022, the number of employees of the Company was recorded at 1,046 people, a decrease of 34 people compared to the number of employees in 2020 of 1,080 people. Demographic information of the Company's employees based on age, education, gender, position level, competence, and employment status is contained in the following tables :

JUMLAH KARYAWAN / NUMBER OF EMPLOYEES					
USIA / AGE	2021	2020	2019	2018	2017
18-25	50	99	147	143	191
26-35	377	356	340	243	103
36-45	316	326	328	304	244
46-55	300	299	288	241	342
> 55	3	0	1	0	132
Jumlah / Total	1.046	1.080	1.104	964	979

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin | Employee Composition based on Gender

JUMLAH KARYAWAN / NUMBER OF EMPLOYEES					
JENIS KELAMIN / GENDER	2021	2020	2019	2018	2017
Perempuan / Female	198	198	197	178	169
Laki-laki / Male	848	882	907	786	810
Jumlah / Total	1.046	1.080	1.104	964	979

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Pendidikan | Employee Composition based on Education

JUMLAH KARYAWAN / NUMBER OF EMPLOYEES					
PENDIDIKAN / EDUCATION	2021	2020	2019	2018	2017
SD / Elementary	5	6	7	13	17
SLTP / Junior High School	6	10	12	21	27
SLTA / Senior High School	659	682	700	580	597
Diploma / Diploma	88	90	90	82	83
Sarjana / Undergraduate	244	248	250	223	211
Pasca Sarjana / Postgraduate	44	44	45	45	44
Jumlah / Total	1.046	1.080	1.104	964	979

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan | Employee Composition based on Position

JUMLAH KARYAWAN / NUMBER OF EMPLOYEES					
JABATAN / POSITION	2021	2020	2019	2018	2017
Kepala Divisi/GM SE TK I / Head of Division/GM SE Lv I	33	34	29	27	20
Manajer/SE TK III / Manager/SE Lv II	57	58	55	54	58
Asisten Manajer/SE TK III / Assistant Manager/SE Lv III	133	136	123	124	121
Supervisor / SE TK IV / Supervisor /SE Lv IV	283	266	223	228	246
Staff	540	586	674	531	534
Jumlah / Total	1.046	1.080	1.104	964	979

The image features a worker in a factory environment, wearing an orange safety vest, a dark t-shirt, and an orange hard hat. The worker is focused on a large, orange-painted metal wheel, using a tool to adjust or inspect it. The background shows industrial structures and a corrugated metal wall. The entire scene is framed by a large, white, abstract shape that resembles a stylized 'S' or a protective shield. To the left of this shape, there are light blue, organic, splash-like shapes. In the top left corner, there is a grey graphic of a pipe system with several elbows and joints. The text 'KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA' is written in red, uppercase letters, with 'OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY' in smaller red, uppercase letters below it.

KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY



KOMITMEN, KEBIJAKAN, DAN ORGANISASI [103-1, 103-2, 103-3] COMMITMENT, POLICY, AND ORGANIZATION [103-1, 103-2, 103-3]

PERUM JASA TIRTA II berkomitmen penuh untuk meningkatkan kinerja aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan senantiasa menerapkan kebijakan pengelolaan kegiatan operasional yang aman dan menerapkan memitigasi seluruh risiko K3, mendukung dan turut menjalankan berbagai program pencegahan penyebaran serta penanggulangan dampak COVID-19 agar seluruh karyawan dapat menjalankan tugasnya secara aman, efektif dan efisien.

PERUM JASA TIRTA II berkomitmen penuh untuk melaksanakan seluruh kegiatan bisnis secara aman, efektif dan efisien, bebas dari seluruh jenis insiden kecelakaan kerja melalui raihan nihil insiden kecelakaan kerja (zero accident) untuk memastikan tingginya produktivitas seluruh jajaran melalui penerapan standar aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja terbaik.

Sebagai wujud komitmen terhadap upaya meningkatkan kualitas kinerja aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), PERUM JASA TIRTA II telah menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja (SMK3) Manajemen PERUM JASA TIRTA II juga telah mengeluarkan serangkaian kebijakan yang mengutamakan aspek K3 pada berbagai fungsi Perusahaan.

ORGANISASI [103-3]

Penerapan SMK3 di PERUM JASA TIRTA II merupakan tanggung jawab Divisi SDM Bidang Penggajian dan K3 memiliki sejumlah tenaga ahli yang kompeten dan bersertifikat, antara lain:

1. Sertifikat Ahli K3 Umum
2. Sertifikat Ahli K3 Listrik
3. Sertifikat Ahli Konstruksi
4. Sertifikat Ahli Hygiene Industri
5. Sertifikasi Ahli Amdal

PERUM JASA TIRTA II is fully committed to improving the performance of Occupational Health and Safety (K3) aspects by always implementing safe operational activity management policies and implementing all OHS risks, supporting and participating in various programs to prevent the spread and mitigate the impact of COVID-19 so that all employees can carry out their duties safely, effectively and efficiently.

PERUM JASA TIRTA II is fully committed to carrying out all business activities safely, effectively and efficiently, free from all types of work accident incidents through the achievement of zero accidents to ensure high productivity of all levels through the implementation of the best Occupational Safety and Health aspect standards. .

As a form of commitment to efforts to improve the performance quality of the Occupational Safety and Health (K3) aspect, PERUM JASA TIRTA II has implemented an Occupational Health & Safety Management System (SMK3). PERUM JASA TIRTA II management has also issued a series of policies that prioritize OHS aspects in various functions of the Company.

ORGANIZATION [103-3]

The implementation of SMK3 at PERUM JASA TIRTA II is the responsibility of the HR Division for Payroll and K3 which has a number of competent and certified experts, including:

1. General K3 Expert Certificate
2. Elevator K3 Expert Certificate
3. Construction Expert Certificate
4. Industrial Hygiene Expert Certificate
5. EIA Expert Certification

KOMITE KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA [403-1, 403-4] OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH COMMITTEE [403-1, 403-4]

Melalui pengelolaan K3 yang baik dan terencana, perbaikan kinerja aspek K3 menjadi salah satu agenda Perusahaan dalam rangka meningkatkan loyalitas karyawan serta kepuasan karyawan. Berikut sasaran dan target kegiatan aspek K3 yang dilakukan Perusahaan.

Through good and well-planned OHS management, improving the performance of OHS aspects is one of the Company's agendas in order to increase employee loyalty and employee satisfaction. The following are the objectives and targets for the activities of the OHS aspects carried out by the Company

SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (SMK3) [403-1, 403-8] OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM (SMK3) [403-1, 403-8]

Guna menunjang terciptanya budaya sadar risiko K3 di lingkungan kerja yang akan mendukung peningkatan kinerja aspek K3, maka PERUM JASA TIRTA II menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3).

In order to support the creation of an OHS risk awareness culture in the work environment that will support the improvement of the performance of OHS aspects, PERUM JASA TIRTA II applies the Occupational Health and Safety Management System (SMK3).

FASILITAS LATIHAN K3

K3 TRAINING FACILITIES

PERUM JASA TIRTA II senantiasa mengupayakan peningkatan pengetahuan dan kompetensi karyawan di bidang K3 melalui berbagai kegiatan pelatihan dan sertifikasi.

PERUM JASA TIRTA II always strives to improve the knowledge and competence of employees in the field of K3 through various training and certification activities.

SERTIFIKASI K3 [102-12]

OHS CERTIFICATION [102-12]

PERUM JASA TIRTA II telah tersertifikasi oleh K3.

PERUM JASA TIRTA II has been certified by K3.

MEMBANGUN BUDAYA SADAR RISIKO K3

BUILDING AN OHS RISK AWARENESS CULTURE

PERUM JASA TIRTA II menjalankan program internalisasi budaya sadar risiko secara berkesinambungan agar tumbuh budaya sadar risiko K3 pada seluruh jajaran karyawan dalam melaksanakan tugasnya. Untuk mendorong kematangan budaya K3, PERUM JASA TIRTA II menyelenggarakan serangkaian kegiatan kampanye K3, seperti Bulan K3 dan simulasi Penanggulangan Keadaan Darurat (PKD). Untuk memperingati Bulan K3 Nasional Tahun 2022, PERUM JASA TIRTA II melaksanakan beberapa kegiatan yang tidak hanya dilakukan di lingkungan internal tetapi juga di lingkungan eksternal.

PERUM JASA TIRTA II carries out a risk-aware culture internalization program on an ongoing basis in order to grow an OHS risk-aware culture at all levels of employees in carrying out their duties. To encourage the maturity of K3 culture, PERUM JASA TIRTA II organized a series of K3 campaign activities, such as OHS Month and Emergency Management Simulation (PKD). To commemorate the 2022 National OHS Month, PERUM JASA TIRTA II carries out several activities that are not only carried out in the internal environment but also in the external environment.

PEMERIKSAAN K3

K3 CHECK

Pemeriksaan K3 dilakukan secara berkala untuk mengidentifikasi adanya unsafe action dan unsafe condition sehingga dapat segera dilakukan tindakan perbaikan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja.

K3 checks are carried out periodically to identify any unsafe actions and unsafe conditions so that corrective action can be taken immediately to prevent work accidents and occupational diseases.

PENCEGAHAN INSIDEN K3 [403-7]
OSH INCIDENT PREVENTION

PELATIHAN K3 [403-4, 403-5]

Pelatihan dan sertifikasi personil K3 dilakukan dengan mengacu pada Training Need Analysis (TNA) yang ada untuk meningkatkan kompetensi di bidang K3. Pelatihan tidak hanya diikuti oleh karyawan Departemen K3, tetapi juga untuk karyawan Departemen lainnya.

ASPEK K3 DALAM PERJANJIAN KERJA BERSAMA

Meyakini bahwa implementasi K3 merupakan kewajiban dan tanggung jawab bersama antara manajemen dengan karyawan PERUM JASA TIRTA II bersama perwakilan karyawan sepakat mencantumkan sejumlah pasal terkait topik K3 dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) sebagai berikut. [403-4, 403-7, 403-8]

MENCIPTAKAN LINGKUNGAN KERJA YANG AMAN DAN NYAMAN [403-7]

PERUM JASA TIRTA II menyediakan berbagai infrastruktur pendukung dan peralatan tanggap darurat serta menerapkan berbagai prosuder kerja yang aman sesuai peraturan perundangan yang berlaku, dalam rangka menyediakan lingkungan atau tempat kerja yang aman dan nyaman dan menghindarkan terjadinya insiden K3 yang berdampak pada aspek proses bisnis maupun aset Perusahaan (karyawan, peralatan dan bangunan) serta dalam rangka menjamin keberlangsungan perusahaan.

Untuk memastikan terciptanya lingkungan kerja yang aman dan nyaman Perusahaan juga menjalankan program-program lain, seperti: melakukan pemantauan lingkungan kerja dan pengendalian bahaya-bahaya ditempat kerja (fisika, kimia, biologi, ergonomi dan psikososial) secara rutin, sertifikasi peralatan dan personil dan menyediakan alat pelindung diri (APD).

PELAPORAN INSIDEN KECELAKAAN KERJA

Seluruh insiden risiko kecelakaan yang terjadi di kawasan pabrik PERUM JASA TIRTA II, baik menyangkut karyawan perusahaan maupun karyawan kontraktor/mitra kerja dicatat dan menjadi bagian dari evaluasi perbaikan kinerja aspek K3.

OSH TRAINING [403-4, 403-5]

OHS personnel training and certification is carried out with reference to the existing Training Need Analysis (TNA) to improve competence in the OHS field. The training was not only attended by employees of the OHS Department, but also for employees of other departments.

OHS ASPECTS IN COLLECTIVE LABOR AGREEMENTS

Believing that the implementation of K3 is a shared obligation and responsibility between management and employees PERUM JASA TIRTA II together with employee representatives agreed to include a number of articles related to the topic of K3 in the Collective Labor Agreement (PKB) as follows. [403-4, 403-7, 403-8]

CREATING A SAFE AND COMFORTABLE WORK ENVIRONMENT [403-7]

PERUM JASA TIRTA II provides various supporting infrastructure and emergency response equipment and implements various safe work procedures in accordance with applicable laws and regulations, in order to provide a safe and comfortable work environment or workplace and to prevent OHS incidents that have an impact on aspects of business processes and Company assets. (employees, equipment and buildings) and in order to ensure the sustainability of the company.

To ensure the creation of a safe and comfortable work environment, the Company also runs other programs, such as: monitoring the work environment and controlling workplace hazards (physical, chemical, biological, ergonomic and psychosocial) on a regular basis, certifying equipment and personnel and providing personal protective equipment (PPE).

WORK ACCIDENT INCIDENT REPORT

All accident risk incidents that occurred in the PERUM JASA TIRTA II factory area, both involving company employees and employees of contractors/partners were recorded and became part of the evaluation of performance improvement aspects of K3.

KINERJA DAN EVALUASI ASPEK KECELAKAAN KERJA [403-9, 403-10]
PERFORMANCE AND EVALUATION OF OCCUPATIONAL ACCIDENT ASPECTS [403-9, 403-10]

DASAR EVALUASI DAN PENCATATAN [103-1, 103-2, 103-3]

PERUM JASA TIRTA II melakukan pencatatan dan perhitungan insiden kecelakaan kerja, dan menentukan rates tingkat kecelakaan kerja dengan basis 1.000.000 jam kerja, sebagai bahan evaluasi bagi peningkatan kualitas aspek K3. Perhitungan jam kerja, rate of recordable work-related injuries dan lainnya disesuaikan dengan panduan dari ILO (International Labor Organization).

Melalui berbagai kegiatan yang telah dilaksanakan tersebut memberikan dampak pada nihil kecelakaan kerja selama tahun 2021 hingga tahun 2022.

EVALUASI INSIDEN KECELAKAAN KERJA [403-2]

Untuk meningkatkan kinerja aspek K3, PERUM JASA TIRTA II melaksanakan investigasi terhadap seluruh insiden kejadian kecelakaan kerja sesuai prosedur yang telah ditetapkan dengan mengacu pada peraturan perundangan yang berlaku hingga didapat kesimpulan penyebab utama terjadinya insiden. Tim investigasi akan menggunakan metode yang paling sesuai dengan kondisi insiden dalam setiap proses investigasi yang dijalankan dengan melibatkan personil yang memiliki kompetensi dan bersertifikat sesuai kompetensi yang dimiliki.

BASIS OF EVALUATION AND RECORDING [103-1, 103-2, 103-3]

PERUM JASA TIRTA II records and calculates work accident incidents, and determines work accident rates on the basis of 1,000,000 working hours, as an evaluation material for improving the quality of K3 aspects. Calculation of working hours, rate of recordable work-related injuries and others is adjusted to the guidelines of the ILO (International Labor Organization).

The various activities that have been carried out have an impact on zero work accidents during 2021 to 2022.

EVALUATION OF WORK ACCIDENT INCIDENTS [403-2]

To improve the performance of the K3 aspect, PERUM JASA TIRTA II carries out investigations into all incidents of work accidents according to established procedures with reference to the applicable laws and regulations until conclusions are drawn about the main causes of incidents. The investigation team will use the method that is most appropriate to the incident conditions in every investigation process carried out by involving competent and certified personnel according to their competencies.



KESEHATAN KERJA [403-3, 403-6]

OCCUPATIONAL HEALTH [403-3, 403-6]

Untuk memenuhi komitmen pada aspek kesehatan, PERUM JASA TIRTA II menanggung keikutsertaan seluruh karyawan sebagai peserta BPJS kesehatan.

PERUM JASA TIRTA II juga terus berusaha meningkatkan status kesehatan karyawan dan lingkungan kerja Perusahaan, yang dilakukan melalui:

- Pemeriksaan kesehatan berkala dan pemberian rekomendasi kesehatan.
- Penyuluhan kesehatan ke seluruh unit kerja secara bergantian.
- Pengukuran faktor bahaya di lingkungan kerja dan memberikan rekomendasi berdasarkan hasil pengukuran.
- Pemeriksaan hygiene sanitasi makanan, kalori makanan serta pihak pemasok makanan.
- Monitoring pemberantasan hama (pest control).
- Monitoring kelengkapan isi kotak P3K di tiap unit kerja.

PENINGKATAN STATUS KESEHATAN KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA [403-6]

Peningkatan status kesehatan karyawan dan lingkungan kerja Perusahaan dilakukan melalui:

- Pemeriksaan kesehatan berkala dan pemberian rekomendasi kesehatan.
- Penyuluhan kesehatan ke seluruh unit kerja secara bergantian
- Pengukuran faktor bahaya di lingkungan kerja dan memberikan rekomendasi hasil pengukuran.
- Pemeriksaan hygiene sanitasi makanan, kalori makanan serta pemasok makanan.
- Monitoring pemberantasan nyamuk (pest control).
- Monitoring kelengkapan isi kotak P3K di tiap unit kerja.

PERUM JASA TIRTA II secara berkesinambungan melakukan serangkaian kegiatan kampanye peduli kesehatan. Sasaran kampanye tidak hanya karyawan, tetapi juga keluarga karyawan dan masyarakat sekitar termasuk kaum muda. Tema kegiatan kampanye bermacam-macam, di antaranya adalah mengenai HIV/AIDS, donor darah, penggunaan obat-obat terlarang, flu burung, dan pola hidup sehat.

To fulfill its commitment to the health aspect, PERUM JASA TIRTA II covers the participation of all employees as participants of BPJS health.

PERUM JASA TIRTA II also continues to strive to improve the health status of employees and the Company's work environment, which is carried out through:

- *Periodic health check-ups and provision of health recommendations.*
- *Health education to all work units in turn.*
- *Measurement of hazard factors in the work environment and provide recommendations based on the measurement results.*
- *Inspection of food sanitation hygiene, food calories and the food supplier.*
- *Monitoring of pest control (pest control).*
- *Monitoring the completeness of the contents of the first aid kit in each work unit.*

IMPROVEMENT OF EMPLOYEE HEALTH STATUS AND WORK ENVIRONMENT [403-6]

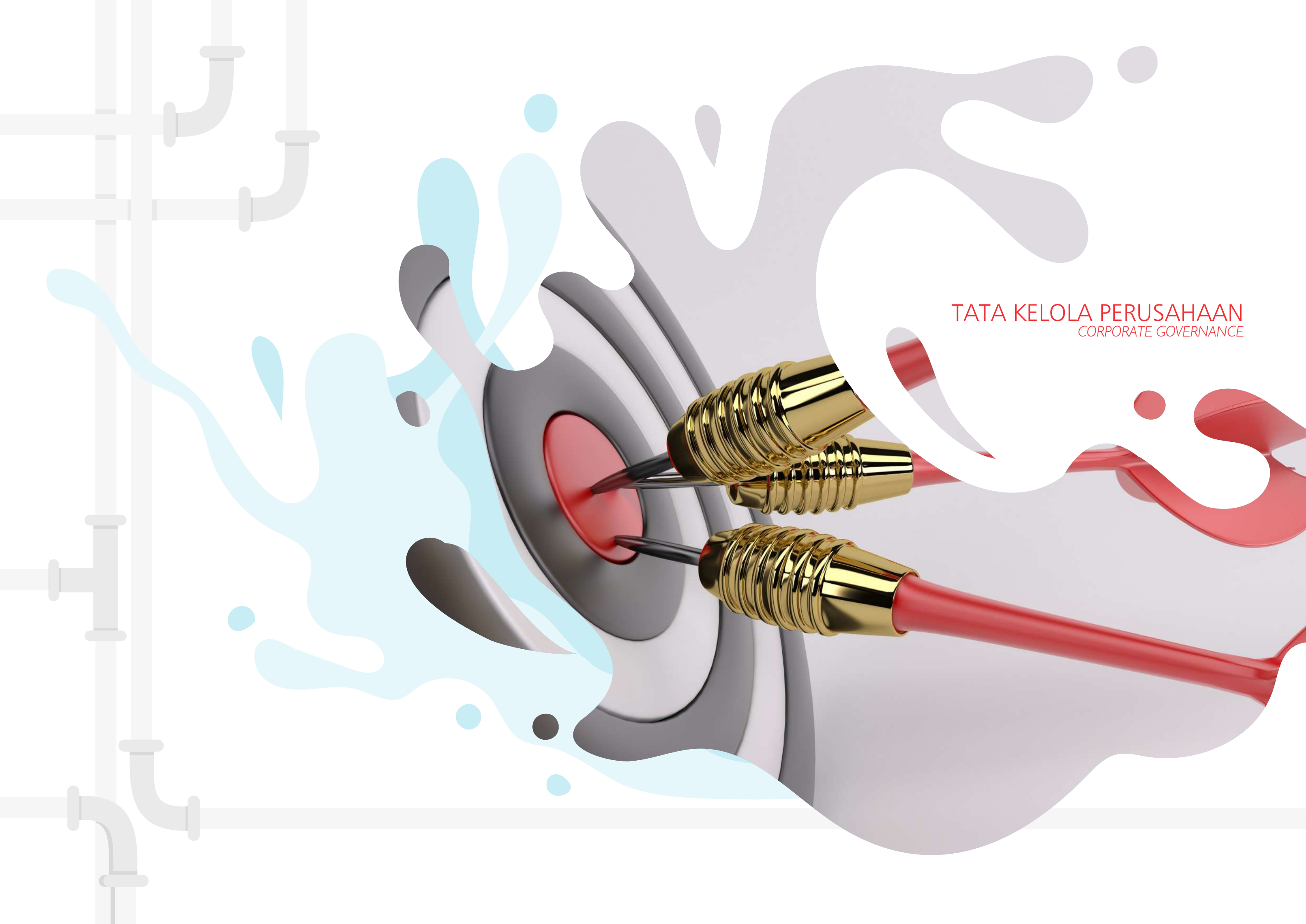
The improvement of the health status of employees and the Company's work environment is carried out through:

- *Periodic health check-ups and provision of health recommendations.*
- *Health education to all work units in turn*
- *Measurement of hazard factors in the work environment and provide recommendations for measurement results.*
- *Inspection of food sanitation hygiene, food calories and food suppliers.*
- *Monitoring of mosquito eradication (pest control).*
- *Monitoring the completeness of the contents of the first aid kit in each work unit.*

PERUM JASA TIRTA II continuously conducts a series of health care campaign activities. The target of the campaign is not only employees, but also employees' families and the surrounding community, including young people. The themes of the campaign activities varied, including HIV/AIDS, blood donation, use of illegal drugs, bird flu, and a healthy lifestyle.

DAFTAR KEGIATAN SUB BIDANG K3 & PELAYANAN KESEHATAN DIVISI SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2022

NO	URAIAN KEGIATAN	WAKTU PELAKSANAAN (2022)
1.	Pengajuan Penghargaan P2 Covid-19	18 Januari
2.	Pelaksanaan Apel Peringatan Bulan K3 Nasional Tahun 2022	24 Januari
3.	Pelaksanaan Cerdas Cermat Bulan K3 Nasional Tahun 2022	25 Januari
4.	Pelaksanaan Rapat dalam rangka mereview Kebijakan K3 dan penyusunan Kebijakan Khusus	25 Januari
5.	Pelaksanaan Donor Darah dalam Rangka Bulan K3 Nasional Tahun 2022	08 Februari
6.	Webinar K3 dengan Tema "Penerapan K3 di Era Digitalisasi" pada acara Jasa Tirta II Safety Day Tahun 2022	10 Februari
7.	Penetapan Kebijakan K3, Kebijakan Lingkungan Kerja Sehat & Kebijakan Pencegahan dan Penggunaan Narkoba & Miras melalui Keputusan Direksi Perum Jasa Tirta II Nomor : KPT-17/DIR/02/2022 tentang Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Perum Jasa Tirta II	14 Februari
8.	Pelaksanaan Rapat P2K3 Perum Jasa Tirta II membahas mengenai "Evaluasi Implementasi K3 di Lingkungan Perum Jasa Tirta II Triwulan I Tahun 2022"	04 April
9.	Pemeriksaan dan Pengujian Instalasi Penyalur Petir sebanyak 3 (tiga) objek memenuhi Persyaratan Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang dilakukan PJK3 PT. Indo Reksa Makmur serta keseluruhan objek pengujian telah mendapatkan Surat Keterangan dari UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah II Disnakertrans Prov. Jawa Barat	10 Juni
10.	Pemeriksaan dan Pengujian Mesin Penggerak Mula Jenis Motor Diesel sebanyak 2 (dua) unit dengan kapasitas 200 Kva dan 500 Kva telah memenuhi Persyaratan Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang dilakukan PJK3 PT. Indo Reksa Makmur serta keseluruhan objek pengujian telah mendapatkan Surat Keterangan dari UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah II Disnakertrans Prov. Jawa Barat	10 Juni
11.	Pemeriksaan dan Pengujian Instalasi Listrik sebanyak 3 (tiga) objek memenuhi Persyaratan Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang dilakukan PJK3 PT. Indo Reksa Makmur serta keseluruhan objek pengujian telah mendapatkan Surat Keterangan dari UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah II Disnakertrans Prov. Jawa Barat	10 Juni
12.	Pelaksanaan Pengujian Lingkungan Kerja berdasarkan Permenaker 05 Tahun 2018 tentang K3 Lingkungan Kerja dan Kep. No. 49.Men/LH/1996 Lamp. II dengan aspek sebagai berikut : a. Permenaker 05 Tahun 2018 tentang K3 Lingkungan Kerja • Udara Lingkungan Kerja (Partikel Inhalable) sebanyak 1 titik; • Mikrobiologi Udara Lingkungan Kerja (Bakteri & Jamur) sebanyak 1 titik; • Kebisingan dalam ruangan sebanyak 3 titik; • Iklim Kerja (ISBB) sebanyak 3 titik; • Ergonomi RULA (Duduk) sebanyak 3 titik; • Psikosoial sebanyak 5 responden. b. Kep. No.49.Men/LH/1996 Lamp. II • Getaran sebanyak 1 titik. Pengujian dilakukan oleh Laboratorium Lingkungan PT. Kehati Lab serta keseluruhan objek pengujian telah mendapatkan Surat Keterangan memenuhi Persyaratan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dari UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah II Disnakertrans Prov. Jawa Barat	12 September
13.	Pelaksanaan Audit Internal SMK3 Tahun 2022 di lingkungan Perum Jasa Tirta II	19 September
14.	Pengesahan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) Kantor Pusat – Perum Jasa Tirta II berdasarkan Keputusan Kepala UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah II Nomor: 566.11/KEP-575/UPTD-Wil.II/IX/2022 tentang Pengesahan Susunan Pengurus Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) Kantor Pusat – Perum Jasa Tirta II	22 September
15.	Pemeriksaan dan Pengujian Alat Instalasi Proteksi Kebakaran (Instalasi Pemadam) sebanyak 1 (satu) unit dengan kapasitas spesifikasi sebagai berikut: telah memenuhi Persyaratan Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang dilakukan PJK3 PT. Vanzha Abadi Sejahtera serta keseluruhan objek pengujian telah mendapatkan Surat Keterangan dari UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah II Disnakertrans Prov. Jawa Barat	25 Oktober
16.	Management Walkthrough (MWT) Implementasi SMK3 di Lingkungan Kantor Pusat Perum Jasa Tirta II	7 November
17.	Pelaksanaan Audit Eksternal Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Peraturan Pemerintah (PP) No. 50 Tahun 2012 oleh PT. Alkon Indo Sertifikasi yang diselenggarakan di Kantor Pusat – Perum Jasa Tirta II dengan kategori penerapan Lanjutan dan memperoleh tingkat keberhasilan 89,16 % ("Memuaskan")	16 November
18.	Penerbitan Prosedur Nomor : Pros-84/PRD-10/DKSMR/2012 tentang Contractor Safety Management System	28 Desember



TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE

KOMITMEN DAN TUJUAN PENERAPAN TATA KELOLA TERBAIK

COMMITMENT AND GOALS OF BEST GOVERNANCE IMPLEMENTATION

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance /GCG) telah menjadi landasan yang kuat bagi Perum Jasa Tirta II untuk menghadapi perubahan lingkungan bisnis di masa depan. Segala keputusan strategis yang dilakukan oleh Dewan Pengawas dan Direksi selalu mempertimbangkan prinsip-prinsip GCG, yaitu Transparency, Accountability, Responsibility, Independency, dan Fairness yang merupakan komitmen kuat Perum Jasa Tirta II, bukan hanya demi kepentingan Pemilik Modal (shareholders). Oleh karenanya Perum Jasa Tirta II selalu menjaga kepercayaan, kredibilitas serta upaya kontinuitas terkait produk dan jasa Perusahaan yang mana menjadi faktor yang sangat menentukan bagi perkembangan dan kelangsungan usaha Perusahaan.

PJT II berkomitmen menerapkan prinsip-prinsip GCG secara konsisten dengan tujuan sebagai berikut:

- Mengendalikan dan mengarahkan hubungan yang baik antara Pemegang Saham, Dewan Pengawas, Direksi, dan seluruh Pemilik Modal Perusahaan;
- Meningkatkan pertanggungjawaban kepada para pemangku kepentingan;
- Mencapai pertumbuhan dan imbal hasil yang maksimal sehingga meningkatkan kemakmuran Perusahaan, serta mewujudkan nilai Pemilik Modal dalam jangka panjang tanpa mengabaikan kepentingan para Pemilik Modal lainnya;
- Mendukung aktivitas pengendalian internal dan pengembangan Perusahaan;
- Memperbaiki budaya kerja Perusahaan; dan
- Menjadikan Perusahaan bernilai tambah yaitu meningkatkan kesejahteraan seluruh Karyawan Perusahaan berikut peningkatan kemanfaatan bagi Pemilik Modal Perusahaan.

The implementation of Good Corporate Governance (GCG) has become a strong foundation for Perum Jasa Tirta II to face changes in the business environment in the future. All strategic decisions made by the Supervisory Board and the Board of Directors always take into account the principles of GCG, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness which are a strong commitment of Perum Jasa Tirta II, not only for the interests of the Capital Owners (shareholders). Therefore, Perum Jasa Tirta II always maintains trust, credibility and continuity efforts related to the Company's products and services which are very decisive factors for the development and continuity of the Company's business.

PJT II is committed to implementing GCG principles consistently with the following objectives:

- Controlling and directing good relations between the Shareholders, the Supervisory Board, the Board of Directors, and all of the Company's Capital Owners;*
- Increase accountability to stakeholders;*
- Achieve maximum growth and returns so as to increase the prosperity of the Company, as well as realize the value of the Capital Owners in the long term without neglecting the interests of other Capital Owners;*
- Supporting the Company's internal control and development activities;*
- Improving the Company's work culture; and*
- Making the Company value-added, namely improving the welfare of all Company employees as well as increasing the benefits for the Company's Capital Owners.*



DASAR PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

FUNDAMENTALS OF IMPLEMENTATION OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE

Perum Jasa Tirta II senantiasa berkomitmen menerapkan tata kelola Perusahaan dengan mengacu pada berbagai regulasi yang relevan. Peraturan perundang-undangan yang dijadikan sebagai dasar penerapan tata Kelola Perusahaan sebagai berikut:

- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara;
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik;
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 1974 tentang Pengairan;
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang;
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2001 tentang Perubahan atas Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi;
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 1999 tentang Larangan Praktik Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat.

PERATURAN PEMERINTAH

- Peraturan Pemerintah Nomor 25 Tahun 2022 tentang Perum Jasa Tirta II;
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 45 Tahun 2005 tentang Pendirian, Pengawasan, dan Pembubaran Badan Usaha Milik Negara.

PERATURAN MENTERI BUMN

- Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor: PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance) pada Badan Usaha Milik Negara;
- Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor: PER-09/MBU/2012 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance) pada Badan Usaha Milik Negara;
- Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor: PER-12/MBU/2012 tentang Organ Pendukung Dewan Pengawas/Dewan Pengawas Badan Usaha Milik Negara;

Perum Jasa Tirta II is always committed to implementing corporate governance by referring to various relevant regulations. The laws and regulations that serve as the basis for implementing good corporate governance are as follows:

- Law of the Republic of Indonesia Number 19 of 2003 concerning State-Owned Enterprises;*
- Law of the Republic of Indonesia Number 14 of 2008 concerning Openness of Public Information;*
- Law of the Republic of Indonesia Number 11 of 1974 concerning Irrigation;*
- Law of the Republic of Indonesia Number 8 of 2010 concerning Prevention and Eradication of the Crime of Money Laundering;*
- Law of the Republic of Indonesia Number 20 of 2001 concerning Amendments to Law of the Republic of Indonesia Number 31 of 1999 concerning Eradication of Criminal Acts of Corruption;*
- Law of the Republic of Indonesia Number 5 of 1999 concerning Prohibition of Monopolistic Practices and Unfair Business Competition.*

GOVERNMENT REGULATIONS

- Government Regulation Number 25 of 2022 concerning Perum Jasa Tirta II;*
- Government Regulation of the Republic of Indonesia Number 45 of 2005 concerning the Establishment, Supervision and Dissolution of State-Owned Enterprises.*

SOE MINISTER REGULATION

- Regulation of the Minister of State for State-Owned Enterprises Number: PER-01/MBU/2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises;*
- Regulation of the Minister of State for State-Owned Enterprises Number: PER-09/MBU/2012 concerning Amendments to Regulation of the Minister of State for State-Owned Enterprises Number PER-01/MBU/2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance in Business Entities State Owned;*
- Regulation of the Minister of State for State-Owned Enterprises Number: PER-12/MBU/2012 concerning Supporting Organs of the Supervisory Board/ Supervisory Board of State-Owned Enterprises;*

- Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor: PER-03/MBU/2015 tentang Persyaratan, Tata Cara Pengangkatan dan Pemberhentian Anggota Direksi Badan Usaha Milik Negara;
- Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor: KEP-100/MBU/2002 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Badan Usaha Milik Negara;
- Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor: PER-08/MBU/12/2019 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengadaan Barang dan Jasa Badan Usaha Milik Negara;
- Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN Nomor S-16/S.MBU/2012 tentang Indikator Penilaian dan Evaluasi Atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance) pada Badan Usaha Milik Negara.

Peraturan Lainnya

Keputusan Bersama Dewan Pengawas dan Direksi Perusahaan Umum (Perum) Jasa Tirta II Nomor: KBS-01/DIR/06/2021 Tanggal 20 Juni 2021 tentang Pedoman Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance) Perum Jasa Tirta II.

PRINSIP-PRINSIP UTAMA PENERAPAN GCG MAIN PRINCIPLES OF GCG IMPLEMENTATION

Perum Jasa Tirta menilai pentingnya penerapan dan pelaksanaan best practices GCG dengan berlandaskan pada kepatuhan dan standar yang berlaku. Memenuhi ketentuan dalam Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER-09/MBU/2012 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Negara No. PER-01/MBU/2011 tanggal 1 Agustus 2011 tentang Penerapan Tata Kelola yang Baik pada BUMN, penerapan tata kelola Perusahaan berprinsip pada prinsip-prinsip dasar, yaitu Transparansi (Transparency), Akuntabilitas (Accountability), Pertanggungjawaban (Responsibility), Kemandirian (Independency), Kewajaran (Fairness), dan Sikap Kepedulian (Social Awareness) dalam setiap kegiatan usahanya pada seluruh tingkatan atau jenjang organisasi mulai dari Dewan Pengawas dan Direksi sampai pada seluruh karyawan Perum Jasa Tirta II.

- *Regulation of the Minister of State for State-Owned Enterprises Number: PER-03/MBU/2015 concerning Requirements, Procedures for Appointment and Dismissal of Members of the Board of Directors of State-Owned Enterprises;*
- *Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number: KEP-100/MBU/2002 concerning Assessment of the Health Level of State-Owned Enterprises;*
- *Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number: PER-08/MBU/12/2019 concerning General Guidelines for the Implementation of Procurement of Goods and Services for State-Owned Enterprises;*
- *Decree of the Secretary of the Ministry of SOEs Number S-16/S.MBU/2012 concerning Assessment and Evaluation Indicators on the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises.*

Other Regulations

Joint Decree of the Supervisory Board and Directors of Jasa Tirta II Public Company Number: KBS-01/DIR/06/2021 Date 20 June 2021 concerning Guidelines for the Implementation of Good Corporate Governance Perum Jasa Tirta II.

Perum Jasa Tirta assesses the importance of implementing and implementing GCG best practices based on compliance and applicable standards. Comply with the provisions of the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-09/MBU/2012 concerning Amendments to the Regulation of the Minister of State No. PER-01/MBU/2011 dated August 1, 2011 concerning the Implementation of Good Governance in BUMN, the implementation of corporate governance is based on the basic principles, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, Fairness, and Social Awareness in every business activity at all levels or levels of the organization starting from the Supervisory Board and the Board of Directors to all employees of Perum Jasa Tirta II.

ROADMAP TATA KELOLA PERUSAHAAN CORPORATE GOVERNANCE ROADMAP

Roadmap Tata Kelola Perusahaan Perum Jasa Tirta II merupakan grand strategy dan millstone implementasi GCG sampai tahun 2022 menuju tata kelola Perusahaan berkelanjutan dengan mengintegrasikan aspek kepatuhan, pengendalian internal, manajemen risiko dan tanggung jawab sosial Perusahaan Tahapan Roadmap Tata Kelola Perusahaan Perum Jasa Tirta II.

SOFT STRUCTURE DAN KELENGKAPAN KEBIJAKAN GCG

Penerapan GCG di lingkungan Perum Jasa Tirta II secara optimal dilakukan dengan penguatan berbagai kebijakan dan manual GCG untuk mencapai praktik-praktik terbaik, sistem dan prosedur yang andal sesuai dengan perkembangan bisnis dan regulasi Perusahaan.

TUJUAN PENERAPAN GCG PURPOSE OF GCG IMPLEMENTATION

Perum Jasa Tirta II berkomitmen menerapkan prinsip-prinsip GCG secara konsisten dengan tujuan sebagai berikut:

1. Mencapai pertumbuhan dan imbal hasil yang maksimal sehingga meningkatkan kemakmuran Perusahaan, serta mewujudkan nilai Pemilik Modal dalam jangka panjang tanpa mengabaikan kepentingan para Pemilik Modal lainnya;
2. Mengendalikan dan mengarahkan hubungan yang baik antara Pemilik Modal, Dewan Pengawas, Direksi, dan seluruh Pemilik Modal Perusahaan;
3. Mendukung aktivitas pengendalian internal dan pengembangan Perusahaan;
4. Mengelola sumber daya secara lebih amanah;
5. Meningkatkan pertanggungjawaban kepada para pemangku kepentingan;
6. Memperbaiki budaya kerja Perusahaan; dan
7. Menjadikan Perusahaan bernilai tambah, yaitu meningkatkan kesejahteraan seluruh insan Perusahaan berikut peningkatan kemanfaatan bagi Pemilik Modal Perusahaan.

The Roadmap for Corporate Governance of Perum Jasa Tirta II is a grand strategy and millstone of GCG implementation until 2022 towards sustainable corporate governance by integrating aspects of compliance, internal control, risk management and corporate social responsibility. The stages of the Corporate Governance Roadmap of Perum Jasa Tirta II.

SOFT STRUCTURE AND COMPLETENESS OF GCG POLICY

The implementation of GCG in Perum Jasa Tirta II is optimally carried out by strengthening various GCG policies and manuals to achieve best practices, reliable systems and procedures in accordance with business developments and Company regulations.

Perum Jasa Tirta II is committed to implementing GCG principles consistently with the following objectives:

1. *Achieve maximum growth and returns so as to increase the prosperity of the Company, as well as realize the value of the Capital Owners in the long term without neglecting the interests of other Capital Owners;*
2. *Controlling and directing good relations between the Capital Owners, the Supervisory Board, the Board of Directors, and all of the Company's Capital Owners;*
3. *Supporting the Company's internal control and development activities;*
4. *Manage resources more reliably;*
5. *Increase accountability to stakeholders;*
6. *Improving the Company's work culture; and*
7. *Making the Company value added, namely improving the welfare of all the Company's personnel as well as increasing the benefits for the Company's Capital Owners.*

MEKANISME TATA KELOLA

GOVERNANCE MECHANISM



GOVERNANCE STRUCTURE

Governance structure mencakup struktur dan infrastruktur tata kelola Perusahaan demi menghasilkan outcome yang sesuai dengan harapan pemangku kepentingan. Perum Jasa Tirta II melengkapi struktur organisasinya sesuai dengan ketentuan dan kebutuhan untuk mendukung kegiatan operasionalnya, mulai dari level tertinggi sampai level terendah. Perum Jasa Tirta II memenuhi jumlah Dewan Pengawas sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku. Selain itu, Perum Jasa Tirta II juga membentuk Satuan Pengawasan Intern dan Pengendalian Kinerja Sistem Manajemen. Struktur organisasi yang dimiliki didukung oleh sarana dan prasarana yang memadai, antara lain ketersediaan sarana Informasi dan Teknologi (IT) hingga aturan yang mengatur kegiatan operasional Perum Jasa Tirta II seperti kebijakan, SOP, surat edaran internal harus dipatuhi semua organ Perusahaan.

GOVERNANCE PROCESS

Governance process merupakan cara atau mekanisme yang dilakukan organ Perusahaan dalam menjalankan fungsi dan tugasnya. Adapun proses yang dilakukan dapat berupa rapat koordinasi Dewan Pengawas, Direksi, Komite-komite, penerapan sistem reward dan punishment secara konsisten, serta kebijakan-kebijakan yang dilakukan untuk mencegah terjadinya fraud.

GOVERNANCE STRUCTURE

Governance structure includes the structure and infrastructure of corporate governance in order to produce outcomes that are in line with stakeholder expectations. Perum Jasa Tirta II completes its organizational structure in accordance with the provisions and needs to support its operational activities, starting from the highest level to the lowest level. Perum Jasa Tirta II complies with the number of Supervisory Boards in accordance with the prevailing laws and regulations. In addition, Perum Jasa Tirta II also established an Internal Monitoring Unit and Management System Performance Control. The organizational structure that is owned is supported by adequate facilities and infrastructure, including the availability of Information and Technology (IT) facilities to the rules governing the operational activities of Perum Jasa Tirta II such as policies, SOPs, internal circulars that must be obeyed by all Company organs.

GOVERNANCE PROCESS

Governance process is a method or mechanism carried out by the Company's organs in carrying out their functions and duties. The process carried out can be in the form of coordinating meetings of the Supervisory Board, Board of Directors, Committees, consistent application of reward and punishment systems, as well as policies implemented to prevent fraud.

Pelaksanaan prinsip-prinsip GCG yang tertuang dalam Pedoman Good Corporate Governance disosialisasikan kepada seluruh karyawan dengan tujuan agar seluruh jajaran Perum Jasa Tirta II dapat memahami dan melaksanakan prinsip-prinsip GCG dalam menjalankan tugas. Sedangkan proses evaluasi dilakukan melalui proses penilaian sendiri (Self Assessment) atas pelaksanaan GCG Perum Jasa Tirta II setiap semester.

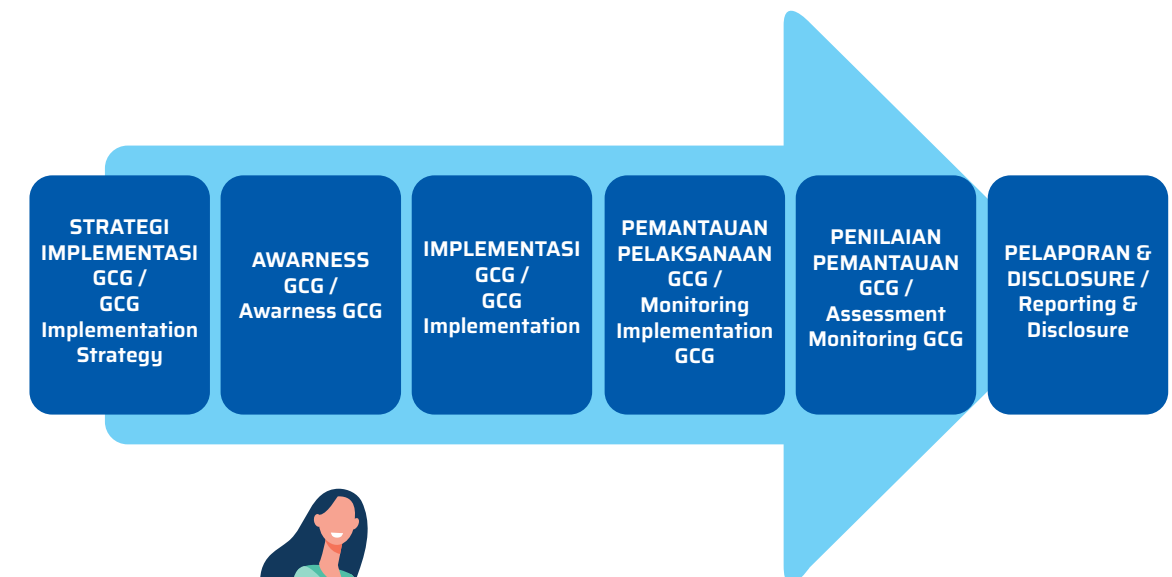
GOVERNANCE OUTCOME

Governance outcome merupakan hasil proses pelaksanaan prinsip GCG yang didukung oleh kecukupan dan infrastruktur tata kelola Perusahaan. Dalam menilai dan mengevaluasi governance outcome, Perusahaan melakukan penilaian penerapan GCG secara internal melalui self assessment dan secara eksternal oleh pihak independen. Merangkum ketiga kerangka utama tersebut, penerapan GCG kemudian diimplementasikan melalui tahapan-tahapan sebagai berikut:

The implementation of the GCG principles contained in the Good Corporate Governance Guidelines is disseminated to all employees with the aim that all levels of Perum Jasa Tirta II can understand and implement GCG principles in carrying out their duties. Meanwhile, the evaluation process is carried out through a self-assessment process for the implementation of Perum Jasa Tirta II GCG every semester.

GOVERNANCE OUTCOME

Governance outcome is the result of the process of implementing GCG principles which is supported by the adequacy and infrastructure of the Company's governance. In assessing and evaluating governance outcomes, the Company assesses the implementation of GCG internally through self-assessment and externally by independent parties. Summarizing the three main frameworks, the implementation of GCG is then implemented through the following stages:



Pada tahun 2022, penilaian GCG dilakukan Informasi mengenai hasil pencapaian penilaian GCG dan KPI Perum Jasa Tirta II dimuat dalam tabel sebagai berikut:

TABEL PENILAIAN GCG DAN KPI PERUM JASA TIRTA II TAHUN 2018 -2021
TABLE OF GCG AND KPI ASSESSMENTS OF PERUM JASA TIRTA II 2018-2021

GCG

URAIAN	2022	2021	2020	2019	DESCRIPTION
Target		83	85	85	Target
Realisasi		83,610	83,699	81,653	Realization

KPI

URAIAN	2022	2021	2020	2019	DESCRIPTION
Target		100	100	100	Target
Realisasi		104,02	80,33	86,85	Realization

Penilaian GCG berdasarkan kriteria yang diatur dalam Surat Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN Nomor SK-16/S. MBU/2012 tanggal 6 Juni 2012 tentang Indikator/Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan GCG pada BUMN terdiri dari 6 (enam) Faktor/Aspek Penerapan GCG yang meliputi:

1. Komitmen terhadap Penerapan Tata
2. Pemilik Modal dan RUPS/Pemilik Modal;
3. Dewan Pengawas /Dewan Pengawas;
4. Direksi;
5. Pengungkapan Informasi dan Transparansi; dan
6. ASPEK LAINNYA

PEMILIKAN MODAL DAN PENGENDALI
CAPITAL OWNER AND CONTROLLER

Perum Jasa Tirta II merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang berbentuk Perusahaan Umum (Perum), yang 100% modalnya dimiliki oleh Negara Republik Indonesia oleh karena itu Menteri BUMN sebagai wakil Pemerintah selaku pemilik modal merupakan pengendali perusahaan berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 7 tahun 2010. Besarnya modal Perusahaan adalah seluruh nilai penyertaan modal Negara pada Perum Jasa Tirta II, jumlahnya sebesar Rp164.547.635.935,-. [GRI 102-40] [GRI 102-42] [GRI 102-43]

In 2022, the GCG assessment will be carried out. Information regarding the achievement of the GCG and KPI assessments of Perum Jasa Tirta II is contained in the following table:

GCG assessment is based on the criteria stipulated in the Decree of the Secretary of the Ministry of SOEs Number SK-16/S. MBU/2012 dated 6 June 2012 concerning Indicators/Assessment and Evaluation of the Implementation of GCG in SOEs consists of 6 (six) Factors/Aspects of GCG Implementation which include:

1. *Commitment to the Implementation of Governance*
2. *Capital Owners and GMS/Capital Owners;*
3. *Supervisory Board / Supervisory Board;*
4. *Directors;*
5. *Information Disclosure and Transparency; and*
6. *OTHER ASPECTS*

Perum Jasa Tirta II is a State-Owned Enterprise (BUMN) in the form of a Public Company (Perum), whose capital is 100% owned by the Republic of Indonesia. Therefore, the Minister of BUMN as the representative of the Government as the owner of capital is the company controller based on Government Regulation Number 7 of 2010 The amount of the Company's capital is the total value of the State's equity participation in Perum Jasa Tirta II, amounting to Rp164,547,635,935,-. [GRI 102-40] [GRI 102- 42] [GRI 102-43]

RAPAT PEMBAHASAN BERSAMA
JOINT DISCUSSION MEETING

Perum Jasa Tirta II yang berstatus sebagai Perusahaan Umum (Perum) membuat Perum Jasa Tirta II tidak memiliki Rapat Umum Pemegang Saham. Namun demikian, Perum Jasa Tirta II tetap melaksanakan pertemuan dengan Pemilik Modal yakni Negara yang diwakili oleh Kementerian BUMN setiap tahunnya dalam Rapat Pembahasan Bersama (RPB).

Pelaksanaan RPB dihadiri oleh Menteri selaku wakil Pemilik Modal dan diselenggarakan oleh Kementerian BUMN atas permintaan Dewan Pengawas, Direksi atau Menteri dalam rangka mengambil keputusan penting yang berkaitan dengan modal, penggunaan laba dan dana cadangan, penerbitan obligasi dan surat utang lainnya atau untuk pengambilan keputusan atas hal-hal yang kewenangannya tidak diserahkan kepada Direksi dan Dewan Pengawas.

Dalam pelaksanaan RPB, Pemilik Modal berhak memperoleh penjelasan lengkap dan informasi yang akurat terkait dengan hal-hal berikut di antaranya:

1. Pemanggilan untuk RPB disampaikan kepada Pemilik Modal paling lambat 14 (empat belas) hari kerja sebelum acara RPB dilaksanakan. Surat atau media pemanggilan harus mencakup Informasi mengenai:
 - Agenda RPB.
 - Materi, usulan dan penjelasan lain yang berkaitan dengan agenda acara RPB.
 - Hari, tanggal dan jam diadakannya RPB.
 - Tempat pelaksanaan RPB.
2. Tempat pelaksanaan RPB adalah di lokasi tempat beroperasinya Perusahaan atau di tempat lain di wilayah Republik Indonesia.
3. RPB dipimpin oleh Pemilik Modal atau yang diberi kuasa dengan hak substitusi oleh Pemilik Modal.
4. RPB diawali dengan pembacaan Tata Tertib RPB.
5. Agenda tambahan RPB dapat dibahas jika disetujui oleh peserta rapat dan keputusan atas agenda tambahan tersebut harus disetujui dengan suara bulat oleh peserta RPB.
6. Kesimpulan yang diambil dalam RPB disampaikan kepada Menteri selaku Pemilik Modal untuk memperoleh pengesahan.
7. Setiap penyelenggaraan RPB wajib dibuatkan Risalah RPB.
8. Risalah RPB harus ditandatangani oleh ketua RPB dan paling sedikit 1 (satu) dari peserta RPB dari

Perum Jasa Tirta II which has the status as a Public Company (Perum) makes Perum Jasa Tirta II not have a General Meeting of Shareholders. However, Perum Jasa Tirta II continues to hold meetings with the Capital Owners, namely the State, which is represented by the Ministry of SOEs every year in the Joint Discussion Meeting (RPB).

The implementation of the RPB is attended by the Minister as the representative of the Capital Owner and is held by the Ministry of SOEs at the request of the Supervisory Board, the Board of Directors or the Minister in the context of making important decisions related to capital, the use of profits and reserve funds, issuance of bonds and other debt securities or for making decisions on other matters. - Matters whose authority is not delegated to the Board of Directors and the Supervisory Board.

In implementing the RPB, the Capital Owner has the right to obtain a complete explanation and accurate information related to the following matters:

1. *The call for RPB is submitted to Capital Owners no later than 14 (fourteen) working days before the RPB event is held. The summons letter or media must include Information regarding:*
 - *RPB agenda.*
 - *Materials, suggestions and other explanations related to the RPB agenda.*
 - *Day, date and time of the RPB.*
 - *Place of implementation of RPB.*
2. *The place of implementation of the RPB is at the location where the Company operates or in other places within the territory of the Republic of Indonesia.*
3. *The RPB is led by the Capital Owner or authorized with substitution rights by the Capital Owner.*
4. *RPB begins with reading the RPB Rules of Conduct.*
5. *Additional RPB agenda can be discussed if approved by the meeting participants and the decision on the additional agenda must be unanimously approved by the RPB participants.*
6. *The conclusions drawn in the RPB are submitted to the Minister as the Capital Owner for approval.*
7. *Every RPB implementation, Minutes of RPB must be made.*
8. *Minutes of RPB must be signed by the chairman of the RPB and at least 1 (one) of the RPB participants from*

- Pemilik Modal atau Kuasa Pemilik Modal, Dewan Pengawas dan Direksi.
9. Risalah RPB harus didokumentasikan dan disimpan oleh Sekretaris Perusahaan.
 10. Pemilik Modal berhak memperoleh Risalah RPB.

PENYELENGGARAAN RAPAT PEMBAHASAN BERSAMA (RPB)

Penyelenggaraan RPB terdiri dari RPB Tahunan, RPB Luar Biasa, dan RPB sirkuler dengan penjelasan sebagai berikut:

1. RPB Tahunan dilaksanakan untuk mengesahkan Laporan Tahunan yang telah ditandatangani oleh semua anggota Direksi dan semua anggota Dewan Pengawas termasuk pengesahan Laporan Keuangan tahun buku. Laporan Keuangan harus disampaikan kepada Pemilik Modal paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku berakhir dengan memperhatikan ketentuan yang berlaku. RPB untuk mengesahkan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) yang diselenggarakan paling lambat 30 (tiga puluh) hari setelah tahun anggaran berjalan.
2. RPB Luar Biasa yaitu penyelenggaraan RPB secara sewaktu-waktu apabila diminta atau dipandang perlu oleh Direksi dan/atau Dewan Pengawas dan/atau atas permintaan dari Pemilik Modal.
3. RPB sirkuler yaitu RPB yang dilaksanakan selain RPB Tahunan dan RPB Luar Biasa tanpa melakukan pertemuan tatap muka.

the Capital Owner or the Proxy of the Capital Owner, the Supervisory Board and the Board of Directors.

9. *Minutes of RPB must be documented and kept by the Corporate Secretary.*
10. *The owner of the capital is entitled to obtain the Minutes of RPB.*

ORGANIZING JOINT DISCUSSION MEETINGS (RPB)

The implementation of RPB consists of Annual RPB, Extraordinary RPB, and circular RPB with the following explanations:

1. *Annual RPB is carried out to ratify the Annual Report which has been signed by all members of the Board of Directors and all members of the Supervisory Board including the ratification of the Financial Statements for the financial year. Financial Statements must be submitted to Capital Owners no later than 6 (six) months after the end of the financial year by taking into account the applicable provisions. RPB to ratify the Company's Work Plan and Budget (RKAP) which is held no later than 30 (thirty) days after the current fiscal year.*
2. *Extraordinary RPB, namely the implementation of RPB from time to time if requested or deemed necessary by the Board of Directors and/or Supervisory Board and/or at the request of the Capital Owner.*
3. *Circular RPB, namely RPB carried out in addition to the Annual RPB and Extraordinary RPB without conducting face-to-face meetings.*



PENGELOLAAN RISIKO [102-11] [5.C] RISK MANAGEMENT [102-11] [5.C]

PERUM JASA TIRTA II telah dan senantiasa menerapkan Manajemen Risiko yang terintegrasi dengan sistem manajemen lainnya untuk mendukung terwujudnya Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance - GCG). Perusahaan mengelola risiko dengan engacu kepada Keputusan Menteri BUMN No. KEP- 117/M-MBU/2002 tentang Penerapan Praktik Good Corporate Governance Pada BUMN. Perusahaan menandatangani Kebijakan Manajemen Risiko tanggal 13 Februari 2006, menandai dimulainya pelaksanaan Manajemen Risiko di lingkungan Perusahaan. Kemudian, sejak tahun 2013 Perusahaan menerapkan Manajemen Risiko berbasis SNI ISO-31000:2011.

PERUM JASA TIRTA II has and continues to implement integrated Risk Management with other management systems to support the realization of Good Corporate Governance (GCG). The company manages risk by referring to the Decree of the Minister of SOEs No. KEP-117/M-MBU/2002 concerning the Implementation of Good Corporate Governance Practices in BUMN. The Company signed the Risk Management Policy on February 13, 2006, marking the start of the implementation of Risk Management within the Company. Then, since 2013 the Company has implemented Risk Management based on SNI ISO-31000:2011.

PENDEKATAN ATAU PRINSIP PENCEGAHAN [102-11]

PREVENTION APPROACH OR PRINCIPLE [102-11]

Sebagai bagian dari Manajemen Risiko, PERUM JASA TIRTA II menerapkan Pendekatan atau Prinsip Pencegahan, yakni mengedepankan tindakan pencegahan terhadap potensi terjadi setiap risiko yang telah diidentifikasi. Sebagai salah satu produsen produk terkemuka, PERUM JASA TIRTA II menyadari produk yang dihasilkan memberi manfaat nyata untuk meningkatkan kualitas lingkungan hidup, yakni menyuburkan tanaman. Namun demikian Perusahaan senantiasa mengingatkan para petani dan semua pengguna produk produk, untuk mengaplikasikan metode pemupukan yang bijak dan tidak berlebihan, demi melindungi kondisi lingkungan hidup.

As part of Risk Management, PERUM JASA TIRTA II applies a Prevention Approach or Principle, namely prioritizing preventive actions against the potential for any identified risk to occur. As one of the leading product manufacturers, PERUM JASA TIRTA II realizes that the products it produces provide real benefits for improving the quality of the environment, namely fertilizing plants. However, the Company always reminds farmers and all users of the product to apply wise and not excessive fertilization methods, in order to protect environmental conditions.

KODE ETIK [102-16] CODE OF ETHICS [102-16]

Sebagai pelopor di industri produk nasional, PERUM JASA TIRTA II menerapkan GCG dan standar etika terbaik sesuai dengan visi dan misi perusahaan. Standar etika diwujudkan dalam bentuk Pedoman Etika Usaha dan Tata Perilaku (Code of Conduct) yang sejalan dengan tata nilai budaya perusahaan, AKHLAK. Sehubungan dengan penerapan tata nilai budaya perusahaan terbaru tersebut, maka Perusahaan melakukan pembaharuan terhadap dokumen Kode Etik yang sebelumnya bernama Pedoman Panduan Perilaku (Code of Conduct) menjadi Pedoman Etika Usaha dan Tata Perilaku (Code of Conduct).

Perum Jasa Tirta II menempatkan keseragaman etika dan perilaku sebagai bagian tak terpisahkan dalam menunjang integritas dan akuntabilitas dalam setiap individu Perusahaan. Hal ini dimaksudkan untuk memenuhi komitmen atas terciptanya best practices GCG dan mendukung keberlangsungan usaha jangka panjang. Untuk itu, Perum Jasa Tirta II telah mempunyai Pedoman Etika Usaha dan Tata Perilaku (Code of Conduct) yang dijadikan pedoman dan berlaku bagi seluruh insan Perum Jasa Tirta II mulai dari Dewan Pengawas, Direksi serta seluruh karyawan Perum Jasa Tirta II dalam bekerja dan berinteraksi segenap pemilik modal Perusahaan.

Dengan mengacu pada Budaya Perusahaan “Air Untuk Menghidupi Negeri”, segenap insan Perum Jasa Tirta II berkomitmen menerapkan Kode Etik (Code of Conduct) secara konsisten selama menjalankan kegiatan usaha serta senantiasa mendukung terlaksananya GCG yang pada akhirnya akan meningkatkan citra Perusahaan (corporate image) bagi seluruh pemangku kepentingan.

ISI/MUATAN KODE ETIK

Pedoman Etik Usaha dan Tata Perilaku (Code of Conduct) Perum Jasa Tirta II memuat nilai-nilai etika dan tata perilaku sebagai suatu standar beretika dan berperilaku bagi insan Perum Jasa Tirta II yang meliputi:

- Standar Etika Usaha dalam mengatur interaksi Perusahaan dengan karyawan, pelanggan, penyedia barang dan jasa, mitra kerja, pemerintah, auditor, masyarakat, mitra binaan dan lingkungan, Serikat Pekerja, Organisasi Profesi, serta Perguruan Tinggi.

As a pioneer in the national product industry, PERUM JASA TIRTA II applies GCG and the best ethical standards in accordance with the company's vision and mission. Ethical standards are embodied in the form of a Code of Conduct that is in line with the company's cultural values, AKHLAK. In connection with the implementation of the latest corporate cultural values, the Company has updated the Code of Ethics document which was previously named the Code of Conduct to become a Code of Conduct.

Perum Jasa Tirta II places uniformity of ethics and behavior as an inseparable part in supporting integrity and accountability in every individual in the Company. This is intended to fulfill the commitment to create GCG best practices and support long-term business sustainability. For this reason, Perum Jasa Tirta II already has a Code of Conduct which is used as a guide and applies to all personnel of Perum Jasa Tirta II starting from the Supervisory Board, the Board of Directors and all employees of Perum Jasa Tirta II in working and interacting with all employees. the owner of the Company's capital.

By referring to the Corporate Culture of “Water To Live the Nation”, all personnel of Perum Jasa Tirta II are committed to implementing the Code of Conduct consistently during business activities and always supporting the implementation of GCG which will ultimately improve the image of the Company (corporate image) for the community. all stakeholders.

CONTENTS OF THE CODE OF ETHICS

The Guidelines for Business Ethics and Code of Conduct of Perum Jasa Tirta II contain ethical values and code of conduct as a standard of ethics and behavior for Perum Jasa Tirta II personnel which include:

- *Standards of Business Ethics in regulating the Company's interactions with employees, customers, providers of goods and services, business partners, government, auditors, community, fostered partners and the environment, labor unions, professional organizations, and universities.*

- Standar Tata Perilaku dalam mengatur sikap individu, etika kerja sama insan Perum Jasa Tirta II dengan Perusahaan, etika kerja sesama insan Perum Jasa Tirta II, perilaku sebagai atasan, perilaku sebagai bawahan, menjaga kerahasiaan data dan informasi Perusahaan, menjaga aset Perusahaan, menjaga keselamatan dan kesehatan kerja (K3), mencatat data dan pelaporan, menghindari benturan kepentingan dan penyalahgunaan jabatan, kegiatan berpolitik, hadiah, cendera mata, donasi, komisi dan suap, dan penyalahgunaan narkoba dan obat terlarang (narkoba) dan minuman keras.
- Penerapan dan Penegakan Standar Etika Usaha dan Tata Perilaku mengatur tentang organisasi, penegakan etika usaha dan tata perilaku, sanksi pelanggaran etika usaha dan tata perilaku, sosialisasi dan interaksi, serta mekanisme pembaruan/revisi etika usaha dan tata perilaku.

- *Standards of Code of Conduct in regulating individual attitudes, ethics of cooperation between Perum Jasa Tirta II personnel and the Company, work ethics among Perum Jasa Tirta II personnel, behavior as superiors, behavior as subordinates, maintaining confidentiality of Company data and information, safeguarding Company assets, maintaining safety and occupational health (K3), recording data and reporting, avoiding conflicts of interest and abuse of office, political activities, gifts, souvenirs, donations, commissions and bribes, and abuse of narcotics and illegal drugs (drugs) and liquor.*
- *Implementation and Enforcement of Standards of Business Ethics and Code of Conduct regulates organization, enforcement of business ethics and code of conduct, sanctions for violations of business ethics and code of conduct, socialization and interaction, as well as mechanisms for updating/ revising business ethics and code of conduct.*



MAKSUD, TUJUAN, DAN MANFAAT KODE ETIK

Maksud penerapan Code of Conduct bagi Perusahaan yaitu:

- Setiap insan Perum Jasa Tirta II memahami bahwa segala aktivitas Perusahaan berlandaskan pada prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik;
- Membentuk karakter insan Perum Jasa Tirta II yang disiplin dan beretika dalam bergaul dengan sesama dalam perusahaan maupun dengan pihak lain di luar Perusahaan;
- Menjadi acuan perilaku bagi individu dalam Perusahaan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab masing-masing dan berinteraksi dengan stakeholders Perusahaan;
- Menciptakan suasana kerja yang sehat dan nyaman dalam lingkungan Perusahaan;
- Sebagai pedoman yang mengatur, mengawasi sekaligus mencegah penyalahgunaan wewenang dan jabatan setiap individu dalam perusahaan;
- Meminimalisasi peluang terjadinya penyimpangan atau merupakan bagian dari Sistem Pengendalian Internal yang tepat sehingga dapat membantu Direksi dalam mengelola bisnis perusahaan secara efisien, efektif, dan ekonomis (3E).

Adapun tujuan penerapan Code of Conduct bagi Perusahaan adalah sebagai berikut:

- Sebagai komitmen bersama untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi Perusahaan secara profesional dan beretika dengan memperhatikan seluruh stakeholders, sehingga akhirnya pada akhirnya akan terwujud standar kerja yang maksimal bagi seluruh individu dan dengan tetap berpedoman
- Sebagai panduan perilaku bagi seluruh insan Perum Jasa Tirta II yang harus dipatuhi dalam melaksanakan segala aktivitas Perusahaan;
- Sebagai pegangan untuk menghindari benturan kepentingan maupun litigasi akibat kelalaian yang dilakukan oleh insan Perum Jasa Tirta II dalam melaksanakan segala aktivitas Perusahaan.

PEDOMAN PERILAKU PERUM JASA TIRTA [GRI 102-16]

Perum Jasa Tirta II sebagai salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) berkomitmen untuk melaksanakan praktik-praktik Good Corporate Governance (GCG)

THE PURPOSE, PURPOSE AND BENEFITS OF THE CODE

The purpose of implementing the Code of Conduct for the Company is:

- Every employee of Perum Jasa Tirta II understands that all Company activities are based on the principles of Good Corporate Governance;
- Forming the character of Perum Jasa Tirta II personnel who are disciplined and ethical in associating with others within the company and with other parties outside the Company;
- Become a behavioral reference for individuals within the Company to carry out their respective duties and responsibilities and interact with the Company's stakeholders;
- Creating a healthy and comfortable working atmosphere within the Company's environment;
- As a guideline that regulates, supervises and prevents the abuse of authority and position of each individual in the company;
- Minimizing the opportunity for irregularities to occur or as part of an appropriate Internal Control System so as to assist the Board of Directors in managing the company's business efficiently, effectively, and economically (3E).

The purposes of implementing the Code of Conduct for the Company are as follows:

- As a shared commitment to realize the vision and carry out the Company's mission in a professional and ethical manner with professionally and ethically by paying attention to all stakeholders, so that in the end, maximum work standards will be realized for all individuals and by sticking to the guidelines
- As a behavioral guide for all personnel of Perum Jasa Tirta II that must be obeyed in carrying out all Company activities;
- As a guide to avoid conflicts of interest or litigation due to negligence committed by Perum Jasa Tirta II personnel in carrying out all Company activities.

CODE OF CONDUCT FOR PERUM JASA TIRTA [GRI 102-16]

Perum Jasa Tirta II as one of the State-Owned Enterprises (BUMN) is committed to implementing Good Corporate Governance (GCG) practices as part of

atau Tata Kelola Perusahaan yang baik sebagai bagian dari usaha untuk pencapaian visi dan misi Perusahaan. Pedoman Etika dan Tata Perilaku (Code of Conduct) yang terdapat pada Lampiran III Keputusan Bersama Dewan Pengawas dan Direksi Perusahaan Umum (PERUM) Jasa Tirta II nomor: KBS-01/DIR/10/2019 tanggal 30 Oktober 2019 ini merupakan salah satu wujud dari komitmen tersebut yang dituangkan dalam dokumen tertulis atas dasar perilaku etis yang diharapkan Perusahaan dari Insan Perusahaan yang mencakup perilaku yang harus dilakukan dan dilarang dilakukan.

Code of Conduct Perusahaan adalah sekumpulan komitmen yang terdiri dari etika usaha Perusahaan dan etika kerja setiap Insan Perusahaan yang bersifat sukarela yang disusun untuk mempengaruhi, membentuk, mengatur dan melakukan kesesuaian perilaku, sehingga tercapai keluaran yang konsisten yang sesuai dengan budaya kerja Perusahaan dalam mencapai visi dan misinya. Adapun komitmen-komitmen yang dimaksud adalah:

- Komitmen Terhadap Pemilik Modal
- Komitmen Terhadap Insan Perusahaan
- Komitmen Terhadap Pemerintah, Pemerintah Daerah dan Instansi lainnya
- Komitmen Terhadap Pelanggan
- Komitmen Terhadap Penyedia Barang/Jasa
- Komitmen Terhadap Pesaing
- Komitmen Terhadap Mitra Usaha
- Komitmen Terhadap Masyarakat Sekitar, Mitra Binaan dan Lingkungan
- Komitmen Terhadap Media Massa, LSM dan Organisasi Kemasyarakatan
- Komitmen Terhadap Serikat Pekerja
- Komitmen Terhadap Anak Perusahaan

PENGUNGKAPAN CODE OF CONDUCT

Untuk memastikan Code of Conduct diketahui dan dijalankan oleh seluruh insan Perusahaan, Perum Jasa Tirta II telah melaksanakan sosialisasi dan mendistribusikan buku Code of Conduct kepada seluruh insan Perum Jasa Tirta II dalam bentuk Buku Saku. Setelah sosialisasi dilakukan, seluruh insan Perum Jasa Tirta II wajib menandatangani Pakta Integritas yang merupakan komitmen Insan Perum Jasa Tirta II untuk melaksanakan Code of Conduct yang diperbaharui sesuai dengan kebutuhan.

efforts to achieve the Company's vision and mission. The Code of Conduct contained in Appendix III of the Joint Decree of the Supervisory Board and the Board of Directors of Jasa Tirta II Public Company (PERUM) number: KBS-01/DIR/10/2019 dated 30 October 2019 is a manifestation of The commitment is stated in a written document on the basis of the ethical behavior expected by the Company from the Company's Personnel which includes behaviors that must be carried out and prohibited from being carried out.

The Company's Code of Conduct is a set of commitments consisting of the Company's business ethics and the work ethic of every Company Personnel that is voluntary which is structured to influence, shape, regulate and conform to behavior, so as to achieve consistent outputs that are in accordance with the Company's work culture in achieving the vision and his mission. The commitments in question are:

- Commitment to Capital Owners
- Commitment to the Company's People
- Commitment to the Government, Local Government and other Agencies
- Commitment to Customers
- Commitment to Goods/Services Providers
- Commitment to Competitors
- Commitment to Business Partners
- Commitment to Surrounding Communities, Partners and the Environment
- Commitment to Mass Media, NGOs and Community Organization
- Commitment to Trade Unions
- Commitment to Subsidiaries

DISCLOSURE OF CODE OF CONDUCT

To ensure that the Code of Conduct is known and implemented by all personnel of the Company, Perum Jasa Tirta II has carried out socialization and distributed the Code of Conduct book to all personnel of Perum Jasa Tirta II in the form of a Pocket Book. After the socialization is carried out, all personnel of Perum Jasa Tirta II are required to sign an Integrity Pact which is the commitment of the personnel of Perum Jasa Tirta II to implement a code of conduct which is updated as needed.

Pelapor wajib mencantumkan identitasnya dengan jelas pada laporan yang dibuat, disertai dengan bukti pendukung yang relevan. Penerima laporan wajib merahasiakan identitas pelapor.

Perusahaan wajib menindaklanjuti setiap laporan yang diterima sesuai prosedur dan mekanisme yang berlaku. Perusahaan menyediakan perlindungan hukum sebagaimana ketentuan perundangan yang berlaku.

JUMLAH PELANGGARAN DAN SANKSI CODE OF CONDUCT TAHUN 2022

Pemberian sanksi atas pelanggaran Code of Conduct yang dilakukan oleh karyawan diberikan oleh Direksi atau pejabat yang berwenang sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Sedangkan pemberian sanksi atas pelanggaran yang dilakukan oleh Direksi dan Dewan Pengawas mengacu sepenuhnya pada Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Perusahaan oleh Pemilik Modal sesuai ketentuan yang berlaku.

Apabila pelanggaran dilakukan oleh mitra kerja atau stakeholders lain maka akan dikenakan ketentuan sebagaimana tertuang dalam kontrak. Apabila pelanggaran terkait dengan tindak pidana, maka diteruskan kepada pihak yang berwajib. Pemberian sanksi dilakukan setelah ditemukan bukti nyata terhadap terjadinya pelanggaran pedoman Code of Conduct.

The reporter must clearly state his/her identity on the report made, accompanied by relevant supporting evidence. The recipient of the report must keep the identity of the reporter confidential.

The company is obliged to follow up on every report received in accordance with applicable procedures and mechanisms. The company provides legal protection in accordance with applicable laws and regulations.

NUMBER OF VIOLATIONS AND SANCTIONS OF CODE OF CONDUCT IN 2022

Sanctions for violations of the Code of Conduct committed by employees are given by the Board of Directors or authorized officials in accordance with applicable regulations. Meanwhile, the imposition of sanctions for violations committed by the Board of Directors and the Supervisory Board refers fully to the Articles of Association and Bylaws of the Company by the Capital Owners in accordance with applicable regulations.

If the violation is committed by a work partner or other stakeholder, the provisions as stated in the contract will be imposed. If the violation is related to a criminal act, it will be forwarded to the authorities. Sanctions are given after real evidence is found of violations of the Code of Conduct guidelines.



PAKTA INTEGRITAS DAN GRATIFIKASI INTEGRITY AND GRATIFICATION PACT

Perusahaan mewajibkan bagi setiap Insan Perum Jasa Tirta II untuk mematuhi ketentuan yang diatur dalam Pedoman Etika Perusahaan. Hal tersebut diterapkan melalui penandatanganan Pakta Integritas yang dilakukan oleh Dewan Pengawas, Direksi, serta Karyawan Tetap Perum Jasa Tirta II.

Dalam rangka menjaga komitmen secara berkelanjutan, penandatanganan kepatuhan terhadap Pakta Integritas dan Kepatuhan terhadap Pedoman Etika Perusahaan dilakukan setiap tahun.

PEDOMAN PENGENDALIAN GRATIFIKASI

Pedoman pengendalian gratifikasi berdasarkan Keputusan Bersama Dewas & Direksi PJT II Nomor: 1/DP/68/KBS/10/2019 KBS-01/DIR/10/2019 Tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yg Baik (GCG) PJT II. 30 Oktober 2019. Pedoman tersebut memuat:

- Tujuan
- Ruang Lingkup
- Istilah Penting
- Acuan Pendukung
- Ketentuan Pengendalian Gratifikasi
- Umum
- Prinsip Dasar
- Batasan Gratifikasi
- Bukan Gratifikasi
- Melaknisme Pelaporan
- Sanksi Atas Pelanggaran
- Implementasi Penanganan Gratifikasi

Mekanisme pelaporan gratifikasi Perum Jasa Tirta II yaitu:

1. Apabila terdapat penerimaan atau pemberian Gratifikasi luar Batasan yang sudah diatur Perusahaan, maka Insan Perusahaan wajib melaporkan hal tersebut melalui:
 - Tim Pengawas Pelaksana Etika Usaha dan Tata Perilaku (Code of Conduct) Pelaporan melalui Tim Pengawas Pelaksana Etika Usaha dan Tata Perilaku (Code of Conduct) dilakukan oleh Insan Perusahaan yang menerima/memberi Gratifikasi selambat-lambatnya 7 (tujuh) hari kerja sejak tanggal penerimaan/pemberian, dengan menyampaikan form penerimaan/pemberian Gratifikasi dengan format sebagaimana diatur dalam pedoman ini.

The Company requires every Personnel of Perum Jasa Tirta II to comply with the provisions stipulated in the Company's Code of Ethics. This is implemented through the signing of the Integrity Pact by the Supervisory Board, Directors, and Permanent Employees of Perum Jasa Tirta II.

In order to maintain commitment on an ongoing basis, the signing of compliance with the Integrity Pact and Compliance with the Company's Code of Ethics is carried out every year.

GRATUITY CONTROL GUIDELINES

Guidelines for controlling gratuities based on the Joint Decree of the PJT II Boards & Directors Number: 1/DP/68/KBS/10/2019 KBS-01/DIR/10/2019 concerning the Implementation of Good Corporate Governance (GCG) of PJT II. October 30, 2019. The Guidelines contain:

- Destination
- Scope
- Important Terms
- Supporting Reference
- Gratuity Control Provisions
- General
- Basic Principles
- Gratification Limit
- Not Gratuity
- Reporting mechanism
- Sanctions for Violations
- Implementation of Gratification Handling

The mechanism for reporting Perum Jasa Tirta II gratification is:

1. If there is acceptance or giving of Gratification outside the Limits that have been regulated by the Company, then the Company's Personnel are required to report the matter through:
 - Supervisory Team for Implementing Business Ethics and Code of Conduct Reporting through the Supervisory Team for Implementing Business Ethics and Code of Conduct (Code of Conduct) is carried out by Company Personnel who receive/give Gratification no later than 7 (seven) working days from the date of receipt /giving, by submitting a form of acceptance/granting of Gratification in the format as regulated in this guideline.

- Sistem Pelaporan Pelanggaran/*Whistleblowing System* Pelaporan melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran/*Whistleblowing System* dilakukan apabila pelapor adalah Insan Perusahaan atau pihak-pihak lainnya (Pelanggan, Mitra Kerja, dan Masyarakat) yang tidak memiliki keterlibatan secara langsung, namun mengetahui Gratifikasi di perusahaan yang memiliki potensi untuk terjadinya penyalahgunaan wewenang/jabatan. Pelapor melalui Pelaporan Pelanggaran/*Whistleblowing System* dilaksanakan sesuai dengan mekanisme tersendiri yang mengatur mengenai Sistem Pelaporan Pelanggaran/*Whistleblowing System* di Perusahaan.
 - 2. Untuk penerimaan yang merupakan barang yang cepat kadaluarsa (misal: makanan dan minuman), maka dapat diserahkan kepada Lembaga Sosial dengan menyampaikan bukti tanda penyerahan kepada Tim Pengawas Pelaksana Etika Usaha dan Tata Perilaku (*Code of Conduct*) selambat-lambatnya 14 (empat belas) hari setelah tanggal penerimaan sebagaimana dimaksud, dengan contoh format sebagaimana diatur dalam pedoman ini.
 - 3. Untuk penerimaan yang merupakan barang yang tidak cepat kadaluarsa (misal: uang, emas, dan lainnya) wajib disimpan di Bagian Perbendaharaan atau Bagian Administrasi sesuai dengan lingkungan kerja Insan Perusahaan yang bersangkutan, sampai dengan ditentukannya status kepemilikan atas penerimaan tersebut oleh Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK), dengan menyampaikan bukti tanda penyimpanan kepada Tim Pengawas Pelaksana Etika Usaha dan Tata Perilaku (*Code of Conduct*) selambat-lambatnya 30 (tiga puluh) hari sejak tanggal penerimaan tersebut oleh Insan Perusahaan.
- *Violation Reporting System/Whistleblowing System Reporting through the Whistleblowing System is carried out if the complainant is a member of the Company or other parties (Customers, Business Partners, and the Community) who do not have direct involvement, but are aware of Gratification in companies that have potential for abuse of authority/position. Reporting through the Whistleblowing System is carried out in accordance with a separate mechanism that regulates the Whistleblowing System in the Company.*
 - 2. *For receipts which are goods that expire quickly (eg food and drinks), they can be submitted to Social Institutions by submitting proof of submission to the Supervisory Team for Implementing Business Ethics and Code of Conduct no later than 14 (fourteen) days after the date of receipt as intended, with a sample format as provided for in this guideline.*
 - 3. *For receipts which are goods that do not expire quickly (eg money, gold, etc.) must be stored in the Treasury or Administration Section in accordance with the work environment of the Company's personnel, until the ownership status of the receipt is determined by the Corruption Eradication Commission. (KPK), by submitting proof of deposit to the Supervisory Team for the Implementation of Business Ethics and Code of Conduct no later than 30 (thirty) days from the date of receipt by the Company's Personnel.*

MANAJEMEN RISIKO [GRI 102-30]

RISK MANAGEMENT [GRI 102-30]

Penerapan Manrisk PJT II telah dilaksanakan mengacu kepada Pedoman Manajemen Resiko Lampiran 4 Keputusan Bersama Dewas Direksi PJT II ttg Pedoman Tata kelola Perusahaan yg Baik (GCG) dan Prosedur nomor 56 / KSB-01 / DIR/10/2019 Tentang pengelolaan Resiko.

The implementation of PJT II Manrisk has been carried out referring to the Risk Management Guidelines Attachment 4 Joint Decision of the PJT II Board of Directors regarding Good Corporate Governance (GCG) Guidelines and Procedure number 56 / KSB-01 / DIR/10/2019 concerning risk management.

WHISTLEBLOWING SYSTEM DAN ANTI KORUPSI [G4-DMA, G4-SO3, G4, SO5]

WHISTLEBLOWING SYSTEM AND ANTI-CORRUPTION [G4-DMA, G4-SO3, G4, SO5]

Sistem Pelaporan Pelanggaran (Whistleblowing system) adalah sistem yang mengelola pengaduan/penyungkapan mengenai perilaku melawan hukum, perbuatan tidak etis/ tidak semestinya secara rahasia, anonim dan mandiri yang digunakan untuk mengoptimalkan peran serta dan pihak lainnya dalam mengungkapkan pelanggaran yang terjadi di lingkungan PJT II. Dalam hal ini, Perum Jasa Tirta II telah memiliki Whistleblowing System berdasarkan Keputusan Bersama Dewas & Direksi PJT II tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan yg baik nomor: 1/DP/68/ KBS/10/2019KBS-01/ DIR/10/2019 Tanggal 30 Oktober 2019.

Whistleblowing system is a system that manages complaints/disclosures regarding unlawful behavior, unethical/undue acts in a confidential, anonymous and independent manner that is used to optimize the participation of other parties in disclosing violations that occur within the PJT II environment. In this case, Perum Jasa Tirta II already has a Whistleblowing System based on the Joint Decree of the PJT II Boards & Directors regarding Good Corporate Governance Guidelines number: 1/DP/68/KBS/10/2019KBS-01/ DIR/10/2019 Date 30 October 2019.

PENGELOLAAN WHISTLEBLOWING SYSTEM

Mekanisme pengelolaan Whistleblowing System (WBS) yang sedang dikembangkan PJT II yakni setiap karyawan atau siapa saja yang ingin melaporkan indikasi fraud, sedangkan jika merasa sungkan maka laporan dapat dilakukan secara tertulis melalui website PJT II www.jasatirta2.co.id, melalui Email Perusahaan pjt2@jasatirta2.co.id atau menyampaikan secara resmi ditujukan kepada perusahaan c.q Direksi dengan cara diantarkan secara langsung melalui Pos.

WHISTLEBLOWING SYSTEM MANAGEMENT

The Whistleblowing System (WBS) management mechanism that is being developed by PJT II is for every employee or anyone who wants to report an indication of fraud, while if you feel uncomfortable, a report can be made in writing through the PJT II website www.jasatirta2.co.id, via Company Email pjt2@jasatirta2.co.id or conveying it is officially addressed to the company c.q Directors by way of direct delivery by post.

SOSIALISASI WHISTLEBLOWING SYSTEM

Sosialisasi Whistleblowing System (WBS) di internal PJT II disampaikan melalui berbagai media seperti buletin internal, poster, sosialisasi etika maupun presentasi langsung kepada unit kerja terkait. Sementara untuk eksternal, sosialisasi dilakukan melalui website PJT II dan pengiriman surat edaran/memo.

WHISTLEBLOWING SYSTEM SOCIALIZATION

The socialization of the Whistleblowing System (WBS) in PJT II internally was delivered through various media such as internal bulletins, posters, ethics socialization and direct presentations to related work units. Meanwhile, for externals, socialization was carried out through the PJT II website and sending circulars/memo.



PELIBATAN PEMILIK MODAL CAPITAL OWNER INVOLVEMENT

Penerapan Manrisk PJT II telah dilaksanakan mengacu kepada Pedoman Manajemen Resiko Lampiran 4 Keputusan Bersama Dewas Direksi PJT II ttg Pedoman Tata kelola Perusahaan yg Baik (GCG) dan Prosedur nomor 56/KSB-01/DIR/10/2019 Tentang pengelolaan Resiko.

STAKEHOLDER PRIMER

Stakeholder Primer merupakan penentu utama dalam proses pengambilan keputusan karena memiliki kaitan kepentingan secara langsung pada suatu kebijakan, program, dan proyek Perusahaan. Tanpa partisipasi berkelanjutan dari Stakeholder primer, Perusahaan tidak dapat bertahan. Contoh Stakeholder Primer yaitu pemilik modal (Kementerian BUMN, Kementerian PUPR), kreditur, karyawan, pemasok, konsumen (PAM DKI Jakarta, PDAM Kab/ Kota, PLN, dsb), penyalur, pesaing atau rekanan.

- **Stakeholder Sekunder**
Stakeholder Sekunder tidak memiliki kaitan kepentingan secara langsung terhadap suatu kebijakan, program dan proyek. Akan tetapi, pihak ini memiliki kepedulian (concern) sehingga turut berpengaruh terhadap sikap masyarakat dan keputusan legal pemerintah. Stakeholder ini juga didefinisikan sebagai pihak yang mempengaruhi atau dipengaruhi oleh Perusahaan tetapi mereka tidak terlibat dalam transaksi dengan Perusahaan. Sementara yang termasuk stakeholder sekunder yaitu Pemerintah setempat (Pemprov DKI Jakarta, Pemprov Jawa Barat, Pemda Kab Purwakarta, Pemerintah asing (JICA), kelompok sosial (NARBO, KNIBB, INACID, ICOLD) media massa, dan lain sebagainya.
- **Stakeholder Kunci**
Stakeholder Kunci memiliki kewenangan secara legal dalam hal pengambilan keputusan. Stakeholder yang dimaksud adalah unsur eksekutif sesuai levelnya, legislatif dan instansi. Yang termasuk dalam stakeholder kunci adalah pemerintah kabupaten (Pemprov DKI Jakarta, Pemda Kota Bekasi, Pemda Kabupaten Bekasi, Pemda Kabupaten Karawang, DPRD dan dinas yang membawahi langsung proyek yang bersangkutan.

The implementation of PJT II Manrisk has been carried out referring to the Risk Management Guidelines Attachment 4 Joint Decision of the PJT II Board of Directors regarding Good Corporate Governance (GCG) Guidelines and Procedure number 56/KSB-01/DIR/10/2019 concerning risk management.

PRIMARY STAKEHOLDERS

Primary stakeholders are the main determinants in the decision-making process because they have a direct interest in a company's policies, programs and projects. Without the continuous participation of the primary Stakeholders, the Company cannot survive. Examples of Primary Stakeholders are owners of capital (Ministry of BUMN, Ministry of PUPR), creditors, employees, suppliers, consumers (PAM DKI Jakarta, PDAM District/City, PLN, etc.), distributors, competitors or partners.

- **Secondary Stakeholders**
Secondary Stakeholders do not have a direct interest in a policy, program or project. However, this party has a concern (concern) so that it also influences people's attitudes and government legal decisions. These stakeholders are also defined as parties who influence or are influenced by the Company but they are not involved in transactions with the Company. Meanwhile, secondary stakeholders include the local government (Jakarta Provincial Government, West Java Provincial Government, Purwakarta Regency Government, foreign governments (JICA), social groups (NARBO, KNIBB, INACID, ICOLD), mass media, and so on.
- **Key Stakeholders**
Key Stakeholders have legal authority to make decisions. The stakeholder in question is the executive element according to its level, the legislature and the agency. The key stakeholders include the district government (DKI Jakarta Provincial Government, Bekasi City Government, Bekasi Regency Government, Karawang Regency Government, DPRD and the agency directly overseeing the project in question.

AKSES DAN KETERBUKAAN INFORMASI ACCESS AND DISCLOSURE OF INFORMATION

Sebagai bentuk perwujudan prinsip transparansi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku terkait keterbukaan informasi, Perum Jasa Tirta II senantiasa menyampaikan informasi terkini terkait setiap perkembangan yang terjadi secara akurat, tercatat, diolah, dan dirangkum menjadi sebuah laporan dalam jangka waktu tertentu sesuai dengan ketentuan keterbukaan informasi yang berlaku.

As a form of embodiment of the principle of transparency and compliance with applicable laws and regulations related to information disclosure, Perum Jasa Tirta II always conveys the latest information regarding any developments that occur accurately, recorded, processed, and summarized into a report within a certain period of time in accordance with the provisions. applicable disclosure of information.

IDENTIFIKASI DAN PENGELOLAAN PELIBATAN PEMILIK MODAL IDENTIFICATION AND MANAGEMENT OF CAPITAL OWNER INVOLVEMENT

Untuk mendapatkan hasil yang optimal, PERUM JASATIRTA II senantiasa berupaya untuk membangun kerja sama dan bersinergi dengan segenap pemilik modal melalui wadah yang tersedia, namun tidak melebihi ketentuan yang diatur dalam Anggaran Dasar maupun peraturan perundangan yang berlaku. Dengan pendekatan ini, keberlanjutan usaha, pelaksanaan tanggung jawab sosial, dan kelestarian lingkungan dapat dilaksanakan untuk memberikan manfaat bagi pemangku kepentingan. Selain itu, Perusahaan juga berupaya untuk menyelenggarakan komunikasi yang intensif bersama kelompok-kelompok pemangku kepentingan, dan mengupayakan pelibatan kelompok-kelompok tersebut sesuai dengan harapan masing-masing pemangku kepentingan.

To get optimal results, PERUM JASA TIRTA II always strives to build cooperation and synergies with all capital owners through the available platforms, but do not exceed the provisions stipulated in the Articles of Association and applicable laws and regulations. With this approach, business sustainability, implementation of social responsibility, and environmental sustainability can be implemented to provide benefits to stakeholders. In addition, the Company also strives to carry out intensive communication with stakeholder groups, and seeks to involve these groups in accordance with the expectations of each stakeholder.



PERNYATAAN DEWAN PENGAWAS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN
KEBERLANJUTAN TAHUN 2022 PERUM JASA TIRTA II
RESPONSIBILITY STATEMENT OF SUPERVISORY BOARD AND BOARD OF DIRECTORS FOR 2022 SUSTAINABILITY
REPORT OF PERUM JASA TIRTA II

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan Perum
Jasa Tirta II Tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan kami bertanggung jawab atas kebenaran isi Laporan Tahunan
Perusahaan. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

*We, the undersigned, declare that every information contained in Perum Jasa Tirta II Sustainability Report 2022 has been
fully disclosed and take full responsibility for the authenticity of the annual report content. This statement has been made
truthfully.*

Jatiluhur, 22 Juni 2023 / Jatiluhur, June 22, 2023

Dewan Pengawas
Supervisory Board



Kelik Wirawan Wahyu Widodo
Ketua Dewan Pengawas
Chairman of Supervisory Board

Dewan Pengawas
Supervisory Board



Fatkhurohman Taufik
Anggota Dewan Pengawas Independen
Member Independent Supervisory Board

Dewan Pengawas
Supervisory Board



Nuning Sri Rejeki Wulandari
Anggota Dewan Pengawas
Member of Supervisory Board

Dewan Pengawas
Supervisory Board



Romy Marcandi
Anggota Dewan Pengawas
Member of Supervisory Board

Direksi
Board Of Directors



Imam Santoso
Direktur Utama
President Director

Direksi
Board Of Directors



Indriani Widiastuti
Direktur Keuangan, SDM dan
Manajemen Risiko
Director of Business Development of
Supervisory Board

Direksi
Board Of Directors

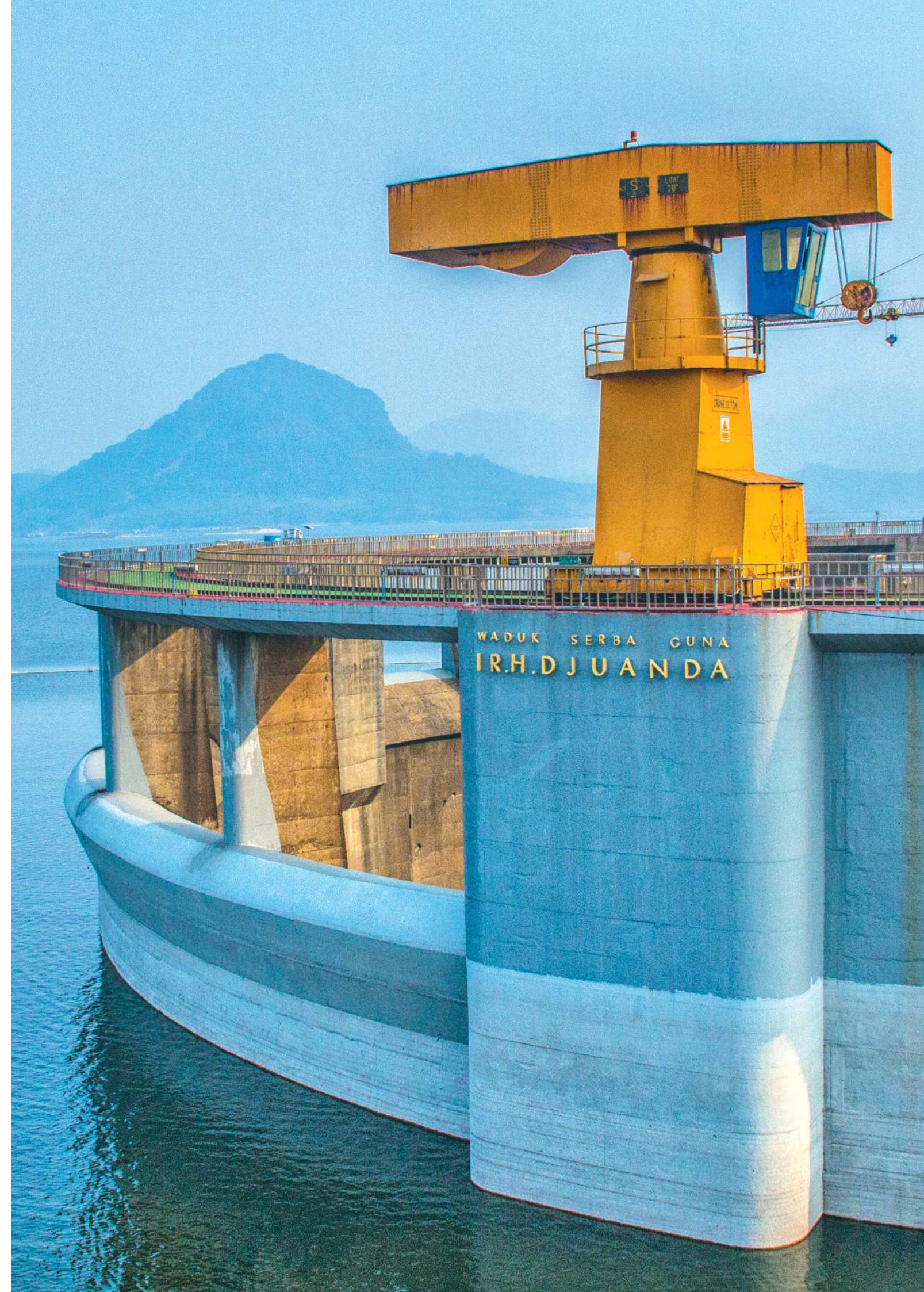


Anton Mardiyono
Direktur Operasi dan Pemeliharaan
Operation and Maintenance Director of
Supervisory Board

Direksi
Board Of Directors



Dikdik Permadi Yoffana
Direktur Pengembangan Usaha
Director of Business Development



**KANTOR PUSAT**

Jl. Lurah Kawi No. 1, Kec. Jatiluhur, Jatiluhur,
Kec. Purwakarta, Kabupaten Purwakarta,
Jawa Barat 41152

☎ (0264) 201 972

☎ (0264) 201 971

KANTOR PERWAKILAN JAKARTA

Jl. H. Agus Salim No. 69
Jakarta Pusat
Telp : (021) 3193 1606

🏠 www.jasatirta2.co.id